

台灣光罩股份有限公司  
2022 年永續報告書

TAIWAN MASK CORPORATION  
2022 Sustainability Report

# 關於本報告書

## 編製原則

本報告書為台灣光罩股份有限公司(股票代碼 2338，簡稱「台灣光罩」、「本公司」)依循全球永續性報告書協會(Global Reporting Initiatives, GRI)發布之 GRI 永續性報告準則 2021 年版、臺灣證券交易所發布之「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」，並參考永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)的永續指標編製。

期望透過此報告書回應利害關係人在永續發展上所關注的主題，將經濟、環境及社會之企業永續發展現況公開化說明，落實企業社會責任，並持續朝永續發展邁進。

財務分析及營運概況等資訊可參考 2022 年度年報，所有財務資訊皆引用經會計師查核簽證之財務報告，可至台灣光罩網站「財務資訊」查詢相關資訊。

## 報告書期間

揭露數據及內容以 2022 年度(2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日)經濟、環境及社會面向的資料為主，部分績效數據追溯 2020 年前資訊或至 2023 最近資訊。

## 報告書範疇與邊界

報告內文所描述之資訊範疇以台灣光罩股份有限公司之營運活動為主，營運區域為台灣總部、一廠、二廠、三廠及六廠；財務數據揭露範圍與合併財務報表資訊一致，為經資誠聯合會計師事務所簽證後所公開發表資訊；社會相關數據則涵蓋財團法人台灣光罩慈善基金會(簡稱基金會)。

## 資訊計算基礎

本報告書各項資訊及統計數據來自於自行統計與調查的結果，營運績效章節部分財務數字係引用經會計師簽證之財務報表。報告中所有財務數字以新臺幣為表達單位，數據資訊的蒐集、量測與計算方法，係以符合法規要求為主要依據，如法規無特別規定，則以國際標準為準，如無國際標準可適用，則參考產業標準或產業慣例。

## 報告書確信

本報告書中選定資訊委託資誠聯合會計師事務所(PwC Taiwan)按照中華民國確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」進行獨立有限確信(limited assurance)。

## 報告書管理方式

由各部門主管與經理檢視各章節內容與資訊正確性，由董事長核可發布。

發布資訊	依循標準	認證/確信機構
財務數據	年度財務報告	資誠聯合會計師事務所(PwC Taiwan)

## 發行

每年將定期發行永續報告書，並於台灣光罩網站中供瀏覽下載。

現行發行版本：2023 年 8 月發行。

## 意見回饋

若您有任何關於本報告書內容之建議或問題，歡迎您與我們聯絡：

聯絡人：集團環安工程處

地址：新竹科學工業園區新竹縣寶山鄉創新一路 11 號

信箱：esg\_tmc@tmcnet.com.tw

電話：03-5634370

公司網址：<https://www.tmcnet.com.tw/>

# 目錄

關於本報告書.....	2
目錄.....	4
經營者的話.....	6
2022年永續亮點績效.....	8
永續發展管理策略.....	10
公司概況.....	11
歷史沿革.....	11
廠區位置.....	13
Chapter 1 永續管理.....	14
1.1 重大性主題鑑別.....	14
1.2 利害關係人議合.....	21
Chapter 2 公司治理.....	23
2.1 公司組織.....	23
2.1.1 台灣光罩營運組織圖.....	23
2.2 公司治理.....	24
2.2.1 董事會結構與運作.....	24
2.2.2 董事會薪酬與績效評估.....	26
2.2.3 董事獨立性與利益衝突管理情形.....	27
2.2.4 永續治理與程序.....	28
2.2.5 外部參與.....	29
2.3 誠信經營與反貪腐.....	30
2.3.1 深化反貪腐與道德行為.....	31
2.3.2 反貪腐評估.....	31
2.3.3 檢舉機制與不當行為通報情形.....	31
2.4 法規遵循.....	33
2.5 風險管理.....	35
2.5.1 風險管理組織及管理機制.....	36
2.5.2 風險議題管理流程.....	38
2.6 經營績效.....	40
2.7 永續供應鏈.....	41
2.7.1 供應鏈.....	42
2.7.2 供應商管理機制.....	43
Chapter 3 產品品質管理及資訊風險管理.....	46
3.1 創新管理.....	46
3.1.1 產品品質精進.....	46
3.1.2 製造創新.....	49
3.1.3 智慧製造.....	49
3.2 資訊安全與隱私保護.....	51
3.2.1 資訊安全.....	52
3.2.2 客戶隱私保護.....	53
Chapter 4 綠色營運.....	54

4.1 能源與溫室氣體.....	60
4.1.1 能源結構.....	60
4.1.2 溫室氣體盤查.....	63
4.1.3 節能與減碳措施.....	63
4.2 空氣汙染防制.....	65
4.2.1 空氣汙染管理.....	65
4.2.2 空氣汙染物排放管制.....	65
4.3 水資源管理.....	66
4.3.1 用水管理.....	66
4.3.2 用水結構.....	66
4.3.3 水回收管理.....	67
4.3.4 水汙染防治.....	67
4.4 廢棄物管理.....	68
4.4.1 廢棄物承攬商管理.....	69
4.4.2 廢棄物產出結構.....	69
4.4.3 廢棄物減量措施.....	70
Chapter 5 社會共融.....	72
5.1 人力結構.....	72
5.2 多元人力布局.....	74
5.2.1 招募與留任.....	74
5.2.2 遵循國際人權標準.....	75
5.2.3 勞資會議.....	76
5.3 人才培育.....	77
5.3.1 人才培育計畫.....	78
5.3.2 鼓勵員工充實自我.....	79
5.3.3 績效評估檢核流程.....	80
5.3.4 職工福利.....	81
5.4 職業安全衛生.....	85
5.4.1 職業安全與傷害預防.....	86
5.4.2 安全衛生教育訓練.....	88
5.4.3 守護勞工健康計畫.....	89
5.5 社會參與.....	92
一、學童教育.....	94
二、獨老照護.....	98
三、扶助清貧.....	99
附錄一 GRI 準則索引表.....	100
附錄二 永續會計準則委員會 SASB 內容索引.....	105
附錄三 依「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第三項加強揭露事項索引... 107	107
附錄四 TCFD 準則揭露索引表.....	109
附錄五 會計師有限確信報告.....	110
附錄六 確信項目彙總表.....	111

## 經營者的話

我們正處於一個變化莫測、充滿挑戰與機會的年代；全球氣候變遷衝擊、國際局勢動盪詭譎、加上疫情的變化、通膨影響及各國保護主義策略，造成供應鏈的重整與失衡，也影響了半導體產業的發展。面對充滿變化與挑戰的世界，台灣光罩經營團隊以戒慎、積極的態度及靈活的行動，我們穩健佈局並持續投入研發，以破壞性創新為集團注入新的成長動能，並與客戶建立長期策略伙伴關係，在經營團隊與全體員工及供應鏈夥伴共同努力下，2022 年度營收大幅成長也持續創歷年新高；除了追求經營績效外，台灣光罩也秉持「共好、共榮、永續」的經營原則，將環境保護(E, Environment)、社會責任(S, Social)以及公司治理(G, Governance)等 ESG 納入營運指標，全方位深耕 ESG。台灣光罩身為半導體產業鏈至關重要的角色，我們將以積極、持續的行動，與產業鏈夥伴共同實踐永續，為環境、社會及經濟正向發展貢獻心力。

### 穩健佈局並持續投入研發

在技術研究與發展方向，台灣光罩依據市場客戶需求，拓展 65nm 及 40nm 關鍵生產機台產能，深化製造技術服務能力，依據新機台交期與客戶需求，逐一通過驗證並導入量產，並將於民國 2023 年研發 28 奈米光罩製造，以強化技術服務能力。因應集團業務發展需求，進行建廠規劃，為集團中長期業務拓展預作準備。集團子公司美祿科技持續拓展台灣及中國的晶圓代工服務，亦蓄積能力，開發功率元件，因應市場需求。子公司群豐科技專注快閃記憶體封測，業績穩定成長，並開發原有技術新的應用領域，以活化資產，創造價值。子公司艾格生科技深耕高功率雷射散熱基板製造服務，也在 2022 年成功拓展新客戶。子公司昱嘉科技係隱形眼鏡製造公司，成功設立自動化產線，並逐步進入量產。子公司數可科技，為專業的積層製造 (Additive Manufacture) 公司，專注於航太金屬及國防與工業用積層製造應用。

### 以破壞性創新為集團注入新的成長動能

2023 年，台灣光罩將邁入第 35 年週年，35 週年以人類的年紀已屆壯年，但台灣光罩在經營團隊的帶領下，我們秉持持續創新的精神，除了在光罩本業依市場客戶需求持續佈局新技術，建置新產能、導入自動化、智能化製造管理；我們也建置雷射鐳接研發中心並鏈結鋼構業龍頭，帶動產業升級；亦佈局「創能、節能產業」，並鼓勵破壞式創新，從事研發開發專案，致力解決能源問題也為集團注入新的成長動能。

### 客戶建立長期策略伙伴關係

由於積體電路的對準技術需要，OPC 光罩(Optical Proximity Correction Mask)、PSM 光罩(Phase Shift Mask 相位移光罩技術光罩)被廣泛使用在 8 吋及 12 吋晶圓廠，也隨著各晶圓廠設備及技術的不同而有所差異，台灣光罩持續提升營運能力，優化客戶管理、強化客戶服務並與晶圓廠建立緊密的互助合作關係，並製造符合客戶品質要求的光罩。亦與數家世界級晶圓廠，建立長期策略夥伴關係。

