

台灣光罩股份有限公司
2023 年永續報告書

TAIWAN MASK CORPORATION
2023 Sustainability Report

關於本報告書

編製原則

本報告書為台灣光罩股份有限公司(股票代碼 2338，簡稱「台灣光罩」、「本公司」)依循全球永續性報告書協會(Global Reporting Initiatives, GRI)發布之 GRI 永續性報告準則 2021 年版、臺灣證券交易所發布之「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」，並參考永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)的永續指標編製。

期望透過此報告書回應利害關係人在永續發展上所關注的主題，將經濟、環境及社會之企業永續發展現況公開化說明，落實企業社會責任，並持續朝永續發展邁進。

財務分析及營運概況等資訊可參考 2023 年度年報，所有財務資訊皆引用經會計師查核簽證之財務報告，可至台灣光罩網站「財務資訊」查詢相關資訊。

報告書期間

揭露數據及內容以 2023 年度(2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日)經濟、環境及社會面向的資料為主，部分績效數據追溯 2020 年前資訊或至 2023 最近資訊。

報告書範疇與邊界

報告內文所描述之資訊範疇以台灣光罩股份有限公司之營運活動為主，營運區域為台灣總部、一廠、二廠、三廠及六廠；財務數據揭露範圍與合併財務報表資訊一致，為經資誠聯合會計師事務所簽證後所公開發表資訊；社會相關數據則涵蓋財團法人台灣光罩慈善基金會(簡稱基金會)。

資訊計算基礎

本報告書各項資訊及統計數據來自於自行統計與調查的結果，營運績效章節部分財務數字係引用經會計師簽證之財務報表。報告中所有財務數字以新臺幣為表達單位，數據資訊的蒐集、量測與計算方法，係以符合法規要求為主要依據，如法規無特別規定，則以國際標準為準，如無國際標準可適用，則參考產業標準或產業慣例。

報告書確信

本報告書中選定資訊委託資誠聯合會計師事務所(PwC Taiwan)按照中華民國確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」進行獨立有限確信(limited assurance)。

報告書管理方式

由各部門主管與經理檢視各章節內容與資訊正確性，由董事長核可發布。

發布資訊	依循標準	認證/確信機構
財務數據	年度財務報告	資誠聯合會計師事務所(PwC Taiwan)
關鍵績效指標	確信準則公報 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」)進行獨立有限確信	資誠聯合會計師事務所(PwC Taiwan)

發行

每年將定期發行永續報告書，並於台灣光罩網站中供瀏覽下載。

現行發行版本：2024 年 7 月發行。

意見回饋

若您有任何關於本報告書內容之建議或問題，歡迎您與我們聯絡：

聯絡人：集團環安工程處

地址：新竹科學工業園區新竹縣寶山鄉創新一路 11 號

信箱：esg_tmc@tmcnet.com.tw

電話：03-5634370

公司網址：<https://www.tmcnet.com.tw/>

目錄

關於本報告書.....	2
目錄.....	4
經營者的話.....	6
關於台灣光罩.....	8
公司概况.....	9
歷史沿革.....	9
廠區位置.....	10
2023年永續亮點績效.....	11
Chapter 1 永續管理.....	14
1.1 經營理念.....	14
1.1.1 永續發展管理策略.....	14
1.1.2 永續治理程序.....	17
1.2 重大主題鑑別.....	18
1.3 利害關係人議合.....	26
Chapter 2 公司治理.....	30
2.1 治理架構.....	30
2.1.1 台灣光罩營運組織圖.....	30
2.1.2 董事會運作.....	31
2.1.3 董事會薪酬與績效評估.....	34
2.1.4 外部參與.....	35
2.2 誠信經營與反貪腐.....	36
2.2.1 深化反貪腐與道德行為.....	37
2.2.2 反貪腐評估.....	38
2.2.3 檢舉機制與不當行為通報情形.....	39
2.3 法規遵循.....	40
2.4 風險管理.....	42
2.4.1 風險管理組織及管理機制.....	43
2.4.2 風險議題管理流程.....	44
2.5 經營績效.....	46
2.6 永續供應鏈.....	47
2.6.1 供應鏈.....	48
2.6.2 供應商管理機制.....	49
Chapter 3 責任生產.....	53
3.1 創新管理.....	53
3.1.1 產品品質精進.....	54
3.1.2 研發投入.....	57
3.1.3 製造創新.....	57
3.1.4 智慧製造.....	58
3.2 資訊安全與隱私保護.....	61
3.2.1 資訊安全管理.....	62
3.2.2 資訊安全事件處理.....	64

3.2.3 資訊安全宣導與教育訓練.....	66
Chapter 4 綠色營運.....	68
4.1 能源與溫室氣體.....	75
4.1.1 能源結構.....	76
4.1.2 溫室氣體盤查.....	78
4.1.3 節能與減碳措施.....	79
4.2 空氣汙染防制.....	80
4.2.1 空氣汙染管理.....	80
4.2.2 空氣汙染物排放管制.....	80
4.3 水資源管理.....	81
4.3.1 用水管理.....	81
4.3.2 用水結構.....	82
4.3.3 水回收管理.....	82
4.3.4 水汙染防治.....	83
4.4 廢棄物管理.....	84
4.4.1 廢棄物承攬商管理.....	85
4.4.2 廢棄物產出結構.....	85
4.4.3 廢棄物減量措施.....	87
Chapter 5 社會共融.....	88
5.1 人力結構.....	88
5.2 多元人力布局.....	89
5.2.1 招募與留任.....	89
5.2.2 職工福利.....	90
5.2.3 循國際人權標準.....	96
5.2.4 多元溝通管道.....	97
5.3 人才培育.....	98
5.3.1 人才培育計畫.....	98
5.3.2 鼓勵員工充實自我.....	99
5.3.3 績效評估檢核流程.....	101
5.4 職業安全衛生.....	102
5.4.1 職業安全與傷害預防.....	104
5.4.2 安全衛生教育訓練.....	106
5.4.3 守護勞工健康計畫.....	108
5.5 社會參與.....	110
5.5.1 學童教育.....	113
5.5.2 獨老照護.....	119
5.5.3 扶助清貧.....	122
附錄一 GRI 準則索引表.....	124
附錄二 永續會計準則委員會 SASB 內容索引.....	129
附錄三 依「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第三項加強揭露事項索引...131	
附錄四 上市櫃公司永續報告書作業辦法第 4 條之 1.....	133
附錄五 會計師有限確信報告.....	134
附錄六 確信項目彙總表.....	135

經營者的話

受到國際局勢持續動盪(地緣政治、烏俄戰爭、以巴衝突)及通膨因素影響，各國政府除須對抗通膨壓力，亦要面對疫情解封後之消費不振，加上全球半導體及電子產業去庫存化的速度未如預期，雖有 AI 應用的議題，但在半導體佔比較多的消費性產品需求減緩下，全世界半導體產業市場規模 2023 年呈現衰退，但值得慶幸的是 2024 年將全球半導體產業將回歸成長軌道並達雙位數成長。整體而言，半導體因製程技術與應用不同，致終端需求各有消長。對此，台灣光罩穩健佈局，適時適度因應整體需求審慎規劃新建置產能與新技術，持續強化營運管理效能，深化客戶關係管理與服務，持續與策略客戶共同成長；除了光罩本業持續成長並擴大策略佈局，集團子公司亦專注各自本業發展，並拓展相關綜效業務，延攬關鍵人才加入拓展新事業及落實執行策略，期能持續穩健佈局及成長。

秉持「共好、共榮、永續」的經營原則，2023 年台灣光罩在管理階層領導及全體同仁共同努力下，除營收持續成長外，並將環境保護(E, Environment)、社會責任(S, Social)以及公司治理(G, Governance)等 ESG 的指標全方位深化於公司營運。台灣光罩 2023 年度個體營收達新台幣 39.9 億元，較上一年度成長 2.5%，在環境減碳方面，除建置 ISO14064-1:2018 系統且 2022 年碳排通過查驗；節能方面：持續進行耗能設備更換，總節電量達 1,195,141 度電，年減碳約 591.6 噸二氧化碳當量；節水方面：執行年總節水率達 13%。社會面方面：基金會持續投入關懷弱勢，環境永續，社會公益等活動，總投入金額超過 5,387 萬元，這些都是以 ESG 為方針達成企業邁向永續的成績。

在全球氣候變遷衝擊下，台灣光罩經營團隊以戒慎、積極、永續的精神及靈活的策略與行動，與全體員工及供應鏈夥伴共同努力，共同實踐永續，為環境、社會及經濟正向發展貢獻心力。

穩健佈局並持續投入研發

台灣光罩在技術研究與發展方向，秉持「敬天愛人，維護地球」之經營理念，以半導體、綠色能源、智慧製造三大領域為核心發展事業，並以節能創能追求永續發展。依據客戶需求擴充產能，深化製造技術服務能力，2023 建置及拓展 65nm 及 40nm 關鍵生產機台，並已逐一通過驗證並導入量產。2024 年將繼續研發 28 奈米光罩製造技術，深耕策略客戶，滿足客戶需求。

集團子公司美祿科技持續拓展晶圓代工服務，2023 年已開發功率元件，因應市場需求。子公司群豐科技專注快閃記憶體封測，並開發原有技術新的應用領域，以活化資產，創造價值。子公司艾格生科技深耕高功率雷射散熱基板製造服務，在 2023 年成功達到損益平衡。子公司昱嘉科技係隱形眼鏡製造公司，成功設立自動化產線，已進入量產。子公司數可科技，為專業的積層製造 (Additive Manufacture) 公司，專注於航太金屬及國防與工業用積層製造應用，並配合鋼構銲接技術提供治具與高功率雷射銲接機。

以破壞性創新為集團注入新的成長動能

2023 年，台灣光罩邁入第 35 年週年，35 週年以人類的年紀已屆壯年，但台灣光罩在經營團隊的帶領下，我們秉持持續創新的精神，除了在光罩本業依市場客戶需求持續佈局新技術，建置新產能、導入自動化、智能化製造管理；我們也建置雷射銲接研發中心並鏈結鋼構業龍頭，帶動產業升級；亦佈局「創能、節能產業」，並鼓勵破壞式創新，從事研發開發專案，致力解決能源問題也為集團注入新的成長動能。

客戶建立長期策略伙伴關係

由於積體電路的對準技術需要，OPC 光罩(Optical Proximity Correction Mask)、PSM 光罩(Phase Shift Mask 相位移光罩技術光罩)被廣泛使用在 8 吋及 12 吋晶圓廠，也隨著各晶圓廠設備及技術的不同而有所差異，台灣光罩持續提升營運能力，優化客戶管理、強化客戶服務並與晶圓廠建立緊密的互助合作關係，並製造符合客戶品質要求的光罩。亦與數家世界級晶圓廠，建立長期策略夥伴關係。

秉持「共好、共榮、永續」建立「敬天愛人，維護地球」之經營理念，追求「向善、致善」境界

台灣光罩除了持續在經濟面及環境等構面邁向永續，我們也藉由台灣光罩慈善基金會，致力於「關懷弱勢、環境永續與社會公益」，並透過集團與員工的共同參與，落實「向善、致善」的理念，以行動共築「共好社會」。

台灣光罩接續 2022 年永續報告書，2023 年永續報告書也會經過會計師確信，將完整呈現我們在 ESG 的各項努力成果及願景與目標。我們也始終相信：「成功，是要共好、共榮」，台灣光罩期許藉由自身與供應鏈伙伴及集團成員共同努力的成果，實踐台灣光罩「敬天愛人，維護地球」之經營理念，以半導體、綠色能源、智慧製造三大領域為核心發展事業，並以節能創能追求台灣光罩的永續發展。

台灣光罩股份有限公司董事長 陳正翔

關於台灣光罩

成立於 1988 年，以光罩製程技術為本



台灣光罩成立於 1988 年

台灣光罩成立於 1988 年以光罩製程技術為本，一路走來迄今，依據市場客戶需求，拓展 65nm 及 40nm 關鍵生產機台產能，持續深化製造技術服務能力，為 IC 及非 IC 微結構製程客戶，提供堅實穩定的產品與服務支援，與客戶共同成長。自 2017 年後，台灣光罩逐步走向集團化，建立多元業務發展需求，規劃了銅鑼科學園區建廠計劃，為集團中長期業務拓展預作準備。

在光罩本業上,台灣光罩持續提升營運能力,強化客戶服務

由於積體電路製程中的對準技術需要，OPC 光罩(Optical Proximity Correction Mask)、PSM 光罩(相位移光罩技術光罩 Phase Shift Mask)被廣泛使用在 8 吋及 12 吋晶圓廠，各晶圓廠設備及技術的差異，需要與台灣光罩緊密合作，建立與晶圓廠的良好互助合作，進而成為幾家世界級領導晶圓廠的光罩生產夥伴，才能製造出符合客戶品質要求的光罩。

光罩產業與半導體產業的發展及相關應用的開發有著密切關係

由於近年來 5G、AI、IOT、汽車電子、高速運算與節能快充等市場及應用持續成長，也因此帶動了半導體及相關產業的榮景。中美貿易戰爭及新冠肺炎雖然帶來了影響，增加不確定性的風險，卻也帶來了新的商機與成長。台灣光罩適時適切的增加產能，穩健地逐步投資新設備開發新技術，協助客戶並與客戶共榮發展。

公司概況

公司名稱	台灣光罩股份有限公司
董事長	陳正翔
員工人數	468 人
資本額	新台幣 2,564,465 仟元
設立日期	1988 年 10 月 21 日
營運據點	台灣新竹
業務範圍	光罩之研究、發展、製造及銷售
	提供有關上述產品之技術協助、諮詢、檢驗、維修與修理服務

歷史沿革

1988	05/04 奉科學工業園區核准，符合科學工業園區設置管理條例第三條所規定之科學工業准予在園區投資設立。 10/21 正式取得公司執照
1989	03/04 獲新竹科學工業園區核准撥土地 0.96 公頃作為建廠使用。 09/18 本公司位於科學工業園區新廠正式奠基動土。
1990	03/16 獲證期會核准為股票公開發行公司。
1991	07/22 本公司於新竹科學園區新建廠房落成起用。
1992	6 月 完成工研院電子所委製之 4 M DRAM 光罩，證明我國發展次微米之實力。
1993	10 月 美國 ICS 公司來台頒發品質零缺點獎牌給本公司，以表彰本公司交貨迅速及品質無缺點事蹟。
1994	1 月 與工研院電子所合作開發製造液晶顯示器(LCD)用光罩成品，並正式供應 LCD 業者使用。
1995	03/14 台灣證券交易所申報於 4 月 17 日正式掛牌上市。 05/13 本公司購入大型光罩曝光機到廠裝機，為我國第一家可提供液晶顯示器所需之大型光罩。
1996	06/27 購買日本電子光學公司所出產之電子束曝光設備到廠裝機，本公司第一次引進可變型曝光系統，配合現有設備將可為本公司現有生產方式邁入新的紀元。 08/02 購買美國 ETEC 公司所出產之雷射曝光設備到廠裝機，為當時最新型精密之設備，為專為 0.35 微米製程量產及 0.25 微米製程開發所

	設計之機型，本機將為本公司供應積體電路八吋廠所用之光罩獲得充份支援及供應。
2000	ISO 9000 品質認證通過。 12/01 合併新台科技股份有限公司基準日。
2002	3 月 本公司二廠已全部建設完成並使用。
2010	ISO 14000 環境管理認證通過。
2017	10/01 合併美祿科技(股)公司基準日。
2019	06/28 群豐科技(股)公司納入集團之子公司。
2020	ISO 27000 資訊保管理系統認證通過。 12/16 昱嘉科技(股)公司於納入本公司之子公司。
2023	3 月 竹南廠景觀生態花園落成，建立環境永續。 10 月 光罩成立 35 週年，擴大舉辦集團家庭日。 12 月 ISO 14046-1 溫室氣體盤查 2022 年查驗完成及通過驗證。 12 月 ISO 45001 職業健康和安全管理系統查驗完成及通過驗證。

廠區位置



營運總部、一廠、二廠

新竹科學園區新竹縣寶山鄉創新一路 11 號



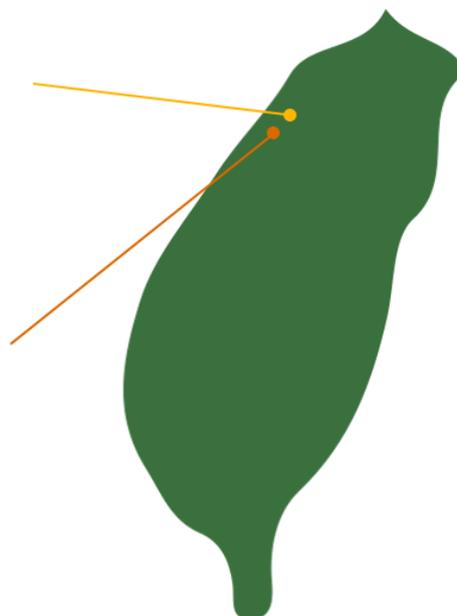
三廠

新竹科學園區展業一路20號



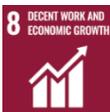
六廠

竹南科學園區苗栗縣竹南鎮科北一路 21 號



2023 年永續亮點績效

面向	聯合國永續發展目標實踐	公司作為與年度成果
治理	<p>SDG 12 責任消費與生產</p>  <p>SDG17 永續發展夥伴關係</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 功能性委員會實際出席均為 100% ■ 全體董事實際出席率達 100% ■ 獨立董事比例達 43%，高於法令規定 1/3 ■ 所有營運據點完成反貪腐風險評估 ■ 公司官網公布誠信經營相關規範向全體員工宣導，董事、經理人及員工全數遵循「誠信經營守則」 ■ 新進員工均已完成從業道德課程 ■ 關鍵材料及機台供應商皆已 100% 簽署「供應商行為準則」或同等文件 ■ 與供應商簽訂採購合約時，簽訂從業道德規範條款，簽署率 100% ■ 2023 年未有發生違反誠信經營事件且無誠信經營行為檢舉案件數
環境	<p>SDG 6 淨水及衛生</p>  <p>SDG 13 氣候行動</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2023 年新增冷凝水回收至回收水桶，回收率 100%，每年節省 1,080 噸 ■ 2023 年洗滌器補水改用回收水，回收率 100%，每年節省 1,800 噸 ■ 近三年水質檢測結果顯示均低於法令規範之標準 ■ 各廠皆已通過 ISO14001 管理系統認證 ■ 2023 年取得 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查認證 ■ 成立台灣光罩企業永續管理委員會，進行永續包含氣候在內的各項議題規劃與管理 ■ 依據 TCFD 架構進行台灣光罩的氣候相關財務風險與機會管理與揭露 ■ 2023 年太陽能發電設備年發電 86,380 kWh，相當於種植 3,563 棵樹 ■ 2023 年執行節電專案共 5 項，溫室氣體減排量約為 591.60 tonCO₂e，相當 1 座大安森林公園 1.5 年的碳吸收量 ■ 2023 年於竹南廠建置超過千坪生態景觀花園，每年約可以吸碳 2.75 公噸 <p>註 1：根據林務局的研究資料，地球上每多一棵樹，一年就可以減少 12 公斤的二氧化碳</p> <p>註 2：依照農委會推估，每公頃森林 1 年可以吸碳 15 公噸換算，大安森林公園約 25.8 公頃計算，故約可吸碳</p>

		387 公噸。
社會	<p>SDG1 終結貧窮</p>  <p>SDG3 健康與福祉</p>  <p>SDG4 優質教育</p>  <p>SDG8 尊嚴勞動與經濟成長</p>  <p>SDG17 永續發展夥伴關係</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 通過 ISO 45001 外部認證 ■ 2023 年度參與安全衛生教育訓練員工人數達 435 人次，參與歲修工程教育訓練之承攬商達 711 人次，年度安全衛生教育訓練總時數達 2,126 小時，較 2022 年增加 1,631 小時 ■ 本公司 2023 設置廠護及提供簽約醫師每二個月進行臨場服務，員工諮詢及相關健康促進等管理事項 ■ 各廠區皆設置「自動體外心臟去顫器 AED」，每年不定期舉辦 AED+CPR 實際操作演練、急救知識訓練及員工派訓等教育訓練 ■ 2023 年累計投入關懷弱勢金額為新台幣 42,894 仟元、環境永續累計金額為新台幣 1,550 仟元，社會公益活動累計金額為新台幣 9,386 仟元，年度投入達新台幣 53,830 仟元 ■ 共投入新台幣 6,189 仟元協助國中小學孩子在多樣的課程中適性發展，受益孩童共 4,327 位。同時投入新台幣 14,006 仟元，協助學子在學期間，透過獎學金緩減經濟壓力，受益學生共計 511 位 ■ 投入新台幣 3,301 仟元與雙福基金會合作透過「營養加值服務」為桃園地區 1075 人次獨居長者提供營養補給，以及展開「陪同就醫計畫」陪伴桃園地區 330 人次老人就醫，加強衛教、心理支持 ■ 共投入新台幣 9,650 仟元，協助偏鄉地區改善醫療資源，提供醫療補助。 ■ 與台灣無毒世界協會合作，共投入新台幣 1,500 仟元舉辦 454 場講座，將反毒的觀念傳遞給青少年，希望每一位台灣孩童都能在無毒品的環境下健康的成長，影響人數為 34,162 人次
產品	<p>SDG9 產業、創新與基礎建設</p>  <p>SDG12 責任消費與生產</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 提撥研發費用 152,015 仟元，持續於新技術的研發，提供客戶更優質的服務 ■ 公司產品符合 100% 無有害物質 ■ 廠內生產製造流程導入 Power BI，確實掌控製程每段執行狀況、調配產能狀況 ■ 台灣光罩引進 AI 元素，針對數據型與影

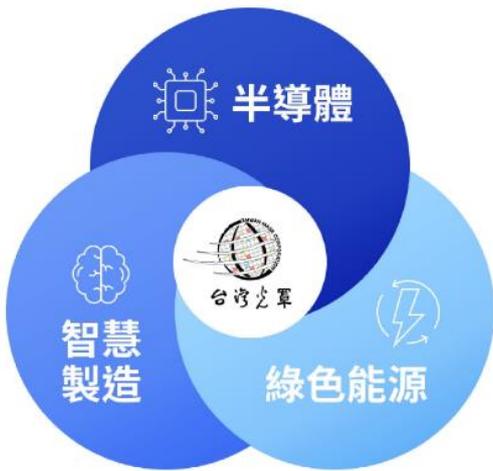
		<p>像型態開發對應演算法，進行智慧化缺陷辨識與歸納，提升良率分析效率與精準度</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 光罩集團應用高能雷射與半導體自動化技術經驗，投入鋼構生產智慧化研發 ■ 近三年零違反資訊安全法規或客戶隱私之投訴事件 ■ 2023 年完成 ISO 27001 資訊安全管理系統第三次年度稽核驗證評鑑 ■ 2023 年所有新進員工完成一小時資安教育訓練
--	---	--

Chapter 1 永續管理

1.1 經營理念

敬天愛人，維護地球

台灣光罩秉持「敬天愛人，維護地球」之經營理念，以半導體、綠色能源、智慧製造三大領域為核心發展事業，並以節能創能追求永續發展。



1.1.1 永續發展管理策略



台灣光罩自 2019 年成立「企業社會責任委員會」，並於隔年 2020 年制定「企業社會責任守則」，為企業社會責任管理體系紮下根基；2022 年發布「永續發展實務守則」，明確定義四大原則，正式將永續發展納入管理策略作為最高指導規範，具體實踐維護利害關係人權益的承諾。

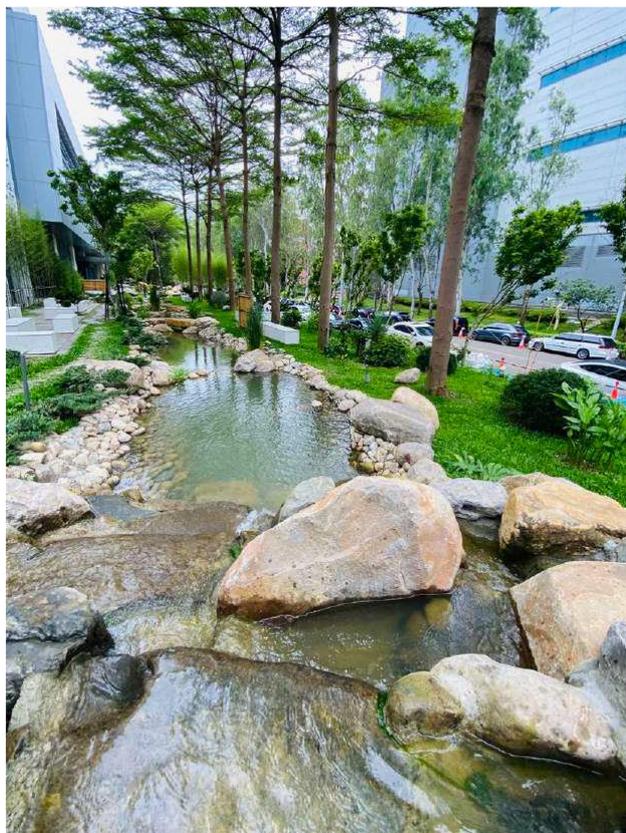
由集團環安工程處擔任永續發展管理核心單位，系統化統整 ESG 績效亮點作為，回應聯合國永續目標及國際發展趨勢，進而發想嶄新的永續發展策略，與社會共好，展望未來可以創造更多永續價值，引領公司邁向永續且穩健發展的未來。

2023 年永續專案推動重點成果

<p>氣候變遷、淨零排放因應</p> <ul style="list-style-type: none">◇ 完成建置太陽能系統 356KW。◇ 完成 ISO14064-1 溫盤系統驗證及通過驗證。	<p>循環再生經濟</p> <ul style="list-style-type: none">◇ 2023 年投入新台幣 1,500 萬元 建置廢硫酸中央回收處理，避免廠內廢水混入排入廢水系統並減少 NaOH 使用量。◇ 2023 年廠內活動所生之廢棄物中有 243.86 公噸採再利用回收途徑，佔總廢棄物量約 85%。	<p>安全工作職場</p> <ul style="list-style-type: none">◇ 完成 ISO 45001 職業安全衛生管理標準驗證及通過驗證。
--	--	--

生態花園打造

台灣光罩為實踐綠色生活，提供了舒適與優雅的綠化環境給員工休憩使用，2023 年於竹南廠建置超過千坪生態景觀花園，每年約可以吸碳 2.75 公噸。生態景觀花園以石頭及流水為主體，自然生態為中心，在正門口兩側各建一座疊石水瀑，取代傳統水泥，利用天然石頭，創造出仿天然的水道，走進總部大樓前就會先經過水景步道，將成為公司與員工們之間的一道橋樑，也希望透過植栽、石椅及散步道結合，提供同仁休憩療癒的空間，體現公司對員工健康生活的重視，豐富生態的景觀花園也讓科技園區內的環境變得更加美好。



▲圖／科管局 建管組 邱奕璇



▲圖／科管局 建管組 邱奕璇



▲台灣光罩 2023/3/15 舉行竹南園區總部生態景觀花園落成活動，集團執行長吳國精親自導覽。（記者洪友芳攝）

1.1.2 永續治理程序

永續事務之責任單位

為深化公司願景與目標，總經理領導各部門主管，共同組成內部最高層級決策中心，即「指導委員會」，該委員會整合多元部門的專業知識，制定長期的永續發展計畫，並定期檢視公司永續營運執行狀況，每年向董事會報告執行計畫的執行績效與次年度規畫目標，藉由董事會監督公司朝著永續發展的目標持續努力。



永續經營議題與 ESG 績效管理流程

「管理工作執行委員會」隸屬於「指導委員會」下，由 ESG 專案負責人主持，該執行委員會透過各部門代表參與，並下設三個推動小組:公司治理小組、環境小組、員工及社會小組，不定期進行跨部門溝通，經由會議及議題討論，我們辨識出各利害關係人關注的永續主題，並與利害關係人持續溝通互動。利用上下整合的溝通方式，制定相應營運策略，有效推動專案計畫，時刻把關執行績效，確保永續發展策略在日常營運中得以貫徹。



1.2 重大主題鑑別

本公司首先進行對重大利害關係人的鑑別，同時蒐集與利害關係人溝通過程之資訊，另依據全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)所出版的永續性報導準則 2021 年版、美國永續會計準則(SASB)與 AA1000 利害關係人議合(Stakeholders Engagement Standards, SES)彙總出對公司有重大衝擊之重大永續主題，將其納入管理並進行目標設定，做為編寫永續報告書及回應利害關係人的基礎。

為進一步了解本年度重大主題對公司的影響，我們特別針對 2022 年辨識出的主題展開調查分析，以辨識出 2023 年度台灣光罩內外部經濟、環境及社會均具有衝擊的重大永續主題。



Step 1 辨識利害關係人

參考 AA1000 SES 利害關係人議合標準的五大原則，台灣光罩將利害關係人定義為對公司具有重大影響力的群體，包括客戶、股東/投資人、供應商、員工、政府機關、非政府組織及社區。本公司日常營運經由多元管道與利害關係人進行互動，如電話溝通、召開會議、滿意度調查等，針對利害關係人所提出之重大議題，將透過本報告書進行回應。

利害關係人	對台灣光罩的意義
客戶	為客戶創造價值是公司持續經營的核心理念，業績及交易規模的提升，為公司帶來實質的利潤，也對公司的創新發展帶來積極助益；反之，客戶負面回饋可能影響公司營運狀況，因此我們持續與客戶溝通，追求卓越的產品與服務，了解客戶需求並建立信任感，期望達成營運目標並共同成長。
股東/投資人	投資人和股東關係已成為公共活動的重要內容，透過公開有效的溝通，確保公司治理得到投資人的充分理解，增進投資者對公司的信心與支持，加強對公司的良好印象，將對公司的籌資及經濟活動帶來正向循環。
供應商	供應商在永續發展策略中扮演著重要的角色。透過與供應商的良好溝通，我們建立緊密的合作關係，共同發展出更優質的產品給客戶，實現共贏的永續目標。
員工	員工是台灣光罩最寶貴的資產，也是推動公司不斷進步的動力，我們致力開放暢通的溝通途徑，打造良好的工作環境，期望與員工攜手實現永續發展。

政府機關	遵從政府主管機關的相關政策與法規，是公司營運的基本要求，同時也是不可或缺的企業責任，秉持嚴格自我監督精神，與政府維持良好的溝通，確保公司全面符合各項政策。
非政府組織	台灣光罩投入資源和人力參與公益慈善事業，並積極倡導社會關懷和環保意識，深入當地環境及社會議題，以實際行動回饋社會。
社區	實現永續經營的目標需要與在地社區密切合作，透過回饋社區，積極實踐，促進對社會的正面影響，減少營運活動所帶來的衝擊。

Step 2 彙整永續主題

為實踐永續並因應國際發展趨勢，本公司參考國際永續規範及標準（GRI 準則、SASB、TCFD）與產業關注議題等，蒐集相關永續主題共 21 項，2023 年度以 2022 年報告書永續主題作為後續內部進行衝擊評估之依據。

Step 3 辨識及分析重大永續主題關注和衝擊程度

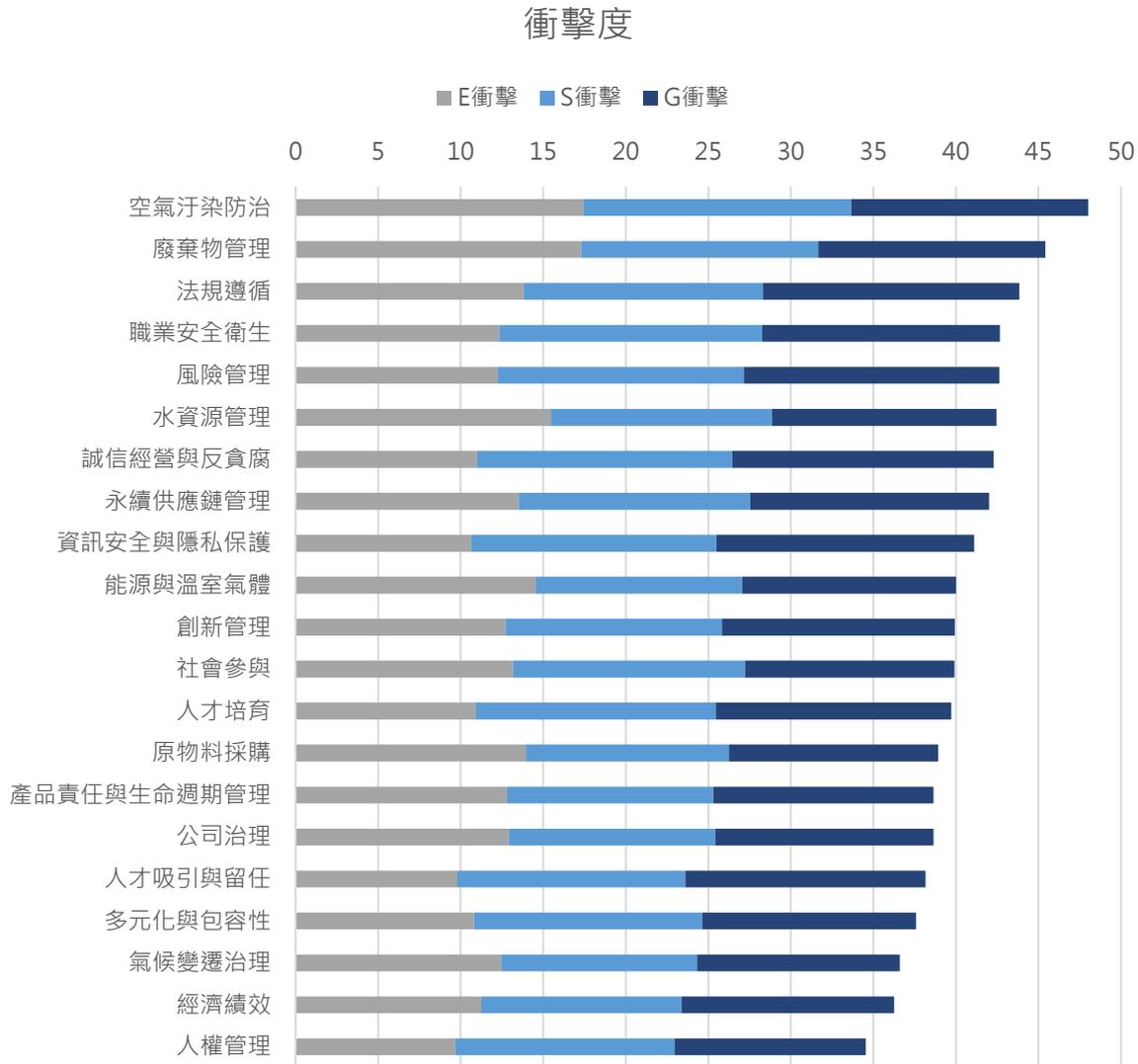
本公司每三年進行一次重大性分析問卷調查，針對已辨識出的 7 類利害關係人進行問卷調查，2022 年共回收 170 份線上問卷。