**秉持「共好、共榮、永續」，追求「向善、至善」**

台灣光罩除了持續在經濟面及環境等構面邁向永續，我們也於 2021 年成立台灣光罩慈善基金會，希望驅動善的循環，秉持愛無國界的精神，拋磚引玉、服務在地、深耕全球，建立共好社會；基金會致力於「關懷弱勢、環境永續與社會公益」，並透過集團與員工的共同參與，落實「向善、至善」的理念，以行動共築「共好社會」。

台灣光罩也於 2021 年首次出具永續報告書，2022 年永續報告書將會是台灣光罩第一本經過會計師確信的永續報告書，也將完整呈現我們在 ESG 的各項努力成果及願景與目標。我們也始終相信：「成功，是要共好、共榮」，台灣光罩期許藉由自身與供應鏈伙伴及集團成員共同努力的成果，實踐台灣光罩永續的影響力。

台灣光罩股份有限公司董事長 陳正翔

## 2022 年永續亮點績效

面向	聯合國永續發展目標實踐	公司作為與年度成果
治理	<p>SDG 12 責任消費與生產</p>  <p>SDG17 永續發展夥伴關係</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 功能性委員會實際出席均為 100%</li> <li>▪ 全體董事實際出席率達 100%；</li> <li>▪ 獨立董事比例達 43%，高於法令規定 1/3</li> <li>▪ 董事、經理人及員工全數遵循「誠信經營守則」</li> <li>▪ 關鍵材料供應商皆已 100% 簽署「供應商行為準則」或同等文件</li> </ul>
環境	<p>SDG 6 淨水及衛生</p>  <p>SDG 13 氣候行動</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 設置回收水系統，純水回收率達 100%，製程水回收率達到 75%</li> <li>■ 近三年水質檢測結果顯示均低於法令規範之標準</li> <li>■ 各廠皆已通過 ISO14001 管理系統認證</li> <li>■ 成立台灣光罩企業永續管理委員會，進行永續包含氣候在內的各項議題規劃與管理</li> <li>■ 依據 TCFD 架構進行台灣光罩的氣候相關財務風險與機會管理與揭露</li> <li>■ 2022 年完成太陽能發電設備建置，預計年發電 356 kWh，相當於種植 1,282 顆樹</li> <li>■ 2022 年執行節電專案共 11 項，溫室氣體減排量約為 1,917 tonCO<sub>2</sub>e，相當 5 座大安森林公園 1 整年的碳吸收量</li> </ul>
社會	<p>SDG1 終結貧窮</p>  <p>SDG3 健康與福祉</p>  <p>SDG4 優質教育</p>  <p>SDG8 尊嚴勞動與經濟成長</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 完成 ISO14001、ISO45001 驗證</li> <li>▪ 參與安全衛生教育訓練員工人數共有 150 人，參與歲修工程教育之承攬商共有 45 人</li> <li>▪ 投入新台幣 3,699 仟元為桃園地區 100 位長者提供營養補給，能讓獨居長者在身體及心理層面，得到全方位的協助</li> <li>▪ 醫師每二個月進行臨場服務、護理師每月 6 次臨場服務進行員工諮詢及相關健康促進等管理事項</li> <li>▪ 廠內設置二座「自動體外心臟去顫器 AED」，每年不定期舉辦 AED+CPR 實際操作演練、急救知識訓練及員工派訓等教育訓練</li> <li>▪ 與雙福基金會合作，透過「營養加值服務」為桃園地區 100 位獨居長者提供營養</li> </ul>



	 <p>SDG17 永續發展夥伴關係</p> 	<p>補給，以及展開「陪同就醫計畫」陪伴桃園地區 460 人次老人就醫，加強衛教、心理支持</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 台灣光罩關注偏鄉教育，推廣孩童課後陪讀，攜手台灣關愛協會、關愛基金會、築心之家、聖心幼兒園、台灣原聲教育協會，陸續投入金額達新台幣 17,412 仟元</li> <li>■ 共投入逾新台幣 22 萬提供竹苗地區 11 所學校以及台北地區 1 所學校設計國中小學多元教育課程，如客家舞獅伴八音、臺灣獅隊、獨輪車隊等</li> <li>■ 台灣光罩故事志工前往非營利事業機構「築心之家」舉辦說故事活動 14 場，已有 119 人次學童曾一同參與</li> <li>■ 持續投入至少新台幣 465 仟元陪伴清貧家庭走過低潮</li> </ul>
<p>產品</p>	<p>SDG9 產業、創新與基礎建設</p>  <p>SDG 12 責任消費與生產</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 提撥研發費用 92,972 仟元，持續於新技術的研發，提供客戶更優質的服務</li> <li>■ 公司產品符合 100% 無有害物質</li> </ul>

## 永續發展管理策略

台灣光罩長期致力於維護所有利害關係人之權益，並將企業社會責任之實踐納入公司日常營運管理中，以善盡企業社會責任，提升國家經濟貢獻。為了實踐企業社會責任，本公司於2019年成立「企業社會責任委員會」，隔年2020年訂定「企業社會責任守則」，建構本公司社會責任管理體系。

2022年為積極響應聯合國永續發展目標，修訂相關政策內容，正式發布「永續發展實務守則」以此作為管理策略，呼應國際當前的永續發展趨勢，並以集團環安工程處作為永續發展推動核心單位，整合公司內部各單位，以系統化的方式推行永續管理，帶動與社會正向永續發展之義務。



## 關於台灣光罩

### 公司概况

台灣光罩為國內成立最早，規模最大的專業光罩廠，同時也是亞太地區最重要的光罩製造廠之一。以「持續努力精進以提供客戶穩定且卓越品質的光罩製造服務、並與客戶建立成為長期夥伴關係。」為品質及經營政策，台灣光罩迅速提供符合客戶品質要求的光罩，並獲得 ISO9001 認證。

承續 34 年光罩之研發及製造經驗，台灣光罩與 IC 工業共同成長，一起建立實力堅強的完整產業體系。目前已採用 OPC 及 PSM 技術大量生產 0.18 微米、0.15 微米、0.11 微米及 0.09 微米光罩，展現台灣光罩在 IC 工業中積極之企圖心及責任感，共同與 IC 業者以更快的速度推進至更微細的境界。

公司名稱	台灣光罩股份有限公司
董事長	陳正翔
員工人數	373 人
資本額	新台幣 2,556,735 仟元
設立日期	1988 年 10 月 21 日
營運據點	台灣新竹
業務範圍	光罩之研究、發展、製造及銷售
	提供有關上述產品之技術協助、諮詢、檢驗、維修與修理服務

### 歷史沿革

1988	<ul style="list-style-type: none"><li>● 符合科學工業園區設置管理條例第三條所規定之科學工業准予在園區投資設立</li><li>● 10 月 21 日正式取得公司執照</li></ul>
1989	<ul style="list-style-type: none"><li>● 取得營利事業登記證並於同年 3 月 31 日開出第一張營業發票</li><li>● 科學工業園區新廠正式奠基動土</li></ul>
1990	<ul style="list-style-type: none"><li>● 獲證期會核准為股票公開發行公司</li></ul>
1991	<ul style="list-style-type: none"><li>● 新竹科學園區新建廠房落成啟用</li></ul>

1992	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 完成工研院電子所委製之 4 M DRAM 光罩</li> </ul>
1993	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 美國 ICS 公司來台頒發品質零缺點獎牌給本公司，以表彰交貨迅速及品質無缺點事蹟</li> </ul>
1995	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 股票由中信證券等十一家證券承銷商共同辦理股票上市前公開銷售事宜，銷售價格經議訂為每股新台幣 47 元整，向台灣證券交易所申報於 4 月 17 日正式掛牌上市</li> <li>● 購入大型光罩曝光機到廠裝機，為我國第一家可提供液晶顯示器所需之大型光罩</li> </ul>
1996	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 購買日本電子光學公司所出產之電子束曝光設備到廠裝機，本公司第一次引進可變型曝光系統</li> <li>● 購買美國 ETEC 公司所出產之雷射曝光設備到廠裝機，為當時最新型精密之設備</li> </ul>
1997	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 本公司二廠動土</li> </ul>
2000	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 合併新台科技股份有限公司</li> </ul>
2002	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 二廠已全部建設完成並使用</li> </ul>
2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 合併美祿科技股份有限公司</li> </ul>
2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 群豐科技公司納入為子公司</li> </ul>
2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 董事會決議通過選任陳正翔先生為本公司第十二屆董事長</li> <li>● 昱嘉科技公司納入為子公司</li> </ul>

## 廠區位置



營運總部、一廠、二廠

新竹科學園區新竹縣寶山鄉創新一路 11 號



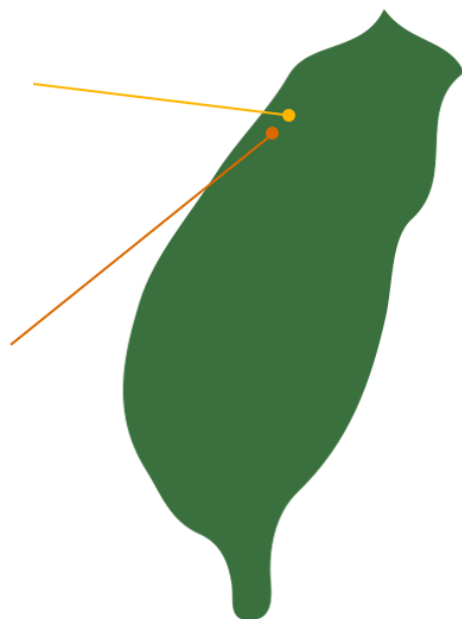
三廠

新竹科學園區展業一路20號



六廠

竹南科學園區苗栗縣竹南鎮科北一路 21 號



# Chapter 1 永續管理

## 1.1 重大性主題鑑別

台灣光罩遵循全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)所出版的永續性報導準則 2021 年版、美國永續會計準則(SASB)與 AA1000 利害關係人議合(Stakeholders Engagement Standards, SES)，並參考同業其他公司的重大議題，鑑別重大利害關係人與重大永續主題，並加以管理與設定目標，作為編寫永續報告書與回應利害關係人之基礎。

本公司首先鑑別出重大利害關係人及彙整永續主題，針對彙整之永續主題對利害關係人進行調查，以辨識對於台灣光罩與對於內外部經濟、環境、社會皆有衝擊的 2022 年的重大永續主題。



### Step 1 辨識利害關係人

本公司依循參考 AA1000 SES 利害關係人議合標準的五大原則，從眾多利害關係人中，依重要性將其歸類為 7 類對於台灣光罩具有重大影響力的群體，包含客戶、股東/投資人、供應商、員工、政府機關、非政府組織及社區。

本公司之利害關係人及其重要性如表：

利害關係人	對台灣光罩的重要性
客戶	客戶帶來的營收是公司存續的關鍵因素，推升業績與交易規模，能替公司帶來利潤。客戶的持續創新有益於提昇公司層次與發展，反之，則影響公司營運及獲利。
股東/投資人	投資人及股東關係已經成為企業內部公共關係活動的重要內容。促進股東對公司的好感和提升公司的正面形象，影響公司之籌資及整體經濟活動之發展。
供應商	供應商為台灣光罩落實永續發展之策略夥伴，透過與之保持良好的溝通，建立更緊密的合作關係，為客戶提供品質優良的產品。
員工	員工是台灣光罩最重要的資源，及推動台灣光罩前進的動能。我們提供暢通的員工溝通管道及良好的職場環境，並期許與員工共同永續成長。
政府機關	配合政府主管機關的相關政策與法規，是公司營運的基本要求，也是應盡的企業責任，更嚴格的督促自己符合各項政府政策。
非政府組織	台灣光罩投入物資與人力於公益慈善和提倡社會關懷與環保意識，貢獻自身力量回饋社會。

社區	永續經營的目標需由在地鄰里協助深耕，透過社區回饋，實踐與促進社會正面影響。
----	---------------------------------------


## Step 2 彙整永續主題

為實踐永續並因應國際發展趨勢，本公司參考國際續永規範及標準（GRI 準則、SASB、TCFD）與產業關注議題等，蒐集彙整相關永續主題共 21 項，集合於問卷中提供利害關係人評估。

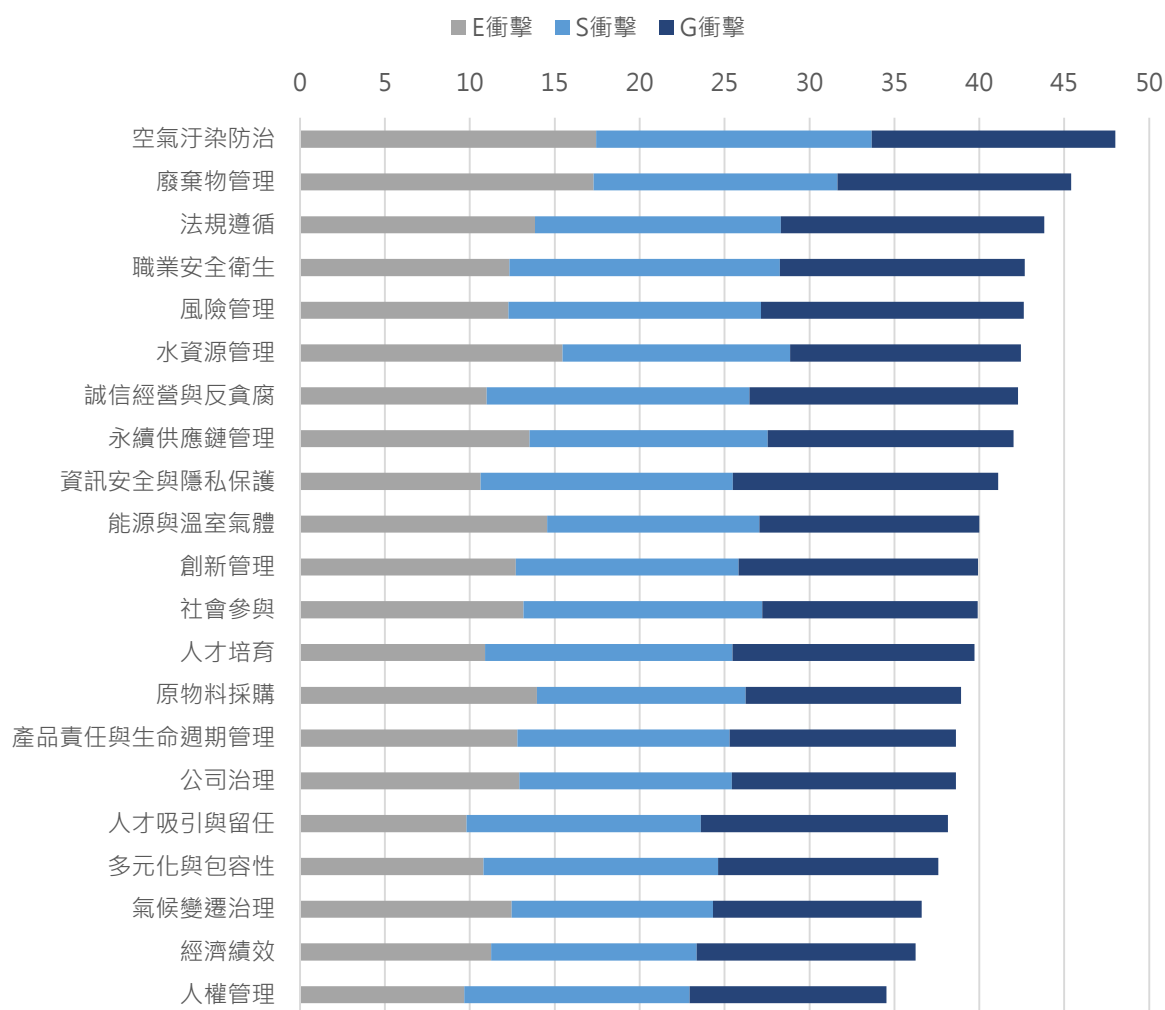
## Step 3 辨識及分析重大永續主題關注和衝擊程度

本公司針對已辨識出的 7 類利害關係人進行問卷調查，2022 年共回收 170 份線上問卷，除了利害關係人之回饋，亦參考整體產業趨勢與同業之情形，以及與本公司經營團隊討論及調整後，針對環境、產品、社會、治理與經濟皆有顯著衝擊的主題，定義為本次報告之重大主題。

2022 年度台灣光罩之 13 項重大主題。

面向	永續議題
環境 	空氣汙染防制
	廢棄物管理
	水資源管理
	能源與溫室氣體
產品 	創新管理
	資訊安全與隱私保護
社會 	社會參與
	職業安全衛生
	人才培育
治理與經濟 	誠信經營與反貪腐
	風險管理
	法令遵循
	永續供應鏈管理

## 衝擊度



### Step 4 針對重大永續主題進行回應

重大永續議題	對應 GRI 準則主題	對應章節
空氣汙染防制	-	4.2 空氣汙染防制
廢棄物管理	306-1 306-2 306-3 306-4 306-5	4.4 廢棄物管理
水資源管理	303-1 303-2 303-3 303-4 303-5	4.3 水資源管理
能源與溫室氣體	305-1 305-2 305-3 305-4 305-5 305-6 305-7	4.1 能源與溫室氣體
創新管理	-	3.1 創新管理
資訊安全與隱私保護	418-1	3.2 資訊安全與隱私保護
社會參與	413-1 413-2	5.5 社會參與
職業安全衛生	403-1 403-2 403-3 403-4 403-5 403-6 403-7 403-8 403-9 403-10	5.4 職業安全衛生
人才培育	404-1 404-2 404-3	5.3 人才培育



重大永續議題	對應 GRI 準則主題	對應章節
法規遵循	2-27	2.4 法令遵循
誠信經營與反貪腐	205-1 205-2 205-3 206-1	2.3 誠信經營與反貪腐
風險管理	2-25	2.5 風險管理
永續供應鏈管理	2-6 204-1 308-1 308-2 414-1 414-2	2.7 供應鏈管理

### 價值鏈衝擊分析（組織內/外）

本公司結合重大永續主題分析，評估在提供產品與服務過程，各重大永續主題對於價值鏈中的利害關係人之影響，並採取回應。

重大永續主題	價值鏈							
	台灣光罩	客戶	投資人	供應商	員工	政府機關	社區	非政府組織
空氣汙染防制	V					V	V	
廢棄物管理	V					V	V	
水資源管理	V					V	V	
能源與溫室氣體	V						V	
創新管理	V	V			V			V
資訊安全與隱私保護	V	V		V	V			
社會參與	V		V				V	V
職業安全衛生	V		V	V				
人才培育	V		V					
法規遵循	V	V		V	V	V	V	V
誠信經營與反貪腐	V	V	V	V	V	V	V	V
風險管理	V	V	V	V	V		V	
永續供應鏈管理	V	V		V		V		