除了利害關係人之回饋，每年透過內部會議與本公司經營團隊進行重大性分析討論後，決議 2023 年之重大主題維持 2022 年度 13 項重大主題，並持續針對重大主題目標進行追蹤及回應。

2023 年度台灣光罩之 13 項重大主題

面向	重大主題
環境 	空氣汙染防制
	廢棄物管理
	水資源管理
	能源與溫室氣體
產品 	創新管理
	資訊安全與隱私保護
社會 	社會參與
	職業安全衛生
	人才培育
治理與經濟 	誠信經營與反貪腐
	風險管理
	法令遵循

面向	重大主題
	永續供應鏈管理



Step 4 針對重大永續主題進行回應

重大主題	對應 GRI 準則主題	對應章節
空氣汙染防制	-	4.2 空氣汙染防制
廢棄物管理	306-1 306-2 306-3 306-4 306-5	4.4 廢棄物管理
水資源管理	303-1 303-2 303-3 303-4 303-5	4.3 水資源管理
能源與溫室氣體	305-1 305-2 305-3 305-4 305-5 305-6 305-7	4.1 能源與溫室氣體
創新管理	-	3.1 創新管理
資訊安全與隱私保護	418-1	3.2 資訊安全與隱私保護
社會參與	413-1 413-2	5.5 社會參與

重大主題	對應 GRI 準則主題	對應章節
職業安全衛生	403-1 403-2 403-3 403-4 403-5 403-6 403-7 403-8 403-9 403-10	5.4 職業安全衛生
人才培育	404-1 404-2 404-3	5.3 人才培育
法規遵循	2-27	2.3 法令遵循
誠信經營與反貪腐	205-1 205-2 205-3 206-1	2.2 誠信經營與反貪腐
風險管理	2-25	2.4 風險管理
永續供應鏈管理	2-6 204-1 308-1 308-2 414-1 414-2	2.6 永續供應鏈

價值鏈衝擊分析（組織內/外）

本公司結合重大永續主題分析，評估在提供產品與服務過程，各重大主題對於價值鏈中的利害關係人之影響，並採取回應。

重大主題	價值鏈							
	台灣 光罩	客戶	投資人	供應商	員工	政府 機關	社區	非政 府組 織
空氣汙染防制	√					√	√	
廢棄物管理	√					√	√	
水資源管理	√					√	√	
能源與溫室氣體	√						√	
創新管理	√	√			√			√
資訊安全與隱私保護	√	√		√	√			
社會參與	√		√				√	√
職業安全衛生	√		√	√				
人才培育	√				√			
法規遵循	√	√		√	√	√	√	√
誠信經營與反貪腐	√	√	√	√	√	√	√	√
風險管理	√	√	√	√	√		√	
永續供應鏈管理	√	√		√		√		

重大主題衝擊度說明及因應方式

重大主題	衝擊度說明	台灣光罩的管理與因應
空氣汙染防制	台灣光罩營運與生產製造所產生之廢氣，若未依最適條件進行防制設備操作，恐造成未妥善處理之汙染物排放。對此台灣光罩依製程運作特性，以汙染源有效減量、防治設備運作最佳化為目的，並強化人員教育訓練，熟悉汙染防制設備之操作。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 確保廠內製程所產生之廢氣經處理後，符合環保法令之要求。 2. 依許可證之要求進行汙染物之檢測，確保符合排放標準。 3. 減少空氣汙染物排放量優於排放標準
廢棄物管理	廢棄物若未妥善處理或資源化，增加廢棄物產生，提升破壞生態之可能性。台灣光罩積極尋找廢棄物循環使用之可行方案，透過分類管理及流向追蹤，推廣廢棄物資源化。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 關注國際環境趨勢發展，評估其機會與風險，妥善處理廢棄物並善用能資源，促進循環經濟。 2. 建立廢棄物清除處理作業相關管理機制，如 GPS 軌跡追蹤中、廠商管理及勾稽、貯存區管理等。 3. 推動製程技術改善、源頭管理措施減少原物料使用及廢棄物產出。
水資源管理	近年因應產能擴增，取水量增加，且長年使用之廢水存在儲槽材質劣化風險，恐造成廢水洩漏，影響廠區外環境之虞。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2023 年新增冷凝水回收至回收水桶，回收率 100%，每年節省 1,080 噸。 2. 2023 年洗滌器補水改用回收水，回收率 100%，每年節省 1,800 噸。
能源與溫室氣體	台灣光罩主要能源使用為外購電力，為避免其產生的溫室氣體導致全球暖化加速，台灣光罩進行設備節能改善計畫，除了落實節電措施，並導入再生能源。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 訂定集團溫室氣體減量與節能計畫，每年由環境小組進行執行績效檢討。 2. 提升能源效率，降低公司運作及產品生產之能源消耗，進而提高經濟效益並減少溫室氣體排放。 3. 推廣落實辦公室及公共區域節能管理方案，並透過宣導及教育訓練，增加公司員工節能減碳之觀念及習慣。
創新管理	產品及服務品質影響客戶合作意願及對公司的信任度。創新管理將低階至高階產品結構更全面化可為公司帶來更高的效益。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 訂定公司品質政策，並定期檢視產品及服務品質，重視客戶滿意度，持續精進光罩品質。 2. 推動及擴大智慧化製造的範圍，擴充無塵室及新購機台，不斷優

		<p>化製程環境。</p> <p>3. 2024年導入 IATF 16949：2016 系統，預計 2024 年 12 月通過驗證。</p>
資訊安全與隱私保護	<p>資訊安全與隱私保護與客戶對台灣光罩的信任度密切關聯。任何資安事件，例如機敏資料外洩、因資安意識不足所導致的釣魚信件中勒索病毒都將導致公司的賠償損失，進而影響本公司聲譽、損害客戶權益，亦可能違反法規。</p>	<p>1. 滿足客戶對資訊安全的需求及制定內部資訊安全法規規範。</p> <p>2. 機密資料採加密保護及端點防護監控作業。</p> <p>3. 定期進行內部人員宣導與訓練，及社交工程演練。</p> <p>4. 強化資料備份，落實備份 321 原則。</p>
社會參與	<p>在社會高速發展的同時，社會上仍有許弱勢團體在努力生活，當社會中的人們面對各種困難和挑戰時，弱勢群體往往是最容易受到影響，如，清貧家庭、偏鄉兒童、獨居老人、隔代教養，幫助弱勢有助於實現真正的社會公義，幫助弱勢有助於提高社會凝聚力和團結力，進而促進社會進步，提高社會整體的幸福感。</p>	<p>1. 共投入新台幣 6,189 仟元，協助國中小學孩子在多樣的課程中適性發展，受益孩童 4,327 位。同時投入新台幣 14,006 仟元，協助學子在學期間透過獎學金緩減經濟壓力，受益學生共計 511 位。</p> <p>2. 投入新台幣 3,301 仟元與雙福基金會合作，透過「營養加值服務」為桃園地區 1,075 人次獨居長者提供營養補給，以及展開「陪同就醫計畫」陪伴桃園地區 330 人次老人就醫，加強衛教、心理支持。</p> <p>3. 共投入新台幣 9,650 仟元協助偏鄉地區改善醫療資源，提供醫療補助。</p> <p>4. 與台灣無毒世界協會合作，共投入新台幣 1,500 仟元舉辦 454 場講座，將反毒的觀念傳遞給予青少年，希望每一位台灣孩童都能在無毒品的環境下健康的成長，影響人數為 34,162 人次。</p>
職業安全衛生	<p>台灣光罩遵守政府相關安全衛生法令規範要求，嚴格落實執行法規鑑別，適時調整職業安全衛生管理計畫，承諾持續減低危害風險，以預防職業災害，促進員工安全與身心健康。提供員工及承攬商安全與衛生的工作環境，未來以零職災作為企業目標。</p>	<p>1. 每月進行廠區作業環境改善事項溝通會議、制定職業安全衛生績效評核。</p> <p>2. 導入 ISO 45001 職業安全衛生系統，並定期進行驗證。</p> <p>3. 以 PDCA 循環執行，持續進行現場作業環境改善並有效執行。</p>
人才培育	<p>台灣光罩積極留任優秀人才，讓同</p>	<p>1. 公司規劃各式休閒活動及課程，</p>

	<p>仁有機會發揮潛能，認可和尊重他們的成就，台灣光罩整合溝通管道、以多元且創新的課程，幫助全體同仁紓解生活壓力外，更能提升自我才能，並不斷透過多種方式，例如像訓練課程、體育課程、內部報導，與公司主管、員工溝通公司願景、核心價值與經營理念，加強公司文化，加強公司與員工之間的雙向承諾，進而提高員工的向心力及自我認可。</p>	<p>例如：運動類課程、問題分析與解決、專案管理等多元課程，幫助同仁拓展興趣及加強工作技能。</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. 建立有效的績效考核流程，幫助同仁順利升遷。 3. 建立舒適的辦公室環境及孕婦友善職場。 4. 藉由美化公共空間，以發揮員工所長及興趣，無形中提升同仁對美感的認知。
法規遵循	<p>台灣光罩秉持優良企業應有的經營道德，以追求社會良善道德風氣為宗旨，嚴格遵守各項對營運有影各項法規，降低未遵循法規所導致的負面衝擊。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 定期追蹤法令並進行內部法規修改、教育訓練與公告等方式，讓員工了解並得以遵守。 2. 專責單位定期新增、修正法令之資訊，並由人力資源部規劃行動。
誠信經營與反貪腐	<p>台灣光罩以誠信經營為經營宗旨，除為同仁安排各項誠信經營教育訓練及測驗，管理階層亦制定及監督誠信經營政策執行狀況。此外，公司每位員工皆須遵循誠信政策，表示從事營利行為過程中基於誠信經營原則、積極協助董事會落實誠信經營承諾、監督公司內部管理及商業活動皆符合誠信經營，對經濟上各種商業活動皆有正面影響。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 董事、經理人及員工全數遵循「誠信經營守則」。 2. 董事、經理人皆遵循「道德行為準則」，遵循產業相關法規，不做出違法之情事。 3. 每位新進員工均須完成從業道德課程。 4. 與供應商簽訂採購合約時，簽訂從業道德規範條款，簽署率100%。
風險管理	<p>本公司重視風險管理，在董事會支持下，由總經理領導的風險管理指導委員會及進行中高風險改善方案推行。風險管理執行委員會協調公司內相關部門為公司營運提出建議，增進股東權益、降低財務風險、維護員工權益多元目標，有效降低公司經營風險。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 每年第四季向審計委員會及董事會報告公司所面臨的風險環境、風險管理重點、風險評估及因應措施成果。 2. 風險管理工作執行委員於每年第一季擬定風險項目。 3. 每月召開風險管理工作執行委員會議進行風險追蹤與討論。
供應鏈管理	<p>台灣光罩持續鼓勵供應商進行合作發展永續的供應鏈，並對於環境保護、健康安全相當關注，在進行採購決策時，亦會將供應商之環境與社會績效列入，以避免財務、法律與聲譽風險，長期以來，目的為提</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 關鍵原物料及機台供應商 100% 簽署誠信交易暨廉潔承諾書。 2. 每年定期評估供應商狀況。 3. 要求廠商簽署「供應商行為準則」或同等文件，內容包括保證員工人權、生產過程中的環境安

	升供應商提供原料的穩定度。	全、產品品質及產品本身與附加產物是否遵循自然保護原則。
--	---------------	-----------------------------

1.3 利害關係人議合

利害關係人關注主題與溝通管道

利害關係人	主要關注主題	溝通管道與頻率	2023 年溝通績效
員工	<ul style="list-style-type: none"> ■ 資訊安全與隱私保護 ■ 人才吸引與留任 ■ 職業安全衛生 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 員工申訴信箱（不定期） ■ 公司電子郵件及內部公佈欄公告（不定期） ■ 性騷擾申訴處理委員會（不定期） ■ 勞資溝通會議（每季） ■ 各階層及主管溝通會（每年） ■ 主管業務說明會（每月） ■ 福委會溝通會議（每月） ■ 員工教育訓練（每年） 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 召開 5 次勞資會議、4 次福委會會議。 ■ 召開 1 次各階層及主管溝通會－與總經理有約。 ■ 各廠健康管理室提供員工健康意見諮詢。
供應商	<ul style="list-style-type: none"> ■ 誠信經營 ■ 法規遵循 ■ 風險管理 ■ 職業安全衛生 ■ 資訊安全與隱私保護 ■ 產品責任與生命週期管理 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 與大型機台與原物料供應商進行 ESG 會議（每季） 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 完成 20 間主要原物料供應商進行交貨品質考核。 ■ 完成 19 家原物料關鍵供應商 ESG 評鑑調查。

利害關係人	主要關注主題	溝通管道與頻率	2023 年溝通績效
客戶	<ul style="list-style-type: none"> ■ 經濟績效 ■ 資訊安全 ■ 誠信經營 ■ 創新管理 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 更新企業永續網站及發佈永續報告書（每年） ■ 與客戶的檢討會議：包含技術、產品、售後服務、禁用物質、衝突礦產、環境等（不定期、QBR/HBR/ABR） ■ 客戶滿意度調查（每年） ■ 企業網站（不定期） ■ 客戶供應商大會（不定期） 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 完成 30 家年度重點客戶滿意度調查與檢討。 ■ 公司官網揭露最新服務與產品技術。 ■ 參加重點客戶技術論壇報告技術研發成果。 ■ 配合客戶對產品、環境、社會責任等要求與查核資訊整合回覆，並協同監督落實預防與持續改善對策。
股東/投資人	<ul style="list-style-type: none"> ■ 公司治理 ■ 經濟績效 ■ 風險管理 ■ 誠信經營與反貪腐 ■ 人才吸引與留任 ■ 職業安全衛生 ■ 社會參與 ■ 資訊安全與隱私保護 ■ 創新管理 ■ 產品責任 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 股東會（每年） ■ 法人說明會（不定期） ■ 法人訪談（不定期） ■ 發布營業收入（每月） ■ 公開資訊觀測站（即時更） ■ 公司網站（即時更新） ■ 主管機關溝通事宜 ■ 媒體受訪 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 召開 1 次股東常會。 ■ 舉辦 2 次法人說明會。 ■ 2023 年度法人訪談 > 20 次。 ■ 不定期媒體受訪。 ■ 定期於公開資訊觀測站、公司網站揭露公司財務及業務資訊。 ■ 設有發言人及代理發言人，即時回覆投資者關注議題。

利害關係人	主要關注主題	溝通管道與頻率	2023 年溝通績效
政府機關	<ul style="list-style-type: none"> ■ 誠信經營 ■ 法規遵循 ■ 永續供應鏈管理 ■ 廢棄物管理 ■ 空氣汙染防制 ■ 氣候變遷治理 ■ 人才吸引與留任 ■ 人才培育 ■ 多元化與包容性 ■ 人權管理 ■ 社會參與 ■ 資訊安全 ■ 創新管理 ■ 產品責任與生命週期管理 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 公文回覆政府機關之要求（即時） ■ 更新公司網站、公開資訊觀測站之資訊(每月、每季、每年) ■ 問卷及訪談（不定期） ■ 接受政府機關評鑑（每年） ■ 參與政府機關相關活動（不定期） 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 依據 ISO 系統程序要求查詢法規版次，更新法規。 ■ 每月、每季、每年、不定期依主管機關要求更新公司網站、公開資訊觀測站之資訊。 ■ 即時公文回覆政府機關之要求。 ■ 問卷及訪談（不定期）。 ■ 接受政府機關評鑑，如 2023 年環安單位於，總計環保機關 17 次、勞安單位 2 次。 ■ 參與政府機關相關活動（不定期）。
非政府組織	<ul style="list-style-type: none"> ■ 社會參與 ■ 誠信經營與反貪腐 ■ 永續供應鏈管理 ■ 多元化與包容性 ■ 人權管理 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 產學合作（不定期） ■ 弱勢團體捐款（不定期） ■ 與非政府組織合作計畫（不定期） 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 協助學子在學期間，透過獎學金緩減經濟壓力，受益學生共計 511 位。 ■ 共投入新台幣 9,650 仟元，協助偏鄉地區改善醫療資源，提供醫療補助。 ■ 與台灣無毒世界協會合作，舉辦 454 場講座，將反毒的觀念傳遞給予青少年，影響人數為 34,162 人次。

利害關係人	主要關注主題	溝通管道與頻率	2023 年溝通績效
社區	<ul style="list-style-type: none"> ■ 法規遵循 ■ 公司治理 ■ 經濟績效 ■ 風險管理 ■ 誠信經營與反貪腐 ■ 能源與溫室氣體、 ■ 水資源管理 ■ 廢棄物管理 ■ 空氣汙染防制 ■ 人才吸引與留任 ■ 職業安全衛生 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 提供在地學生學習輔導 ■ 弱勢團體捐款（不定期） ■ 與非政府組織合作計畫（不定期） 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 透過基金會力量，協助桃竹苗國中小學孩子在多樣的課程中適性發展。 ■ 與雙福基金會合作，透過「營養增值服務」為桃園地區獨居長者提供營養補給，以及「陪同就醫計畫」陪伴桃園地區老人就醫。

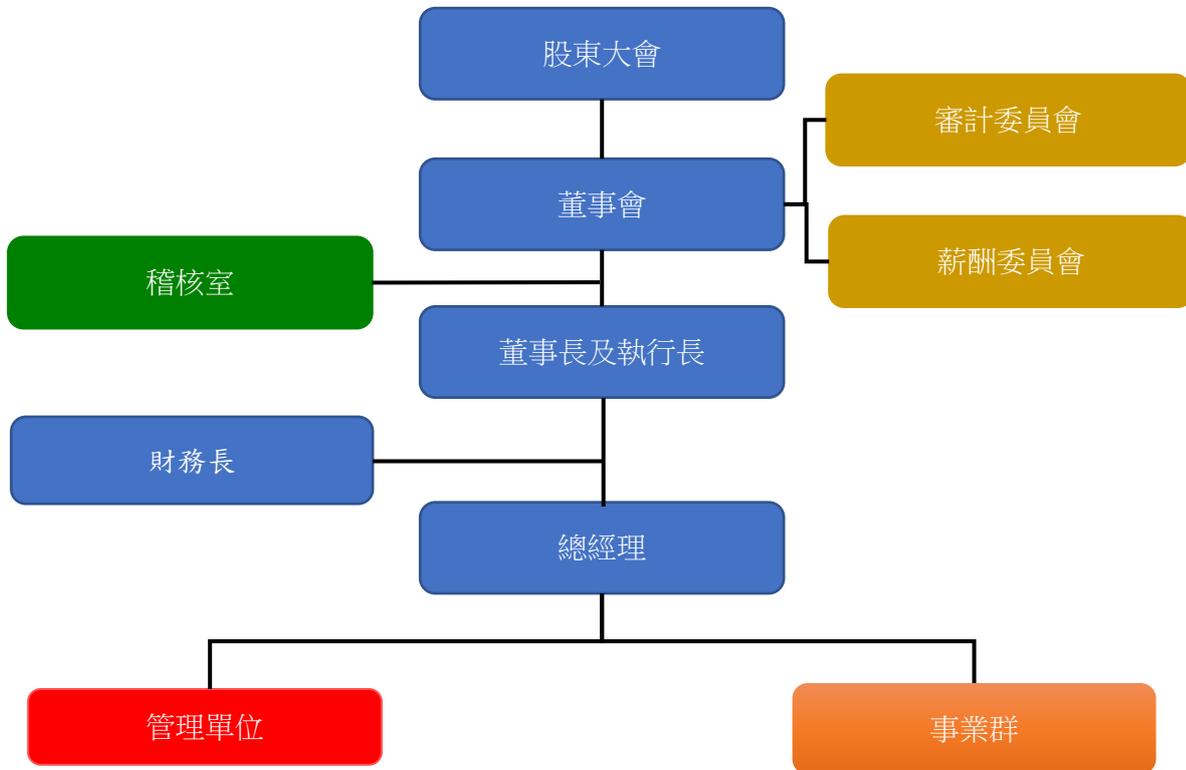
Chapter 2 公司治理

2.1 治理架構

台灣光罩建置符合「上市上櫃公司治理實務守則」的治理結構及道德標準，以健全公司治理。定期向董事會報告營運和財務狀況，所有董事也時刻關注相關法規的最新發展，透過公司網站及公開資訊觀測站，主動進行財務及治理資訊揭露，將公司的營運狀況向利害關係人透明公開。

同時，台灣光罩也將企業社會責任融入公司的日常營運管理，強調誠信經營、實現財務透明、推動永續供應鏈管理以及強化內部稽核機制，明定「永續發展實務守則」，並成立企業永續管理委員會，由 ESG 專案負責人與總經理共同協調執行相關計畫，徹底落實企業社會責任，有效降低公司經營風險，提升國家經濟貢獻。

2.1.1 台灣光罩營運組織圖



2.1.2 董事會運作

董事會作為公司的最高決策機構，以努力提升治理架構為目標，強化監督與管理功能，關注公司整體營運狀況，同時肩負經濟、社會和環境層面的督導治理責任。

最高治理單位的組成與多元化

根據本公司「董事選舉辦法」，我們積極考量多元化因素制定適當管理方針，以配合公司內部運作、營運型態和發展需求。

考慮公司產業特性和未來發展策略，目前董事會成員總計 7 位，其中包含 2 位女性和 5 位男性，其中包含 3 位獨立董事，其席次已超過董事會總席次的三分之一，並符合「上市上櫃公司治理實務守則」的相關規定。本公司董事皆擁有產業豐富經營經驗，部分董事曾擔任大學教授，在專業資格、經驗和年齡面向上展現多元化。而董事會成員（含獨立董事）選拔則依台灣光罩章程、公司法、證券交易法及相關法令規定提名，提名名單經審核後由股東大會選舉。其後依選舉結果，由當選之董事相互推選董事長。

本公司董事會多元化政策及具體管理目標及達成情形如下：

多元化政策及管理目表	達成情形
獨立董事至少三人，且不得少於董事席次五分之一	✓
兼任公司經理人之董事席次不宜逾董事席次三分之一	✓
女性董事席次至少二名	✓
專業能力多元化	✓

多元化二大面向之標準：

基本條件與價值



性別、年齡、國籍及文化等。

專業知識技能



專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經驗等。

本公司董事會成員落實多元化政策之情形：

姓名	核心能力	營業判斷能力	會計及財務分析能力	經營管理能力	危機處理能力	產業知識	國際市場觀	領導能力	決策能力
陳正翔		優	佳	優	優	優	優	優	優
陳立惇		優	佳	優	優	優	優	優	優
吳昭宜		優	優	優	優	佳	優	優	優
張明忠		優	佳	優	優	優	優	優	優
王偉臣		優	優	優	優	佳	佳	優	優
鄭桓圭		優	優	優	優	佳	佳	優	優

詹惠芬	優	佳	優	優	佳	佳	優	優
-----	---	---	---	---	---	---	---	---

董事選舉辦法請詳台灣光罩官網

董事獨立性與利益衝突管理情形

本公司於 2023 年 5 月股東常會選任董事 7 人，包含獨立董事 3 人，獨立董事比例已達 43%，優於法規規定，所有外部董事皆符合獨立性情形，並無利益衝突情形發生。

2023 年度，台灣光罩已召開 7 次董事會，全體董事的實際出席率 100%，董事會成員積極參與會議，完全依循「董事會議事規範」的規定。為有效發揮董事會職能，董事藉由自身經歷，針對營運中各項重大議題給予決策指導，以降低政策錯誤所導致的營運風險，進而維護股東權益，如經營團隊需定期向董事會報告營運狀況、永續發展指導委員會定期提報永續發展計畫執行情況等。

對於會議事項皆遵循「董事會議事規範」中利益迴避政策，若會議事項與董事自身或其代表之法人有利害關係，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如與公司利益有衝突之虞時，得陳述意見及答詢，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。董事會之重要決議皆按規定在公開資訊觀測站揭露，以達成資訊透明的要求。

關於董事會運作詳細情形，請參閱台灣光罩官網或 2023 年度股東會年報。

董事會成員名單

職稱/姓名	性別	年齡	主要學經歷
董事長			
陳正翔	男	60 以下	Syracuse University, MS. Computer Science 達駿創業投資(股)公司 董事 安大略科技(股)公司 董事 未來事件交易所執行長 GLMS Group (NTT Com Asia Partner)執行副總 圓剛媒體科技(股)公司網路電視事業處處長 Goosean Media Inc. 執行長兼共同創辦人 Oracle 亞太分公司大中國區銷售諮詢 協理 Oracle 美國總部應用軟體開發群 經理 台灣積體電路(股)公司 IT 經理
董事			
陳立惇	男	60 以下	中央大學大氣物理系碩士 精材科技(股)公司 總經理 旺能光電(股)公司 總經理
友縛投資(股)公司法人代表：張明忠	男	61 至 70	國立中央大學高階主管企管碩士 台達電子工業(股)公司 資深副總裁 台達電子工業(股)公司 董事 台達電子文教基金會
吳昭宜	女	60 以下	美國康乃爾大學碩士 Wintec Industries Inc. 製造工程部

			東京信義房屋不動產株式會社管理部 波若威科技(股)公司客戶經理 波若威株式會社社長
獨立董事			
王偉臣	男	61 至 70	國立政治大學會計學系 資誠聯合會計師事務所 會計師
鄭桓圭	男	61 至 70	美國密西根州賽格諾州立大學企管碩士 國家中山科學研究院 董事 波若威科技股份有限公司 董事 國家中山科學研究院 監事 東吳大學會計研究所 助理教授
詹惠芬	女	60 以下	美國波士頓大學法學碩士 國立台灣大學法律學士 台灣律師及美國紐約州律師資格 華晶科技法務長 矽品精密法務主管 弘理法律事務所合夥律師 理律法律事務所律師

功能委員會

委員會	職責	組成	會議次數	出席率	2023 年度重要決議事項
審計委員會	協助董事會執行其監督職責及負責公司法、證券交易法及其他相關法令所賦予之任務，強化董事會職能。監督公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效、公司內部控制制度之有效實施、公司遵循相關法令及規則、公司存在或潛在風險之管控等。	全體(3席) 獨立董事擔任委員	2023 年間共召開 6 次	100%	<ul style="list-style-type: none"> ■ 內部控制制度考核 ■ 年度及各季度財務報告
薪資報酬委員會	健全本公司董事及經理人薪資報酬制度，協助董事會執行與評估公司整體薪酬與福利政策、辦理董事及經理人之薪酬評核相關事務。	全體(4席)， 包含獨立董事 3 人擔任委員	2023 年間共召開 4 次	100%	<ul style="list-style-type: none"> ■ 酬勞給付事宜 ■ 績效獎金發放及調薪建議

稽核室

台灣光單內部稽核室為獨立單位，直接隸屬於董事會轄下，其使命在於協助董事會和經理人評估內部控制制度的缺失，檢視營運效果和效率。本公司遵循「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」，制定「內部控制制度」及「內部稽核實施細則」作為內部稽核執行的基準，

除須定期在董事會報告外，必要時須向審計委員會及董事會提供及時的改進建議，確保內部控制制度持續有效實施。2023 年度相關稽核資料及報告狀況已在公司官網及公開資訊觀測站進行揭露申報。

2.1.3 董事會薪酬與績效評估

董事會績效評估

為了確保公司治理的有效實施並提升本公司董事會及功能性委員會的功能，本公司訂有「董事會暨功能性委員會績效評估辦法」，依辦法每年進行董事會以及功能性委員會的績效自評，每 3 年委託外部獨立評估機構對本公司進行董事會績效評估。在 2023 年度，整體董事會暨功能性委員會（含審計委員會及薪資報酬委員會）自評，評估結果均獲得「優」的評價，評核結果已報告董事會及申報予主管機閱，詳細績效評估報告內容請參閱公司網站。

董事會薪酬政策

董事及經理人的薪酬制度依照本公司薪資報酬委員會組織規程執行，該委員會定期評估董事及經理人的績效，並提出有關薪酬數額及政策的建議，提交董事會進行審核。在制定董事薪酬方面，綜合經營成果績效、董事個人績效以及公司未來的風險等因素。根據公司章程的規定，依當年度的獲利情況不低於 10% 的資金作為員工酬勞以及不高於 2% 為董事酬勞。

董事持續進修

為提升董事在發展領域的知識與技能，每年依據「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」進行全體董事的進修計畫。這些課程包含永續發展策略、風險評估以及跨界創新等範疇等，每位董事平均接受 6 小時的培訓。透過這些進修活動，董事會成員能夠更迅速地應對複雜的挑戰，進一步確保公司在永續發展方面取得卓越的成果。

2.1.4 外部參與

台灣光罩為了加強與產業的緊密連結與合作，緊密投資人關係，以會員身份積極參與外部公會，促進業界內互助學習，確保我們能夠充分了解並參與產業的最新發展。

協會名稱	地區(台灣/其他國家)	角色身份
台灣投資人關係協會	台灣	會員
中華民國台灣半導體協會(TSIA)	台灣	會員

2.2 誠信經營與反貪腐

管理方針	
議題對組織重要性	台灣光罩長期經營的目標是以誠信為核心價值，堅守承諾積極維護公司聲譽，才能建立長遠的合作關係，公司的運作也必須仰賴完善的內控體系，缺乏誠信經營和反貪腐機制將對公司營運產生嚴重不良影響。
政策與承諾	<p>本公司深信誠信經營是企業最基本的責任與核心價值，我們強調高度重視誠信與倫理，承諾秉持誠信原則進行業務交易，尋找合作互利的方式，以實現永續經營的目標。</p> <ul style="list-style-type: none"> 董事、高階管理階層和員工必須遵守「誠信經營守則」，強調在執行業務時必須保持公正和誠實。 在採購方面，與國內外供應商簽署「供應商行為準則」，期望雙方建立互信，共同遵守誠信經營的原則和理念。 在業務操作方面，我們採用系統簽核，實施嚴格的分層授權制度，根據職級和權責設定額度規範，確保實現誠信經營和反貪腐目標。
負責單位	公司董事及經營團隊。
資源	<ul style="list-style-type: none"> 人力資源部透過教育培訓推行宣導誠信政策。 業務部根據客戶需求提供卓越服務，以卓越的信譽，與客戶建立長遠的合作關係。
申訴機制	建立檢舉信箱、專線並已提供利害關係人聯絡管道於公司網頁。 電子信箱：audit@tmcnet.com.tw
2023 年行動方案與績效	<p>本公司秉持優良企業應有的行事風格「誠信經營並遠離貪腐行為」，透過以下措施實踐此理念：</p> <ol style="list-style-type: none"> 推動「誠信經營守則」的規範。 已明確制定不合法、貪汙與不道德行為的檢舉制度辦法。 公司定期進行教育訓練，強調宣導並提升人員的道德價值觀。
評估機制	於年終考核時，透過面談個人目標達成方法，覆核其行為是否符合公司一貫誠信經營之準則，強化團隊意識。

2023 年度目標執行情況及未來目標

2022 年度設立目標	2023 年度達成實績	未來目標	
		短期目標 (2024 年)	中長期目標 (2025 年~)
<p>誠信經營原則遵循：</p> <ul style="list-style-type: none"> 秉持誠信經營原則，以公平與透明之方式進行商業活動 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 定期審閱「誠信經營守則」，明令規定本公司董事、員工及相關外部人員遵守 ✓ 業務系統面設置流程簽核管控機制約束各項費用開支，避免私下交易之風險 	<ul style="list-style-type: none"> 秉持誠信經營原則，以公平與透明之方式進行商業活動 強化報價平台，同時揭露各客戶群報告比對，避免循私報價 	<ul style="list-style-type: none"> 秉持誠信經營原則，以公平與透明之方式進行商業活動
<p>公告新增／修正法規資訊：</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 已具體訂定對於不合法（包括貪 	<ul style="list-style-type: none"> 依據主管機關要求訂定對於不合 	<ul style="list-style-type: none"> 依據主管機關要求訂定對於不合

2022 年度設立目標	2023 年度達成實績	未來目標	
		短期目標 (2024 年)	中長期目標 (2025 年~)
<ul style="list-style-type: none"> 依據主管機關要求訂定對於不合法（包括貪汙）與不道德行為的檢舉制度辦法 	汙）與不道德行為的檢舉制度辦法	法（包括貪汙）與不道德行為的檢舉制度辦法	法（包括貪汙）與不道德行為的檢舉制度辦法
「從業道德暨誠信經營守則」教育訓練課程涵蓋率	<ul style="list-style-type: none"> 反貪腐課程受訓人數占全體員工人數為 60% 	短期目標 (2024 年~2026 年)	中長期目標 (2027 年~)
		<ul style="list-style-type: none"> 反貪腐課程受訓比例每年增加 2~3% 	<ul style="list-style-type: none"> 員工及供應商「從業道德暨誠信經營守則」教育訓練課程整體涵蓋率 80% 以上

2.2.1 深化反貪腐與道德行為

台灣光單希望驅動善的循環，追求「向善、致善」的理念，除了強調本公司董事會成員必須忠實履行職責，以保護公司形象，也明確員工及相關外部人員必須嚴守職業道德。在積極實施誠信經營政策的同時，我們也期望客戶、供應商及其他業務往來之單位，一同支持誠信的核心精神，也向國內外供應商提出遵守相關政策及交易標準的要求，清楚規定供應商應符合的道德標準，禁止提供或接受不正當利益，並視公司信譽為首要任務。

此外，本公司建立了業務流程管控機制，報價及合約審閱皆須經過稽核、財務和法務單位的嚴格審核，以杜絕私下交易或不公平協議的風險。產品品質方面則由品管單位進行監控，以確保不會產生任何道德風險。

為了確保所有員工充分了解公司實踐誠信經營的態度和決心，我們針對新進人員進行內部教育訓練，所有新進同仁均須完成由公司安排的商業道德課程，包含營業秘密防範等內容。董事們也積極參與外部舉辦與誠信經營相關的進修課程，其中包括法規遵循、內部控制等，期望藉由訓練課程強化同仁們在公司治理、誠信經營與道德行為相關法規之了解與意識。

誠信經營政策落實情形

- ✓ 所有營運據點完成反貪腐風險評估。
- ✓ 於公司官網公布誠信經營相關規範向全體員工宣導。
- ✓ 每位新進員工均須完成從業道德課程。
- ✓ 與供應商簽訂採購合約時，簽訂從業道德規範條款，簽署率 100%。

接受反貪腐課程比例

通過反貪腐課程比例	已接受反貪腐訓練的人數	總人數	受訓百分比
董事會	7	7	100%
員工類別	已接受反貪腐訓練的人數	總人數	受訓百分比
高階主管	1	7	14%
中階主管	57	67	85%
一般員工	225	394	57%
全體員工合計	283	468	60%