## 重大議題衝擊度說明及因應方式

重大主題	衝擊度說明	台灣光罩的管理與因應
空氣汙染防制	台灣光罩營運與生產製造所產生之廢氣，若未依最適條件進行防制設備操作，恐造成未妥善處理之汙染物排放。對此台灣光罩依製程運作特性，以汙染源有效減量、防治設備運作最佳化為目的，並強化人員教育訓練，熟悉汙染防制設備之操作。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 確保廠內製程所產生之廢氣經處理後，符合環保法令之要求。</li> <li>2. 依許可證之要求進行汙染物之檢測，確保符合排放標準。</li> <li>3. 減少空氣汙染物排放量 優於排放標準</li> </ol>
廢棄物管理	廢棄物若未妥善處理或資源化，增加廢棄物產生，提升破壞生態之可能性。台灣光罩積極尋找廢棄物循環使用之可行方案，透過分類管理及流向追蹤，推廣廢棄物資源化。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 關注國際環境趨勢發展，評估其機會與風險，妥善處理廢棄物並善用能資源，促進循環經濟。</li> <li>2. 建立廢棄物清除處理作業相關管理機制，如 GPS 軌跡追蹤中、廠商管理及勾稽、貯存區管理等。</li> <li>3. 推動製程技術改善、源頭管理措施減少原物料使用及廢棄物產出。</li> </ol>
水資源管理	近年因應產能擴增，取水量增加，且長年使用之廢水存在儲槽材質劣化風險，恐造成廢水洩漏，影響廠區外環境之虞。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 2023 年增設洗盒機回收水系統設置，使純水回收率達 100%，每年可節省用水 3,650 噸。</li> <li>2. 台灣光罩廢水系統原水池補強作業,重新補強水泥後改以多層 FRP 包覆減輕廢水排放至負面衝擊；廠務純水區外圍承漏新增避免廠區如有異常漏水汙染土壤。</li> </ol>
能源與溫室氣體	台灣光罩主要能源使用為外購電力，為避免其產生的溫室氣體導致全球暖化加速，台灣光罩進行設備節能改善計畫，除了落實節電措施，並導入再生能源。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 訂定集團溫室氣體減量與節能計畫，每年由環境小組進行執行績效檢討。</li> <li>2. 提升能源效率，降低公司運作及產品生產之能源消耗，進而提高經濟效益並減少溫室氣體排放</li> <li>3. 推廣落實辦公室及公共區域節能管理方案，並透過宣導及教育訓練，增加公司員工節能減碳之觀念及習慣。</li> </ol>
創新管理	產品及服務品質影響客戶合作意願及對公司的信任度。創新管理可為公司帶來更高的效益及提升品質。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 訂定公司品質政策，並定期檢視產品及服務品質，重視客戶滿意度，持續精進光罩品質。</li> </ol>

		2. 推動及擴大智慧化製造的範圍。
資訊安全與隱私保護	資料保護程度影響客戶對台灣光罩的信任度，如發生資料外洩事故，將影響公司聲譽及損害客戶權益，亦可能違反法規。公司同仁對資訊安全的認知影響客戶及台灣光罩資訊安全，若資訊安全意識不足，可能導致公司產生賠償損失。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 滿足客戶對資訊安全的需求及制定內部資訊安全法規規範。</li> <li>2. 機密資料採加密保護及端點防護監控作業。</li> <li>3. 定期進行內部人員宣導與訓練，及社交工程演練。</li> <li>4. 強化資料備份，落實備份 321 原則。</li> </ol>
社會參與	在社會高速發展的同時，社會上仍有許弱勢團體在努力生活，當社會中的人們面對各種困難和挑戰時，弱勢群體往往是最容易受到影響，如，清貧家庭、偏鄉兒童、獨居老人、隔代教養，幫助弱勢有助於實現真正的社會公義，幫助弱勢有助於提高社會凝聚力和團結力，進而促進社會進步，提高社會整體的幸福感。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 台灣光罩提供竹苗地區 11 所學校以及台北地區 1 所學校設計國中小學多元教育課程</li> <li>2. 關注偏鄉教育，推廣孩童課後陪讀，攜手台灣關愛協會、關愛基金會、築心之家、聖心幼兒園、台灣原聲教育協會</li> <li>3. 前往非營利事業機構「築心之家」舉辦 13 場次說故事活動，已有 119 人次學童參與</li> <li>4. 投入超過新台幣 465 仟元陪伴清貧家庭走過低潮</li> <li>5. 投入新台幣 3,699 仟元為桃園地區 1,244 人次長者提供營養補給，能讓獨居長者在身體及心理層面，得到全方位的協助</li> </ol>
職業安全衛生	台灣光罩遵守政府相關安全衛生法令規範要求，嚴格落實執行法規鑑別，適時調整職業安全衛生管理計畫，承諾持續減低危害風險，以預防職業災害，促進員工安全與身心健康。提供員工及承攬商安全與衛生的工作環境，未來以零職災作為企業目標。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 每月進行廠區作業環境改善事項溝通會議、制定職業安全衛生績效評核</li> <li>2. 導入 ISO45001 職業安全衛生系統，並定期進行驗證</li> <li>3. 以 PDCA 循環執行，持續進行現場作業環境改善並有效執行</li> </ol>
人才培育	台灣光罩積極留任優秀人才，讓同仁有機會發揮潛能，認可和尊重他們的成就，台灣光罩整合溝通管道、以多元且創新的課程，幫助全體同仁紓解生活壓力外，更能提升自我才能，並不斷透過多種方式，例如像訓練課程、體育課程、內部報導，與公司主管、員工溝通公司	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 公司規劃各式休閒活動及課程，例如：插花課、瑜珈、溝通談判技巧、簡報技巧等多元課程，幫助同仁拓展興趣及加強工作技能。</li> <li>2. 建立有效的績效考核流程，幫助同仁順利升遷。</li> <li>3. 建立舒適的辦公室環境及孕婦友</li> </ol>

	願景、核心價值與經營理念，加強公司文化，加強公司與員工之間的雙向承諾，進而提高員工的向心力及自我認可。	善職場。
法規遵循	台灣光罩秉持優良企業應有的經營道德，以追求社會良善道德風氣為宗旨，嚴格遵守各項對營運有影各項法規，降低未遵循法規所導致的負面衝擊。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 定期追蹤法令並進行內部法規修改、教育訓練與公告等方式，讓員工了解並得以遵守</li> <li>2. 專責單位定期新增、修正法令之資訊，並由人力資源單位規劃行動。</li> </ol>
誠信經營與反貪腐	台灣光罩以誠信經營為經營宗旨，除為同仁安排各項誠信經營教育訓練及測驗，管理階層亦制定及監督誠信經營政策執行狀況。此外，公司每位員工皆須遵循誠信政策，表示從事營利行為過程中基於誠信經營原則、積極協助董事會落實誠信經營承諾、監督公司內部管理及商業活動皆符合誠信經營，對經濟上各種商業活動皆有正面影響。	<ol style="list-style-type: none"> <li>4. 董事、經理人及員工全數遵循「誠信經營守則」</li> <li>5. 董事、經理人皆遵循「道德行為準則」</li> <li>6. 遵循產業相關法規，不做出違法之情事。</li> </ol>
風險管理	台灣光罩重視風險管理，公司內部設立審計委員會以及薪酬委員會，透過監督單位的指導及交流，強化台灣光罩內部的風險結構，並聘請三位獨立董事，為公司營運提出建議，強化董事會職能、增進股東權益、降低財務風險、維護員工權益多元目標上，有效降低公司經營風險，提升國家經濟貢獻	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 每年第四季向審計委員會及董事會報告公司所面臨的風險環境、風險管理重點、風險評估及因應措施成果</li> <li>2. 風險管理工作執行委員於每年第一季擬定風險項目</li> <li>3. 每月召開風險管理工作執行委員會議進行風險追蹤與討論</li> </ol>
供應鏈管理	台灣光罩持續鼓勵供應商進行合作發展永續的供應鏈，並對於環境保護、健康安全相當關注，在進行採購決策時，亦會將供應商之環境與社會績效列入，以避免財務、法律與聲譽風險，長期以來，目的為提升供應商提供原料的穩定度。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 關鍵供應商 100%簽署誠信交易暨廉潔承諾書</li> <li>2. 每年定期評估供應商狀況</li> <li>3. 要求廠商簽署「供應商行為準則」或同等文件，內容包括保證員工人權、生產過程中的環境安全、產品品質及產品本身及附加產物是否遵循自然保護原則。</li> </ol>

## 1.2 利害關係人議合

### 利害關係人關注主題與溝通管道

利害關係人	主要關注主題	溝通管道與頻率
員工	資訊安全與隱私保護 人才吸引與留任 職業安全衛生	勞資會議（每季） 福委會會議（每季） 教育訓練（不定期） 員工申訴信箱（不定期） 主管業務說明會（每月） 與總經理有約（每半年）
供應商	誠信經營 法規遵循 風險管理 職業安全衛生 資訊安全與隱私保護 產品責任與生命週期管理	與大型機台與原物料供應商進行 ESG 會議（每季）
客戶	經濟績效 資訊安全 誠信經營 創新管理	企業永續網站及永續報告書（每年） 與客戶的檢討會議：包含技術、產品、售後服務、禁用物質、衝突礦產、環境等（不定期、QBR/HBR/ABR） 客戶滿意度調查（每年） 企業網站（不定期） 客戶供應商大會（不定期）
股東/投資人	公司治理 經濟績效 風險管理 誠信經營與反貪腐 人才吸引與留任 職業安全衛生 社會參與 資訊安全與隱私保護 創新管理 產品責任	股東會（每年） 法人說明會（不定期） 法人訪談（不定期） 發布營業收入（每月） 公開資訊觀測站（即時更） 公司網站（即時更新） 主管機關溝通事宜 媒體受訪