2023 年度由於公務因素，部分新進員工及顧問人員未能在該年底完成訓練，因此反貪腐課程的受訓人數占全體員工的比例為 60%。未來將新增反貪腐數位教育訓練課程，強化中高階主管及一般員工對貪腐的認知與遵從，目標教育訓練推廣至全體員工。

2.2.2 反貪腐評估

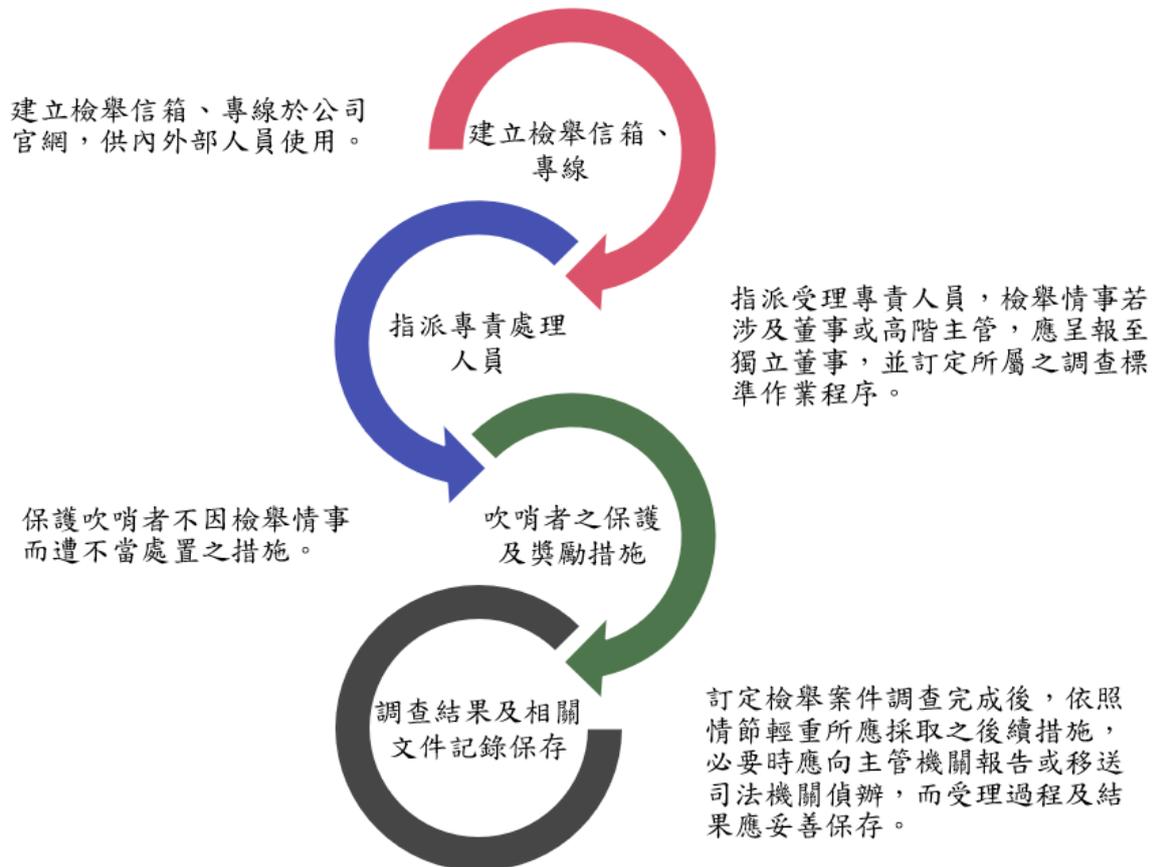
台灣光罩秉持「誠信經營守則」的原則，已建立不誠信行為風險評估機制，定期檢視營運活動是否存在違反道德的行為，特別針對公司營運範圍內具較高誠信風險的活動進行評估。而內部稽核單位根據誠信經營守則，對於不誠信行為進行風險評估，制定相關的稽核計畫以鑑別相關風險，並定期進行內部調查與稽核，專注於利益衝突的辨識，定期向審計委員會及董事會報告查核結果。2023 年透過風險評估本公司未存有重大貪腐風險及違反誠信經營或道德事件發生，並無涉入反競爭行為等事件。

2.2.3 檢舉機制與不當行為通報情形

所有內外部利害關係人，若有發現任何可能危及信譽、財產安全，或任何貪污、竊盜、侵占、營私、舞弊或其他不道德及不誠信的行為，皆可透過檢舉管道進行檢舉及申訴：

- 電子信箱檢舉：audit@tmcnet.com.tw
- 處理部門：台灣光罩稽核室

本公司特制定「台灣光罩股份有限公司檢舉制度辦法」以健全監督功能，透過政策推動，避免貪瀆事件之發生，2023年台灣光罩未有透過前述檢舉制度舉報之違反誠信經營事件。



2.3 法規遵循

管理方針	
議題對組織重要性	台灣光罩追求社會良好道德風氣作為核心價值，重視法規遵循，嚴格遵守所有對營運產生影響的法規，以零違規為管理目標，確保公司經營過程的誠信和透明度，以期達到永續經營。
政策與承諾	本公司各部門根據職責定期確認相關法規的動向，承諾遵循法規制度，盤點法規、確保更新，以免有違規之虞。
負責單位	<ul style="list-style-type: none"> ■ 法務部-公司各類法律事務。 ■ 人力資源單位-辦理教育訓練以強化員工法規意識。 ■ 稽核室-執行內部稽核計畫，並提出稽核報告。 ■ 集團環安工程處-環境、職安衛相關法規查核及監控。 ■ 所有部門-遵循相關法令規範。
資源	全體全力遵循國內法規，各部門辨識與業務相關之法規，並定期檢視與因應變動。
申訴機制	建立檢舉信箱、專線並已提供利害關係人聯絡管道於公司網頁。 電子信箱： audit@tmcnet.com.tw
2023 年行動方案與績效	<ol style="list-style-type: none"> 1. 定期追蹤法令或主管機關要求之相關法令事項進行內部法規修改、教育訓練與公告等方式，讓員工了解並得以遵守。 2. 定期新增/修正法令之資訊，並依法修訂公司相關規程，送呈董事會或股東會通過。 3. 公司董事、公司治理主管、會計主管及稽核人員(含職務代理人)，每年依規定進行進修，並向主管機關申報進修情形。 4. 由專責單位進行年度教育計畫擬訂及編列預算，透過人力資源單位進行規畫執行。
評估機制	<ol style="list-style-type: none"> 1. 各部門定期追蹤法令變更並新增、修改內部法規。 2. 各部門遵循法規，本年度無違法從業道德案件。

2023 年度目標執行情況及未來目標

2022 年度設立目標	2023 年度達成實績	未來目標	
		短期目標 (2024 年)	中長期目標 (2025 年~)
法規遵循： <ul style="list-style-type: none"> • 無任何重大（罰金超過新台幣 100 萬元）違法情事 	✓ 2023 年無任何重大違法情事	<ul style="list-style-type: none"> • 維持無任何重大違法情事 	<ul style="list-style-type: none"> • 維持無任何重大違法情事
法規遵循之訓練與宣導 持續對公司同仁進行法規遵循之訓練與宣導，強化法治觀念	✓ 透過各部門間的合作，定期舉辦相關教育訓練	<ul style="list-style-type: none"> • 持續對公司同仁進行法規遵循之訓練，如營業秘密、誠信經營及智慧財產權政策宣導，完成上、下半年共 2 堂課程 	<ul style="list-style-type: none"> • 持續對公司同仁進行法規遵循之訓練與宣導，當年度新進人員完訓率 90%，非當年度新人回訓率 60%，訓練涵蓋率達到 80%

2022 年度設立目標	2023 年度達成實績	未來目標	
		短期目標 (2024 年)	中長期目標 (2025 年~)
公告新增／修正法規之資訊	✓ 新增/修正股務相關法規相關法規、函令，透過不斷向公司，內部人員宣導對法規的認知，並定期執行查核，時時配合法令變動調整	<ul style="list-style-type: none"> 定期或不定期對新增/修正股務相關法規(如證交法等)相關法規、函令通知相關人員知悉及遵循 	<ul style="list-style-type: none"> 依據 ISO 系統定期執行查核，及時察覺法規變動，並立即調整

台灣光罩依據不同職位、不同部門給予相關法規教育訓練，提升員工法律素質，使員工於從事日常業務工作時能遵從法規，本公司各單位皆積極實踐法規遵循政策，定期確認法規動向，透過跨部門密切合作，提報需更新之法令，隨時保持正派精神，以建立企業道德楷模為目標，透過努力取得各利害關係人的尊重與信任。2023 年度本公司皆依法行事，未遭受到重大(註)金錢罰鍰或其他非金錢之處罰，亦未有任何透過爭議解決機制的案例。

註:依據證交所規定，超過(含)NTD 1,000,000 須公布於公開資訊網，屬重大違規事件

2.4 風險管理

管理方針	
議題對組織重要性	在全球瞬息萬變的環境下，各類營運因子皆可能影響台灣光罩之營運，本公司特成立風險管理組織，有效實行以永續經營為目標的營運策略。該組織制定風險管理制度、程序及方法，深入探討風險管理重點，保障利害關係人的權益。
政策與承諾	台灣光罩遵守與議題相關的國內外標準，掌握內外部議題環境變化，持續優化風險衝擊評估等機制，達成有效掌握營運風險，實現永續經營之承諾。
負責單位	風險管理指導委員會及風險管理執行委員會。
資源	董事會層級支持中高風險改善方案推行，風險管理執行委員會協調公司內各相關部門共同執行。
申訴機制	建立檢舉信箱、專線並已提供利害關係人聯絡管道於公司網頁。
2023 年行動方案與績效	風險管理涵蓋環境、治理及社會等多個層面，本公司辨識出負面影響，制定相應行動計劃並付諸實施。 本年度評估四大構面風險項目共 140 項，經評核中高風險共有 4 項，已經風險管理指導委員會進行風險項目審查、確認與成果認定。
評估機制	<ol style="list-style-type: none"> 每月召開風險管理工作執行委員會議，進行策略、財務、營運、危害四大構面風險性項目判定及執行改善方案、追蹤與討論。 每年第四季向董事會提報當年度風險項目改善成果，以及後續高風險的追蹤事項。

2023 年度目標執行情況及未來目標

2022 年度設立目標	2023 年度達成實績	未來目標	
		短期目標 (2024 年)	中長期目標 (2025 年~)
風險辨識及控制： <ul style="list-style-type: none"> 每年第一季台灣光罩依據策略、財務、營運、與危害等四大構面之風險狀況，由各單位盤點負責業務項目在四大構面風險下，利用風險矩陣進行各自業務項目之風險衝擊判別風險等級 	✓ 2023 年度風險管理工作執行委員評定公司在四大構面之風險項目共 140 項，經評核風險等級為中等以上共 29 項，且經風險管理指導委員會進行風險項目審查/方案確認與成果認定	<ul style="list-style-type: none"> 每年第一季台灣光罩依據策略、財務、營運、與危害等四大構面之風險狀況，除已建置之 ISO 系統（註）等評鑑風險項目外，各單位再盤點負責之業務項目在四大構面風險下，利用風險矩陣進行各自業務項目之風險衝擊判別風險等級 	<ul style="list-style-type: none"> 各單位持續針對企業與組織中長期的內外部變化進行環境、治理與社會等風險預判、評估與因應，確保未來風險能被妥善準備並有效因應至降低營運風險

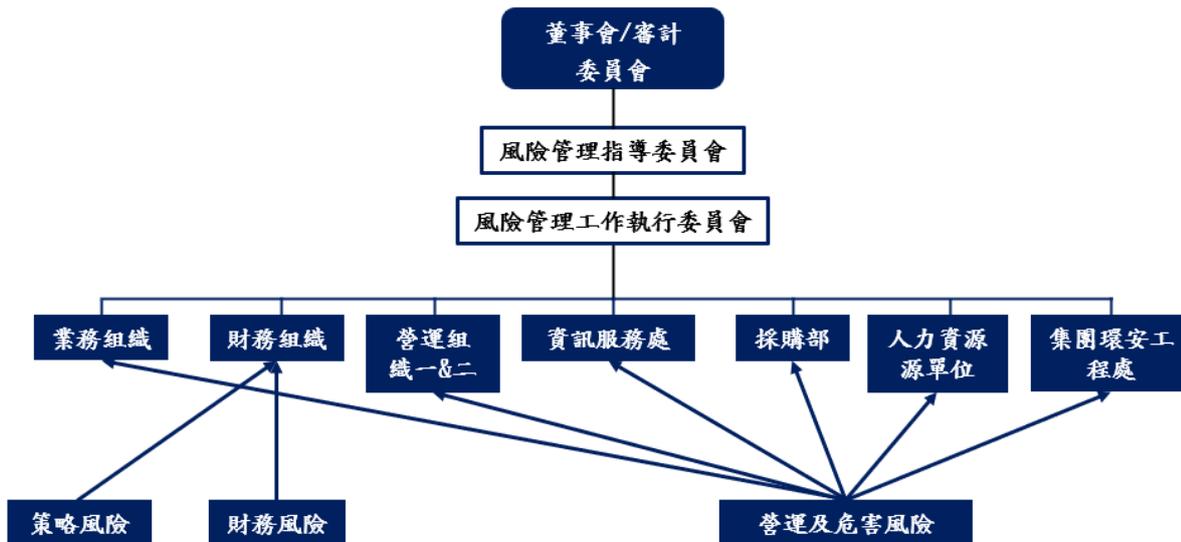
2022 年度設立目標	2023 年度達成實績	未來目標	
		短期目標 (2024 年)	中長期目標 (2025 年~)
<ul style="list-style-type: none"> 每年第一季各單位依據風險評估之中、高風險項目建置風險管理因應計畫，確保風險管理之有效因應及降低風險，達到企業永續經營之目的 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 2023 年風險項目等級為中等以上共 29 項，經方案改善剩下 4 項，需持續回報予風險管理指導委員會進行風結果審查 	<ul style="list-style-type: none"> 每年第一季各單位依據風險評估之中、高風險項目建置風險管理因應計畫，確保風險管理之有效因應及降低風險，達到企業永續經營之目的 	<ul style="list-style-type: none"> 每年第一季各單位依據風險評估之中、高風險項目建置風險管理因應計畫，確保風險管理之有效因應及降低風險，達到企業永續經營之目的
<ul style="list-style-type: none"> 每年第四季向董事會報告當年度風險改善成果 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 已於 2023 年第四季向董事會提報當年度風險項目改善成果 	<ul style="list-style-type: none"> 每年第四季向董事會報告當年度風險改善成果 	<ul style="list-style-type: none"> 每年第四季向董事會報告當年度風險改善成果

註: 已建置之 ISO 系統如 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001 及 ISO 27001。

台灣光罩致力於企業在面臨風險時能擁有即時識別威脅、保持持續營運的能力，在遵守法令規定和內部管理的基礎上，制定了各項管理措施供相關單位遵循。在 2022 年度成立風險管理執行委員會，透過治理架構和風險處理過程的不斷優化，以積極的態度評估未來可能發生的風險，目標保障客戶與利害關係人權益。

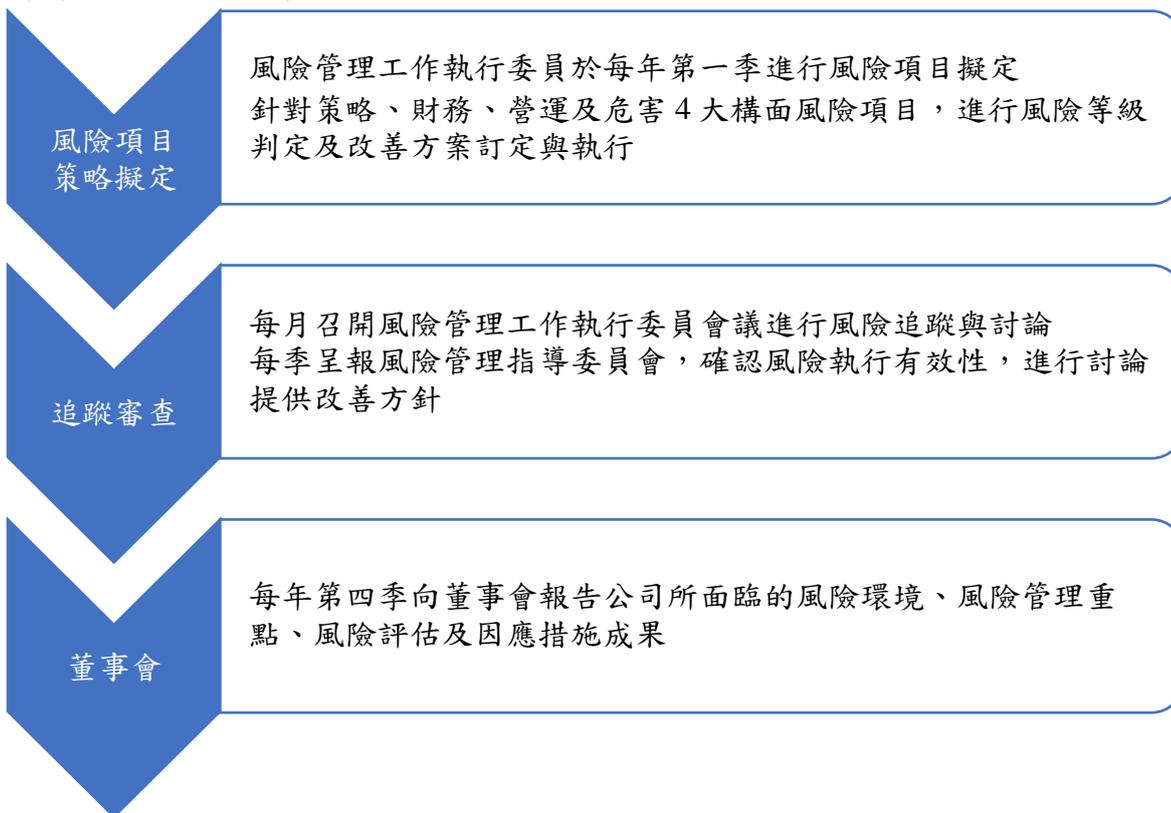
2.4.1 風險管理組織及管理機制

本公司風險管理最高責任單位為董事會，每年第四季透過「風險管理指導委員會」提報當年度風險項目改善成果及高風險事項後續追蹤。「風險管理指導委員會」隸屬於董事會，由總經理擔任主席與審計委員會之主管組成，主要進行風險項目與進度之審查與確認，其下設有「風險管理執行委員會」，組成成員包含集團環安工程處主管（總幹事）及各部門代表（委員），針對公司可能面臨的策略、營運、財務及危害性等潛在風險項目，透過風險矩陣(Risk Map)評估風險事件發生的機率及對公司營運衝擊的嚴重度，進而明確風險等級為中、高的項目，採取相應的改善對策或方案進行執行。



2.4.2 風險議題管理流程

本公司風險議題管理流程包含風險項目策略擬定、風險評量、因應與追蹤審查，藉由每月召開的風險管理工作執行委員會議，辨識出內外部的風險並即時進行討論因應。風險管理指導委員會則每季定期會議，由各風險議題負責委員提出高風險議題，確認風險執行有效性，進行討論提供改善方針。



風險管理工作執行委員依據 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001 及 ISO 27001 等系統，每年第一季進行各單位風險項目盤點，針對策略、財務、營運及危害 4 大構面，利用風險矩陣判風險等級及改善方案訂定與執行，本年度共辨識 140 項風險項目，風險項目等級為中等共 29 項，經方案改善剩下 4 項為中高風險項目，而風險度低之風險項目不進行改善追蹤，執行委員會針對風險因應對策每月進行追蹤，每季持續回報予風險管理指導委員會進行風險管理執行結果審查，最後提交董事會審閱報告。

重大風險項目	風險類別	衝擊影響	因應措施	機會效益
半導體應用市場需求變異之風險	經濟	如未積極因應市場需求，進而影響營收。	積極開發新客戶，也透過因應客戶需求，提供更全面的產品，提高主要客戶群下單量。	經濟績效提高，台灣光罩 2023 年營業額，較 2022 年成長 2.5%。
設備故障/運轉風險	經濟	影響公司運作，甚至生產中斷。	進行設備更新，評估可能影響營運的設備緊急事件，建置預警備援機制。 日常教育訓練新增設備實際演練操作，降低風險發生的可能性。	將營運風險降至最低，增加公司營運韌性，保持利害關係人的信心。
資料服務運算空間與效能不足	經濟	影響客戶權益，甚至生產中斷。	資料服務容量進行擴充應對新製程成長，以提供安全數據安全儲存方案。	資料服務系統有效運作，確保客戶及產品資訊安全，形塑台灣光罩穩固的企業形象。
危害性化學品貯存、處置、使用過程之危害	環境、經濟	影響員工及環境安全，導致內部營運中斷。	年度進行環安衛改善季，其內容包含化學品教育訓練、日常演練。目前已通過 ISO 45001 系統認證。	有效掌握化學風險，保護員工安全，提升應變處理能力，強化公司營運安全。

2.5 經營績效

台灣光罩業務遍及全球市場，服務對象包含上百家企業，目前不僅台灣前四大的晶圓代工廠是本公司的客戶，在全球前十大晶圓廠中，已有七家成為本公司的客戶。未來我們將持續提升製程技術、開拓新市場，深入了解客戶需求，透過公司管理體系的不斷強化，提高營運效率，以期持續創造經濟價值，目標成為客戶最佳的夥伴。

項目	單位：新台幣仟元		
	2021年	2022年	2023年
直接經濟價值之產生 A			
營業收入(註 1)	6,887,619	7,347,369	7,193,702
直接經濟價值之分配 B			
營業成本(註 2)	4,394,784	5,089,416	5,160,911
員工福利費用(註 3)	1,200,299	1,393,688	1,269,619
支付出資人的款項(註 4)	423,973	586,461	824,871
支付政府款項(註 5)	250,231	226,618	297,039
社區投資(註 6)	42,395	5,639	15,492
留存的經濟價值(A-B)	575,938	45,547	(374,230)

註 1：包含台灣光罩各年度合併之營業收入、利息收入、股利收入及出售資產收入。

註 2：包含台灣光罩各年度合併之營業成本、營業費用，並排除員工福利費用、支付予出資人之款項、房屋稅、其他稅捐、罰款及社區投資等

註 3：包含獎金、退休金、勞健保等用人費用。

註 4：包含當年度配發之現金股利及財務成本。

註 5：包含所得稅、房屋稅、其他稅捐及罰款。

註 6：係捐助政府機構、公益社團等公益支出。

自政府取得財務補助

2022 年度，台灣光罩取得政府之財務補助約新台幣 5,335 仟元，補助項目如下：

單位：新台幣仟元

項目	金額
A+企業創新研發淬鍊計畫	5,335

2.6 永續供應鏈

管理方針	
議題對組織重要性	透過與眾多供應商建立長期穩定、共生的協作關係，目標共同邁向永續經營，同時追求回饋社會和自然環境保護，發揮台灣光罩的影響力，達到善盡社會責任。
政策與承諾	本公司積極與生產相關的國內外供應商簽定「供應商行為準則」，旨在強調人權、工作安全、環境保護等企業責任的堅守，承諾提升員工權益、增進廠內工作安全，並確保碳減排方面有長遠的計畫與目標，強化供應鏈的永續性。
負責單位	採購部
資源	採購部：主管及人員協調內外溝通事宜。
申訴機制	公司官方網站上提供供應商溝通管道，以利第一時間接獲告知，並審視供應商反饋意見合理性，最終與相關單位決議是否執行改進措施。
2023 行動方案與績效	<ol style="list-style-type: none"> 1. 持續鼓勵供應商從事有助環境保護相關事宜，並對於環境汙染或能源排放多寡等資訊須持續關注 2. 藉由綠色供應鏈問卷調查關鍵供應商 ESG 相關事宜推動情況，並提早告知廠商需盡速逐步轉型，以因應國內外法規或社會風氣之要求。
評估機制	每年固定安排供應商稽核，檢視供應商是否符合雙方約定之行為及責任，稽核完成後供應商須提供改善措施進度說明並持續執行。

2023 年度目標執行情況及未來目標

2022 年度設立目標	2023 年度達成實績	未來目標	
		短期目標 (2024 年)	中長期目標 (2025 年~2030 年)
海內外關鍵廠商簽署「供應商行為準則」 • 完成率達 100%	✓ 關鍵材料及機台供應商皆已 100% 簽署	✓ 持續推動海內外關鍵廠商全數簽署「供應商行為準則」	• 持續推動海內外關鍵廠商全數簽署「供應商行為準則」
關鍵供應商評鑑分數 (評鑑內容包括綠色採購/風險評鑑/責任礦產/員工人權/產品品質環境安全) • 評分皆達 ≥85 分	✓ 已皆達 ≥85 分	• 評分皆達 ≥85 分	• 根據供應商 ESG 報告或確信報告，針對環境、治理與社會三方面成果進行關鍵供應商評鑑評分達 ≥85 分

2.6.1 供應鏈

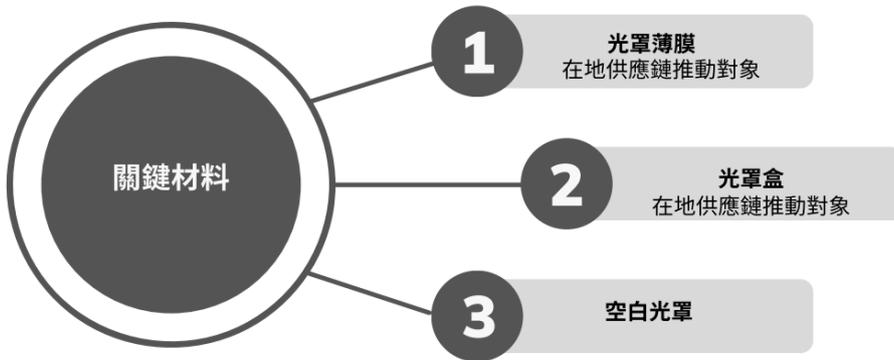
台灣光罩為國內成立最早、規模最大的專業光罩廠，同時也是亞太地區最重要的光罩製造廠之一，本公司之業務範疇屬於半導體中游 IC 及晶圓製造中的光罩製作與清洗檢測，屬於上游產業有 IC 設計或代理；屬於下游產業的有 IC 封裝測試廠，而光罩的製造與應用影響到晶片的製程精確度和效能，由於半導體產業的高度複雜，使得光罩產業在半導體中扮演至關重要的角色。

目前本公司已採用光學近接效應修正(Optical Proximity Correction, OPC)及相位移光罩(Phase Shift Mask, PSM)技術大量生產 0.18 微米、0.15 微米、0.11 微米及 0.09 微米光罩，隨著半導體技術不斷發展創新，台灣光罩將持續提供高品質、高精密度的產品，以更快的速度推進至更微細的境界來支援半導體製造需求。



一、關鍵材料採購

光罩的主要材料可分為三大類別，我們與多家供應商建立合作關係，以降低斷料風險，根據計畫提前備料，確保穩定的庫存供應。為有效管理供應商，我們將供應商進行簡單的分類，光罩薄膜及光罩盒透過在地採購，強化供應鏈永續性方面的表現，更能掌握整體供應鏈之情況，降低供應鏈管理風險。

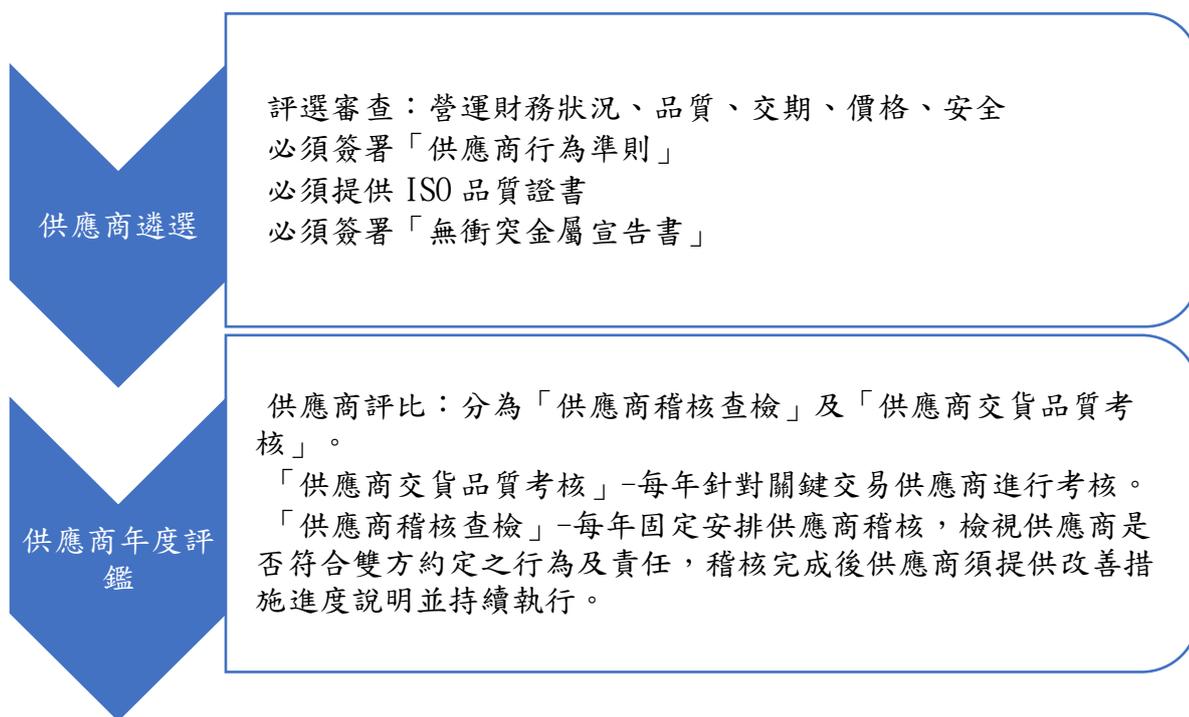


二、推動在地採購

台灣光罩為支持當地供應商並促進國內經濟發展，秉持著在地化採購的採購原則，透過在地採購，提高供貨彈性，降低管理營運成本，創造地方就業機會及經濟，考量到在地採購帶來的諸多優點，積極實踐在地採購政策，致力提升在地原物料的購買比率，強化地方之間的合作，建立綠色與經濟共榮的供應鏈。

採購地區	2021 採購金額比	2022 採購金額比	2023 採購金額比
當地原物料採購	32.8%	28.4%	30.2%
非當地採購	67.2%	71.6%	69.8%

2.6.2 供應商管理機制



一、供應商遴選

台灣光罩透過供應商遴選機制，選用優質的供應商，進行初次交易前，會先請供應商提供自評資料，內容包括公司簡介、營業登記、財務狀況等基本資訊，並將社會與環境面的績效納入篩選新供應商之評選標準，若對社會貨環境有不良違規事件則不予以合作。

本公司深知環境及社會等議題所帶來之影響與衝擊，故要求供應商簽署「供應商行為準則」作為供應商依循的規範，內容涵蓋員工人權、生產過程中的環境安全、產品品質、產品本身及附加產物是否遵循自然保護原則。關鍵材料及機台供應商皆已 100% 簽署「供應商行為準則」或同等文件。2023 年未發生供應商有對環境或社會具有重大實際或潛在負面衝擊之情形。

無有害物質及衝突礦產使用

台灣光罩承諾致力於無衝突礦產的管理與負責任的採購策略，為符合無衝突金屬及負責任商業聯盟要求(Responsible Business Alliance, RBA)，我們要求全數原物料供應商每一年皆須簽署 HSF(Hazardous Substance Free)無有害物質承諾書及 REACH 高關注物質調查函 (M10-SR-08-0015)，並提供第三方公正單位符合歐盟 RoHs 及 REACH 產品檢驗報告，證明其產品不使用 RoHS 所列有害物質且無使用來自於非法軍閥控制地區金屬，替環境與產業供應鏈作把關。

二、供應商管理

供應商年度評鑑

本公司致力於建立穩固的半導體供應鏈，高度重視與供應商夥伴的合作關係，在供應商管理上，我們定期進行「供應商稽核查檢」和「供應商交貨品質考核」，確保我們的供應鏈保持穩定、可靠且符合高標準的水準。

每年要求供應商自行填寫「供應商稽核查檢表」，並附上相關記錄，必要時將要求供應商配

合至現場稽核供應商進行稽核至少一次，並將稽核結果作為供應商評核之參考。供應商稽核查驗係將各評分項目加總若低於 70 分者列入待改善供應商，本年度要求 1 間進行供應商稽核查驗，經實地查驗後，並未發現發生供應商有待改善之情形。

供應商品質評比機制

本公司交貨品質管理，由品保單位定期評鑑與稽核。每年針對原物料供應商實施 1 次「供應商交貨品質考核」風險評級，將經濟、社會和環境標準納入評估，確保原物料供貨符合法令規範，也依循環境標準和社會準則等方面進行評等，根據評鑑分數區分等級，持續進行追蹤與分級管理，若供應商未能達到標準，將要求該供應商提出稽核缺點改善對策，如考核結果再次未通過，本公司將終止交易、取消供應商資格，並尋找替代供應商，分散可能的供應風險。

構面	風險項目	風險評估
經濟/治理	品質	年度退貨之頻率 產品品質穩定 異常改善能力與時效 交期回覆狀況處理能力
	價格	具競爭力性價比
	交期	交貨之準時性
	服務	交期回覆狀況處理能力
環境/社會	安全	社會責任-無衝突礦產保證書 環境/社會法規-符合環境保護（如 RoHS 文件、有害物質保證書）、環境衛生系統 ISO14001、ISO45001 證書

為落實供應商的永續性與績效管理，交貨品質考核分數由高到低分為 A~D 共四個等級。2023 年台灣光罩針對 20 間主要原物料供應商進行交貨品質考核，經過實際查驗，符合標準之供應商方能繼續被列為我們的採購對象，若各評分項目加總低於 70 分者列入待改善供應商。檢視 2023 年供應商績效評比結果，未有供應商為 D 等級，均符合台灣光罩供應商要求