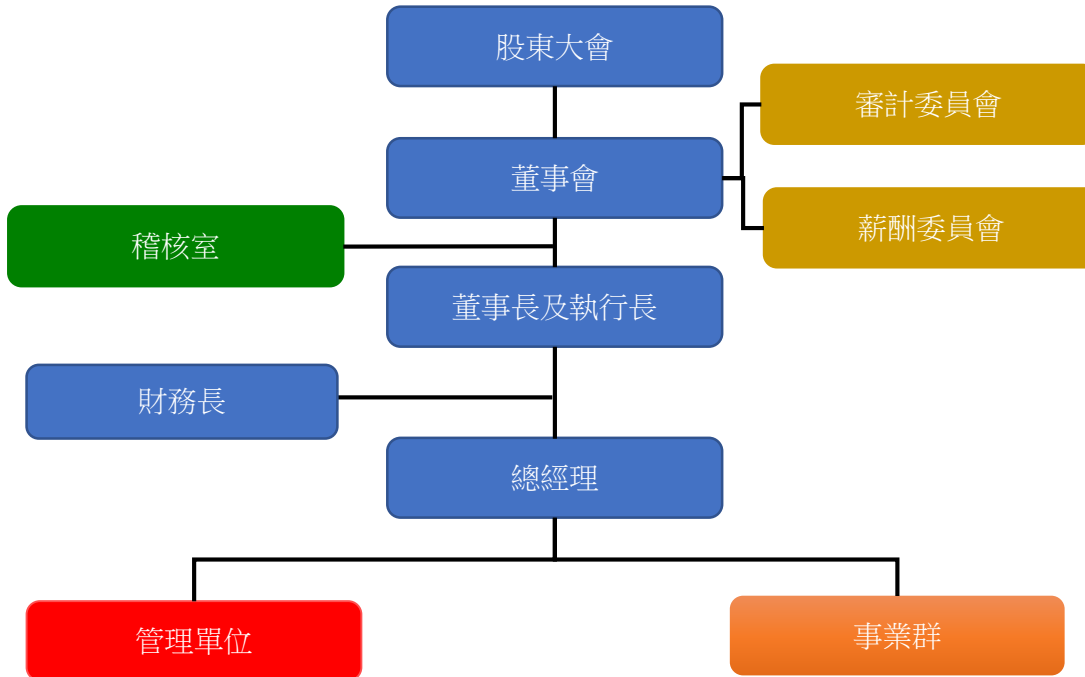
利害關係人	主要關注主題	溝通管道與頻率
政府機關	誠信經營 法規遵循 永續供應鏈管理 廢棄物管理 空氣汙染防制 氣候變遷治理 人才吸引與留任 人才培育 多元化與包容性 人權管理 社會參與 資訊安全 創新管理 產品責任與生命週期管理	公文回覆政府機關之要求（即時） 更新公司網站、公開資訊觀測站之資訊(每月、每季、每年) 問卷及訪談（不定期） 接受政府機關評鑑（每年） 參與政府機關相關活動（不定期）
非政府組織	社會參與 誠信經營與反貪腐 永續供應鏈管理 多元化與包容性 人權管理	1. 產學合作（不定期） 2. 弱勢團體捐款（不定期） 3. 與非政府組織合作計畫（不定期）
社區	法規遵循 公司治理 經濟績效 風險管理 誠信經營與反貪腐 能源與溫室氣體、 水資源管理 廢棄物管理 空氣汙染防制 人才吸引與留任 職業安全衛生	1. 提供在地學生學習輔導 2. 弱勢團體捐款（不定期） 3. 與非政府組織合作計畫（不定期）

## Chapter 2 公司治理

### 2.1 公司組織

台灣光罩將企業社會責任之實踐納入公司日常營運管理中，包含健全的董事會、誠信經營、透明化的財務、永續供應鏈管理與有效的內部稽核，訂定「永續發展實務守則」並成立台灣光罩企業永續管理委員會，推動企業社會責任之實行及檢討，由 ESG 專案負責人與總經理統籌運作執行，制定相關因應行動，在強化董事會職能、增進股東權益、降低對環境衝擊、維護員工權益多元目標上，具體進行計畫，履行企業社會責任項目，有效降低公司經營風險，提升國家經濟貢獻。

#### 2.1.1 台灣光罩營運組織圖



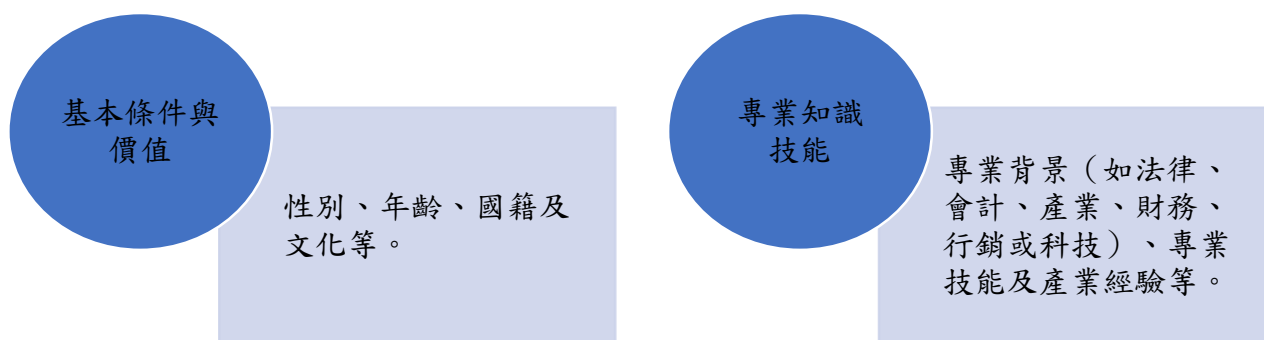
## 2.2 公司治理

### 2.2.1 董事會結構與運作

台灣光罩董事會為公司之最高決策單位，主要職責在於建立本公司良好董事會治理制度、強化監督及管理機能，關心整體相關的營運狀況，促使公司達成經營目標及績效，並為公司經濟面、社會面及環境面負責，在企業永續管理委員會裡擔任督導治理角色。

#### 最高治理單位的提名與遴選

依「董事選舉辦法」考量多元化，並就本身運作、營運型態及發展需求擬訂適當之多元化方針，包括但不限於以下二大面向之標準：



[董事選舉辦法請詳台灣光罩官網:](#)

#### 多元背景的董事組成

本公司目前董事成員7名，其中女性2名、男性5名，董事專業領域涵括產業、技術、財務、會計、業務、法律等領域，部份董事曾任大學教授，考量公司產業特性及未來發展策略，董事會成員之專業資格、經驗及年齡具備多元化。其中3席獨立董事，已超過董事會席次三分之一，均符合「上市上櫃公司治理實務守則」之規定。

2022年共計召開7次董事會，全體董事之實際出席率平均為96%，董事會成員皆積極參與會議進行討論，依循「董事會議事規範」，並無發生利益衝突之情形。公司之董事會重要決議均依規定揭露於公開資訊觀測站，以符合資訊透明之要求。

關於董事會運作詳細情形，請參閱台灣光罩官網或2022年度股東會年報。

#### 董事會成員名單

職稱/姓名	性別	主要學經歷
董事長		
陳正翔	男	Syracuse University, MS. Computer Science 達駿創業投資(股)公司 董事 安大略科技(股)公司 董事 未來事件交易所執行長



		GLMS Group (NTT Com Asia Partner)執行副總 圓剛媒體科技(股)公司網路電視事業處處長 Goosean Media Inc. 執行長兼共同創辦人 Oracle 亞太分公司大中國區銷售諮詢 協理 Oracle 美國總部應用軟體開發群 經理 台灣積體電路(股)公司 IT 經理
<b>董事</b>		
陳立惇	男	中央大學大氣物理系碩士 精材科技(股)公司 總經理 旺能光電(股)公司 總經理
朱憲國	男	M.S., Pennsylvania State University, U.S.A. 力晶積成電子製造(股)公司邏輯暨特殊應用產品代工事業群總經理 鉅晶電子(股)公司總經理 鉅晶電子(股)公司執行副總經理
吳昭宜	女	美國康乃爾大學碩士 Wintec Industries Inc. 製造工程部 東京信義房屋不動產株式會社管理部 波若威科技(股)公司客戶經理 波若威株式會社社長
<b>獨立董事</b>		
王偉臣	男	國立政治大學會計學系 資誠聯合會計師事務所 會計師
鄭桓圭	男	美國密西根州賽格諾州立大學企管碩士 國家中山科學研究院 董事 波若威科技股份有限公司 董事 國家中山科學研究院 監事 東吳大學會計研究所 助理教授
詹惠芬	女	美國波士頓大學法學碩士、 國立台灣大學法律學士 台灣律師及美國紐約州律師資格 華晶科技法務長 矽品精密法務主管 弘理法律事務所合夥律師、 理律法律事務所律師

董事會成員(含獨立董事)依台灣光罩章程、公司法、證券交易法相關法令規定提名。提名名單經審核後由股東大會選舉，依選舉結果，由當選之董事相互推選董事長。

於2020年3月股東常會選任董事7人，包含獨立董事3人，獨立董事比例已達43%，優於法規規定。2021年7月及2022年5月股東常會亦考量多元化方針共補選3名獨立董事，使現行董事成員更年輕化與多元化。

治理單位名稱	組成	2022 年運作情形
董事會	7 位董事，包含獨立董事 3 人	實際出席率 96%
審計委員會	全體（3 席）獨立董事擔任委員	實際出席率 100%
薪資報酬委員會	全體（4 席），包含獨立董事 3 人擔任委員	實際出席率 100%

## 功能性委員會

### (一)審計委員會

協助董事會執行其監督職責及負責公司法、證券交易法及其他相關法令所賦予之任務，強化董事會職能，目前由全體 3 位獨立董事擔任審計委員會成員，主要職責監督公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效、公司內部控制制度之有效實施、公司遵循相關法令及規則、公司存在或潛在風險之管控等為主要目的。每季至少召開一次。2022 年間共召開 7 次審計委員會，委員實際出席率達 100%。

### (二)薪資報酬委員會

為健全本公司董事（含獨立董事）及經理人薪資報酬制度，本公司設置薪酬委員會，協助董事會執行與評估公司整體薪酬與福利政策，以及辦理董事及經理人之薪酬評核相關事務，除了讓企業的薪酬制度更加透明公平化外，也確保薪資政策能夠吸引優秀人才，以維護股東權益。薪酬委員會每年至少召開二次，於 2022 年間共召開 5 次薪資報酬委員會，委員實際出席率達 100%。

## 稽核室

稽核室為隸屬於董事會的獨立單位，為協助董事會及經理人檢查及覆核內部控制制度之缺失及衡量營運之效果及效率，並適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施及作為檢討修正內部控制制度之依據。

台灣光單依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」，制訂「內部控制制度」及「內部稽核實施細則」，作為內部稽核執行依據。定期向審計委員會及董事會報告稽核工作情形，並綜合自行檢查結果，報告董事會及總經理作為評估整體內部控制制度有效性及出具內部控制制度聲明書之依據。內部稽核相關資料已於公開資訊觀測站申報。

## 2.2.2 董事會薪酬與績效評估

### 董事會績效評估

為落實公司治理及提升本公司董事會與功能委員會功能，本公司建立績效評估制度加強各組織運作效率，每年進行內部評估及功能性委員會績效自評，每 3 年委託外部獨立評估機構對本公司進行董事會績效評估。2022 年度內部對董事會之評估與各功能委員會自評及董事自評，評估結果皆為「優」，2022 年績效評估結果已呈報董事會報告，作為未來持續改進之參考。

## 評量方式

內部自評  
董事自評  
外部專業機構評估(每三年一次)

## 董事會績效評估項目

對公司營運之參與程度  
董事會決策效能  
董事會組成與結構、選任  
公司內部控制之監督  
對企業永續發展之態度

## 功能性委員會評估項目

對公司營運之參與程度  
功能性委員會決策效能  
功能性委員會組成與結構、選任  
公司內部控制之監督

## 2022 年評估結果

董事會內部及自我評量-結果「優異」  
功能性委員會自評-結果「優異」  
外部專業機構評估-董事會成員均達業界平均值以上

### 董事會薪酬政策

董事及經理人之薪酬，均依本公司薪資報酬委員會組織規程訂定之，定期評估董事及經理人績效，將建議薪酬數額、薪酬政策等提交董事會審核。董事薪酬結合公司經營績效，綜合考量董事薪酬之數額及公司未來風險等，並按公司章程規定依當年度獲利情況，提撥不低於10%為員工酬勞以及不高於2%為董事酬勞。

### 董事持續進修

董事皆依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」每年進行進修。2022 年間董事積極參與永續發展趨勢、公司治理與經濟環境數位化趨勢等之外部教育訓練課程及研討會，平均每位董事受訓時數8小時，高於法規建議，透過全方位課程持續加強管理階層專業性。

### 2.2.3 董事獨立性與利益衝突管理情形

台灣光單於「董事會議事規範」中明確訂立相關利益迴避政策。董事對於會議事項與其自身

或其代表之法人有利害關係，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，得陳述意見及答詢，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

目前有 3 位獨立董事，獨立董事占比 43%，所有外部董事皆符合獨立性情形，無利益衝突情形發生。

## 2.2.4 永續治理與程序

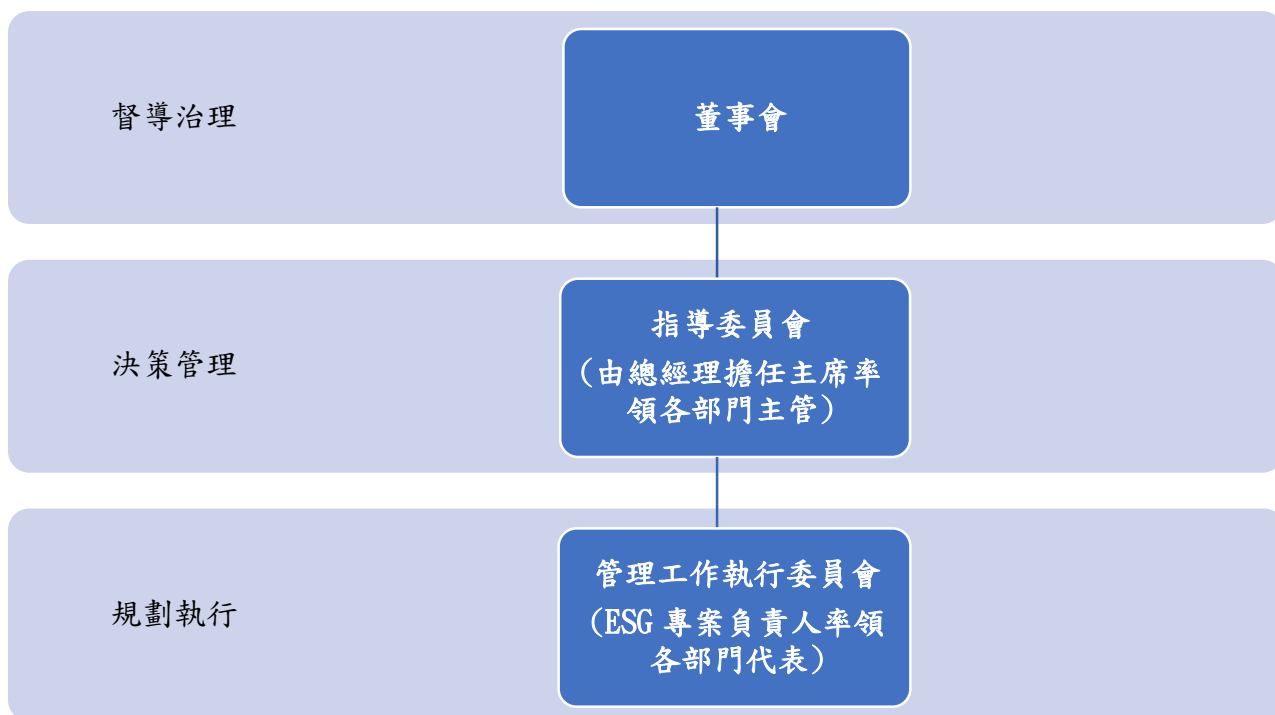
### 永續事務之責任單位

本公司為實現永續目標，於 2022 年成立「企業永續管理委員會」，由董事會監督，管理工作執行委員會擔任最高管理層級，針對永續議題進行主要執行督導與指導並評估策略成功的可能性。由總經理率領各部門主管成立內部最高層級決策中心「指導委員會」，整合多元部門專業，訂定長期的永續發展計畫，並定期檢視公司永續營運執行狀況，每年向董事會報告執行計畫與成果。



### 永續經營議題與 ESG 績效管理流程

「指導委員會」下轄「管理工作執行委員會」，由 ESG 專案負責人主持，透過各部門代表參與，建立一個橫向串聯的跨部門溝通橋梁，並不定期進行開會。經由會議及議題討論，辨識各利害關係人所關注的永續議題，擬定對應營運策略、規劃並執行，時時掌握執行成效。本公司利用上下整合的溝通方式，使各項策略能有效執行，將永續發展策略落實於日常營運中。



### 2.2.5 外部參與

台灣光罩致力推進台灣投資人關係的實踐及其成員的專業能力和地位，以會員身份參與外部協會，並充分交流學習，以建立互助合作的關係。

協會名稱	地區(台灣/其他國家)	角色身份
台灣投資人關係協會	台灣	會員

## 2.3 誠信經營與反貪腐

管理方針							
議題對組織重要性	台灣光罩為達企業長遠經營之目標，以誠信經營為理念，深信累積公司信譽，才能建立長久的合作關係，且公司的營運仰賴完善的內控制度，倘若沒有誠信經營與反貪腐機制，將嚴重影響公司營運。						
政策與承諾	誠信經營為企業最基本之責任，台灣光罩重視誠信與倫理，我們承諾進行誠信交易，為合作互利找方法，朝永續經營貢獻心力。 公司規定董事、高階管理階層與員工遵守「誠信經營守則」，要求員工在執行業務時，必須公正且誠實。 於採購執行層面，與國內外供應商簽定「供應商行為準則」，以期達到雙方互信維持誠信經營行為及觀念。 於業務操作面採取系統簽核，徹底執行分層授權，並依職級與權責規範額度，實現誠信經營及反貪腐之目標。						
負責單位	公司董事及經營團隊						
資源	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 人事部透過教育訓練進行宣導誠信政策。</li> <li>2. 業務部按照客戶之需求，給予顧客優質的服務，以良好的信譽，與顧客建立長遠的合作關係。</li> </ol>						
申訴機制	建立檢舉信箱、專線並已提供利害關係人聯絡管道於公司網頁電子信箱： <a href="mailto:audit@tmcnet.com.tw">audit@tmcnet.com.tw</a>						
短中長期目標	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%; text-align: center;">短期目標</th> <th style="width: 50%; text-align: center;">中長期目標</th> </tr> <tr> <th style="text-align: center;">2023~2024</th> <th style="text-align: center;">2025~</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="vertical-align: top;">本公司秉持誠信經營原則，以公平與透明之方式進行商業活動。並依據主管機關要求訂定對於不合法（包括貪汙）與不道德行為的檢舉制度辦法</td> <td style="vertical-align: top;">員工及供應商「從業道德暨誠信經營守則」數位教育訓練課程整體涵蓋率100%</td> </tr> </tbody> </table>	短期目標	中長期目標	2023~2024	2025~	本公司秉持誠信經營原則，以公平與透明之方式進行商業活動。並依據主管機關要求訂定對於不合法（包括貪汙）與不道德行為的檢舉制度辦法	員工及供應商「從業道德暨誠信經營守則」數位教育訓練課程整體涵蓋率100%
短期目標	中長期目標						
2023~2024	2025~						
本公司秉持誠信經營原則，以公平與透明之方式進行商業活動。並依據主管機關要求訂定對於不合法（包括貪汙）與不道德行為的檢舉制度辦法	員工及供應商「從業道德暨誠信經營守則」數位教育訓練課程整體涵蓋率100%						
2022 年行動方案與績效	台灣光罩秉持優良企業應有的行事風格「誠信經營並遠離貪腐行為」，透過以下行動，落實此精神。 <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 宣導「誠信經營守則」規範</li> <li>2. 已具體訂定對於不合法、貪汙與不道德行為的檢舉制度辦法</li> <li>3. 公司不定期透過教育訓練進行宣導及上課，以提升人員的道德價值觀</li> </ol>						