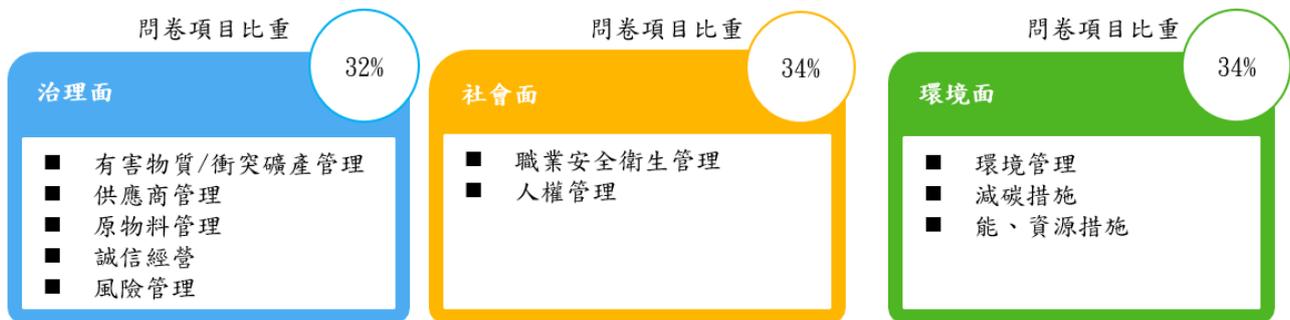
等級	得分	評等	2023 年交貨品質考核家數
A	91~100	合格供應商	16
B	81~90	合格供應商	4
C	71~80	提出改善方案並說明需要納入合格供應商理由	無
D	< 70	不納入供應商	無

供應鏈永續性調查

為掌握供應鏈對永續議題之落實程度，台灣光罩自 2023 年起針對原物料供應商發放「供應鏈行為準則問卷」讓供應商進行自評。供應商需於調查表中回覆相關議題的執行狀況，自評結果將作為後續永續風險管理之依據。2023 年台灣光罩關鍵原物料供應商皆已完成永續性風險評估，自評文件發送家數共 19 家，100% 回收。

問卷評估內容以供應商在治理、社會及環境三大面向潛在的衝擊為考量：治理面將有害物質、供應商管理、誠信經營及風險管理等潛在衝擊納入評核；社會面則側重職安衛管理及人權潛在衝擊；環境面納入環境管理、減碳措施等潛在衝擊評估。本公司依據供應商自評結果加以分析，篩選出高風險廠商，並予以溝通輔導改善。

透過永續性風險評估問卷的調查結果分析，供應商 2023 年在環境面向逐步精進管理，2/3 的供應商已進行溫室氣體盤查，並有 1/3 的供應商已設定節能減碳的目標，亦有 1/3 的供應商已進行溫室氣體盤查認證；在治理面，絕大部分供應商已建立風險管理及道德機制，整體平均分近 80 分；社會方面，除職業安全衛生取得平均 87 分的高分外，更是全數遵循人權基本政策。我們定義總分未滿 80 分之供應商為高風險供應商，並針對鑑別出之潛在高風險，後續進行永續文件審查及溝通，進一步確認與掌握供應商風險狀況。



誠信經營管理

為使供應商了解並落實永續供應鏈，我們制定「供應商行為準則」，並向供應商全面性的宣導，目前關鍵原物料及機台供應商皆已 100% 簽署「供應商行為準則」或同等文件，並透過供應商稽核，每年對於供應商進行評比，要求所有新舊供應商皆需遵循誠信交易原則才能獲得合作資格。

Chapter 3 責任生產

3.1 創新管理

管理方針	
議題對組織重要性	台灣光罩不斷精進優化以確保向客戶提供的光罩製造服務擁有穩定且優異的品質，並致力於與客戶建立長期夥伴關係，共同打造良好的產業供應鏈。
政策與承諾	確保產品品質滿足客戶之需求為本公司的首要目標，並透過發展創新製程自動化以支持企業永續經營及環境永續。
負責單位	技術研發部、品保部、竹科廠
資源	2023 年研發費用支出新台幣 152,015 仟元 2023 年購入 Microsoft Power BI 授權費用，支出新台幣 83,750 元
申訴機制	參考利害關係人溝通章節
2023 年行動方案與績效	<ul style="list-style-type: none"> • 舉辦改善製程及品質 (Continuous Improvement Process, CIP) 活動。 • 智慧料架完成，樣本進行測試中，減少尋找光罩之人力及時間。 • 廠內生產製造流程導入 Power BI，確實掌控制程每段執行狀況、調配產能狀況，成為廠內的戰情中心。 • Defect 預警系統完成上線，減少無效產量。 • 自動供酸系統已於 FAB1 清洗機上線，減少工安事件及人力減少。

2023 年度目標執行情況及未來目標

2022 年度設立目標	2023 年度達成實績	未來目標	
		短期目標	中長期目標
流程管理： <ul style="list-style-type: none"> • 生產製造流程節省人力，進行派工系統與產品倉儲找尋系統的建立 • 品質改善度，建立 Defect 預警系統，以期早期發現品質的變化趨勢，進行品質掌控 • 節省資源的消耗，生產紙化作業及自動供酸系統 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 智慧料架完成，並在生產製造流程導入 Power BI ✓ defect 預警系統完成上線 ✓ 自動供酸系統已於 FAB1 上線 ✓ 智慧換線完成程式開發 	智慧製造，語言一致 <ul style="list-style-type: none"> • 智慧換線完成程式開發進行導入 • FAB2、FAB3 導入自動供酸 • 瓶頸站點-清洗站及檢驗站增設智慧料架 • 導入 IATF 16949：2016 系統 	<ul style="list-style-type: none"> • 生產製造流程持續智慧化及自動化之開發 • 智慧換線完成程式開發進行導入，減少因設備狀況造成光罩片等待製作時間
技術開發： <ul style="list-style-type: none"> • 透過產線擴充，開發 65 及 40 奈米製程之技術 	<ul style="list-style-type: none"> • 完成 65 及 40 奈米製程之技術開發 	<ul style="list-style-type: none"> • 28 奈米製程開發，增加高階產片接單 	<ul style="list-style-type: none"> • 擴大業務範圍，持續進行高階奈米製程之技術開

			發及朝向鋼構焊接、電池、儲能等技術開發
--	--	--	---------------------

創新不僅是一種思維方式，更是促進產業永續發展的關鍵。創新過程中雖存在風險，其中也潛藏著無限機遇，因此台灣光罩積極推動創新思維，將「生產製造流程」作為起點，透過問題發現，建立改善及創新思維，提高生產效率、增進品質穩定並減少資源消耗，以達到公司的永續發展與成長。

3.1.1 產品品質精進

台灣光罩為專門的光罩製造公司，長期以「持續努力精進以提供客戶穩定且卓越的光罩製造服務，並與客戶建立成為長期夥伴關係」為核心理念兼品質政策，提供高品質客製化服務並不斷追求品質的精進提供客製化生產，台灣光罩於 2023 年光罩產量達 66,013 片，現有之關鍵技術包含 PCAR-TFC PoR (28nm/40nm PCAR 製程條件開發與測試) 以及 NCAR-TFC PoR (28nm/40nm NCAR 製程條件開發與測試)。28nm/40nm 光罩製程的開發主要透過調整高階 E-Beam writer 參數，配合 28nm/40nm 專用的 PCAR/NCAR TFC blank，與優化製程參數以達到符合客戶 28nm/40nm 的光罩需求規格。

台灣光罩為持續優化品質、環境績效、生產力、服務及價格，設有品質管理系統，針對不同的流程及階段制定程序書，確保所有流程符合公司品質要求以提供客戶最優質的產品及服務，並自 2020 年起每年舉辦改善製程及品質(Continuous Improvement Process, CIP)活動，以達到提高作業效率、改進產品及服務品質、降低成本、減少浪費及環境保護之目的。

台灣光罩提倡持續改進的文化，在訓練同仁系統性思考和運用科學方法解決問題能力的同時，更將個人學習發展拓展至團隊合作；為激勵同仁積極參與 CIP 活動，設有創新專利獎勵辦法，於 2023 年共有 10 組同仁參與 CIP 活動，此活動的成果預估未來可為公司帶來數千萬的效益。台灣光罩除了專注於公司內部的品質提升，亦高度重視客戶的需求及滿意度，於每年發放客戶滿意度調查，在客戶回饋的基礎上加以分析，以在未來提供客戶更優異的品質服務。

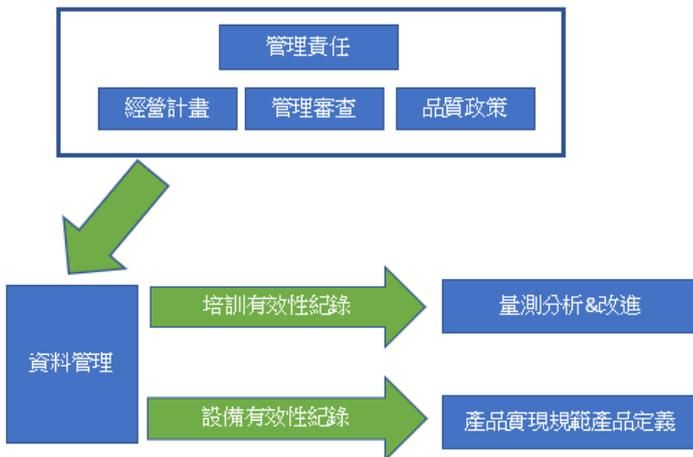
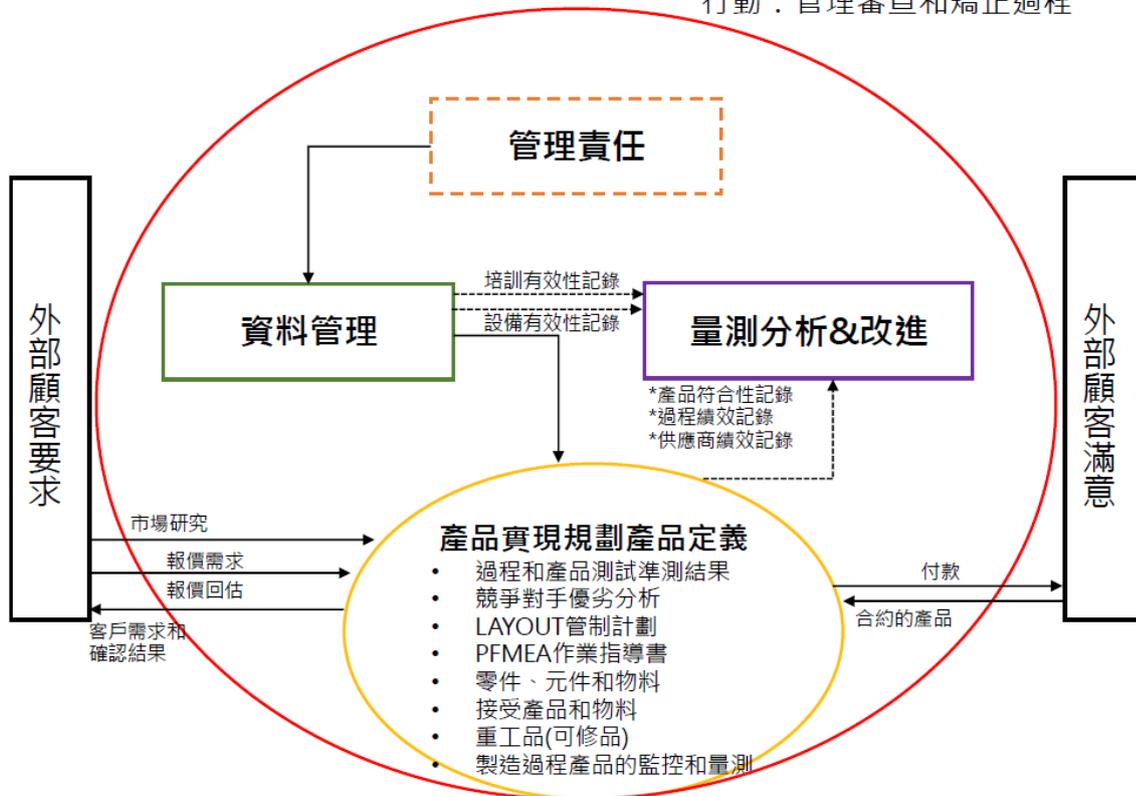
2023 年 CIP 競賽成果

冠軍	亞軍	季軍
C01 Shinkansen	乾片線掉片率改善	3X 產能提升專案
利用 Auto Dispatch 降低 C01 前置等待時間，一年可增加約 840 萬台幣的營收。	產線機構優化提升乾片線良率，一年可增加約 2,220 萬台幣的營收。	提升減銅刨削站產出，一年可增加約 6 億台幣的營收。
<p style="text-align: center;">冠軍</p> 	<p style="text-align: center;">亞軍</p> 	<p style="text-align: center;">季軍</p> 

品質管理系統圖

過程擁有者：總經理
 監控方法：管理審查與內部稽核
 量測：顧客滿意度稽核

規劃：產品實現管理
 執行：提供資源和產品
 確認：內部稽核記錄
 行動：管理審查和矯正過程



3.1.2 研發投入

為提昇競爭力及滿足客戶及市場需求，台灣光罩近年來持續投入人力與經費於研發高階光罩產品、先進製程等各項技術開發，以保持技術及產品良率的領先地位。本公司的研發團隊日益壯大，2023 年度研發相關人員已成長至 35 人。研發經費更為重要支出並逐年提高占比，2023 年度研發經費之占比為近年來最高，達到 3.81%，展現出台灣光罩對於產業研發與創新的高度重視。

年度	2021	2022	2023
研發經費(新台幣仟元)	64,936	92,972	152,015
研發占年營收比	2.34%	2.39%	3.81%
研發人力(人)	20	17	35

3.1.3 製造創新

台灣光罩注重生產效率，於 2021 年升級汰換已達年限之資料處理伺服器主機，提升資料傳輸檔速率，在提升系統能源效率的同時確保能產出更多片數，2023 年處理器之整體能源效率達到近年來最高，較基準 2020 年提升 36.48%；此外，針對資料處理個人電腦 EOS 主機進行汰換，並將網路 Core Switch 升級 10G，優化高階製程資料處理的效率。

指標	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
處理器的整體系統層面能源效率：光罩	56,405 片	66,938 片 (較 2020 年快 18.67%)	68,253 片 (較 2020 年快 21.00%)	76,979 片 (較 2020 年快 36.48%)
高階製程資料處理效率(單件/花費小時)	NA	12.05	7.89	8.79

註：2023 年總投片量較 2022 年增加，故導致單位處理效率略微上升。

近年全球市場對環境議題的關注日益增加，為響應永續趨勢，台灣光罩在精進品質的同時極力將環境保護的理念融入創新生產製程中。2023 年已於一廠以及二廠完成廢酸回收工程，將集中的廢酸廢流集中後依屬性分類，進行再次利用或進至廢水處理系統，預計 2024 年投入實際使用，詳細請參閱 4.4.3 廢棄物減量措施。廢酸的回收再利用將帶來眾多環境效益，包含節能、降低化學品用量、減少資源浪費及延長機器壽命等，未來台灣光罩以廢酸零排放為目標，為守護環境盡一份心力。

廢酸回收流程圖



85%以上廢硫酸回收流程



廢水處理系統



3.1.4 智慧製造

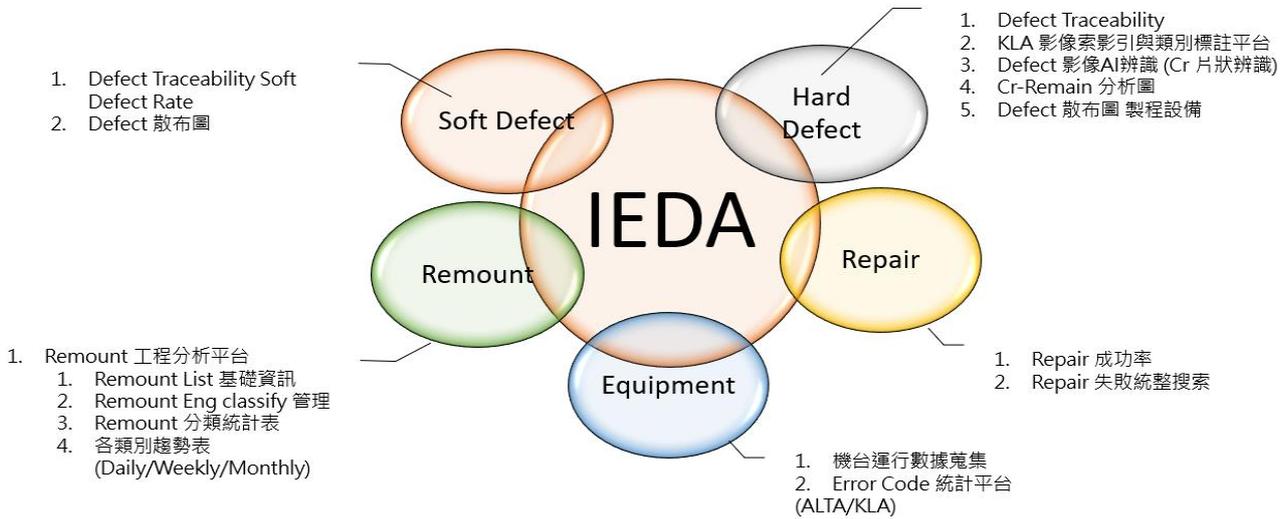
2023 年台灣光罩完成智慧料架的導入，現階段進行樣本測試中，將可幫助減少尋找光罩所需之人力及時間；廠內生產製造流程亦導入 Power BI，確實掌控股製程每段執行狀況、調配產能狀況，成為廠內的戰情中心；Defect 預警系統完成上線，減少無效產量。

此外，台灣光罩導入之智慧報表，使 MES 及 ERP 能經由自動化程序結轉運算，最終透過 BI Report 針對各項生產、良率、營收等多維度進行分析與應用；本公司研發獨立 RMS 系統，將規格、邏輯、製程和機限等多面向條件自動化生成製程參數並導入重點設備。於客戶方面，為使客戶可至系統確認現階段原料用量並估算送料至台灣光罩的時程，導入 Virtual Fab 系統，即時告知部分原料(blank)的使用量及需求量，未來預計將擴展到所有原料(含 pellicle)。

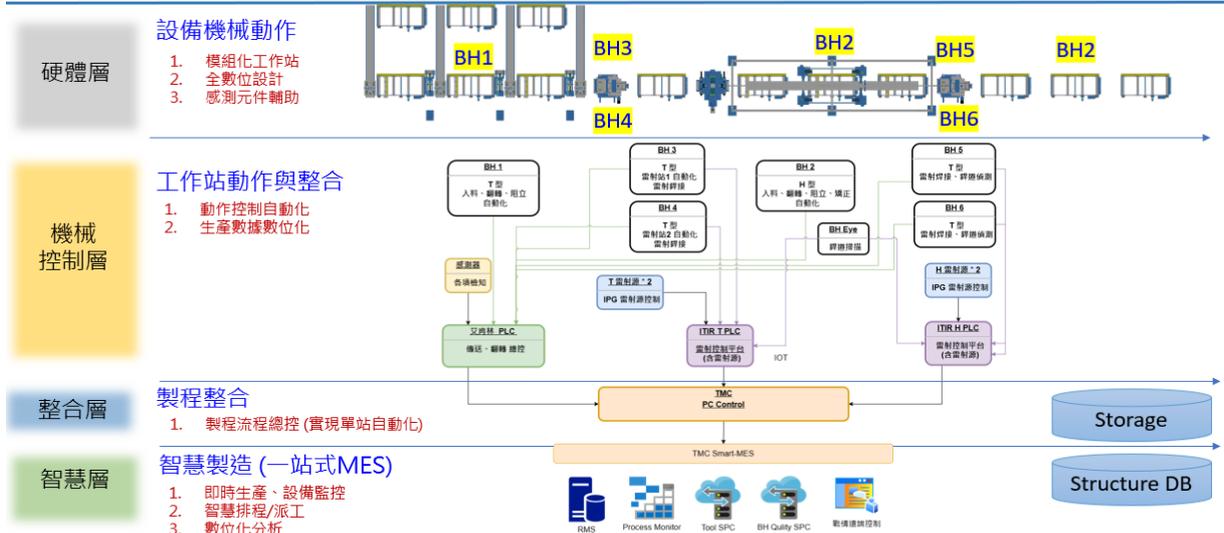
智慧製造勢在必行，基於光罩製程步入下一個階段，於良率控制上尤其重要。為提升良率分析效率與精準度，台灣光罩引進 AI 元素，針對數據型與影像型態開發對應演算法，進行智慧

化缺陷辨識與歸納，輔助工程單位對於缺陷預判能力。同時對於 Hard/Soft Defect 開發整合性分析平台，強化工程數據檢視友善性與全面性，藉此活化工程分析手段。

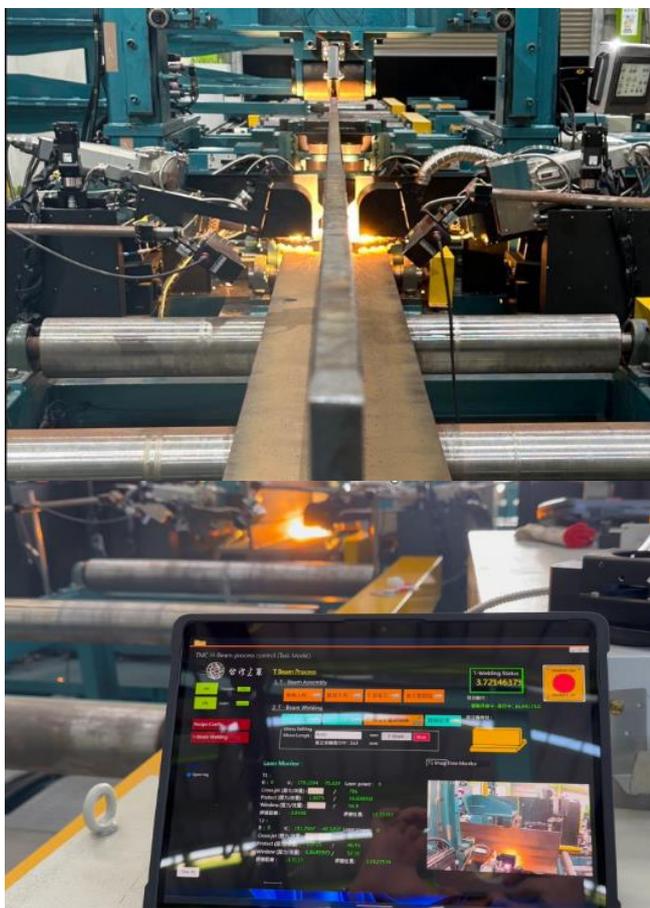
 **TMC-iEDA Function Block**



 **BH量產 – 智慧製造自動化電控配置與系統架構**



光罩集團應用高能雷射與半導體自動化技術經驗，投入鋼構生產智慧化研發。透過高精度控制、自動化機械開發與移動裝置數位操作，實現H型鋼全自動化生產，並有效節能減碳，同時因高度自動化與大量數位監控，於少量的人力即可實現量產能力與智能輔助控制。



3.2 資訊安全與隱私保護

管理方針	
議題對組織重要性	台灣光單建立完整的資訊安全管理制度，並嚴格遵循ISO 27001資訊安全管理體系的要求，針對公司資訊安全管理制度實施範圍內之重要資訊資產採取適當保護措施。透過年度資安管理審查會，有效的評估客戶對資產的機密性、完整性與可用性的期望，使各項業務能順利且安全的執行，提供客戶優良服務並滿足其需求。
政策與承諾	致力於提供可信賴的資訊安全作業環境，維護資訊系統及資料之合法利用，滿足客戶需求，保證公司重要服務的持續運作，達成公司資訊安全管理目標。台灣光單對客戶機密資料的保管責任、保密合約，承諾不得以任何方式將機密資訊揭露予任何第三人。
負責單位	資訊管理部
資源	2023年持續完成ISO 27001資訊安全管理系統年度稽核評鑑，新設電子柵欄、滲透測試、社交工程演練、工廠EOS電腦汰換、SAP Cloud EAP導入、機房空調備援、機房監視器統管制提升資訊安全維護及擬定2023年度資訊安全防護計畫。
申訴機制	參考利害關係人溝通章節
2023年行動方案與績效	<ol style="list-style-type: none"> 完成ISO 27001資訊安全管理系統第三次年度稽核驗證評鑑 執行2023年度資訊安全防護計畫，針對資安議題進行改善作業 <ul style="list-style-type: none"> ● 網路安全：網路升級、社交工程演練、滲透測試 ● 系統安全：定期弱點掃描、電子柵欄、EOS電腦汰換 ● 應用程式安全：端點防護監控及合法軟體政策更新、舊版防毒升級作業 ● 資料加密及身分驗證：資安憑證（SSL憑證）更新 ● 備分計畫：落實備分321原則，確保有效性，預防勒索病毒 擬定2024年度資訊安全防護計畫

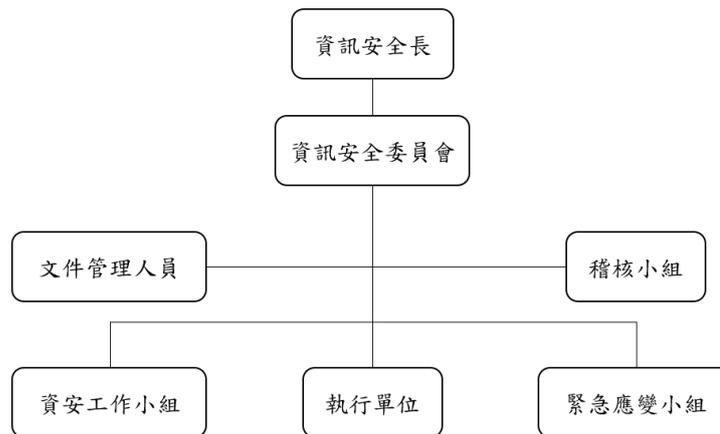
2023年度目標執行情況及未來目標

2022年度設立目標	2023年度達成實績	未來目標	
		短期目標 (2024年)	中長期目標
控制業務（資訊）服務，發生資料遭不當揭露事故0件	✓ 0件	● 維持0件	● 維持0件
資料被竊改或未經授權存取事故0件	✓ 0件	● 維持0件	● 維持0件
資訊基礎設施可用性達99.78%	✓ 達99.8%	● 達到99.83%	● 達到99.99%
資訊系統與資料備份執行率達99.99%	✓ 達99.99%	● 維持99.99%	● 維持99.99%
帳號密碼設定符合規定達99.99%	✓ 達99.99%	● 維持99.99%	● 維持99.99%
控制安全區域經媒體揭露之資訊安全事故0件	✓ 0件	● 維持0件	● 維持0件

營運持續維運計畫演練 3 次	✓ 3 次	• 維持 3 次	• 維持 3 次
非計畫性之營運中斷事件之管理目標 0 件	✓ 0 件	• 維持 0 件	• 維持 0 件

為維護資訊環境的安全性並落實資訊安全保護，台灣光單建立完善的公司資訊安全管理制度，針對公司資訊安全管理制度實施範圍內之重要資訊資產採取適當保護措施。透過年度資安管理審查會有效評估客戶對資產機密性、完整性與可用性的期望，以實現「在合於法令、法規與合約要求條件下，確保資訊資產的機密性、完整性與可用性，提供持續可用之服務。」之資訊安全管理目標，確保各項業務皆能順利且安全的執行。

資安管理架構



3.2.1 資訊安全管理

資訊安全政策

台灣光單以「提供可信賴的資訊安全作業環境，維護資訊系統及資料之合法利用，確保公司服務持續正常運作，達成公司資訊安全管理目標。」為核心資安管理政策，保障客戶資訊的隱私安全以及公司的永續營運。自 2020 年取得資訊安全管理系統國際標準 ISO/IEC 27001:2013 驗證以來，每年定期完成年度稽核驗證評鑑。2021 年至 2023 年間皆未發生過任何違反資訊安全法規或客戶隱私之投訴或事件。

資訊安全管理措施

1. 管理辦法制定及年度稽核計畫

台灣光罩為落實資訊安全管理制度要求，制定規範與作業程序，每年至少辦理一次資安管理內部稽核及第三方外部稽核作業、執行一次資安弱點掃描，針對高風險項目執行改善作業及執行災難演練，以確保異常發生時，緊急應變方案，能夠發揮預期功能。除加入臺灣電腦網路危機處理暨協調中心(TWCERT/CC)，另訂定資訊安全防護計畫，每年由資訊管理部執行及檢討。針對異常事件之管理，除依據資安事故管理作業程序開立資安異常矯正單，亦透過每月的資安月會與各部門溝通、蒐集客戶回饋、了解使用者需求以進行改善。

為即時排除資訊安全事故並降低資訊安全事故的影響，建立資安事故管理作業程序紀錄、處理與管理資訊安全事故，且定期執行風險評鑑作業，針對高風險服務採取適當的矯正預防措施，降低風險發生概率或影響。每年召開管理審查會議，審查資訊安全管理制度運作情形及各階文件改善維護及運作的狀況。

2. 機房安全

公司機房設有門禁權限管制，採用不斷電系統及環控系統，另定期點檢機房設備，如溫溼度、監視器影像監控、冷氣等。

3. 個人電腦管控

本公司對於個人電腦管控具以下 6 點措施：

1. 公司電腦皆有安裝防毒軟體，定期更新病毒碼與掃毒；
2. 端點防護，保護個人電腦資料以及資料記錄軌跡；
3. 電腦作業系統定期更新及資料定期備份，建立異地備援、離線備份；
4. 機密資料分級作業以及 RMS 資料加密使用，公司文件依機密等級分為一般性、機密性、極機密性以及管制性四大類；
5. 電腦密碼依據內部規定之強化密碼規則訂定，於每三個月定期更換；且依據工作內容，限制資訊和應用軟體功能之存取權限；
6. 員工如有遠距工作需求，須提出申請經過授權，工作以公司配發的筆記型電腦為主，且需使用加密通道(VPN)傳輸和交換資料，且為避免公司機密外洩，人員設備亦需安裝雙因子驗證機制。

4. 外部網路攻擊/入侵防範

台灣光罩針對外部訪客與內部同仁皆訂有相關規範，確保客戶資料與隱私受到完善保護。

針對外來訪客，2023 年起嚴格執行所有訪客、廠商進入廠區須由權責單位陪同，若有攝影功能之裝置需在鏡頭貼上禁止拍照貼紙；另外，隨身碟、外接硬碟、手機等周邊媒體裝置，未經授權不可連接到本公司網路和資訊設備，依據存取管制政策，客戶相關之系統及機敏資料非授權人員無法使用。

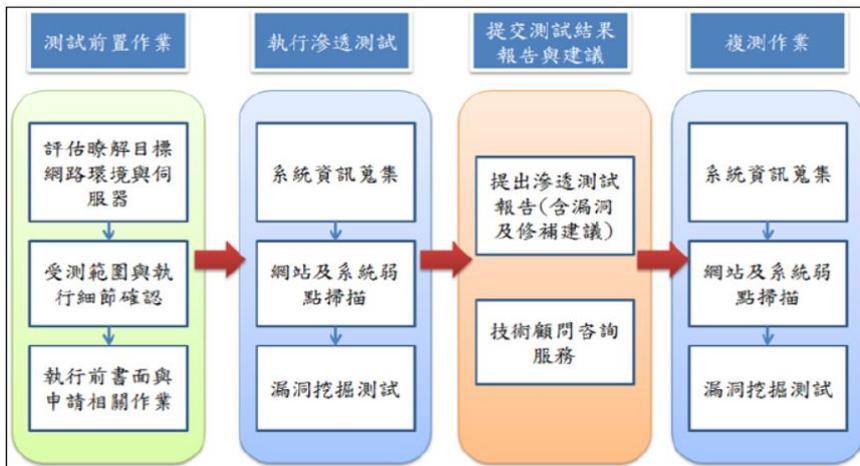
內部同仁進行機密資料傳輸時，依客戶需求對外傳輸、儲存到移動裝置的機密資料皆須經過加密處理；傳送資訊至外部團體，須經過事前申請及核准。凡是提供之資料處理及機房相關資通訊服務皆具保密責任，不得以任何方式將機密資訊揭露予任何第三人，亦限制對客戶資料的使用權限。

當發生重大資安事故時需通報客戶，如涉及智慧財產權，其權利屬於客戶。本公司亦訂定備份 321 原則，其原則為資料備份 3 份，使用 2 種以上不同的備份媒介，其中 1 份備份要存放異地。

2023 資訊安全滲透測試

本年度與中華電信合作執行資訊安全滲透測試，評估瞭解目前公司內部的網路環境安全性，定位系統弱點，針對漏洞進行修補、加強與資安優化，穩固整體資訊安全系統。

滲透測試流程圖

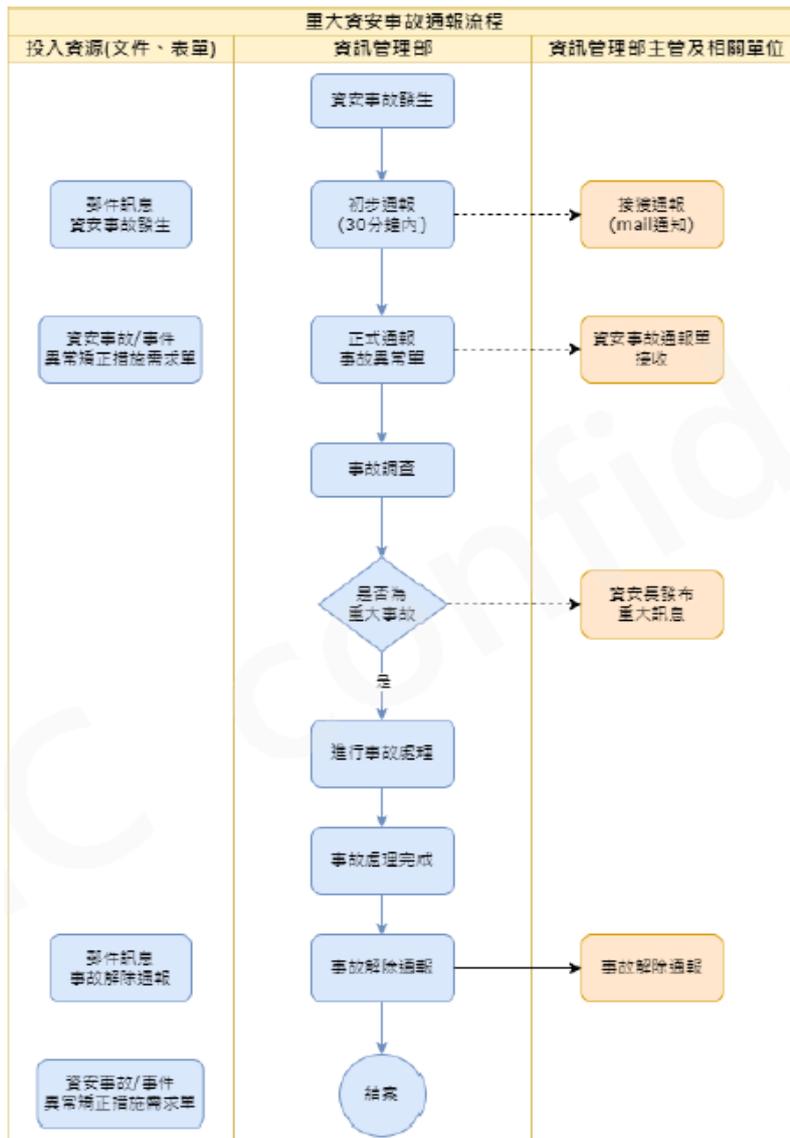


3.2.2 資訊安全事件處理

為記錄、處理與管理資訊安全事故，及時排除並降低資訊安全事故的影響，台灣光罩設有完善的重大資安事故通報流程。如遇資訊安全管理事故，處理步驟包括事故識別與登錄、事故分類與評估、事故通報與處理、事故發生原因檢討與預防。資訊安全事故的處理與追蹤，應首先確定資訊安全事故已被排除，再進一步檢討事故發生原因，以降低事故再次發生的機會。