評估機制	於年終考核時，透過面談個人目標達成之方法，覆核其行為是否符合公司一貫誠信經營之準則，強化團隊意識。
------	---

### 2.3.1 深化反貪腐與道德行為

台灣光罩遵循「誠信經營守則」規範，建立不誠信行為風險評估機制，定期檢視營運活動中是否存在違反道德之營業活動，約束本公司董事會成員盡忠職守維護公司形象，並明令規定本公司員工及相關外部人員遵守。

除要求內部管理及商業活動中積極落實誠信經營政策外，亦要求國內外供應商遵守誠信經營政策及交易，具體要求供應商需符合社會對優良企業的道德觀念及不應提供或收受不正當利益，將公司信譽維護視為第一要務。

於業務系統面設置流程管控機制，包含與客戶溝通之報價成本、合約之審閱，皆需通過稽核、財務與法務單位進行審核，避免私相授受或不平等條約風險，品質問題則交由品管單位把關，避免球員兼裁判的道德風險。

為使充分理解公司落實誠信經營之態度及決心，針對新進人員進行內部教育訓練，公司所有新進同仁皆須修畢所安排之商業道德課程，如營業秘密防範等。董事們也積極參與外部所舉辦誠信經營相關進修，包含法規遵循、內部控制等相關課程，期望透過管理階層內部力量，樹立誠信經營之形象。2022 年度部分新進員工及顧問人員因公務因素，未能於 2022 年底完成訓練，故反貪腐課程受訓人數占全體員工人數為 73%。

通過反貪腐課程比例			
員工類別	受訓人數	總人數	受訓百分比
員工	271	373	73%

### 2.3.2 反貪腐評估

台灣光罩 2022 年已針對公司之所有營運據點完成貪腐風險評估，已評估營運據點數量佔全部營運據點數量為 100%。並於年終進行績效考核時，將誠信道德列入員工績效考核項目之一，向全公司傳達誠信的重要性。

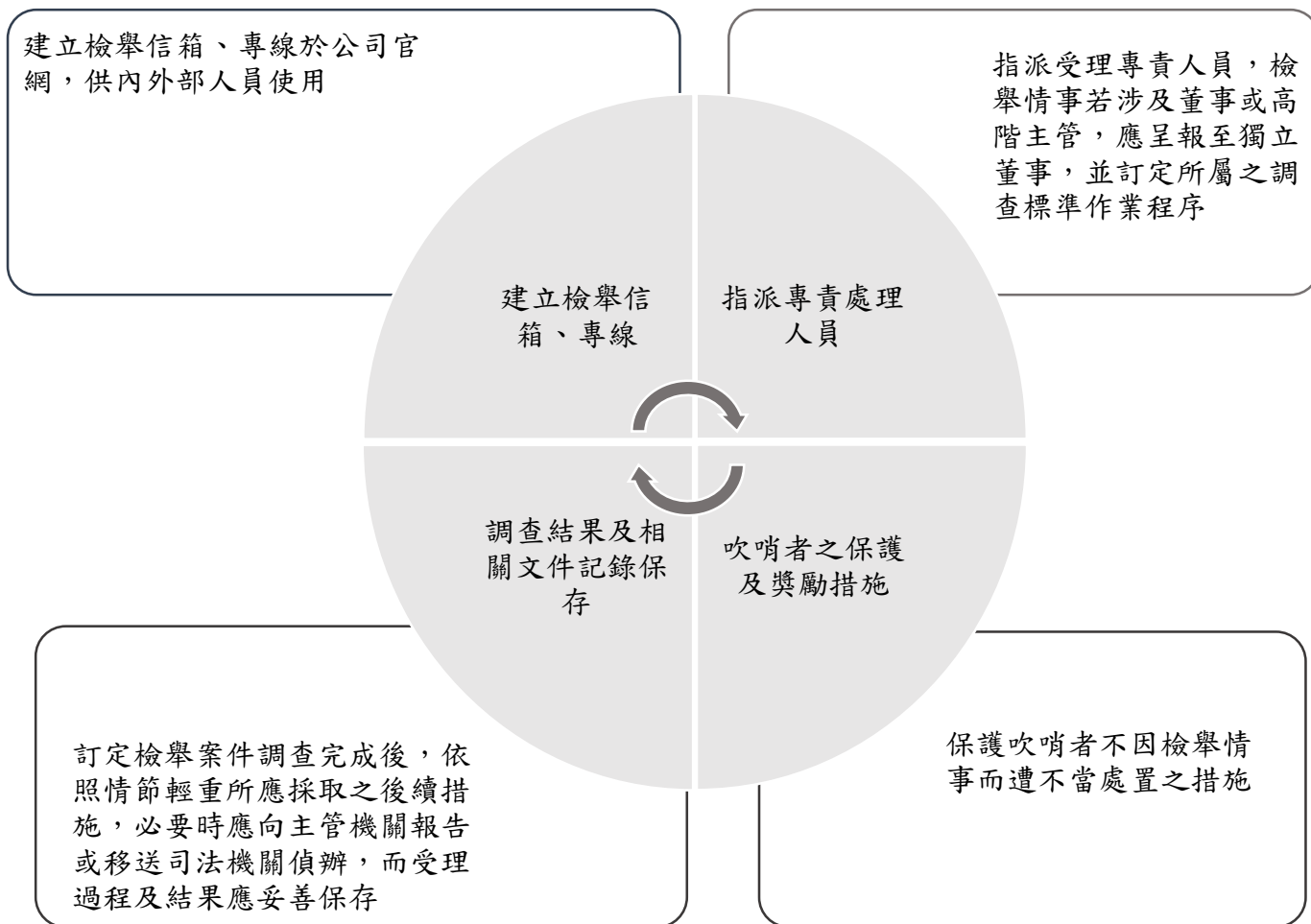
針對道德誠信及貪腐等不誠信行為，公司建立涵蓋全公司稽核機制，以鑑別出相關風險，並定期進行利益衝突的內部調查與稽核，稽核也依誠信經營守則，對於不誠信行為進行風險評估，訂定相關稽核計畫，定期向審計委員會及董事會報告查核結果。

2022 年台灣光罩並無因為反貪腐事宜、反競爭相關行為而遭受到罰款的事件發生。

### 2.3.3 檢舉機制與不當行為通報情形

本公司秉持誠信經營原則，以公平與透明之方式進行商業活動。

已具體訂定對於不合法（包括貪汙）與不道德行為的檢舉制度辦法，執行說明如下：



公司透過上述政策推動，避免貪瀆事件之發生，2022 年台灣光罩並無因為反貪腐事宜遭受到申訴事件發生。



## 2.4 法規遵循

管理方針							
議題對組織重要性	台灣光罩秉持優良企業應有的行事風格，以追求社會良善道德風氣為宗旨，遵守各項對營運有影響之法規，降低未遵循法規所導致的負面衝擊。						
政策與承諾	台灣光罩承諾執行誠信經營並依照國內法令政策，持續執行法規遵循制度，落實法規盤點、法規更新。						
負責單位	法務及相關法規對應之權責單位（如環安、會計、稽核、人資、採購等）。						
資源	台灣光罩公司全體全力遵循國內法規，各部門辨識與業務相關之法規，並定期檢視與因應變動。						
申訴機制	建立檢舉信箱、專線並已提供利害關係人聯絡管道於公司網頁電子信箱： <a href="mailto:audit@tmcnet.com.tw">audit@tmcnet.com.tw</a>						
短中長期目標	<table border="1"> <thead> <tr> <th>短期目標</th> <th>中長期目標</th> </tr> <tr> <th>2023~2024</th> <th>2025~</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>無任何重大（罰金超過新台幣 100 萬元）違法情事</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 依據 ISO 系統定期執行查核及時察覺法規變動，並立即調整</li> <li>• 持續對公司同仁進行法規遵循之訓練與宣導，強化法治觀念</li> </ul> </td> </tr> </tbody> </table>	短期目標	中長期目標	2023~2024	2025~	無任何重大（罰金超過新台幣 100 萬元）違法情事	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 依據 ISO 系統定期執行查核及時察覺法規變動，並立即調整</li> <li>• 持續對公司同仁進行法規遵循之訓練與宣導，強化法治觀念</li> </ul>
短期目標	中長期目標						
2023~2024	2025~						
無任何重大（罰金超過新台幣 100 萬元）違法情事	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 依據 ISO 系統定期執行查核及時察覺法規變動，並立即調整</li> <li>• 持續對公司同仁進行法規遵循之訓練與宣導，強化法治觀念</li> </ul>						
2022 年行動方案與績效	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 定期追蹤法令並進行內部法規修改、教育訓練與公告等方式，讓員工了解並得以遵守</li> <li>2. 定期新增/修正法令之資訊</li> <li>3. 由專責單位進行年度教育計畫擬訂及編列預算，透過人力資源處進行規畫執行。</li> </ol>						
評估機制	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 各部門定期追蹤法令變更並新增、修改內部法規</li> <li>2. 各部門遵循法規，本年度無違法從業道德案件</li> </ol>						