重大資安事故通報流程

資訊管理部發現疑似資訊安全事故時，通知資訊系統負責人員協助判斷，如確定為資訊安全事故，資訊管理部應立即透過系統回報給部門管理者，並限期處理及回覆處理狀況。資安工作小組應在收到資訊安全事故通報後，透過線上簽核系統就資訊系統負責人員通報之資安事件進行管制及追蹤。若如發生重大資安事故，應於接獲後兩小時內，進行重大資安事故通報，依上市上櫃公司資通安全管控指引，資安長須對外發布重大訊息。



3.2.3 資訊安全宣導與教育訓練

台灣光罩對資訊安全高度重視，為加強公司全體上下對於此議題的意識與重視，定期實施資安宣導，每季演練社交工程，不合格者將額外進行資安教育訓練；本年度累計共 48 位同仁誤點擊釣魚郵件中連結，已全員完成「預防社交工程」之額外教育訓練。所有新進員工亦須進行一小時的資安訓練並通過測驗，2023 年所有新進員工皆已完訓。

2023 年度資安相關教育訓練實施情形

課程名稱	受訓單位	受訓人數 (人)	受訓時數 (小時)
遠距工作安全守則	品保部、廠務部、財務組織	26	1
網路釣魚防詐騙(教材)	竹科廠	26	1
網路安全	技術研發部、業務組織	21	1
防範勒索病毒	環安工程處、新建工程處、生管	18	1
預防社交工程	人力資源、採購、工業工程部	11	1
新人教育訓練&資安攻擊演練	All	146	1

Chapter 4 綠色營運

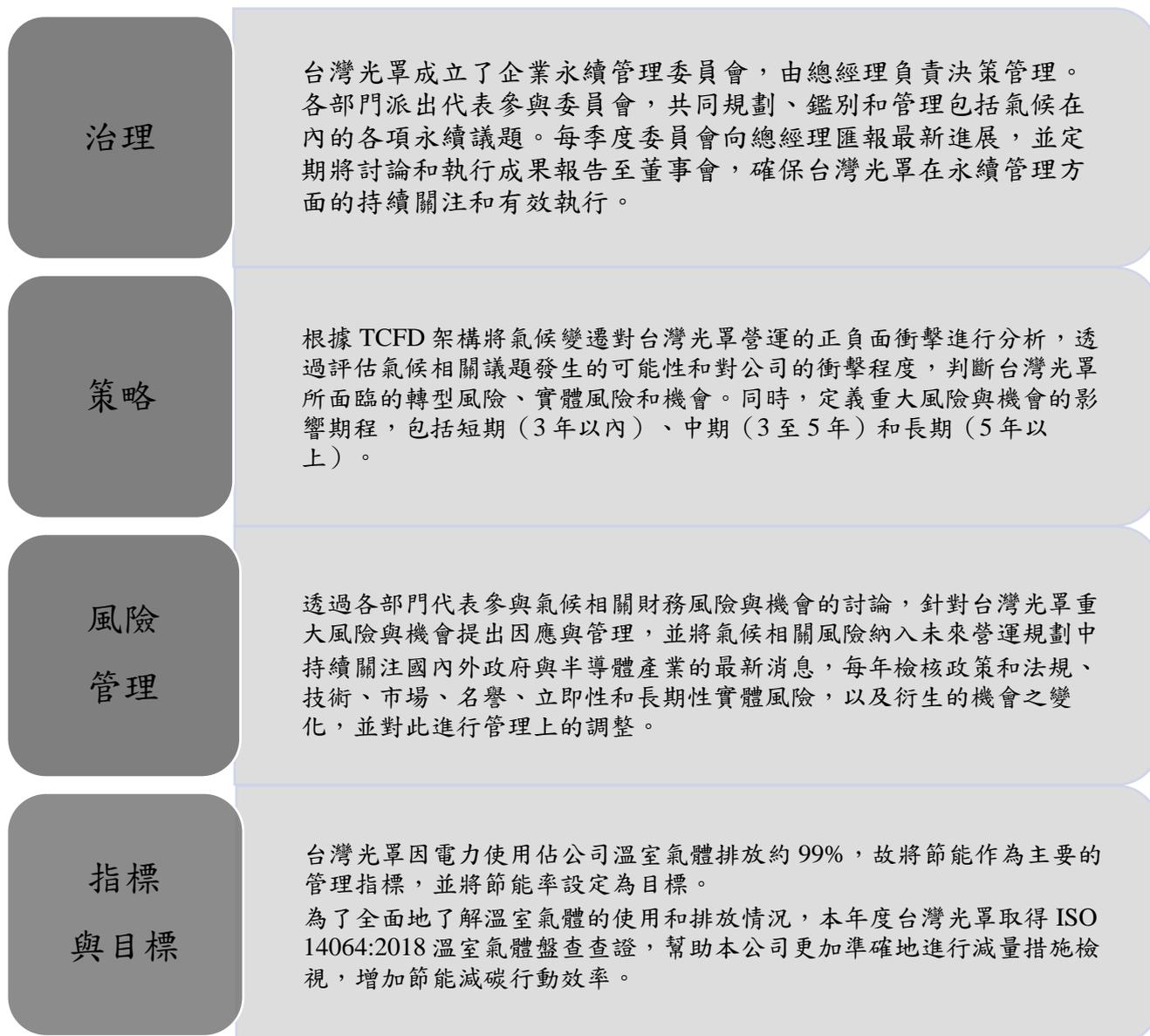
台灣光罩環境政策

台灣光罩(TMC)自 1988 年成立以來一直以保護地球環境和追求永續發展為宗旨，本公司堅持環保和經濟並重的經營理念，訂定『節能減廢、汙染預防、符合法規、持續改善』四大方向的環保政策。本公司三個廠均通過 ISO14001:2015 管理系統認證，集團環安工程處定期巡查和追蹤，落實災害防止和汙染預防工作，持續進行汙染防治與節能之改善，並以「規劃-執行-查核-行動」的模式，結合內部稽核推動環保業務，以改善地球氣候變遷為己任。同時遵守歐盟 RoHS 規範，恪守危害物質的使用禁令(Restriction of Hazardous Substances)。

台灣光罩積極響應綠色與清潔生產，透過執行製程安全管理(PSM)與制度化的 PDCA 管理循環，有效降低汙染排放和對環境的衝擊。每年依據 ISO14001:2015 管理系統訂定環保計劃和方案，定期追蹤和檢討各項目標進度，並向高階管理層報告環境系統推動績效，以確保目標達成。

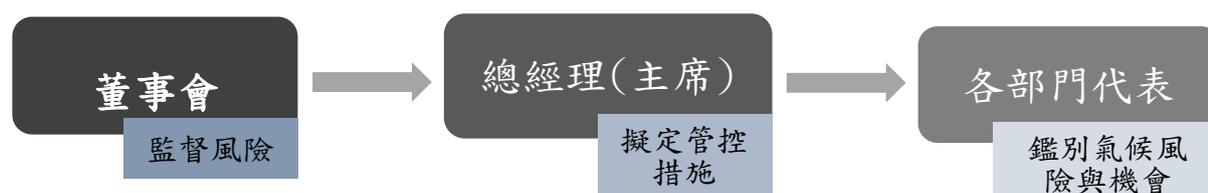
氣候變遷治理與因應

台灣光罩意識到氣候變遷對企業經營產生重大影響，因此積極關注氣候變遷可能帶來的風險和機會。採用氣候相關財務揭露建議書(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)的架構，以評估氣候相關風險和機會。透過治理、策略、風險管理、指標與目標等四大要素，進行氣候相關財務風險與機會的管理和揭露，有助於提前識別潛在風險，同時抓住可能出現的商業機會，並盡早對其進行因應和制訂防範措施，以確保本公司夠在不確定的氣候環境中持續經營並減少負面影響。



氣候變遷風險與機會評估程序

台灣光罩透過企業永續管理委員會召集各部門代表，進行氣候相關議題的評估與鑑別，並制定相應的因應策略，以鑑別出對公司重大的氣候風險與機會。本公司導入 TCFD 指引，依據不同的時間範疇、議題可能性和對營運的衝擊度，盤點並評估各項氣候風險與機會對公司營運的影響，有助於公司更好地了解氣候變遷對其業務的潛在衝擊，並採取相應措施以應對氣候相關的挑戰和機遇。經市場與同業趨勢評估今年度的重大氣候風險與機會議題與去年相同。



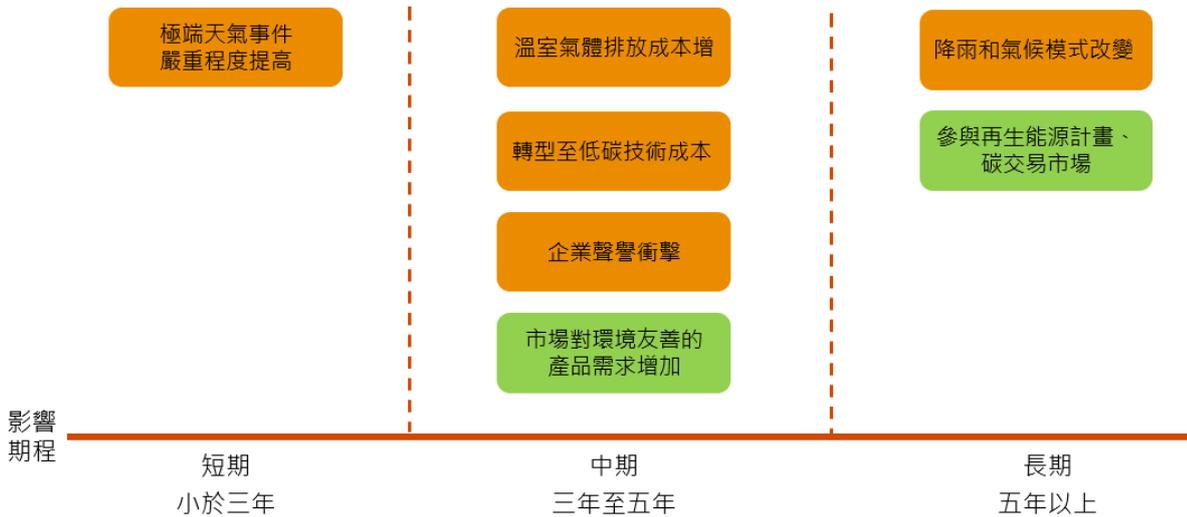
召集相關權責單位進行深度討論，透過對各議題的定義講解與相互討論，釐清在臺灣光罩目前的營運管理下，各議題發生的可能性與衝擊程度，並請各單位針對議題進行衝擊描述和檢視議題的管理及因應。



為了蒐集符合台灣光罩公司特性的氣候風險與機會議題，蒐集國際趨勢與案例、國內外政策與法規、半導體業標竿企業風險議題，篩選出與台灣光罩相關之 19 項氣候相關風險與機會，其中包含 8 項轉型風險、3 項實體風險及 8 項機會議題。

依各權責單位討論與描述狀況進行整合，納入氣候風險與機會之評估，最終共鑑別出 7 項重大氣候風險與機會議題，分別為 3 項轉型風險、2 項實體風險、2 項機會。

氣候變遷風險與機會矩陣圖



註：橘底之議題為氣候變遷風險；綠底之議題為氣候變遷機會

氣候風險與機會鑑別結果與因應

面向	議題	影響 期程	對台灣光罩的衝擊	因應策略
轉型風險【政策與法規】	溫室氣體排放成本增加	中期	<ul style="list-style-type: none"> ● 因應行政院環保署頒布的「氣候變遷因應法」對溫排總量進行管制，未來恐會開始徵收碳費，增加營運成本。 ● 供應商可能因被徵收碳費或加裝諸多環保措施，導致將成本轉嫁給本公司，使採購成本上升。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 2023 年導入 ISO 14064:2018 更加精確地計算營運活動下，本公司合理的排放額度，以更有效率的執行節能改善方案減少碳排放量。 ● 未來與重點供應商定期宣導生產過程中須注意是否控管氣候風險之因素。 ● 持續與合作廠商溝通是否有同時符合成本及氣候控管的合作模式，尋找雙贏的解決方案。
轉型風險【技術】	轉型至低碳技術成本	中期	<ul style="list-style-type: none"> ● 因應大環境與政府的節能減碳政策，本公司積極更換低碳設備，並朝向智慧控制發展，營運成本上升 15%。 ● 除積極發展低碳技術，台灣光罩推動綠色採購，尋找可再生原物料，可能會增加採購成本。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 台灣光罩將低碳轉型視為重要投資，使用節能設備可幫助公司未來在電費與碳費的支出下降。 ● 推行綠色採購，提升再生原物料之再利用，減少資源浪費，日漸減少原物料採購量與廢棄物處理費用，並有更多機會獲得客戶青睞。
轉型風險【名譽】	企業聲譽衝擊	中期	<ul style="list-style-type: none"> ● 國際趨勢及利害關係人越來越重視 ESG，而因應氣候變遷與環保議題，投資法人開始避免投資高汙染，高碳排的企業。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 透過轉投資方式，開始布局能源相關領域，並選定具有相同節能與環保理念之投資標的。2022 年已擴大投資領域，包括投資太陽能與儲能方案的相關公司，並協助台灣光罩集團的新廠建置再生能源，藉此提高能源自主效率，以因應未來極端氣候之風險衝擊。 ● 因應國內將要修正之「氣候變遷因應法」，檢視法規針對國內碳排放之標準與能源效率標準，避免超出排放標準並提高能源使用效率。

面向	議題	影響 期程	對台灣光罩的衝擊	因應策略
實體風險【立即性】	極端天氣事件嚴重程度提高	短期	<ul style="list-style-type: none"> ● 極端氣候造成之颱風、水災、旱災等，無法正常生產而停工，造成道路、公用設施、機台設被及儲槽受損，有安全之疑慮，營運成本上升。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 天災影響前，成立應變小組，進行災害預防前置作業 <ol style="list-style-type: none"> 1. 發電機系統、抽水設施功能確認、沙包預置及辦公室、公共設施外圍巡視。 2. 啟動應變小組留守機制，巡檢確保各重要設施正常運作。 ● 災害影響後，進行復原，並確認各系統及環境恢復正常。 ● 缺水時台灣光罩立即委託水車業者送水因應每日用水量，並可配合新竹科學園區要求調整製程系統用排水量。
實體風險【長期性】	降雨和氣候模式改變	長期	<ul style="list-style-type: none"> ● 天候變動劇烈，造成相關設施、廠房強度改變，使用年限縮短，衍生安全作業環境之疑慮，營運成本上升。 ● 環境變遷，疾病變異性大，員工健康風險增加，影響工廠運作之正常活動，營運成本上升。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 針對氣候變遷對公司資產所帶來之風險，進行模擬演習及教育訓練。 ● 訂定預防措施及緊急應變計畫，當危機或災難發生時，可立即提出是當的應變及恢復計畫，降低災難的不確定性及可能的影響。 ● 著手規劃溫室氣體減量及供應鏈低碳與環境永續轉型，提升氣候應變韌性，確保供貨穩定。
機會【能源來源】	參與再生能源計畫、碳交易市場	長期	<ul style="list-style-type: none"> ● 響應政府推動的政策進行溫室氣體減量，響應再生能源計畫，取得獎勵稅賦優惠，減少營運成本。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 推行裝置再生能源設備或儲能設施，運用於廠區運作。 ● 評估透過購買綠電及參與再生能源計畫，以降低因第二類電力使用造成溫室氣體之排放。

面向	議題	影響 期程	對台灣光罩的衝擊	因應策略
機會 【產品與服務】	市場對環境友善的產品需求增加	中期	<ul style="list-style-type: none"> 企業客戶開始提高環保要求，並要求供應商簽訂「供應商行為準則」，若有效提升本公司環保措施，可取得客戶信賴。 客戶需要價格合理，性能可靠且對環境友善的產品，因應客戶環保需求，取得更佳的競爭優勢，進而提升營收。 	<ul style="list-style-type: none"> 根據客戶需求進行評估，以遵守供應鏈關係而達成環境保護要求。 光罩盒循環使用機制的設置，包括清洗、檢驗、儲存等設備的添購與優化。 環境友善的光罩空片使用，與供應商合作開發降低環境衝擊的製程材料，以及構築光罩回收再利用的機制。

為掌握本公司在氣候變遷轉型風險下可能的衝擊，經過對全球永續趨勢和同業的市場狀況的分析，選擇「溫室氣體排放成本增加」做為優先量化的議題，並設定 BAU(Business As Usual) 情境與未來全球升溫幅度控制在 1.5°C 之情境，分析出兩種情境下 2030 年台灣光罩可能的財務衝擊與成本估算。針對面臨的相關法規風險主要影響營運成本與資本支出項目之財務衝擊，以及市場風險下對預期營收的損失以及轉型策略下的管理成本進行模擬推估，並且納入預計實施或規劃執行的策略進行潛在成本估算。以下為「溫室氣體排放成本增加」之衝擊所帶來的財務衝擊估算：

議題定義	情境下碳費 影響描述	其他財務 影響描述	因應策略
溫室氣體排放成本增加	BAU 情境 <ul style="list-style-type: none"> 因應台灣未來碳費將增加營運成本，預估 2030 年將支出約新臺幣 0.7 億元。 	<ul style="list-style-type: none"> 供應商可能因被徵收碳費或加裝諸多環保措施，導致將成本轉嫁給本公司，使採購成本上升，預估 2030 年採購成本將提高約 新臺幣 0.5 億元。 為進行溫室氣體與能源管理，積極促進價值鏈減碳，投入大量管理措施，預估 2030 年人力與營運成本將提高約 新臺幣 0.3 億元。 	<ul style="list-style-type: none"> 2023 年導入 ISO 14064:2018 更加精確地計算營運活動下本公司合理的排放額度，以更有效率的執行節能改善方案減少碳排放量。 未來規劃導入 ISO 50001 能源管理系統，優化內部能源管理並改善能源使用效率。 未來與重點供應商定期宣導生產過程中須注意是否控管氣候風險之因素。 持續與合作廠商溝通是否有同時符合成本及氣候控管的合作模式，尋找雙贏的解決方案。 一廠以及二廠已設置太陽能裝置，銅鑼廠區亦預計加裝太陽能發電設備，透過自發自用以減少碳排放量。 持續評估採購新型環保節能
	1.5°C 情境 <ul style="list-style-type: none"> 因應台灣未來碳費將增加營運成本，預估 2030 年將支出約 新臺幣 1 億元。 		

			設備，逐步汰換老舊、高耗能設備
--	--	--	-----------------

4.1 能源與溫室氣體

管理方針	
議題對組織重要性	台灣光罩緊密與利害關係人溝通，發現其對於能源與溫室氣體議題關心，期望了解台灣光罩對此議題的管理與作為。台灣光罩希望透過推動節能與減碳計畫，減緩營運造成的環境衝擊，並創造經濟和社會價值。
政策與承諾	訂定節能減碳發展目標及計畫，並以 2050 年達到淨零碳排為目標，協調、整合各部門節能減碳推動策略與方案，持續引進各項節能技術，進行相關設施之節能改善計畫，致力提升能源效率。
負責單位	廠務部
資源	2023 年投入 900 萬改善空壓機為節能型 2023 年投入 50-100 萬改善純水泵變頻器 51Hz 降至 41Hz 2022-2023 年投入 160 萬更換 9 台空調箱變頻器 2023 年投入 900 萬改善 MAU 系統 2023 年投入 22 萬改善傳統燈具為 LED
申訴機制	參考利害關係人溝通章節
2023 年行動方案與績效	2023 年改善空壓機為節能，共節省約 340,238kW，省下約新台幣 125.4 萬元 2023 年改善純水泵變頻器，共節省約 30,784 kW，省下約新台幣 11.4 萬元 2022-2023 年更換 9 台空調箱變頻器，共節省約 663,490 kW，省下約新台幣 245.4 萬元 2023 年投入 900 萬改善 MAU 系統，節省 131,400 KW，省下約 141 萬元 2023 年改善傳統燈具為 LED，共節省約 29,229 kW，省下約新台幣 10 萬元 上述節能專案共節省 1,195,141 KWh

2023 年度目標執行情況及未來目標

2022 年度設立目標	2023 年度達成實績	未來目標		
		短期目標 (2024 年)	中長期目標 (2030 年)	
累計節電率 (2017 年為基準年)	✓ 16.35%	15%	20%	
2022 年度設立目標	2023 年度達成實績	未來目標		
		短期目標 (2025 年)	中期目標 (2030 年)	長期目標 (2040 年)
溫室氣體排放累積削減率 (2017 年為基準年)	22.30%	25%	30%	50%

台灣光罩近年來積極回應全球節能減碳議題並積極參與，因此在建廠時，規劃新廠房採鑽石級綠建築規格進行建置，並採取多項措施來減少能源消耗和碳排放。節能減碳措施包括改用節能照明設備、加強空調管理、改善空壓機效能、改善 UF 膜、更新節能設備等。公司鼓勵員工將節能減碳和環保理念融入到工作環境，推廣電子化以減少紙張使用量，並在員工餐廳改採環保筷代替一次性塑膠筷子，鼓勵員工公司決策執行與生活中積極採取節能減碳的舉措；此外，台灣光罩預計於 2024 年成立節能相關小組，並將子公司納入溫室氣體盤查中，且未來預計導入 ISO 50001:2018 節能管理系統，同時也向供應商、承包商和承運商宣傳環保政策，期望大家共同努力保護環境。

4.1.1 能源結構

台灣光罩營運與生產據點主要依賴外購電力作為能源，間接能源使用占台灣光罩總能源使用約 99%；直接能源使用包括柴油與汽油，主要用於發電機、公務車、高精度機台等。2023 年台灣光罩因新進機台正式全面投入生產，總能源使用為 127,406.97 千兆焦耳(GJ)，較 2022 年上升 16,040.93 GJ，能源密集度為 6.38 GJ /公斤，較 2022 年能源密集度增加約 18%。雖因產能增加原因使能源使用上升，但 2023 年台灣光罩節能率約為 2%，以 2017 年為基準年已累積達 16% 節電率，提前達成台灣光罩短期節能目標，展現台灣光罩節能措施與傳遞節能概念成效。

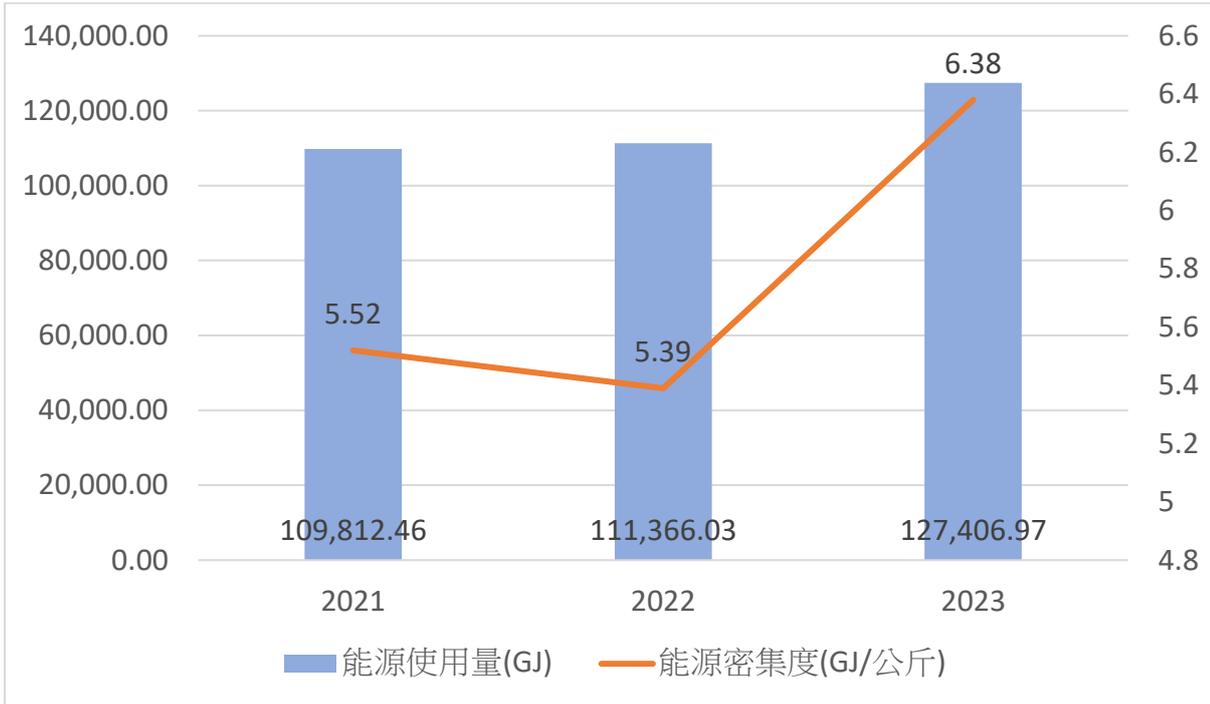
近三年能源使用結構

非再生能源(GJ)	2021 年	2022 年	2023 年
外購電力	109,144.25	110,745.76	126,478.23
汽油	526.94	513.43	560.29
柴油	141.26	106.85	368.46
使用量加總	109,812.46	111,366.03	127,406.97
產品重量(公斤)	19,901	20,645	19,964
能源密集度(GJ/公斤)	5.52	5.39	6.38

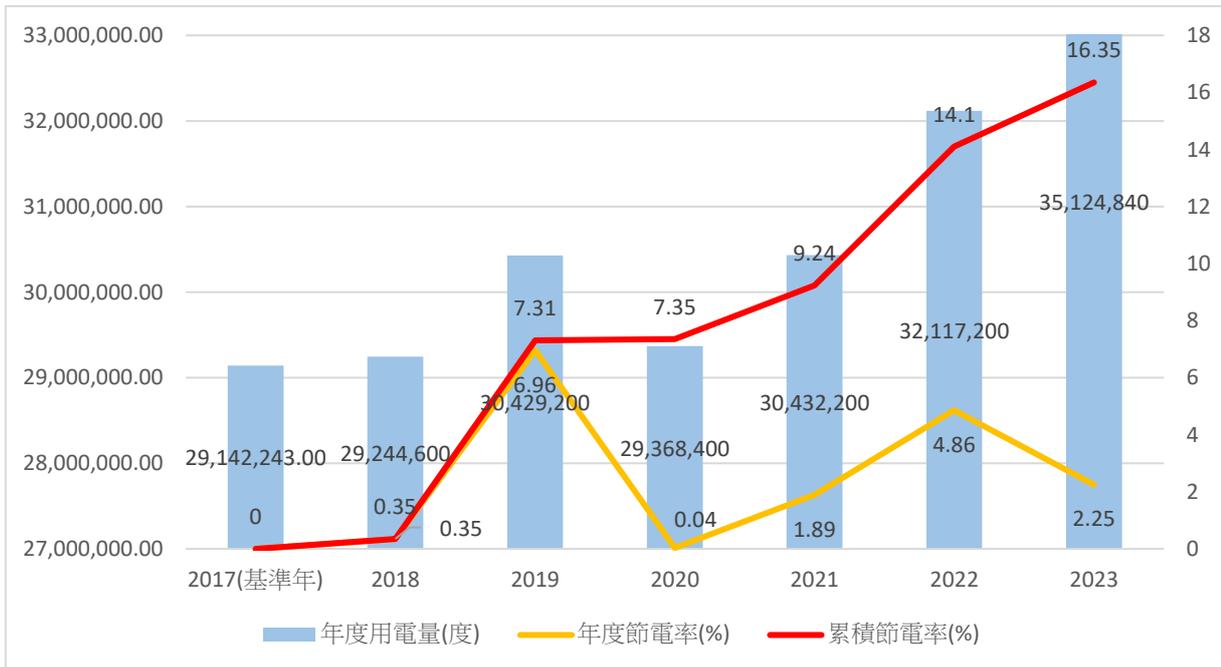
註 1：產品重量統一使用 6 吋光罩面積之重量計算

註 2：熱值單位參考能源局公告熱值表與當地業者提供之數據

近三年能源使用量與密集度



2017 年到 2023 年用電量與節電率



再生能源推動

台灣光罩除持續將老舊設備汰換成節能設備減少能源使用量外亦規劃再生能源的使用，2022 年底於台灣光單一廠、二廠與六廠設置總面積為 2677.5 m² 的太陽能發電設備，2023 年共產生 86,380kWh 的電力，減少 42.76 tonCO₂e 排碳量，相當於種植 3,563 棵樹。

註：根據林務局的研究資料，地球上每多一棵樹，一年就可以減少 12 公斤的二氧化碳



台灣光罩太陽能發電設備

4.1.2 溫室氣體盤查

台灣光罩於本年度取得 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查認證，2023 年台灣光罩的溫室氣體排放量總計 16,406.53 tonCO₂e，主要貢獻來自電力使用的間接能源排放（範疇二），佔全公司總排放量 99%，其餘的直接排放（範疇一）包括：發電機柴油、製程鋼瓶、公務車汽油柴油、化糞池、空調設備，佔 1%。2023 年因新進機台投入生產使溫排密集度為 0.82 tonCO₂e/公斤，相較去年增加了 0.09%；此外，台灣光罩以 2017 年為基準年，利用削減率逐年與基準年比較溫室氣體排放增減狀況，結果顯示 2023 年溫室氣體排放量較基準年排放量增加 0.65%，使累積削減率略減至 22.30%。台灣光罩積極建立溫室氣體盤查機制，定期盤查各廠區之溫室氣體排放量，持續為減少能源消耗進行策略擬定與執行。

台灣光罩溫室氣體排放結構

項目	2017 年 (基準年)	2018 年	2019 年	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
範疇一 (tonCO ₂ e)	45.94	41.01	39.11	59.59	66.00	304.82	165.17
範疇二 (tonCO ₂ e)	16,254.69	16,218.76	15,089.41	15,290.52	15,428.27	15,224.07	17,640.78
排放量 加總 (tonCO ₂ e)	16,300.63	16,259.77	15,128.52	15,350.11	15,494.27	15,528.89	17,805.95
削減率(%)	0.0	0.25	7.19	5.83	4.95	4.73	-0.65

註 1：排放係數來源：參考環保署公告溫室氣體排放係數管理表 6.0.4

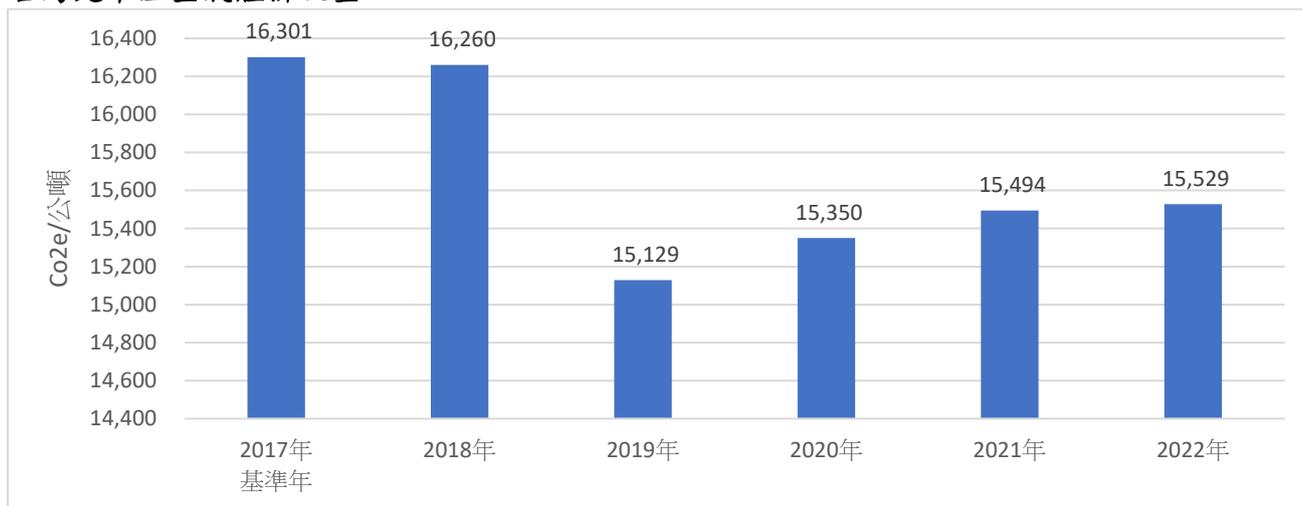
註 2：電力係數使用經濟部能源局最新公布係數 0.495 kgCO₂e/kWh

註 3：2022 年產品重量為 20,367 公斤、2023 年產品重量為 19,964 公斤

註 4：削減率：(當年度排放量加總 - 基準年排放量加總) / 基準年排放量加總

註 5：2019 年削減率大幅提升之原因為整合冰水系統、減少 1 台 500 噸冰機/冰水泵使用

台灣光罩溫室氣體排放量



4.1.3 節能與減碳措施

台灣光罩主要排放源為外購電力，在公司營運規模持續成長的表現下，我們致力提高能源使用效率與規劃再生能源使用，以降低公司營運所產生的溫室氣體排放量。台灣光罩透過中央監控持續追蹤各系統能耗情形，進而調整參數或安裝節能變頻器、汰換老舊設備，以達到省電功效。2023 年度主要減量作為分為兩大項安裝與汰換成節能設備，以及完成廠區照明更新，總節能量約為 1,195,141 kWh/年，溫室氣體減排量約為 591.60 tonCO₂e。此外，台灣光罩 2023 年於竹南廠建置超過千坪生態景觀花園，提供舒適與優雅的綠化環境給員工休憩使用，每年約吸碳 2.75 公噸，實踐綠色生活豐富科技園區生態，體現公司對員工休憩療癒與健康生活的重視。

2023 年台灣光罩節能減碳措施

節能與減碳行動方案	節電量(kWh)	溫室氣體減排量(tonCO ₂ e)
汰換傳統燈具為 LED 燈	29,229	14.47
改善純水泵變頻器	30,784	15.24
改善空壓機為節能型	340,238	168.42
改善 MAU 系統	131,400	65.04
空調箱安裝變頻器	663,490	328.43
合計	1,195,141	591.60

註：電力係數使用經濟部能源局最新公布係數 0.495kgCO₂e/kWh

4.2 空氣汙染防制

管理方針	
議題對組織重要性	台灣光罩以人為本的精神，期望在營運的過程盡可能將環境和社會的傷害降至最低，因此重視汙染防治，維護眾生生活品質。
政策與承諾	台灣光罩提出環境政策，以「節能減廢、汙染預防、符合法規、持續改善」四大面向為主軸，嚴格監管防止空氣汙染。
負責單位	集團環安工程處、竹科廠、廠務部
資源	2023 年投入新台幣 36 萬增加有機汙染物防治系統換碳頻率 2023 年投入新台幣 45 萬改善洗滌塔之老舊管路及風門
申訴機制	參考利害關係人溝通章節
2023 年行動方案與績效	<ul style="list-style-type: none"> ● 依各廠區之許可證所要求之頻率與項目，委託第三方檢測機構進行檢測，確認排放標準符合法令之要求。 ● 持續檢討空氣汙染物去除技術，減少汙染排放汙染物及廢棄物等衝擊。

2023 年度目標執行情況及未來目標

2022 年度設立目標	2023 年度達成實績	未來目標	
		短期目標 (2024 年)	中長期目標 (2030 年)
空氣汙染防制	✓ 操作異常事件 0 件	操作異常事件 0 件	操作異常事件 0 件
無違反環保法規	✓ 0 件	0 件	0 件

4.2.1 空氣汙染管理

為確保台灣光罩廠內使用之設備及產品製程所產生之廢氣經處理後，符合現行環保法規要求，台灣光罩進行嚴格的廢氣排放監控，主要廢氣來源為製程作業使用化學品產生及運輸工具排放之廢氣。針對製程作業使用化學品產生之廢氣，利用密閉排氣收集系統將各作業產生之廢氣引至空氣汙染防制設備中，經處理後排至大氣，每年委託合格的環境檢測機構對空氣汙染防治設備之排放口取樣檢測，檢測項目包含硫酸 (SO_x)、氯氣 (Cl₂)、氨氣 (NH₃) 和揮發性有機物 (VOCs)。針對運輸工具排放之廢氣則定期保養及委託合格之檢測機構檢測，以確保排放符合法規及科學園區之排放標準。

4.2.2 空氣汙染物排放管制

台灣光罩定期維護保養洗滌塔，更換拉西環及噴嘴保障處理效率，提升設備穩定性，確保排氣符合法規要求，重要參數均受系統連線監控，可即時監控運轉狀況。由定期檢測結果顯示，各項汙染物濃度均遠低於法規限值。台灣光罩透過增加活增加有機汙染物防治系統換碳頻率，維持設備高去除率，以及改善洗滌塔之老舊管路及風門，增加空汙防治系統穩定性，近兩年皆符合換環保法令所要求之排放量及去除效率。台灣光罩所有營運據點皆無排放破壞臭氧層物質 (ODS)。2023 年台灣光罩與空氣汙染相關的違規事項皆屬行政程序事宜，並無發生廢氣超標等影響環境與社會之情事，且皆已立即做出改善與重新檢視管理流程，避免有類似狀況再次發生。為降低汙染物質的排放，台灣光罩預計於 2024 年將汰換洗滌塔老舊風機及控制電盤、增設風機及自動跳脫切換功能，以及增設 VOCs 廢氣焚化爐系統。

註 1：台灣光罩空氣汙染物排放量依各地法規項目申報

4.3 水資源管理

管理方針	
議題對組織重要性	半導體產業與水資源密不可分，掌握自身水資源運用狀況與水風險承受度，提升產品與服務供應穩定性。
政策與承諾	台灣光罩承諾將嚴格遵守國家水資源法，合理利用水資源，優先採用節水型設備，定期監控水資源消耗情形，以持續追蹤、揭露每年節水績效。
負責單位	廠務部
資源	2023 年投入新台幣 100 萬元實施水回收工程 2023 年投入新台幣 100 萬元製程回收水再利用 2023 年投入新台幣 1 萬元洗滌器補水改用回收水 2023 年投入新台幣 10 萬元空調冷凝水至回收水
申訴機制	參考利害關係人溝通章節
2023 年行動方案與績效	<ul style="list-style-type: none"> ● 新增洗盒機純水設備 ● 設置回收水系統，純水回收率達 100% ● 製程水回收率達到 75% ● 新增冷凝水回收率達到 100% ● 2023 年新增冷凝水回收至回收水桶，回收率 100%，每年節省 1,080 噸 ● 2023 年洗滌器補水改用回收水，回收率 100%，每年節省 1,800 噸

2023 年度目標執行情況及未來目標

2022 年度設立目標	2023 年度達成實績	未來目標		
		短期目標(2024 年)	中期目標(2030 年)	長期目標(>2030 年)
累積節水% 降低單片產品用水量 (基準年 2021 年)	✓ 13%	13%	20%	25%

註：單片產品用水量使用 6 吋光罩面積計算

為提升水資源使用效率，台灣光罩妥善利用水資源上避免汙染水與土地，並積極向員工宣導節水理念，將每月用水紀錄至「年度用水管理表」，以利掌握各廠區用水狀況，即時解決漏水、水管破損等異常問題，避免不必要之水資源浪費。台灣光罩透過最佳可行的汙染防治和控制技術之措施，建立各濕式機台用水流量記錄，以分析各濕式機台在不同製程條件下廢水之水質，將可回收再利用之廢水經處理後重回製程或供給冷卻水塔、洗滌塔使用，減少自來水取用量。

4.3.1 用水管理

台灣光罩在水資源風險管理方面，採用世界資源研究所(World Resources Institute, WRI)的水風險評鑑工具，評估各廠區之水資源壓力與水風險。台灣光罩各廠區皆使用來自寶山水庫之水源，鑑別結果顯示為中低度風險，未列為水資源高風險區域，對水源無顯著的使用衝擊。為預防可能的水資源風險，台灣光罩平時積極提升水資源回收設備，並制定缺水應變方法，若逢枯水時期，配合政府機關進行水資源調節，以達成政府設定之節水目標，同時與科學園區管理局或水利署調度水資源應用，確保自來水供應不影響公司正常運營。

4.3.2 用水結構

台灣光罩 2023 年總取水量為 196,427 噸，取水來源為 100% 由第三方的水（自來水）提供，主要應用於生產製造與同仁生活用水。台灣光罩因新增濕式機台投入生產使 2023 年較 2022 年增加 19,987 噸的取水量，排水量較 2022 年增加 28,708 噸，不過因台灣光罩之空氣汙染防制設備洗滌水改用回收水，以及針對新設置之洗盒機建立回收水機制，使耗水量較 2022 年減少 8,721 噸，台灣光罩將持續精進節水技術提升節水量。

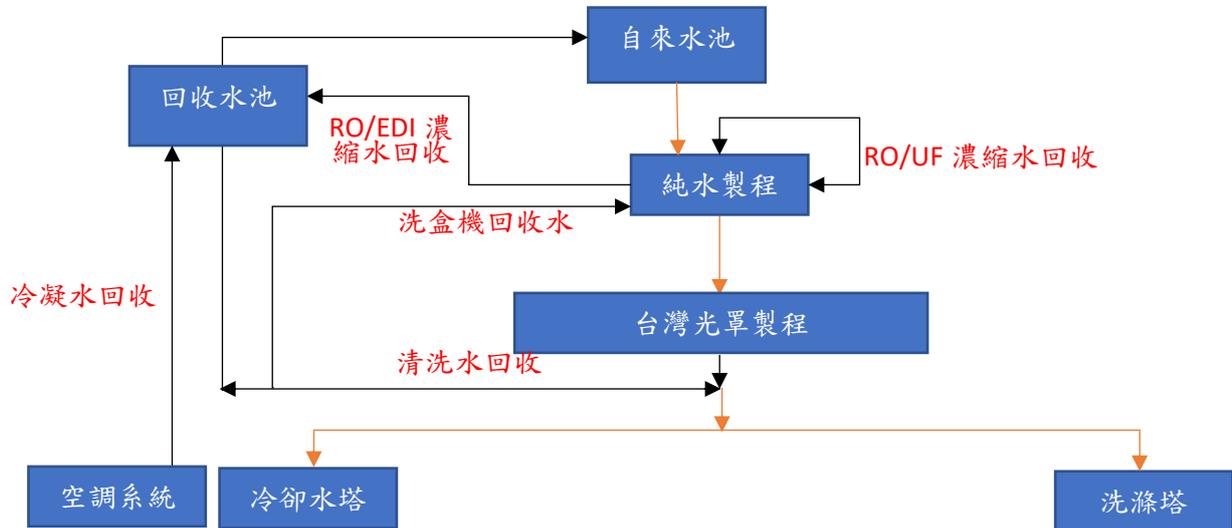
近三年用水狀況

單位：噸	2021 年	2022 年	2023 年
總取水量	152,627	176,440	196,427
總排放量	80,909	104,128	132,836
耗水量	71,718	72,312	63,591

4.3.3 水回收管理

台灣光罩珍惜水資源，進行節水型設備，持續強化廢水回收利用措施，提高廢水處理設施的運作效能。台灣光罩透過 UF 濃縮水回收和回收水，使 2023 年製程節水量達 47,112 噸。此外，2023 年正式導入洗盒機回收水系統至製程中，將使用後之廢清洗水 100% 回收再利用，以及新增冷凝水回收至回收水桶，回收率 100%，以上兩者 2023 年新加入之節水措施使節水量增加 2,880 噸。未來台灣光罩將持續推動節水專案及精進相關回收措施，以達累積節水量下降之目標。

製程水回收示意圖



2023 年節水措施及成效

節水措施	措施作法	節水量(單位：噸)
UF 濃縮水回收	舊回收水系統因來不及回收溢流至廢水排水，增設回收水槽及控制系統，可增加節水效益，每日減少自來水及水系統處理產水金額。	43,800
新回收水增設	UF 濃縮水為後段純水製造單元，經評估可由前段系統回收再利用。	432
洗盒機回收水系統	將製程設備使用過的清洗水回收至純水系統再次利用。	1,800
冷凝水回收至回收水桶	空調系統的冷凝水回收至回收水池再次利用。	1,080
合計		47,112

4.3.4 水汙染防治

台灣光罩以 ISO 14001 為基礎建立環境管理體系進行水資源管理，監控各廠房用水狀況，對於放流水管理不僅優於法規規範且持續線上監測其放流水質，為避免系統異常或槽體破損時，廢水溢流造成環境汙染，台灣光罩採二次防護設置，除內部水質檢測亦同步委外進行離線採樣與分析，亦確保水域之環境生態受到嚴格監控。目前廠區針對製程化學品分管分流收集，並依廢水特性分開處理，提升專管廢水處理效率，處理後之廢水排入新竹科學園區汙水處理廠。台灣光罩為了掌握放流水水質狀況每半年定期水質檢測，檢測項目包含生化需氧量(BOD)、化學需氧量(COD)、PH 值、懸浮物(SS)、CN⁻、Cr+6、Cd、Pb、Cu、Zn、Ni、Cr、Hg、As、水溫、氨氮、硝酸鹽氮、陰離子界面活性劑、硼、氟鹽，近三年水質檢測結果顯示均低於法令規範之標準。

4.4 廢棄物管理

管理方針	
議題對組織重要性	妥善處理廢棄物並檢視產品生命週期的廢棄物流向，協助企業發現可循環利用的資源，使其減少環境衝擊和降低公司營運成本。
政策與承諾	台灣光罩基於 ISO 14001 規範，並提出環境政策，以「節能減廢、汙染預防、符合法規、持續改善」四大面向為主軸，檢視製程持續減少廢棄物產生，積極尋找資源循環機會。
負責單位	集團環安工程處、竹科廠、廠務部
資源	2023 年投入新台幣 1500 萬元建置廢硫酸中央回收處理
申訴機制	參考利害關係人溝通章節
2023 年行動方案與績效	進行廢木材、.活性碳、保麗龍、廢硫酸、廢 IPA 回收和 1 加侖空桶回收，2023 年廠內活動所生之廢棄物中有 243.86 公噸採再利用回收途徑，佔總廢棄物量約 85%。

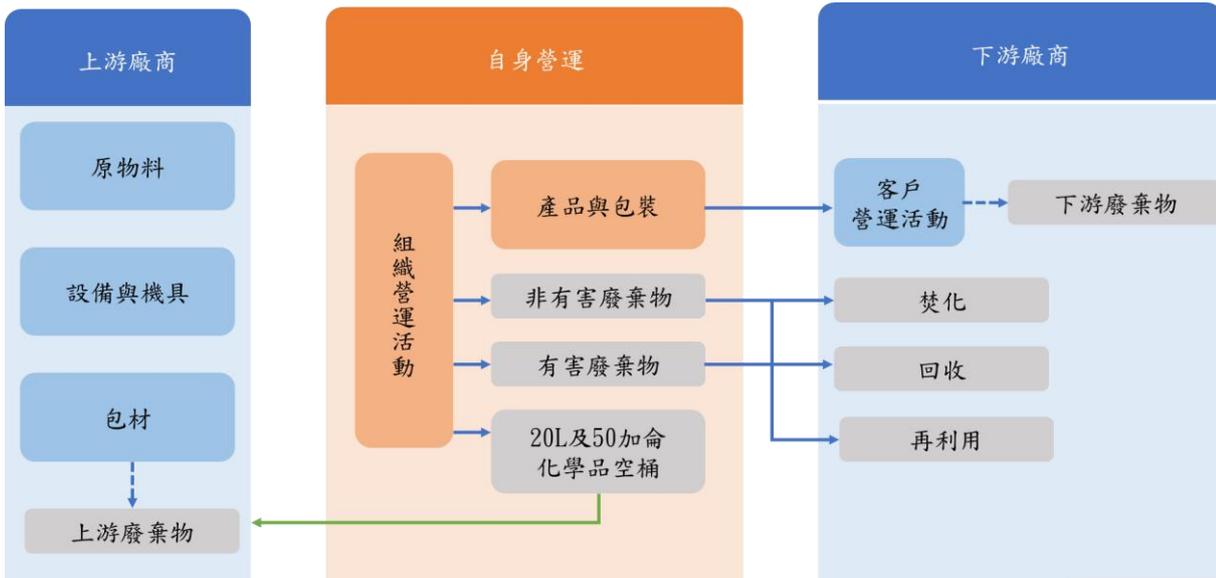
2023 年度目標執行情況及未來目標

2022 年度設立目標	2023 年度達成實績	未來目標		
		短期目標 (2024 年)	中期目標 (2030 年)	長期目標 (>2030 年)
循環經濟模式	✓ 發展 4 項	發展 3 項	發展 7 項	發展 8 項

註：2023 年 4 項循環經濟模式：FAB1+2 廢硫酸回收系統、1 加侖化學塑膠空桶通案再利用、棧板回收成為輔助燃料、包裝材保麗龍資源回收

台灣光罩秉持「節能減廢、汙染預防、符合法規、持續改善」四大面向環境政策，以廢棄物減量為目標，實施製程減量與資源回收措施。台灣光罩依規定廢棄物清運前進行廢棄物處理聯單申報，能確實掌握廢棄物清運量及其流向。為掌握廢棄物最終流向，台灣光罩針對廢棄物清運商每年監督檢查一次，追蹤廢棄物處理流程。台灣光罩之廢棄物管理方面，指派各部門將一般廢棄物如廢紙、廢膠袋、空飲料瓶罐、餐盒、廚餘等可回收之廢棄物分類集中後委託合格回收廠處理，內部管理單位不定期進行稽核，確保資源妥善回收。製程產生之有害廢棄物如廢光阻、稀釋劑及硫酸等，在經過分類標示後，即依規放置於依法設置之有害事業廢棄物貯存區，並交由政府核准之合格清運處理機構。

台灣光罩價值鏈廢棄物流程圖



4.4.1 廢棄物承攬商管理

台灣光罩為了確保廢棄物的合法、安全處理，並盡量減少對環境的影響，對於處理廢棄物方面的程序進行管理要求，2023年針對一般事業廢棄物清除作業，台灣光罩於每年度進行跟車查核，查核結果均符合法令之要求。以下為台灣光罩廢棄物管理流程：

1. **資格評估：**台灣光罩在委託外部廢棄物處理場清理廢棄物前，會進行廠商資格評估，確認清理途徑符合廢棄物清理法之相關要求。
2. **簽訂合約：**一旦確認符合相關要求，台灣光罩與廠商簽訂清除與處理合約。
3. **年度查核與紀錄：**根據「廢棄物清理法」及相關規定，台灣光罩每年執行查核與紀錄，以確認廢棄物處理廠商的運作狀況，並盡到事業源頭管理之責。
4. **廠內執行清運作業：**廠內執行清運作業時，必須依法至行政院環保署廢棄物管制中心進行廢棄物清運聯單申報，並勾稽其 GPS 行車軌跡。
5. **完成及提供妥善處理文件：**清理廠商需在 30 日內完成清運作業並提供妥善處理文件。

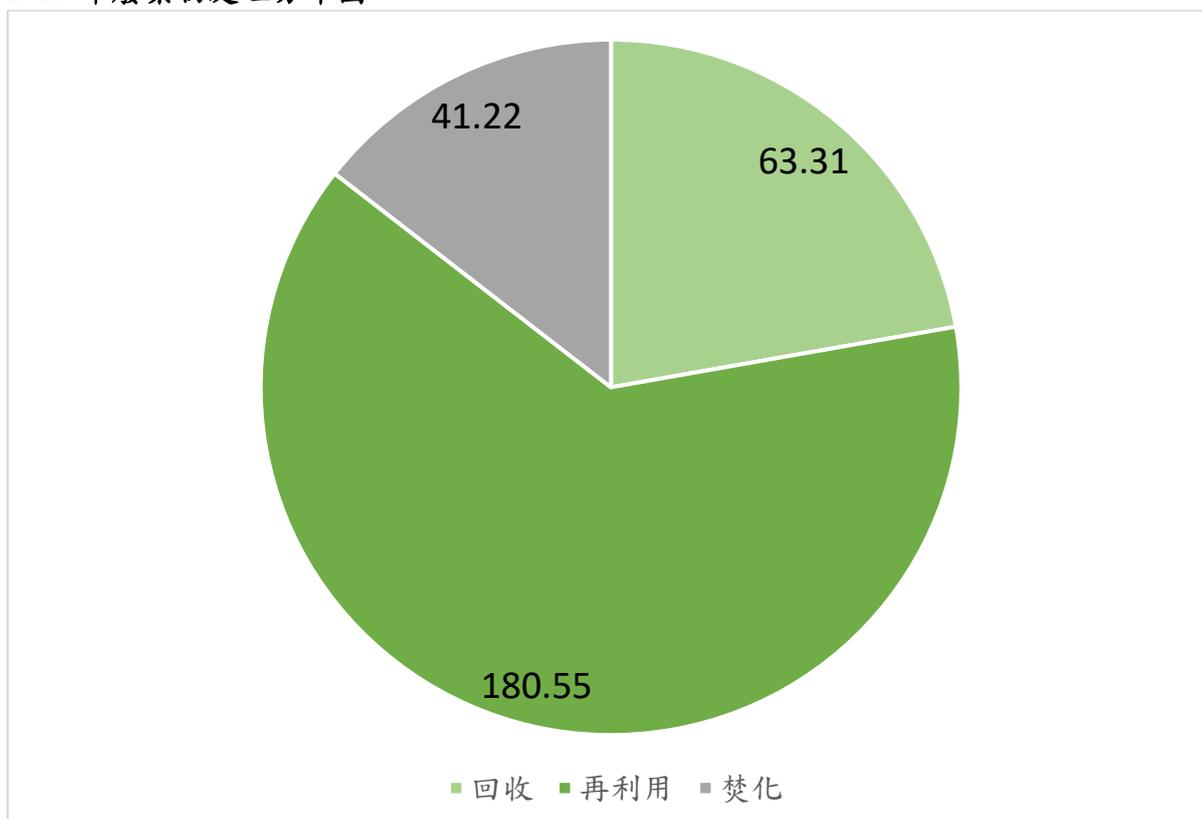
4.4.2 廢棄物產出結構

台灣光罩 2023 年廢棄物總量為 285.08 公噸，非有害廢棄物總量為 123.60 公噸，有害廢棄物總量為 161.48 公噸。廢棄物處理方式皆委託外部合格處理廠處理，無廠區現地處理，處理方式包括再利用、回收、焚化，其中採焚化方式總量為 41.22 噸；廢棄物採再利用處理總量為 180.55 公噸，以回收途徑之總量為 63.31 公噸，故所推動回收再利用總量為 243.86 公噸，2023 年回收再利用量佔廢棄物總量的 85%，較去年增加 18%，凸顯出將可回收再利用資源妥善收集與處理之效果。

2023 年廢棄物處理分布

廢棄物種類	總量(公噸)	回收	再利用	焚化
有害事業廢棄物	161.48	0%	161.31	0.17
		0%	100%	0%
非有害事業廢棄物	123.60	63.31	19.23	41.05
		51%	16%	33%
廢棄物總量	285.08	63.31	180.55	41.22
		22%	63%	14%

2023 年廢棄物處理分布圖



在全球對晶圓及光罩之需求大增之前提下，台灣光罩為因應未來市場需求，於 2019 年起斥資約 20 億元投資擴建產線及購買新機台，打造高階光罩新產線，並已於 2022 年順利跨入 90 奈米、65 奈米較高階製程，2023 年新進機台陸續投產，故衍伸性之廢棄物，如包裝材、裝機廢棄物增加，另將廠區暫放較久之廢棄物，如廢液、汞燈及化學品空桶等進行清除與處理，雖造成廢棄物產生量增加，但對廠區環境之整理整頓仍有正向之作為。

近三年廢棄物總量統計

單位(公噸)	2021 年	2022 年	2023 年
廢棄物總量	26.46	113.58	285.08

4.4.3 廢棄物減量措施

為有效實施「製程減量、資源回收」，在包材減量方面目前原物料進口至工廠時，其包裝材使用大量保麗龍、EPS 緩衝填充粒等，台灣光罩規劃逐步汰換防撞材質，2023 年將保麗龍再利用製成塑膠原粒之保護材，使包材循環再利用降低原包裝材產生之龐大廢棄物量。資源回收方面，台灣光罩 2023 年利用鉻蝕刻液(CR-7)、顯影劑(NMD-W)和硫酸化學品 1 加侖空桶回收，以及裝機作業產生之廢木板再利用作為鍋爐運轉時所需之燃料等回收技術將資源循環利用，2023 年共計減少 24.99 公噸的廢棄物產生。另外本公司針對廠內濕式機台生產活動排出之廢硫酸進行回收測試，此減量措施可避免廠內廢硫酸排入廢水系統增加系統負擔，並減少廢水系統液鹼加藥量，規劃於 2024 年正式運用到製程中，預計每月廢硫酸回收約 50 噸，減少液鹼每月 60 噸用量，本公司期許透過尋找使廢棄物減量、回收與再利用之技術，將資源利用效率提升至最大化。

鉻蝕刻液(CR-7)、顯影劑(NMD-W)和硫酸化學品 1 加侖空桶回收

化學品 1 加侖空桶以專車方式清除至合法之處理廠，經清洗、破碎後，製成塑膠原粒，廢棄物減量 5.53 公噸。



裝機木材類廢棄物回收

裝機作業產生之廢木板與台灣水泥等有鍋爐設備之廠商配合，作為鍋爐運轉時所需之燃料。廢棄物減量 10.46 公噸。

防撞材保利龍再利用

防撞材保利龍再利用製成塑膠原粒。廢棄物減量 9 公噸

Chapter 5 社會共融

5.1 人力結構

台灣光罩以成為員工引以為傲的企業為目標，截至 2023 年底共有 468 名員工，一般雇員佔 96%（共 448 人），約聘員工 4%（共 20 人），約聘員工包括專業顧問、營養師、工讀生和特助。專業顧問根據自身經驗向公司提供適當的諮詢並給予對策建議；營養師負責員工餐食營養均衡，協助及準備餐點；助理/工讀生則協助處理行政事務和交辦事項。

台灣光罩的人力結構保持穩健，員工的年齡主要集中在 31 至 50 歲之間，年齡分布廣泛，30 歲以下員工占總人數 22%，而 50 歲以上者佔 12%，期望每位員工都能發揮個人經驗背景，為公司帶來不同的能量，開創無限可能性。

由於科技產業特性和就業市場等因素，本公司男性比例較高，台灣光罩提供性別平等的工作環境，女性同仁在本公司擁有與男性相同的權利及機會，所有職位的起薪均高於勞動基準法所規定的基本工資，確保薪資不因性別而有所差異。

員工分類		男性		女性		合計
		人數	比例	人數	比例	
年齡	未滿 30 歲	45	10%	60	12%	105
	30~50 歲	168	36%	141	30%	309
	50 歲以上	45	10%	9	2%	54
職務	高階主管	6	1%	1	0%	7
	中階主管	52	11%	15	3%	67
	一般直接人員	161	35%	78	17%	239
	一般間接人員	39	8%	116	25%	155
合約類型	正式員工	248	53%	200	43%	448
	約聘員工	10	2%	10	2%	20

5.2 多元人力布局

台灣光罩打造對員工友善且公平的職場環境，堅守國際人權及相關就業法規，將其視為人才聘僱的基本原則。我們認同國際公認之基本人權，堅決反對任何形式的性別、種族、年齡、宗教、性別傾向或婚姻狀況歧視。台灣光罩承諾提供無差別待遇的工作環境，確保薪酬福利、訓練、考評與升遷機會之公平性。積極應對任何可能危害員工權益的情況，營造平等、免於歧視與騷擾的環境。2023 年人力結構中，外籍員工占比達 19%，並依法足額雇用身障者，並保障其就業權益，提供多元就業機會，支持社會弱勢。我們秉持著對員工的關懷與尊重，致力於讓每位員工對公司感到歸屬，並在日常工作中貫徹平等理念，確保每位員工都能夠獲得公正對待，並在職場中發揮所長。

5.2.1 招募與留任

人才是公司最重要的資產，不僅是企業永續發展的關鍵，也是產業持續創新的動力。為吸引各界優秀專業人才，本公司訂定多元化招募計畫，透過數位、實體各種平台廣納潛力人才，包括在求職平台上張貼職缺、舉辦校園徵才活動、進行產學合作實習計畫，以及與獵才顧問合作等方式，期許透過多元管道吸引產學界關鍵人才，提升產業競爭力。

2023 年台灣光罩共招聘 140 位新進同仁，其中 73 位為女性，新進女性同仁比例較高，佔全公司總人數 15%。在新進人員的薪資考量上，我們考慮到應徵職位所需的能力、學歷、相關工作經驗以及薪資市場概況等客觀因素，確保薪資合理且具有競爭力，所有職位的起薪均高於勞動基準法所規定的基本工資。

人員報到後亦著重「新人養成訓練」，訓練內容包含「新人指導員計畫」及「新人教育課程」等方案，讓新進員工能夠透過教育訓練過程以及指導員陪伴、關懷，快速適應環境、了解公司文化、產品與相關職業安全知識。此外我們還建立職能發展計畫，每位員工都能夠得到充分的發展機會，實現適才適所的目標。

新進員工統計

類別		人數	比例
男性	<30 歲	35	7%
	30-50 歲	24	5%
	>50 歲	8	2%
	總計	67	14%
女性	<30 歲	37	8%
	30-50 歲	34	7%
	>50 歲	2	0%
	總計	73	15%

註：新進員工比例＝新進員工人數／總員工人數

本公司提供多元的溝通平台，積極與員工進行溝通，使員工的聲音得到充分回應。我們每兩年進行一次員工滿意度調查，管理階層會根據調查結果及時制定改善措施，展現出積極留才的態度，確保員工的工作環境符合期望。當員工表達離職意向時，各單位主管及人力資源部進行離職面談，細心聆聽員工的職涯發展規劃，同時探討公司在各方面可以進一步加強的地方。

根據 2023 年的統計，本公司員工平均離職率為 19%，對此本公司積極回應離職員工提出的意見，進行內部福利提升，未來將更致力於優化工作環境及條件，同時鼓勵員工在工作之餘也要兼顧生活品質，持續為員工的職業生涯發展提供支援，提升員工的留任意願。

離職員工統計

類別		人數	比例
男性	<30 歲	15	3%
	30-50 歲	30	6%
	>50 歲	8	2%
	總計	53	11%
女性	<30 歲	10	2%
	30-50 歲	29	6%
	>50 歲	2	0%
	總計	41	8%

註：離職員工比例＝離職員工人數／總員工人數

薪酬政策

台灣光罩薪資依每年度實際公司營運狀況及公司章程提撥，取決於員工所擔職位、職責表現、個人工作目標完成情況及市場行情進行適當調整，亦有激勵機制來留任優秀人才。本公司男女起薪平等、同工同酬，不因性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況等而有差別待遇。2023 年非擔任主管職務全時員工的「薪資平均數」為 995 仟元，「薪資中位數」為 849 仟元，根據行政院主計處薪情平臺網提供之公開資訊，依照產業別進行比較，台灣光罩薪資平均數高於同類型之「電子零組件製造業」的受僱員工平均薪資註，期望透過合理具競爭力的薪酬招攬更多優質人才。

註：根據行政院主計處薪資平臺資訊，2023 年電子零組件製造業之受僱員工每月平均總薪資為 90,309 元(每年平均約 1,083 仟元)

5.2.2 職工福利

台灣光罩成立職工福利委員會，打造讓員工樂於工作的友善環境，期望透過具市場競爭性的福利制度，吸引優秀人才加入台灣光罩大家庭，提高員工的工作滿意度和忠誠度。本公司承諾提供員工多樣化的照顧，使員工在工作及生活中得到充分的支持和關懷，期許與每位同仁攜手朝著公司未來的目標共進。

全方位的保險制度

除依法替每位員工投保勞工保險及全民健保外，另投保團體保險（含壽險、意外險、醫療險、癌症醫療險）、海外差旅險，並額外提供更優惠的眷屬自費加保方案，透過完善的保險制度保障同仁的工作及生活安全。

各項補助措施

每月提撥固定比例職工福利金，提供生日/三節禮券、不定期國內外旅遊補助特約商店、員工

慶生、年終尾牙、年節禮金、生育補助、急難救助或婚喪禮金或奠儀等補助，另提供免費的午、晚餐點。

福利活動

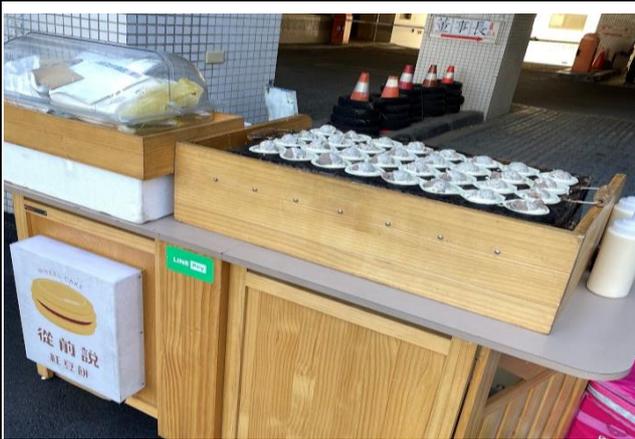
本公司成立職工福利委員會，委員由各部門推派代表所組成，每季定期召開會議制定統籌、規劃及執行各項年度生活系列課程，並舉辦多元類型活動。另外，本公司對於同仁身心健康為之重視，也舉辦各種運動活動，提倡員工的健康，就是公司的競爭力。

◆親子蛋糕手作活動



◆2023 年度慶生會活動





◆球類體育活動



◆露營活動



舒適辦公環境

台灣光罩公司備有中央廚房及廚師，每天由營養師以考量員工健康及兼顧美味之條件下規劃菜單，提供免費午、晚餐點，不定期與地方小農合作，提供有機蔬菜供員工食用。內部也設有室內健身房、羽球場、網球場、自行經營的咖啡店，使員工上班品質大大提高。



35周年家庭日

台灣光罩於 2023 年 10 月 21 日舉辦了 35 周年慶典暨集團家庭日活動，以「光耀 35、有你最單」為主題，在新竹市中華大學舉行，邀請了對公司發展有深遠意義的員工、客戶、合作夥伴以及台灣光罩基金會的贊助團體參加。

活動由龍山國中的跆拳道隊開場，接著是中華大學啦啦隊的精彩表演，也有來自台灣光罩基金會贊助的團體，包括富興國小直排輪舞龍、公館國小絲竹樂、建國國中樂隊、新埔國小獨輪車與台灣獅、木樓合唱團以及台灣原聲童聲合唱團的精彩表演。

在這次的「主管趣味競賽」中，主管們透過投球、棒式呼拉圈和舉壺鈴比賽，盡情展現他們的體能、活力和毅力，彰顯了領導層的積極態度與團隊精神。活動現場也設有小朋友最喜愛的旋轉木馬和各種有趣的手工活動，為家庭日增添了歡樂氛圍。

此外，基金會長期支持的信德國小的「攀樹活動」移至現場。由專業的攀樹教練帶領員工及其家屬們對大自然進行最直接的體驗，讓大家在攀登樹木的過程中感受大自然的樸實與美好，促進了家庭成員之間的親子互動，也增進了員工對自然環境的尊重與關懷。這一活動不僅豐富了家庭日的內容，也展現了公司對員工及其家屬身心健康的關懷與支持。



退職後福利計畫

台灣光罩遵循法規，訂定退休金制度，依「勞動基準法」訂有「確定福利計畫」，依照「勞工退休金條例」訂有提撥計畫，2023 度認列之退休金費用為 42,130 仟元，除依法令規定提存退休準備金外，每年亦透過合格精算師，進行退休準備金精算，並於帳上提撥退休金，保障員工未來退休的權益。

退休金制度：

舊制退休金：

- 1.依台灣「勞動基準法」規定，按員工服務年資及退休前 6 個月之平均薪資計算退休金給付額。
- 2.每月按員工薪資總額 2% 提撥員工退休金。
- 3.每月退休金提撥金額存入台灣銀行「勞工退休準備金監督委員會」帳戶。

新制退休金：

依台灣「勞工退休金條例」訂定之員工退休辦法，每月薪資 6%提撥退休金至勞工保險局之個人專戶。

孕婦友善職場

台灣訂有「育嬰留職停薪實施辦法」及「性別工作平等法」規範，為落實政府制訂女性勞工健康保護之相關規定，本公司設有專門的哺乳室或設施，提供員工具隱私、舒適且衛生的環境，同仁們可依據個人的需求使用，亦提供完善的假勤管理制度，包含生理假、家庭照顧假及安胎休養假等。

台灣光罩提供符合法令規定的育嬰留職停薪制度，若員工因為需要照顧年幼子女而需休長假，公司將協助員工按照相關規定申請育嬰假，讓員工得以專心照顧家庭，同時感受到公司對員工的關懷和支持。

2023 年台灣光罩育嬰留職停薪申請人數為 4 位，其中男性同仁 2 位，女性同仁 2 位。育嬰留職停薪女性復職之回任率為 100%。

2023 年育嬰留職停薪申請狀況

項目	男性	女性
A：2023 年度享有育嬰假的員工總數	14	7
B：2023 年度實際使用育嬰假的員工總數	2	2
C：休完育嬰假後應該復職的員工總數	1	1
D：休完育嬰假後，在報導期間復職的員工總數	-	1
E：2022 年度休完育嬰假後，在報導期間復職的員工總數	-	-
F：2022 年度休完育嬰假且復職後十二個月仍在職的員工總數	-	-
育嬰留職停薪申請率=B/A	14%	29%
復職率=D/C	0%	100%
留任率=F/E	NA	NA

5.2.3 循國際人權標準

台灣光罩遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國商業與人權指導原則》、《聯合國全球盟約》與《聯合國國際勞動組織》等國際人權公約所揭禁之原則，具體保障全體同仁、客戶及利害關係人之權益。

為了提升全體員工對人權的認識，我們特別在新進人員的教育訓練課程中增設了人權政策宣導課程，藉此強調公司對人權的重視與執行。我們始終致力於維護和促進人權，在此過程中，我們設置了申訴管道及相關懲戒辦法，並嚴格保護申訴者的相關資料，確保員工能夠在安全與公正的環境下表達意見並獲得保障。在全體員工的持續努力下，2023 年台灣光罩營運據點均無重大違反人權之情形發生。

鑑別人權議題風險措施

本公司定期進行人權議題的風險評估，結合公司的產業特性和營運發展策略，針對重要的人權議題和高風險族群進行辨識。我們設立風險評估機制，負責對可能存在的缺失項目進行評估，並要求相關責任單位制定改善計劃，並定期對外公開揭露，確保相關人權風險得以有效控管及降低。

定期鑑別的議題如下：

多元包容性與平等

定期追蹤多元性及平等機會落實情形，確保台灣光罩僱用政策無差別待遇。公司也提供有效申訴機制，即時回應危害員工權益之情事，致力營造平等任用、免於歧視與騷擾之工作環境。

合理工時

為確保員工不陷於工時過長之風險中，明訂工作時間與加班規定。並定期關心及管理員工出勤狀況。

健康安全職場

為避免公司產業特性之工作型態帶來的潛在健康安全風險，本公司定期檢視是否存在員工健康安全風險之危害，並依辨識結果進行改善計畫。

勞資協商

建立暢通溝通管道，並定期召開勞資會議確保雙方權益。

結社自由

為充分保障客戶及所有利害關係人之隱私權，本公司規劃完善之資訊安全管理機制並遵循嚴格的管控規範與防護措施。

隱私保護

員工行為守則明訂公司同仁擁有結社自由，設立多元社交圈，並積極宣導同仁加入社交圈。

5.2.4 多元溝通管道

台灣光罩高度重視同仁的意見，努力打造一個愉悅的工作環境，促進勞資雙方和諧關係的長期發展。為實現此目標，我們定期舉行勞資會議，作為公司與員工之間的主要溝通管道。迄今為止，公司內部的勞資關係和諧，並且未發生任何重大的勞資糾紛。

2023 年的勞資會議涵蓋了許多例行性議題，這些議題包括女性勞工夜間工作、工時變形/延長、特別休假的預排和彈性使用、補休期限、加班時數的總量控制、輪班換班休息時間、排班彈性以及超時出勤等，透過每季積極討論與協商，確保員工工時在合法且合理的範圍內，避免超時工作對健康造成不良影響。

本公司建置雙向的溝通管道，同仁可以隨時傳遞建議，除每年安排總經理座談會，讓現場參與同仁直接提出建議與總經理討論外，也歡迎員工直接回饋予人力資源部，共同讓工作制度與環境愈來愈完善，員工聲音也能獲得傾聽與回應。

員工溝通管道	參加員工數	頻率
勞資會議	10(註)	每季
員工申訴信箱	全體員工皆可參與	不定期
福委會會議	17(註)	每季

註:為勞方代表數。

5.3 人才培育

管理方針	
議題對組織重要性	我們重視每一位員工，進而留住優秀人才，持續提升員工的能力水準，為公司的發展注入更多動力，促進團隊的協作與發展，本公司皆採公平公正之作業程序，而無差別待遇，以利同仁們感受到台灣光罩對員工的重視。
政策與承諾	每年進行全公司訓練需求調查，針對各種層級、不同職務的員工及主管，給予對應的訓練及學習資源，協助其工作職能及職涯的發展，提升員工專業技能。
負責單位	人力資源部
資源	人力資源部-每年進行全公司訓練需求調查，針對主管及同仁之職能需求進行編列預算及辦理員工訓練。
申訴機制	建立檢舉信箱、專線並已提供利害關係人聯絡管道於公司網頁。 電子信箱：audit@tmcnet.com.tw
2023 行動方案與績效	<ol style="list-style-type: none"> 1. 開立領導能力及職涯發展相關課程，增進員工職能及競爭力。 2. 鼓勵員工參與外部舉辦之進修課程，積極進修。
評估機制	<ol style="list-style-type: none"> 1. 定期檢視員工受訓時數及完訓率 2. 提供取得專業證照補助 3. 課程滿意度調查 4. 員工意見回饋調查表

2023 年度目標執行情況及未來目標

2022 年度設立目標	2023 年度達成實績	未來目標	
		短期目標 (2024~2026 年)	中長期目標 (2027 年~)
開發員工第二專長及促進身心靈健康課程	✓ 提供實力培訓課程，分別為「管理職能」、「專業職能」教育訓練	<ul style="list-style-type: none"> • 強化人員面對工作問題之解決與分析能力及促進身心靈健康課程 	<ul style="list-style-type: none"> • 多項職能開發，培訓員工為全方位人才，並可因應公司組織需求進行職務輪調
未來目標			
短期目標 (2024~2026 年)		中長期目標 (2027 年~)	
<ul style="list-style-type: none"> • 年度教育計劃執行率達 83%~85% 		<ul style="list-style-type: none"> • 年度教育計劃執行率 85%~88% 	

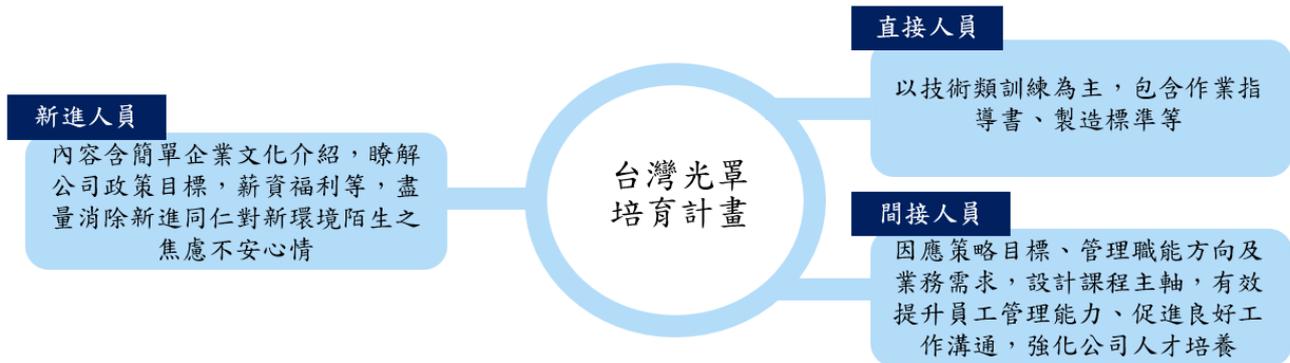
員工是台灣光罩的重要財富，其培育與發展不僅是企業成功的關鍵，更是持續成長的重要基礎。為了滿足不同員工的發展需求，我們提供多樣化的教育訓練，致力於打造一個讓員工快樂工作的環境，讓員工能夠充分發揮自己的潛能，為公司的未來貢獻力量。

5.3.1 人才培育計畫

台灣光罩依據教育、技藝與經驗之考量，執行不同之教育訓練，以使同仁勝任工作、進而提昇產品及環境作業品質為目標，依照員工類別，主要分為三大類別，分別為新進人員訓練、直接人員教育訓練及間接人員教育訓練，鼓勵員工持續進修，提升與工作相關的技能

和知識，除了持續辦理內部各部門的課程安排外，我們也鼓勵在職一年以上的員工成為公司內部種子講師，使人才培育與公司發展願景連結，確實掌握關鍵領域技能。

本公司也提供外部訓練的機會，只要是與工作相關或有需求的課程，員工皆可提出申請或由相關單位指派，經核准後即可參加。多元全面的課程搭配課後回饋機制，協助主管及人力資源部更全面了解部屬、同儕需求，並將課程回饋結果作為課程改善之重要參考，以期透過完善的培訓計畫，發揮員工所長，引領員工與公司共同邁向下個里程碑。2023年，台灣光罩總訓練時數為5,087.5小時，每位員工平均完成的訓練時數為10.9小時，



台灣光罩教育訓練執行情形

項目	男性		女性		總計
	主管職	非主管職	主管職	非主管職	
人數(A)	58	200	16	194	468
教育訓練總時數，小時(B)	857	2,180.5	300	1,750	5,087.5
平均時數，小時(B/A)	14.8	10.9	18.8	9.0	10.9

5.3.2 鼓勵員工充實自我

台灣光罩從各核心面向展開中長期人才發展計畫，培訓員工為全方位人才。在面對工作突如其來的突發狀況時，心態轉換、專案管理及溝通能力更顯重要，為提升員工軟實力，除職能基本課程外，同步提供實力培訓課程，分別為「管理職能」、「專業職能」，期能透過完善的人才培育，實踐「共好、共榮、永續」經營理念，協助員工靈活運用專業領域專長，在相互激勵的工作環境中提升個人軟實力，促進公司的發展和成功。

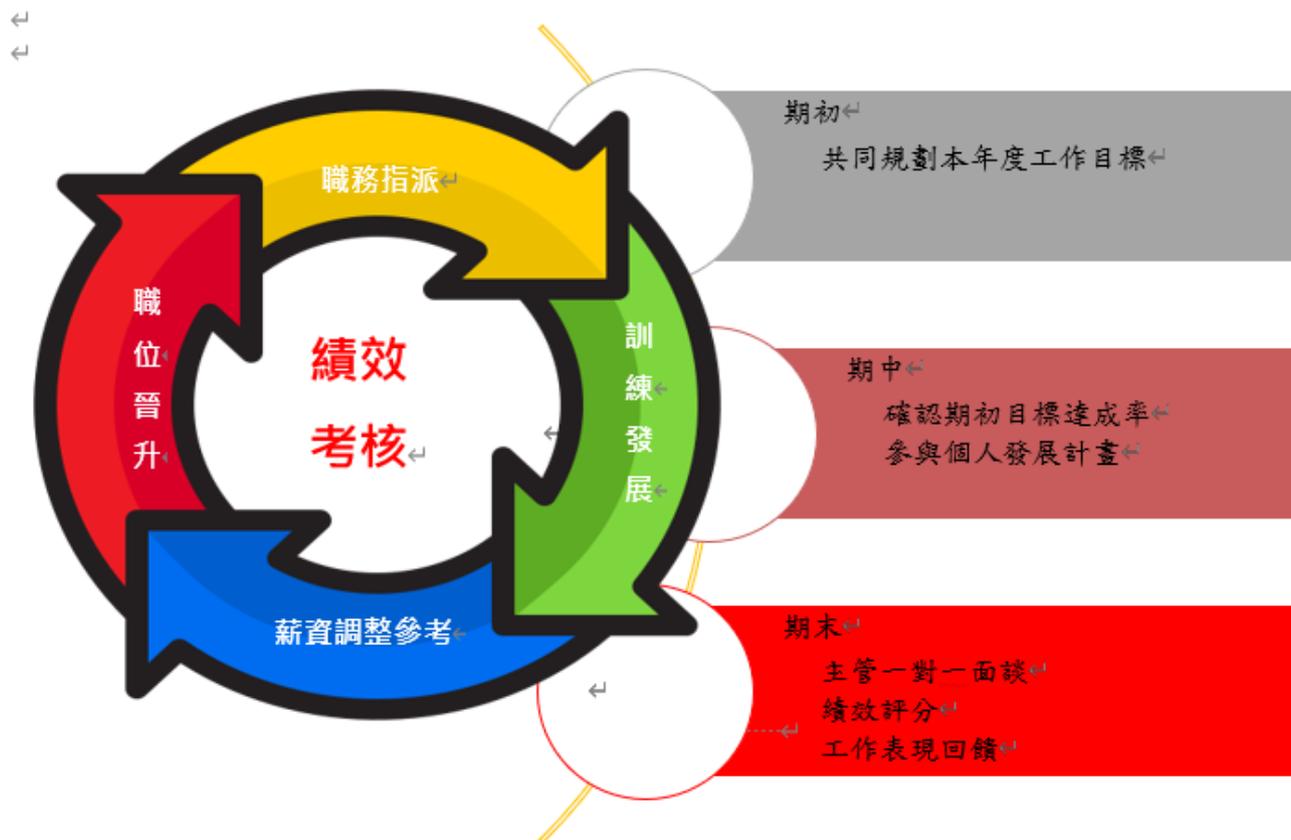
類別	主題	課程內容	效益	參與人數	時數
管理職能類	敏捷管理	建立自我管理團隊的技巧包括激勵成員、設定	V.U.C.A.時代，市場型態被迫改變，各單位主管需要有敏捷團	30	7

		明確目標，促進團隊溝通。 每天召開對焦戰力會議協助團隊成員聚焦目標，梳理工作流程，提高效率和品質。	隊的思維，可以更好地應對市場變化，保持競爭優勢，以達到公司的目標。		
	績效管理與面談	透過設定具體目標，有效管理工作並定期進行反饋，在進行績效面談時，運用有效的溝通技巧，提供成員適當的支持和指導。	提升主管績效管理與面談之技巧，實現個人和團隊的持續成長和發展。	30	7
	Team building	各單位處長報告、小組活動是促進團隊凝聚力，共同討論、分享資源和專業知識。	認同公司目標，體現同舟共濟的精神，在面對轉型與變革時，共同努力，相互支持，克服困難，共同迎接挑戰。	54	4
專業職能類	專案管理	專案管理的心法，了解利害關係人的需求和期望，為活動擬定詳盡的計劃和執行方案，並靈活應變及時調整策略和方向。	提升同仁之專案管控能力，各單位主管需要具備敏捷團隊的思維，以應對市場變化，確保公司在競爭激烈的市場中保持領先地位。	30	7



5.3.3 績效評估檢核流程

除到職未滿三個月及留停中的員工外，所有員工都需要參與績效考核，包含期初的工作目標設定，以及年底與主管進行的一對一績效面談和回饋。透過績效評估程序，檢視同仁當年度的績效表現，並根據結果制定下一年度的工作目標和發展訓練計劃，同時也作為員工發展、獎酬和職務異動的參考依據，實現公司和個人雙贏共榮的目標。2023年，全公司績效考核比例達到100%。



5.4 職業安全衛生

管理方針	
議題對組織重要性	提供員工及承攬商安全與衛生的工作環境，以零職災為目標，持續完善管理制度，防止職業災害的發生。
政策與承諾	台灣光罩堅守安全衛生法令規範的要求，落實法規鑑別，隨時調整職業安全衛生管理計畫，確保符合最新的標準和規範。 我們承諾持續降低危害風險，預防職業災害的發生，促進員工的安全與身心健康。
負責單位	集團環安工程處
資源	<ul style="list-style-type: none"> 集團環安工程處-工安、環保等相關業務工作事項的掌握。 2023年已通過ISO 45001外部認證，各級部門主管、監督、指揮人員持續進行教育訓練，導入職業安全衛生管理系統，以期能運用PDCA的手法，達到持續改善、永續經營。
申訴機制	現場缺失項目、待改善項目等職業安全衛生管理問題皆可透過集團環安工程處，向工安進行申訴、提案並要求相關部門進行改善，藉由開立缺失矯正單移請相關單位進行改善說明，由環安單位進行缺失項目追蹤，持續進行，以有效達到改善。
2023年行動方案與績效	<ol style="list-style-type: none"> 每月進行廠區作業環境改善事項溝通會議、制定職業安全衛生績效評核。 導入系統性的職業安全衛生系統，並進行有效驗證。 以PDCA循環執行，持續進行現場作業環境改善並有效執行。
評估機制	<ol style="list-style-type: none"> 權責單位提出矯正預防措施，由工安每月列入追蹤項目並請權責單位於月會上檢討說明。 持續統計職業傷害指標，以零災害為目標並全力達成。 每年進行第三方外部稽核單位驗證、審查ISO45001執行狀況。

2023年度目標執行情況及未來目標

2022年度設立目標	2023年度達成實績	未來目標
		中長期目標(2024~)
安全職場 <ul style="list-style-type: none"> 重大職災件數目標 0 件 FR 失能傷害頻率目標為 0 SR 失能傷害嚴重率目標為 0 FSI 總合傷害指數目標為 0 	✓ 重大職災件數 0 件 <ul style="list-style-type: none"> 暫時全失能之失能傷害頻率：0 失能傷害嚴重率：0 綜合傷害指數：0 	<ul style="list-style-type: none"> 重大職災件數目標 0 件 FR 失能傷害頻率低於半導體產業平均值(註) SR 失能傷害嚴重率低於半導體產業平均值(註) FSI 總合傷害指數低於半導體產業平均值(註)

註:半導體產業平均值依 2023 年公告值為基準，暫時全失能之失能傷害頻率為 0.61、失能傷害嚴重率為 24、綜合傷害指數為 0.24。

2022 年度設立目標	2023 年度達成實績	未來目標	
		短期目標 (2024 年)	中長期目標 (2025 年~)
健康促進 <ul style="list-style-type: none"> • 建立公司體適能訓練課程及運動社團，敦促同仁參與 • 每年辦理健康講座 4 場，建立同仁檢康管理知識 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 提供有氧運動教學等，並鼓勵員工自主參與鍛鍊 • 本年度辦理營養講座三堂 	<ul style="list-style-type: none"> • 建立公司體適能訓練課程及運動社團，敦促同仁參與 • 每年辦理健康講座 4 場，建立同仁檢康管理知識 	<ul style="list-style-type: none"> • 2024 年~2030 年統計員工年度體檢資料前五名，進行健康輔導

台灣光罩為防範職業災害的發生，目前已完成 ISO 45001 系統導入，並將職業安全衛生法及其相關子法法令、職安署發布相關指引辦法納入公司內部的環安衛管理系統中，充分評估工作環境中的危險因素和風險，以保障台灣光罩廠區所有工作者工作安全。

2023 年職業安全衛生管理系統下內部稽核所涵蓋之員工人數為 468 人為全體員工，而外包商在台灣光罩職業安全管理系統下涵蓋人數皆為 7 人。

為確保環安衛管理系統有效運作，台灣光罩成立職業安全衛生委員會，由各部門主管、監督、指揮人員、職安人員及勞工代表等參與職業安全衛生各項事務。勞工代表共 38 人，占全體委員 66%。每月皆會召開職業安全衛生會議審議職業健康安全問題，透過召開會議，將工傷事故獲得即時處理，降低意外發生率。

2023 年職業安全衛生會議討論事項

現場作業環境改善事項、安全衛生教育訓練計畫實施、職業安全衛生管理計畫執行建議及協調、健康管理、健康促進等溝通項目，自動檢查及安全衛生稽核事項、職災調查報告、承攬業務安全衛生管理事項。

5.4.1 職業安全與傷害預防

職業傷害管理

台灣光罩落實環安衛持續改善建置安全、衛生、健康、環保的工作環境，期能降低職業傷害事故件數，2023 年列入職業傷害指標計算之職災件數為 0 件。另外統計，發生交通意外事故件數共 5 件，為人員上下班或廠區往返發生之交通意外事故，為降低交通事故災害發生，自 2022 年起每季皆持續進行交通安全宣導，且於 2023 年第三季邀請新竹區監理站講師蒞廠開辦「上、下班騎乘道路交通安全」講座，持續推動職場零傷害預防方案，朝零災害目標前進。

年度	2022		2023	
	員工	非員工之 其他工作者	員工	非員工之 其他工作者
總經歷工時(註 1)	816,991	13,920	1,084,990	12,630
暫時全失能人數(註 2)	4	-	-	-
永久全失能、部分失能人數(註 3)	-	-	-	-
死亡人數	-	-	-	-
可紀錄之職業傷害次數合計(人次)	4	-	-	-
總損失工作日數(註 4)	66	-	-	-
暫時全失能之失能傷害頻率	4.89	-	-	-
永久全失能、部分之失能傷害頻率	-	-	-	-
死亡之失能傷害頻率(註 5)	-	-	-	-
失能傷害嚴重率(註 6)	80	-	-	-
總合傷害指數(註 7)	0.63	-	-	-

註 1：所有人經歷之工作時數加總

註 2：人員因受傷而不能繼續正常工作，暫時不能恢復工作者，損失時間在一天以上之人數。

註 3：因受傷造成肢體之任何一部分完全失去或失去其機能之人數。

註 4：因受傷人暫時不能恢復工作之日數，其總損失日數不包括受傷當日及恢復工作當日。

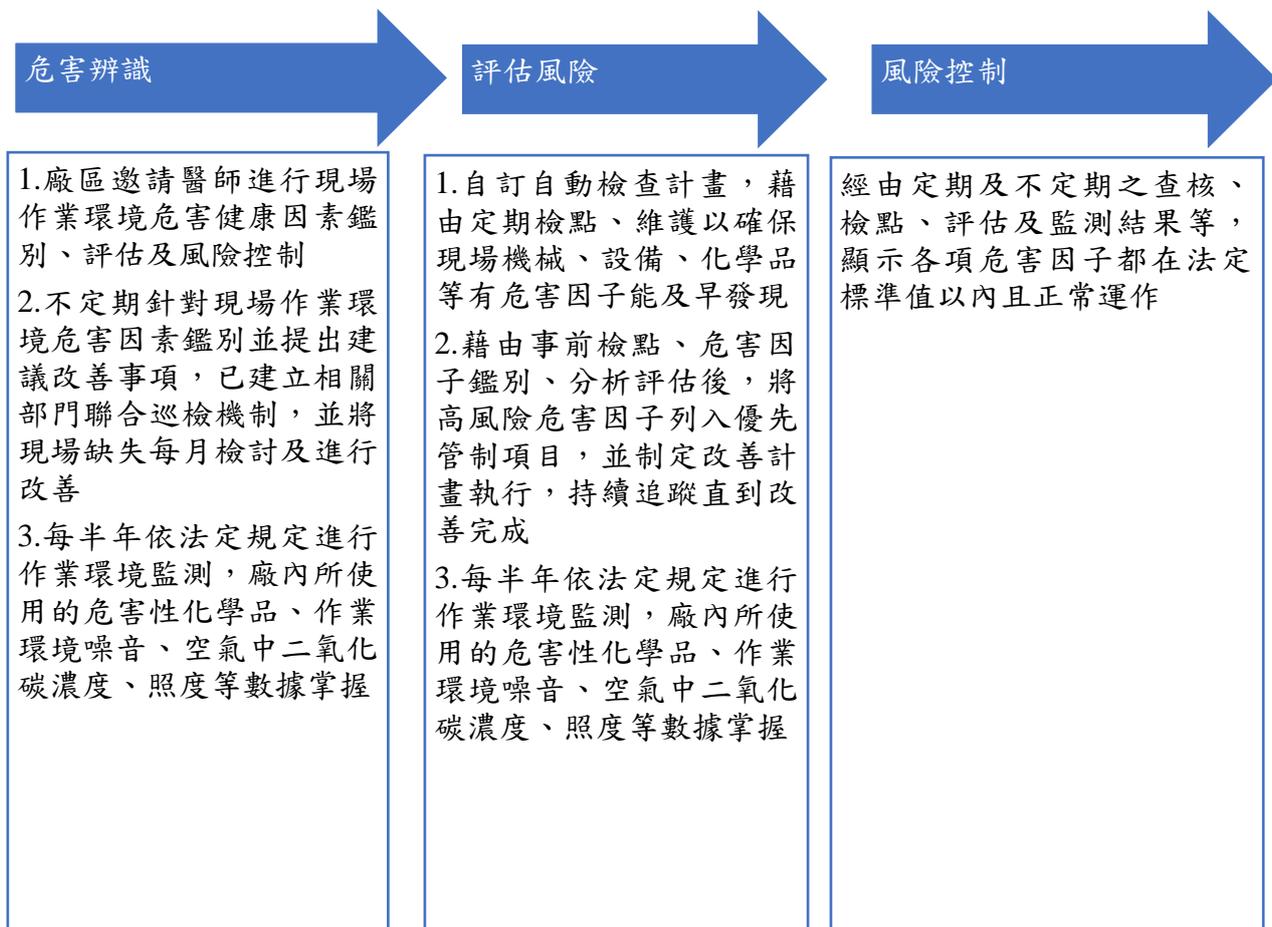
註 5：失能傷害頻率=受傷人數 x1,000,000÷總經歷工時

註 6：失能傷害嚴重率=總損失工作日數 x1,000,000÷總經歷工時

註 7：總合傷害指數= $\sqrt{(\text{失能傷害頻率} * \text{失能傷害嚴重率} / 1,000)}$

風險評估流程

本公司已制定職業安全風險相關管理辦法，對於重大職業安全衛生負面衝擊之事件，以及作業活動及設施所潛在之安全衛生危害因子，包括物理性、人因性及化學性等持續進行評估鑑別，從中評估出可能發生的風險以及改善機會，實施風險控制管理措施，若有職業傷害事件發生時，則依管理辦法執行標準處理程序並即時通報主管，定期檢討職業傷害事件及矯正預防措施，以達到持續改進之目標。



2023 年度本公司未有嚴重職業傷害風險的職業危害，本公司辨識出一般職業災害風險，包含：使用危害性化學品、不安全作業環境、危險性機械設備，皆已制定相關管理辦法進行管制因應職災風險。

風險內容說明	因應措施
使用危害性化學品	1. 定期查核巡視現場化學品標示、提供 SDS 並適時更新、使用及貯存情況是否符合法令規範，並依據法定期程進行申報管理。 2. 現場及緊急應變防護用具選用及合適的教育訓練，並定期進行化學品災害演練，使相關人員熟悉應變流程，期能在災害發生時發揮其應變能力。 3. 每半年進行作業環境監測，監測項目包含硫酸、氨、氯氣、異丙醇、噪音、照度、二氧化碳

	<p>4.新進同仁及在職同仁定期進行化學品通識教育訓練，使同仁知悉廠內使用之危害性化學品相關資訊。</p> <p>5.定期進行法規符合度鑑別，以確保跟進新法或修法情形為符合法令要求。</p>
不安全作業環境	<p>1.高階主管定期巡視，掌握工廠環境與現場狀況。</p> <p>2.環安單位不定期現場巡視，並提出改善建議，針對不符合事項提出矯正單並追蹤權責單位進行改善。</p>
危險性機械、設備	<p>1.建立廠區危險性機械、設備清單，現場異動時併同更新並確認法規符合度。</p> <p>2.建立年度自動檢查計畫，作業前事先檢查確認，以提前發現問題並改善。</p> <p>3.確保需進行外部主管機關檢查之危險性機械、設備有效期內檢查合格證。</p> <p>4.定期進行法規符合度鑑別，以確保跟進新法或修法情形為符合法令要求。</p>

為確保員工及承攬商安全與健康，特別針對廠區光照和化學品危害進行改善。如透過更換LED燈具提升光線明亮度，避免現場視線昏暗，人員作業時光線不足的問題；購置適合的個人防護裝備，如防護衣、防護面罩、防護手套和鞋套等，並要求現場操作人員配戴，以有效防止直接接觸化學品可能帶來的傷害，大幅降低了化學品危害的風險，保障了員工的健康與安全。

事故調查及善後處理流程

對於工作有關的傷害、疾病及其它事故，本公司已建立「異常事故通報流程」，將廠內事故分為一級、二級、三級並定義各級標準，權責單位依事故等級通報，展開事故發生原因或潛在原因的調查，事故調查完成後，需依照程序實施改善對策，並由專責單位進行監督與追蹤，以提升安全衛生管理成效。

5.4.2 安全衛生教育訓練

我們重視員工的安全和健康，為建立健全的安全衛生與健康之文化，依照法規要求，舉辦職業健康與安全相關教育訓練，包括新進人員訓練、在職員工持續教育訓練、化學品危害通識、消防應變防災、緊急應變訓練、個人防護具著裝使用及操作訓練等，並舉辦實地情境模擬演練提升員工應變能力，確保每位員工熟識相關法規與機制，提升全員安全意識，降低意外事故的發生。

承攬商教育訓練

本公司亦重視非員工之其他工作者工作情形，訓練溝通包含舉辦承攬商教育訓練，並且於入廠前進行危害告知，確保每位入廠工作者皆能在廠區內安全作業，提升作業安全品質。

2023 年度參與安全衛生教育訓練員工人數達 435 人次，參與歲修工程教育訓練之承攬商達 711 人次，年度安全衛生教育訓練總時數達 2,126 小時，較 2022 年增加 1,631 小時。

類別	訓練課程	參與人數	訓練時數
正職員工	新進人員一般安全衛生教育訓練	依實際	3
	新進人員化學品通識教育訓練	依實際	3
	在職同仁一般安全衛生教育訓練	190	3
	在職同仁化學品通識教育訓練	190	3
	呼吸防護具教育訓練	9	1
	ISO45001 系統內部稽核輔導課程	20	12
	交通安全宣導	26	1
承攬商	承攬商安全衛生教育訓練	676	1
	承攬商歲修工程協議組織暨教育訓練	35	1

5.4.3 守護勞工健康計畫

對於保護與促進員工的身心健康，每年度由職安人員、醫護人員制定新一年度「勞工健康服務計畫」，推動勞工健康保護「四大計畫」：人因性危害預防計畫、不法侵害預防計畫、母性健康保護計畫、異常工作負荷管理計畫。

如每年定期舉辦免費員工健康檢查，檢查項目優於法規施作項目，另外增聘專業護理師駐廠及特約醫學專科醫生每月臨場進行一對一醫療諮詢服務，追蹤健康檢查結果異常者並提供健康指導，也負責辦理未滿十八歲勞工、母性健康危害之虞的勞工以及職業傷病勞工等的特殊管理。留存之表單，將由環安單位進行保管，非資料處理人員不得任意翻閱，而同仁的健康安全資訊直接由醫護人員與同仁進行個人諮詢。

不僅勞工之健康教育、衛生指導，針對異常工作負荷，長時間、夜間工作、輪班等員工作業引起之腦心血管疾病實施預防措施，透過勞工健康保護計畫，維護員工的身心健康。

自 2021 年開始，台灣光罩推出減重減脂自我挑戰活動計畫，幫助員工降低正常身體質量指數 (BMI) 和體脂肪，提升整體健康水平，另規劃多面向的相關活動，本年度共進行 3 堂健康講座，另還有五合一體脂檢測活動、有氧運動教學等，並鼓勵員工自主參與持續鍛鍊，激發員工對健康減重的興趣和動力，達到工作與健康品質兼顧的目標。

在緊急救護方面，台灣光罩廠內已設置二座「自動體外心臟去顫器 AED」，每年不定期舉辦 AED+CPR 實際操作演練、急救知識訓練及員工派訓等教育訓練，未來將提供更多項身心健康促進資源及舉辦相關活動講座，除了保護員工避免工作上的危害，更積極主動促進勞工的健康。

人因性危害預防計畫	<ol style="list-style-type: none"> 1. 勞工健康檢查結果之分析與評估、健康管理及資料保存，協助雇主選配勞工從事適當之工作 2. 辦理健康檢查結果異常者之追蹤管理及健康指導 3. 職業傷病勞工與職業健康相關高風險勞工評估及管理 4. 健康促進等措施之策劃及實施 5. 相關職業病報告及傷害、疾病紀錄之妥善保存。
不法侵害預防計畫	<p>執行職務因他人行為遭受身體或精神不法侵害之範圍，指勞工因執行職務，於勞動場所遭受雇主、主管、同事、服務對象或其他第三方之不法侵害行為，例如職場暴力或性騷擾。</p> <p>依據「工作場所性騷擾及職場不法侵害防制措施申訴及懲戒辦法」執行事件預防與處置，2023 年無相關申訴事件。</p>
母性健康保護計畫	<p>對於女性員工從事有母性健康危害之虞之工作所採取之措施，包括危害評估與控制、醫護面談指導、風險分級管理、工作適性安排及其他相關措施。</p>
異常工作負荷管理計畫	<ol style="list-style-type: none"> 1. 為預防勞工因輪班、夜間工作、長時間工作等異常工作負荷促發疾病，必要時進行工時調查 2. 協助員工工作輪替之溝通協調。

休閒活動及體育課程

本公司為辛苦工作的同仁提供許多休閒活動及體育課程，包含肌能訓練、瑜珈、有氧運動及羽球課程等。

肌能訓練



瑜珈



5.5 社會參與

管理方針	
議題對組織重要性	積極參與社會公益活動，透過資源的連結，建立台灣光罩與社區、行業、政府、非營利組織等良好的關係，推動社會進步和可持續發展，為社會做出積極的貢獻。
政策與承諾	台灣光罩慈善基金會致力成為幫扶社會向上的一股風，在資源的注入下，協助其茁壯成長，攜手共同縮減城鄉教育、貧富資源的落差，扶持社會經濟不利之群體。 長期著重於「關懷弱勢、環境永續、社會公益活動」等三大公益主軸。
負責單位	台灣光罩基金會
資源	2023 年累計投入關懷弱勢金額為新台幣 42,894 仟元、環境永續累計金額為新台幣 1,550 仟元，社會公益活動累計金額為新台幣 9,386 仟元，年度投入達新台幣 53,830 仟元。
申訴機制	建立檢舉信箱、專線並已提供利害關係人聯絡管道於公司網頁。 電子信箱：audit@tmcnet.com.tw
2023 年行動方案與績效	<ol style="list-style-type: none"> 1. 共投入新台幣 6,189 仟元，協助國中小學孩子在多樣的課程中，適性發展，受益孩童 4,327 位。同時共投入新台幣 14,006 仟元，協助學子在學期間，透過獎學金緩減經濟壓力，受益學生共計 511 位。 2. 投入新台幣 3,301 仟元與雙福基金會合作透過「營養加值服務」為桃園地區 1,075 人次獨居長者提供營養補給，以及展開「陪同就醫計畫」陪伴桃園地區 330 人次老人就醫，加強衛教、心理支持。 3. 共投入新台幣 9,650 仟元，協助偏鄉地區改善醫療資源，提供醫療補助。 4. 與台灣無毒世界協會合作，共投入新台幣 1,500 仟元舉辦 454 場講座，將反毒的觀念傳遞給予青少年，希望每一位台灣孩童都能在無毒品的環境下健康的成長，影響力人數為 34,162 人次。

2023 年度目標執行情況及未來目標

2022 年度設立目標	2023 年度達成實績	未來目標		
		短期目標 (2024 年~ 2025 年)	中期目標 (2026 年~ 2030 年)	長期目標 (2030 年~)
獨老照護 <ul style="list-style-type: none"> 與雙福基金會於短期(2024年)內將陪同500人次獨居老人前往就醫，降低重症疾病的發生率。幫助200人次老人在營養加值上獲得充足的營養 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 已陪伴桃園地區330位老人就醫，累計幫助超過2,651位獨居長者提供營養補給 	<ul style="list-style-type: none"> 與雙福基金會短期內將陪同330人次獨居老人前往就醫，降低重症疾病的發生率。幫助1000人次老人在營養加值上獲得充足的營養 	<ul style="list-style-type: none"> 關注偏鄉醫療與獨居老人照護，將從桃園出發延伸至竹苗地區，幫助超過2,000人次弱勢族群在醫療與營養上獲得幫助 	<ul style="list-style-type: none"> 強化擴大獨居老人醫療、營養照護工作，照顧更多的獨居老人，讓進入高齡化社會的台灣老人，可以獲得良好的照顧
學童照護 <ul style="list-style-type: none"> 協助花東偏鄉地區兒童就醫計畫，針對其醫療交通費給予補助，預計將補助200人次 提升弱勢偏鄉兒童課輔服務與學齡前之課程規劃，受幫助人數350位學童 藉由企業志工前往NPO機構說故事，預計將舉辦25場故事活動 深入竹苗校園，提供多元課程，藉由不同的課程規劃，預計受惠 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 協助花東偏鄉地區兒童就醫計畫，已補助366人次 ✓ 陸續投入金額達新台幣17,412仟元，針對落後的孩子進行課輔服務，受幫助人數4,655位學童 已舉辦10場次說故事活動，已有180位人次學童參與 ✓ 投入新台幣6,189仟元，為竹苗地區23所學校以及台北地區1所學校設計 	<ul style="list-style-type: none"> 協助新竹縣、南投縣、花東偏鄉地區兒童早療與兒童就醫計畫，針對其早期療育、醫療與交通費補助，預計受益兒童人數為1000人次 提升弱勢偏鄉兒童課輔服務與學齡前之課程規劃，受幫助人數350位學童 藉由企業志工前往 	<ul style="list-style-type: none"> 協助偏鄉與弱勢兒童課輔服務與學齡前照顧之機構，弭平城鄉差距，創造公平的競爭力 前進校園，透過長期與深耕的多元課程規劃，藉此讓偏鄉學校發展其校園特色，奠定其學習基礎與發掘學生個人潛能，預計將擴大 	<ul style="list-style-type: none"> 積極投入偏鄉、弱勢兒童教育工作，跟更多學校合作，拉近城鄉差距，用教育翻轉經濟不利家庭學童未來，改善其生活環境與提升生活品質

2022 年度設立目標	2023 年度 達成實績	未來目標		
		短期目標 (2024 年~ 2025 年)	中期目標 (2026 年~ 2030 年)	長期目標 (2030 年~)
學生人數為 3,000 位	了多元化的 國中小學教 育課程，受 惠學生人數 達 4,327 位	<p>NPO 機構 說故事， 預計將舉 辦 10 場故 事活動</p> <ul style="list-style-type: none"> • 深入竹苗 校園，提 供多元課 程，藉由 不同的課 程規劃， 預計受惠 學生人數 為 4,000 位 	影響力， 補助 20 所學校， 受惠學生 人數達 1 萬人次	

台灣光罩慈善基金會長期關注「關懷弱勢、環境永續、社會公益活動」等三大公益主軸，發揮自身力量貢獻社會，亦與非營利機構一同努力，積極提供資源於教育、扶老、助貧，各面向推動社會的公益事業，促進社會的和諧與進步。

5.5.1 學童教育

台灣光罩長期關心學童的受教權，特別專注於地處偏遠、交通不便以及缺乏數位學習資源的孩童，我們提供穩定且適性的教育資源，確保這些孩童能夠獲得良好的教育，努力緩解其生活上的困境，期望孩子們能夠健康成長並追尋自己的夢想。

舉辦多元化教育課程 培養孩童適性發展

教育議題影響學童個人和國家永續發展影響深遠，台灣光罩深刻認識到這點，因此將教育發展列為長期關注的服務目標之一。在2023年台灣光罩共投入新台幣6,189仟元，為竹苗地區23所學校以及台北地區1所學校設計了多元化的國中小學教育課程，希望能豐富偏鄉小學孩童的教育資源，弭平城鄉資源差距，讓孩童能夠在安心學習的環境中茁壯成長。

我們也鼓勵孩童參與各種多元課程，包含：客家舞獅伴八音、臺灣獅隊、小提琴、獨輪車隊、管樂隊、柔道、跆拳道、生物資訊科學、國樂暨絲竹、直排輪、新節令鼓、原住民傳統編織、神農計畫、永續生態水池改善等內容，在不同的領域中找到自信，拓展更加多元的文化視野。

故事專欄

音樂下鄉計畫-琴聲的成長季

世博在一年級時，有一次路過圖書館，聽到一首美妙的音樂，雖然不知道這首歌曲的名字，但仍深深被樂曲所吸引。後來知道是學校的小提琴社團拉的歌曲，因此就加入了小提琴社團。

一開始對音樂與小提琴的新鮮感，讓世博非常的認真學習，但後來新鮮感退卻後，世博也開始慢慢厭倦每天每天的練習。但因為在一開始加入社團時有與爸爸約定要練習到小學六年級，因此世博還是堅守與爸爸的約定，每天持續的練習。

在一開始無法拉出一曲子的情況下，每天持續的練習，從一開始的成績不理想，但在持續的努力中，不知不覺也跟上了老師的腳步，雖然世博看起來練習小提琴很輕鬆，但在練習的過程中也十分的迷茫。

後來在四年級的時候，進入了A組學習，這時候的世博，已經可以跟上老師授課的腳步，而也很快就學會了A組所教導的每一首歌，還成為了小組中最會拉小提琴的一位。

世博從小一練習到小六，一路走來真的不容易，但也因為自己的堅持努力不放棄，讓他完成的自己的夢想。



台灣光罩補助之苗栗縣第一所公辦民營-信德國小揭牌暨校慶活動

台灣光罩慈善基金會 8 月 1 日起承接頭份市信德國小校務，以公辦民營方式，興辦森林實驗學校，將成為苗縣首座公辦民營實驗小學。

校長黃文昭說明「光品博雅」是學校公辦民營實驗教育方案，將以 108 素養課綱為基礎，以注重孩子品德教育，利用引導式教學把學習還給學生，培養孩子自主學習的能力。



新竹縣富興國小年度「直排輪路溜到峨眉國中」挑戰活動



苗栗縣林森國小音樂課程上課情形



由台灣光罩慈善基金會補助的台北龍山國中跆拳道隊，參加全中運比賽，獲得3金1銀1銅



苗栗縣建國國中資訊科技課程，學生參加苗栗縣 112 學年度科技教育創意實作競賽活動，籌備與活動現場之照片，此次科展建國國中榮獲第一名之佳績



關注偏鄉教育 推廣孩童課後陪讀

台灣光單關心台灣關愛協會、關愛基金會、築心之家、聖心幼兒園、台灣原聲教育協會的活動發展，協助這些非營利機構提升課後輔導品質與機構人力發展提升計畫，陸續投入金額達新台幣 9,718 仟元。透過非營利機構穩定的師資與人員，來提供給偏鄉與弱勢孩童更好的照顧及教育品質，協助學業程度不同的孩子進行小班教學，為落後的孩子進行一對一輔導，讓孩子不管在生活上或是課業上都能獲得良好的照顧及陪伴。

苗栗縣南庄國中課輔上課情形



參加原聲國際學院-
國中小部開學典禮合照





獎學金補助

台灣光罩目前與台灣大學及廖志坤文教基金會合作，對於經濟不利之學生，提供拔尖希望獎學金，透過獎學金或生活扶助金的幫助，減緩經濟壓力，扶助弱勢生活，培育清寒學子。目前共投入 14,006 仟元，協助學子在學期間，透獎學金的領取緩減經濟壓力，受益學生共計 511 位。

台灣光罩慈善基金會吳昭宜執行長(圖右)與廖志坤文教基金會周恆和執行長(圖左)於獎學金頒發現場合照



國立台灣大學校務發展貢獻獎致贈儀式



國立台灣大學百歲貢獻植樹典禮剪綵儀式



協助孩童建立正確的價值觀 台灣光罩故事志工

價值觀會影響一個人的立場、行為和決定，因此在成長過程中，建立正確的價值觀極為重要，本公司一向注重學童教育，為此，我們成立台灣光罩故事志工，前往非營利事業機構「築心之家」舉辦 10 場次說故事活動，已有 180 人次學童參與。透過軟性的方式陪伴學子，希望藉由輕鬆及富有趣味性的方式傳遞給孩童正確價值觀，以協助孩童將來能夠以正面的心態，積極面對未來的各種挑戰。

築心之家志工說故事活動，透過剪紙活動，培養學生的綜合能力



築心之家與孩子透過桌遊活動，傳遞食物營養與均衡飲食的重要性



毒品防制宣導

與台灣無毒世界協會合作，2023 年共舉辦 454 場講座，觸及人數為 34,162 人次，投入新台幣 1,500 仟元，針對青少年舉辦毒品防制的講座，培育反毒種子講師，將以專業教材為基礎，並以自製多元反毒教材，期許在全台灣各地都有種子講師，將反毒的觀念傳遞給予青少年，希望每一位台灣孩童都能在無毒品的環境下健康的成長。

5.5.2 獨老照護

許多獨居長者因行動不便或經濟困難，面臨生活困境，衍生出營養不良、衛生問題等，長期缺乏陪伴和關心也影響心理健康，進而影響身體機能，甚至失去自理能力。為了確保獨居長者的健康與福祉，台灣光罩慈善基金會與雙福基金會合作，透過社工定期關懷、提供營養補給，以及陪伴長者就醫服務，以照顧他們的日常生活

重視營養補給 關注長輩的心理健康

台灣光罩慈善基金會與雙福基金會攜手合作，為照顧獨居長者的身心靈健康，提供「營養增值服務」。社工著重於長輩們營養補給，以降低肌少症的發生；定期的探訪，帶給他們心理層面支持；傳遞正確的健康知識，則有助於他們經營健康的生活。此外，特別規劃了獨老同學會和健康促進小團體的活動，讓獨居的長者有機會聚在一起，希望燃起對生活的盼望和期待。

2023 年共投入新台幣 3,301 仟元於這項服務，目前已累計幫助超過 2,651 人次獨居老人在營養與疾病的照護上，能讓獨居長者在身體及心理層面，得到全方位的協助，變得健康且充滿自信。

故事專欄

謝伯伯是一位居住在大溪區的獨居老人。他的生活因慢性疾病和失智症而變得艱難，身體質量也日漸衰弱。每天，他都在同樣的房間裡，面對著同樣的四面牆，感到孤單和無助。

起初，謝伯伯因為身體疾病又因經濟弱勢，總是情緒低落，覺得生命中再也找不到希望的光芒。他的笑容消失了，取而代之的是對未來的擔憂和恐懼。但是，就在他最需要幫助的時候，雙福基金會伸出了援手。

雙福基金會的社工每個月都會準時來訪，帶來專業的衛生教育、營養豐富的食品，以及最重要的情感支持。他們的到來，滋潤了謝伯伯的心靈。

隨著時間的推移，謝伯伯的身體和心情都有了明顯的改善。他開始期待社工的每次到來，他們的交談成為了他生活中的亮點。他的飲食習慣也變得更加健康，身體質量逐漸增強，甚至能夠參加社區的據點活動。

最終，謝伯伯不僅找回了健康，也重新找到了生活的樂趣。他在據點活動中認識了許多新朋友，他們的陪伴讓他感到溫暖和快樂。他的生命再次煥發出光彩，他知道，即使在人生的暮年，也能找到新的開始。



營養加值計畫-志工幫個案量測血壓



營養加值計畫-每月將營養品送至個案家中



台灣光罩慈善基金會執行長吳昭宜參與雙福基金會營養加值成果發表會



看見長輩的需求 協助解決就醫的困難

許多獨居長者因行動不便或缺乏陪同，常在生病時不敢就醫，使病情惡化。為解決此問題，

我們與雙福基金會共同推出「陪同就醫計畫」，此計畫包含交通費補助、專業陪醫服務員和志工陪診員陪同長者就醫，另外就診後社工將持續追蹤並了解長輩所需，透過這項服務，能夠協助老人在生病初期及時就醫，避免病情惡化並減少後續醫療支出。

截至 2023 年底，此計畫已陪伴桃園地區 330 位老人就醫，僅提高了長者就醫的便利性，也為他們的健康帶來實質的支持。



陪同就醫計畫-志工陪伴個案至醫療院所就醫



陪同就醫計畫

5.5.3 扶助清貧

台灣光罩在花東、新竹、南投偏鄉地區提供醫療資源，與肯愛協會、台大醫院、埔里基督教醫院協力，為偏鄉地區兒童及經濟不利之家庭給予即時的力量及關懷，降低偏鄉兒童醫療經濟負擔，目前已持續投入至少新台幣 9,650 仟元，期望協助偏鄉地區改善醫療資源。

故事專欄

年紀最小的腎臟病人~小潔的故事

一個喜歡畫 3D 立體圖的部落女孩

小潔今年 11 歲，是家中的二女兒，也是部落中最喜歡畫畫的小布農，第一次看到小潔，他向我借了一支筆，撕下一張日曆紙，小潔說:我很喜歡畫 3D 立體圖，我希望有一天，我可以作一個 3D 立體模型的家。

她是醫院中年紀最小的腎臟病人

然而，她的生活卻在小二時遭遇了一場免疫系統攻擊腎臟的風暴，從此踏上了一條漫長而艱辛的治療之路。為了應對腎病的挑戰，她每週穿梭於關山馬偕醫院和每一至三個月一次的台北台大醫院看診，其中包括了交通、住宿，以及各種醫療和營養照護等等，使得她的生活變得更加複雜。

接踵而至的厄運，「媽媽我怎麼看不清楚了？」

令人難以置信的是，今年她面臨了更大的考驗，因長期服用藥物而導致雙眼白內障，右、左眼視力都不到 0.2，需要更頻繁地北上就醫檢查。然而，即便如此，小潔依然保持著勇敢、開朗、樂觀的心情，在九月勇敢接受了右眼手術，而左眼的手術則要等到明年。這對於經濟弱勢的家庭而言，腎病帶來的長期治療負擔實在沉重。

家中的經濟陷入了危機該怎麼辦

小潔的爸爸原本是工人，5 年前因生病無法工作，現在身體情況只能從事臨時工。家中還有一位大 2 歲的姐姐和一位 3 歲身心發展遲緩的弟弟，媽媽照顧全家生活起居。他們的爸爸和媽媽除了帶小潔去治療腎病外，還有每週 3 次陪同弟弟到台東市馬偕醫院做職能治療，更增添了這家庭的負擔。由於爸爸只能從事臨時工作，家庭收入不僅有限而且不穩定，難以應對生活中的各種支出，包括孩子的種種醫療開支、日常生活所需，家中的經驗陷入了危機。

搶助一個孩子的健康，幫助一個家找回希望

在十一月底，當肯愛到台東進行家訪時，小潔的媽媽拉著社工到角落，眼眶泛淚地說：「她不太會說話，但她想表達的是在他們家陷入絕望的時候，感謝台灣光罩慈善基金會和肯愛協會的醫療金幫忙，減輕了經濟壓力，使他們能夠繼續積極地配合醫囑，幫助孩子治療。」

在這樣的困境中，我們深切感受到小潔和家人之間的相互支持和愛意。同時，我們呼籲社會提供更多的關懷和支持，讓這些勇敢、開朗、樂觀的孩子和家庭能夠獲得更好的照顧和治療。

成長的未來路很長，不放棄就是愛最大的力量

肯愛協會陪伴著偏鄉孩子的成長來到第 11 年，發現這些醫療資源不足的偏鄉的孩子生病看診的路長又遠，小潔的腎病治療將伴隨她未來成長之路，令人心疼和不捨，家庭長期治病耗費時間及金錢的負荷，顯得非常疲累又無助。

肯愛協會深心感謝台灣光罩慈善基金會支持，也相信只有堅持關懷，才能讓偏鄉孩童在經濟負擔上及身心情緒照顧上找到出路。



附錄一 GRI 準則索引表

使用聲明	台灣光罩依循 GRI 準則編制永續報告書，數據資訊範疇為 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日		
GRI 1 使用版本	GRI 1: Foundation 2021		
GRI 行業準則應用	無		
GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節/補充說明
GRI 2：一般揭露 (2021)			
GRI 2：一般揭露 (2021)	2-1 組織詳細資訊	9	關於台灣光罩
	2-2 組織永續報導中包含的實體	2-3	關於本報告書
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	2-3	關於本報告書
	2-4 資訊重編		本次無資訊重編，故不適用
	2-5 外部保證/確信	2-3	關於本報告書
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	48	2.6 供應鏈管理
	2-7 員工	88	5.1 人力結構
	2-8 非員工的工作者	88	5.1 人力結構
	2-9 治理結構及組成	30-33	2.1 治理架構
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	31	2.1 治理架構
	2-11 最高治理單位的主席	30-33	2.1 治理架構
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	30-33	2.1 治理架構
	2-13 衝擊管理的負責人	30-33	2.1 治理架構
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	30-33	2.1 治理架構
	2-15 利益衝突	32	2.1 治理架構
	2-16 溝通關鍵重大事件	15	1.1 經營理念
	2-17 最高治理單位的群體智識	34	2.1 治理架構
	2-18 最高治理單位的績效評估	34	2.1 治理架構

	2-19 薪酬政策	34、90	2.1 治理架構 5.2 多元人力布局
	2-20 薪酬決定流程	34	2.1 治理架構
	2-21 年度總薪酬比率		因涉及特定保密規定，故本公司不揭露相關敏感資訊
	2-22 永續發展策略的聲明	6-7、14-15	經營者的話 1.1 經營理念
	2-23 政策承諾		各重大主題管理方針
	2-24 納入政策承諾		各重大主題管理方針
	2-25 補救負面衝擊的程序		各重大主題管理方針
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制		各重大主題管理方針
	2-27 法規遵循	40	2.3 法規遵循
	2-28 公協會的會員資格	35	2.1 治理架構
	2-29 利害關係人議合方針	26-29	1.3 利害關係人議合
	2-30 團體協約		台灣光罩無成立工會
GRI 3：重大主題 (2021)			
GRI 3：重大主題 (2021)	3-1 決定重大主題的流程	18-21	1.2 重大性主題鑑別
	3-2 重大主題列表	19-20	1.2 重大性主題鑑別
誠信經營與反貪腐			
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	36	2.2 誠信經營與反貪腐
GRI 205 (2016)：反貪腐	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	37	2.2 誠信經營與反貪腐
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	37-38	2.2 誠信經營與反貪腐
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	38	2.2 誠信經營與反貪腐
GRI 206 (2016)：反競爭行為	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	38	2.2 誠信經營與反貪腐
法規遵循			
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	40	2.3 法規遵循
風險管理			

GRI 3：重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	42	2.4 風險管理
創新管理			
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	53	3.1 創新管理
資訊安全與隱私保護			
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	61	3.2 資訊安全與隱私保護
GRI 418 (2016)：客戶隱私	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	62	3.2 資訊安全與隱私保護
永續供應鏈管理			
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	47	2.6 供應鏈管理
GRI 308 (2016)：供應商環境評估	308-1 採用環境標準篩選新供應商	49-52	2.6 供應鏈管理
	308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	49-52	2.6 供應鏈管理
GRI 414 (2016)：供應商社會評估	414-1 使用社會標準篩選新供應商	49-52	2.6 供應鏈管理
	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	49-52	2.6 供應鏈管理
能源與溫室氣體			
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	75	4.1 能源與溫室氣體
GRI 302 (2016)：能源	302-1 組織內部的能源消耗	76	4.1 能源與溫室氣體
	302-3 能源密集度	76	4.1 能源與溫室氣體
	302-4 減少能源消耗	79	4.1 能源與溫室氣體
GRI 305 (2016)：排放	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	78	4.1 能源與溫室氣體
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	78	4.1 能源與溫室氣體
	305-4 溫室氣體排放強度	78	4.1 能源與溫室氣體
	305-5 溫室氣體排放減量	79	4.1 能源與溫室氣體
空氣汙染防制			
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	80	4.2 空氣汙染防制
GRI 305 (2016)：排放	305-6 臭氧層破壞物質（ODS）的排放	80	4.2 空氣汙染防制
	305-7 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx),及其它顯著的氣體排放	80	4.2 空氣汙染防制
水資源管理			
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	81	4.3 水資源管理
GRI 303 (2018)：水與放流水	303-1 共享水資源之相互影響	81	4.3 水資源管理

	303-2 與排水相關衝擊的管理	83	4.3 水資源管理
	303-3 取水量	82	4.3 水資源管理
	303-4 排水量	82	4.3 水資源管理
	303-5 耗水量	82	4.3 水資源管理
廢棄物管理			
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	84	4.4 廢棄物管理
GRI 306 (2020)：廢棄物	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	84	4.4 廢棄物管理
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	85	4.4 廢棄物管理
	306-3 廢棄物的產生	85	4.4 廢棄物管理
	306-4 廢棄物的處置移轉	85	4.4 廢棄物管理
	306-5 廢棄物的直接處置	85	4.4 廢棄物管理
職業安全衛生			
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	102	4.3 職業安全衛生
GRI 403 (2018)：職業安全衛生	403-1 職業安全衛生管理系統	103	4.3 職業安全衛生
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	105-106	4.3 職業安全衛生
	403-3 職業健康服務	108-109	4.3 職業安全衛生
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	103	4.3 職業安全衛生
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	107	4.3 職業安全衛生
	403-6 工作者健康促進	108-109	4.3 職業安全衛生
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	108-109	4.3 職業安全衛生
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	103	4.3 職業安全衛生
	403-9 職業傷害	104	4.3 職業安全衛生
	403-10 職業病		台灣光罩無職業病之情事發生。
人才培育			

GRI 3：重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	98	5.3 人才培育
GRI 404 (2016)：訓練與教育	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	99	5.3 人才培育
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	98-100	5.3 人才培育
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	101	5.3 人才培育
社會參與			
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	110	5.5 社會參與
GRI 413 (2016)：當地社區	413-1 經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫	113-123	5.5 社會參與
	413-2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	113-123	5.5 社會參與
其他主題			
GRI 200：經濟			
GRI 201 (2016)：經濟績效	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	46	2.5 經營績效
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	69-70	4 綠色營運
	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	94	5.2 多元人力布局
	201-4 取自政府之財務援助	46	2.5 經營績效
GRI 400：社會			
GRI 401 (2016)：勞雇關係	401-1 新進員工和離職員工	89-90	5.2 多元人力布局
	401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	90-94	5.2 多元人力布局
	401-3 育嬰假	95	5.2 多元人力布局
GRI 402 (2016)：勞/資關係	402-1 關於營運變化的最短預告期		如公司遇有重大營運變更，將於一個月前告知
GRI 405 (2016)：員工多元化與平等機會	405-1 治理單位與員工的多元化	89	5.2 多元人力布局
GRI 412 (2016)：人權評估	412-1 接受人權檢視或人權衝擊評估的營運活動	96	5.2 多元人力布局
	412-3 載有人權條款或已進行人權審查的重要投資協議及合約	96	5.2 多元人力布局

附錄二 永續會計準則委員會 SASB 內容索引

主題與代碼	揭露指標	指標種類	年度揭露情形	章節
溫室氣體排放 TC-SC-110a.1	(1) 範疇一溫室氣體排放量 (2) 來自含氟化物的總排放量	量化	(1) 範疇一溫室氣體排放量：165.17 tonCO ₂ e (2) 台灣光罩並未有含氟化物的排放	4.1 能源與溫室氣體
溫室氣體排放 TC-SC-110a.2	針對範疇一溫室氣體管理，說明長期及短期策略規劃、減量目標、減量推動進程	討論與分析	台灣光罩範疇一主要來源為發電機柴油、製程鋼瓶、公務車汽油柴油、化糞池、空調設備，約佔總溫室氣體排放量 1%。目前溫室氣體減量策略以佔比 99% 的電力為主，透過安裝節能設施與規劃再生能源使用進行減量，期望溫室氣體排放累積削減率在 2025 年達成 25%、2030 年達到 30%、2040 年達到 50%，並以 2050 年企業淨零碳排為目標。	4.1 能源與溫室氣體
能源管理 TC-SC-130a.1	(1) 總能源耗損 (2) 能源採用外購電力占總耗電百分比 (3) 採用再生能源的比例	量化	(1) 消耗能源總量：127,406.97 GJ (2) 外購電力百分比：約 99% (3) 採用再生能源的比例為 0%，台灣光罩太陽能發電設備所產生之電力皆轉賣給台灣電力公司。	4.1 能源與溫室氣體
水管理 TC-SC-140a.1	(1) 總取水量 (2) 總耗水量、由水資源高壓力、極高壓力地區取水的百分比	量化	(1) 總取水量：196,427 m ³ (2) 總耗水量：63,591 m ³ ，台灣光罩所有營運據點未被 WRI 列為水資源高壓力或極高壓力區域。	4.3 水資源管理
廢棄物管理 TC-SC-150a.1	(1) 製程產生的有害廢棄物總量、(2) 回收比例	量化	有害廢棄物重量：161.48 公噸、有害廢棄物回收比例：100%	4.4 廢棄物管理
員工健康與安全 TC-SC-320a.1	說明企業採取哪些措施，以評估、監控、減少員工暴露於人體健康的危害	討論與分析	台灣光罩辨識出一般職業災害風險包含：使用危害性化學品、不安全作業環境、危險性機械設	5.4 職業安全衛生

主題與代碼	揭露指標	指標種類	年度揭露情形	章節
			備，皆已制定相關管理辦法進行管制因應職災風險。	
員工健康與安全 TC-SC-320a.2	員工健康與安全法規違反事件 相關的財務損失總金額	量化	2023 年台灣光罩沒有因員工之健康與安全而產生財務損失的事件發生。	2.4 法規遵循
招聘和管理全球熟練的勞動力 TC-SC-330a.1	以下類別的員工比例 (1) 外籍人士 (2) 於海外工作者	量化	2023 年台灣光罩人力結構中，外籍員工占比 19%，並無海外工作者。	5.2 多元人力布局
產品生命週期管理 TC-SC-410a.1	以營收計算包含 IEC 62474 可聲明物質的產品百分比	量化	2023 年未包含 IEC 62474，比例為 0%。	3.1 創新管理
產品生命週期管理 TC-SC-410a.2	系統層級的處理器能源效率， 分為(1) 伺服器(2) 桌上型電腦 (3) 筆記型電腦	量化	產品及服務為生產光罩，無對應內容。	-
物料採購 TC-SC-440a.1	針對關鍵原料使用，揭露相關 風險的管理方針	討論與分析	台灣光罩要求全數供應商提出 HSF 無有害物質承諾書及不使用衝突地區物質的「無衝突金屬保證書」，證明其產品不使用 RoHS 所列有害物質且無使用來自於非法軍閥控制地區金屬。	2.7 永續供應鏈
智慧財產權保護與 競爭行為 TC-SC-520a.1	反競爭行為法規違反事件相關 的財務損失總金額	量化	2023 年台灣光罩沒有因為反競爭行為受到罰款的事件發生。	2.3 誠信經營與 反貪腐
活動指標 TC-SC-000.A	總產量	量化	2023 年產量為 66,013 片。	3.1 創新管理
活動指標 TC-SC-000.B	產量來自自有廠房的百分比	量化	2023 年台灣光罩產品之產量皆來自自有廠房。	-

附錄三 依「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第三項加強揭露事項索引

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	消耗能源總量：127,406.97GJ 外購電力百分比：約 99% 再生能源使用率：0%，台灣光罩太陽能發電設備所產生之電力皆轉賣給台灣電力公司。	十億焦耳(GJ)、百分比(%)
二	總取水量及總耗水量	量化	總取水量：196,427 m ³ 總耗水量：63,591 m ³	立方公尺(m ³)
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	有害廢棄物重量：161.48 公噸 有害廢棄物回收百分比：100%	公噸 (t), 百分比(%)
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	2023 年列入職業傷害指標計算之職災件數為 0 件。 暫時全失能之失能傷害頻率:0 失能傷害嚴重率:0 綜合傷害指數:0	比率(%), 數量
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	含報廢產品及電子廢棄物之重量：0.59 t 再循環之百分比：65%	公噸 (t), 百分比 (%)
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	台灣光罩關鍵材料分為三大類，皆與多家供應商進行交易，分散斷料風險並依據計畫提前備獲納入庫存。其中光罩薄膜及光罩盒採用大量當地廠商採購，逐步降低供應鏈管理風險，並且提高供應鏈永續方面的表現，達成更堅強的供應鏈體系。	不適用
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	2023 年台灣光罩未有因與反競爭行為條例的法律訴訟而造成的金額損失。	報導貨幣

八	依產品類別之主要產品產量	量化	主要產品為光罩，2023年產量為66,013片。	依產品類型而不同
---	--------------	----	--------------------------	----------

附錄四 上市櫃公司永續報告書作業辦法第 4 條之 1

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項目	揭露項目	對應章節	頁碼
1	董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	Chapter 4 綠色營運	68
2	辨識之氣候相關風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短、中、長期)	Chapter 4 綠色營運	69-70
3	極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	Chapter 4 綠色營運	73
4	氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	Chapter 4 綠色營運	69
5	若使用情境分析評估氣候風險時，說明使用的情境、參數、假設、分析因子、與主要財務影響	Chapter 4 綠色營運	73
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	Chapter 4 綠色營運	71-73
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，說明價格制定基礎	未使用碳定價工具	-
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程、每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量	Chapter 4 綠色營運	69
9	溫室氣體盤查及確信情形	取得溫室氣體確信	-

附錄五 會計師有限確信報告



會計師有限確信報告

台灣光華股份有限公司 公鑒： 資會綜字第 24002384 號

本會計師受台灣光華股份有限公司（以下簡稱「貴公司」）之委任，對 貴公司選定 2023 年度永續報告書所報導之關鍵績效指標（以下稱「所選定之關鍵績效指標」）執行確信程序，本會計師業已確信竣事，並依據結果出具有限確信報告。

標的資訊與適用基準

本確信案件之標的資訊係 貴公司上開所選定之關鍵績效指標，有關所選定之關鍵績效指標及其適用基準詳列於 貴公司 2023 年度永續報告書第 135 頁之「確信項目彙總表」。前述所選定之關鍵績效指標之報導範圍業於永續報告書第 2 頁之「報告書範疇與邊界」段落說明。

上開適用基準係為臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」與相關問答集及有關法令之規定、全球永續性報告協會(Global Reporting Initiatives, GRI)發布之最新版 GRI 準則(GRI Standards)與行業補充指南，以及 貴公司依行業特性與其所選定之關鍵績效指標。

管理階層之責任

貴公司管理階層之責任係依照適用基準編製永續報告書所選定之關鍵績效指標，且設計、付諸實行及維持與所選定之關鍵績效指標編製有關之必要內部控制，以確保所選定之關鍵績效指標未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

先天限制

本案諸多確信項目涉及非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天性之限制，對於資料之相關性、重大性及正確性等之質性解釋，則更取決於個別之假設與判斷。

寶誠聯合會計師事務所 PricewaterhouseCoopers, Taiwan
110208 臺北市信義區基隆路一段 333 號 27 樓
27F, No. 333, Sec. 1, Keelung Rd., Xinyi Dist., Taipei 110208, Taiwan
T: +886 (2) 2729 6666, P: +886 (2) 2729 6686, www.pwc.tw



會計師之獨立性及品質管理

本會計師及本事務所已遵循會計師職業道德規範有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

本事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序及所獲取之證據，對第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標是否未存有重大不實表達取得有限確信，並作成有限確信之結論。

依確信準則 3000 號之規定，本有限確信案件工作包括評估 貴公司採用適用基準編製永續報告書所選定之關鍵績效指標之妥適性、評估所選定之關鍵績效指標導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險、依情況對所評估風險作出必要之因應，以及評估所選定之關鍵績效指標之整體表達。有關風險評估程序（包括對內部控制之瞭解）及因應所評估風險之程序，有限確信案件之範圍明顯小於合理確信案件。

本會計師對第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標所執行之程序係基於專業判斷，該等程序包括查詢、對流程之觀察、文件之檢查與量化方法是否適當之評估，以及與相關紀錄之核對或調節。

基於本案件情況，本會計師於執行上述程序時：

- 已對參與編製所選定之關鍵績效指標之相關人員進行訪談，以瞭解編製前述資訊之流程、所應用之資訊系統，以及攸關之內部控制，以辨認重大不實表達之領域。
- 基於對上述事項之瞭解及所辨認之領域，已對所選定之關鍵績效指標選取樣本進行包括查詢、檢查及重新執行等測試，以取得有限確信之證據。

2



相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。因此，本會計師不對 貴公司所選定之關鍵績效指標在所有重大方面，是否依照適用基準編製，表示合理確信之意見。

此報告不對 2023 年度永續報告書整體及其相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。

有限確信之結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標在所有重大方面有未依照適用基準編製之情事。

其它事項

貴公司網站之維護係 貴公司管理階層之責任，對於確信報告於 貴公司網站公告後任何所選定之關鍵績效指標或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

資誠聯合會計師事務所

會計師 劉倩瑜

2024年7月22日

3

附錄六 確信項目彙總表

項次	標的資訊	適用基準	頁碼
1	2023 年台灣光罩因新進機台正式全面投入生產，總能源使用為 127,406.97 千兆焦耳(GJ)	2023 年公司能源使用量	76
2	台灣光罩 2023 年總取水量為 196,427 噸	2023 年公司用水量	82
3	2023 年廢棄物總量為 285.08 公噸，非有害廢棄物總量為 123.60 公噸，有害廢棄物總量為 161.48 公噸。	2023 年廢棄物總量	85
4	2023 年，台灣光罩總訓練時數為 5,087.5 小時，每位員工平均完成的訓練時數為 10.9 小時。	教育訓練總時數： 2023 年度參訓員工之訓練總時數加總。 人均時數： 2023 年度參訓員工之訓練總時數總數除以 2023 年 12 月 31 日在職員工人數。	99
5	職業傷害頻率 0 & 職業傷害嚴重率 0	職業傷害頻率： 每百萬工時中登錄工傷傷害人次，2023/1/1~2023/12/31 失能傷害總人數及員工總工時 職業傷害嚴重率： 每百萬工時中失能傷害損失之日數，2023/1/1~2023/12/31 失能傷害總損失日數及員工總工時	104