本公司落實法規遵循政策，透過各部門間的合作，定期舉辦相關教育訓練，推動各部門維持經濟績效時也隨時關注影響公司的法規制定發展。2022 年度台灣光罩並無違反公司治理、反貪腐或公平交易法而受罰之事件，亦未有透過爭議解決機制之案例。

透過不斷向公司內部人員宣導隊法規的認知，並定期執行查核，時時配合法令變動調整，保持正派經營風氣，以豎立企業道德楷模為目標，取得各利害關係人信任。

2022 年共 2 件違反環境法規裁罰事件及相關處理措施如下：

裁罰金額	違規事件說明	後續處理作為
新台幣 120 萬元	本公司因「固定污染源操作許可證」過期事宜，接獲新竹縣政府環境保護局裁處書：違反空氣汙染防制法第 24 條第 2 項規定	本公司立即備妥相關資料向主管機關重新申請，已於 2022 年 7 月 29 日取得「固定污染源操作許可證」
新台幣 100 萬元	本公司三廠因停止運作毒性化學物質「氣」未依於期限內報主管機關申請展延，接獲新竹市政府環境保護局裁處書。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 依裁處書規定期限內繳納罰鍰，並指派權責人員參加講習</li> <li>2. 本公司已檢具毒性化學物質安全資料表提報主管機關，並於 2022 年 8 月 30 日取得新竹市環境保護局核准函</li> </ol>

## 2.5 風險管理

管理方針											
議題對組織重要性	在面對多變的世界，為使以永續經營為目標的營運策略有效執行，台灣光罩成立風險管理組織，來落實公司治理，擬定風險管理制度、程序及方法，以風險管理成果作為經營策略制定的參考依據，同時保障利害關係人的權益。										
政策與承諾	台灣光罩承諾遵守與主題相關的國內外法規、標準和公認的倡議，利用風險管理組織進行風險評估、因應，落實追求永續經營之願景。										
負責單位	風險管理指導委員會及風險管理執行委員會										
資源	治理組織全力支持風險管理風險度中與高項目之改善方案推行，風險管理執行委員會協調公司內各相關部門共同執行。										
申訴機制	本公司利害關係人溝通專區 										
短中長期目標	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%; text-align: center;">短期目標</th> <th style="width: 50%; text-align: center;">中長期目標</th> </tr> <tr> <th style="text-align: center;">2023~2024</th> <th style="text-align: center;">2025~</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>每年第一季台灣光罩依據策略、財務、營運、與危害等四大構面之風險狀況，由各單位盤點負責業務項目在四大構面風險下，利用風險矩陣進行各自業務項目之風險衝擊判別風險等級</td> <td>各單位持續針對企業與組織中長期的內外部變化進行環境、治理與社會等風險預判、評估與因應，確保未來風險能被妥善準備並有效因應至降低營運風險</td> </tr> <tr> <td>每年第一季各單位依據風險評估之中、高風險項目建置風險管理因應計畫，確保風險管理之有效因應及降低風險，達到企業永續運營之目的</td> <td>每年第四季向董事會報告當年度風險改善成果</td> </tr> <tr> <td>每年第四季向董事會報告當年度風險改善成果</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	短期目標	中長期目標	2023~2024	2025~	每年第一季台灣光罩依據策略、財務、營運、與危害等四大構面之風險狀況，由各單位盤點負責業務項目在四大構面風險下，利用風險矩陣進行各自業務項目之風險衝擊判別風險等級	各單位持續針對企業與組織中長期的內外部變化進行環境、治理與社會等風險預判、評估與因應，確保未來風險能被妥善準備並有效因應至降低營運風險	每年第一季各單位依據風險評估之中、高風險項目建置風險管理因應計畫，確保風險管理之有效因應及降低風險，達到企業永續運營之目的	每年第四季向董事會報告當年度風險改善成果	每年第四季向董事會報告當年度風險改善成果	
短期目標	中長期目標										
2023~2024	2025~										
每年第一季台灣光罩依據策略、財務、營運、與危害等四大構面之風險狀況，由各單位盤點負責業務項目在四大構面風險下，利用風險矩陣進行各自業務項目之風險衝擊判別風險等級	各單位持續針對企業與組織中長期的內外部變化進行環境、治理與社會等風險預判、評估與因應，確保未來風險能被妥善準備並有效因應至降低營運風險										
每年第一季各單位依據風險評估之中、高風險項目建置風險管理因應計畫，確保風險管理之有效因應及降低風險，達到企業永續運營之目的	每年第四季向董事會報告當年度風險改善成果										
每年第四季向董事會報告當年度風險改善成果											

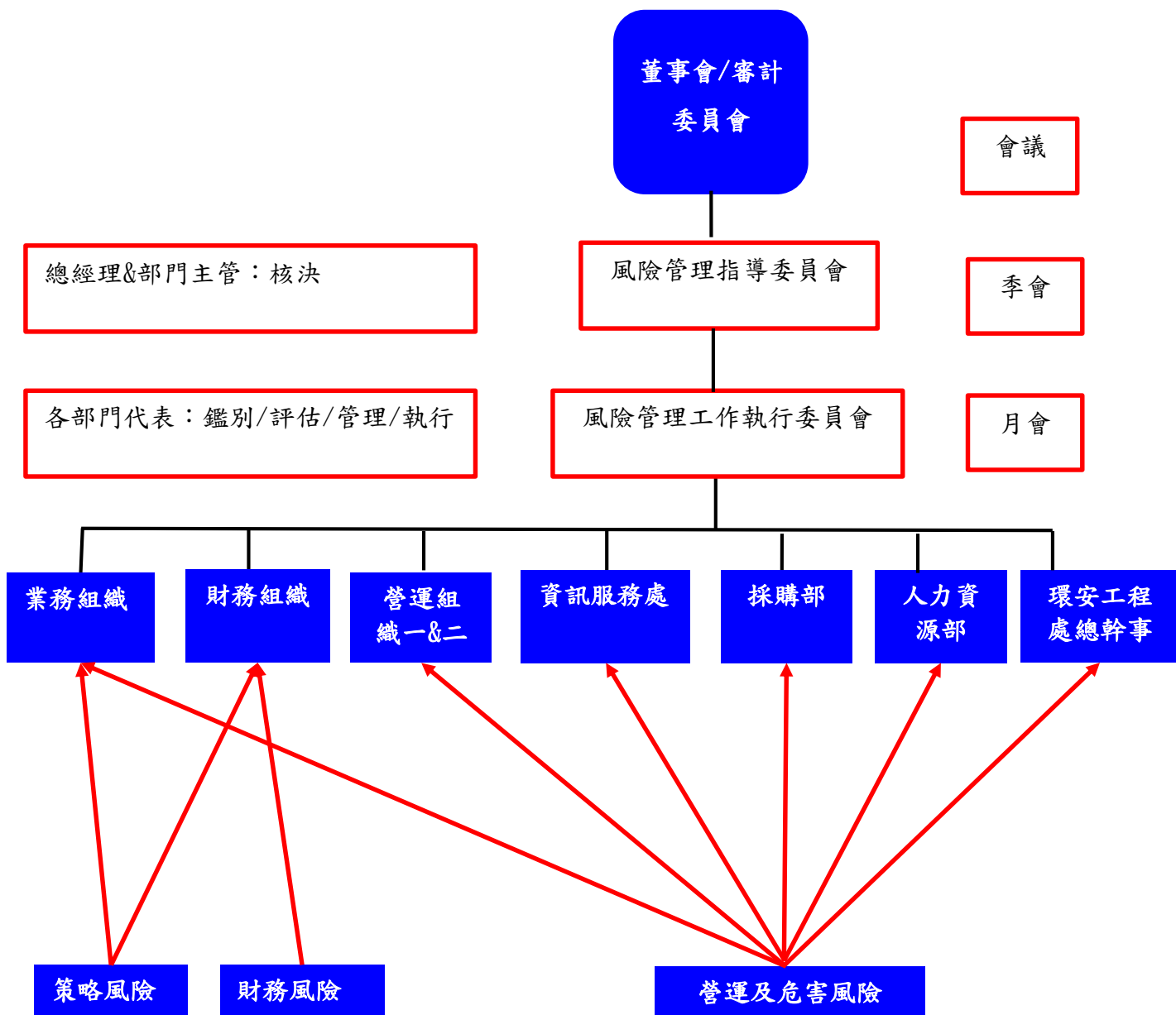
2022 年行動方案與績效	<p>風險是公司必須面對的課題，執行風險管理，可掌握公司營運管理永續性及創造利害關係人權益最大化。風險管理包含環境、治理及社會層面，根據所辨識出的負面衝擊進行實際行動計劃並加以落實。</p> <p>本年度評估四大構面風險項目共 107 項，其中高風險項目為供應鏈管理、資訊安全及 Covid-19 疫情影響之掌握，且經風險管理指導委員會持續進行追蹤與確認，有效制定相關策略，將風險控制於可接受範圍內。</p>
評估機制	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 每月召開風險管理工作執行委員會議，進行策略、財務、營運、危害四大構面風險性項目判定及執行改善方案、追蹤與討論。</li> <li>2. 每年第四季向董事會提報當年度風險項目改善成果，以及後續高風險的追蹤事項。</li> </ol>

2022 年面對與疫情共存之時代及不斷變化的商業環境，台灣光罩除依據法令規定及內部管理需要，訂定各項管理措施供相關單位遵循外，更於本年度建置風險管理執行委員會，鑑別未來可能發生的風險，透過治理架構及風險處理過程優化，使得公司在風險發生時，更足以應付威脅及具備持續營運的能力。

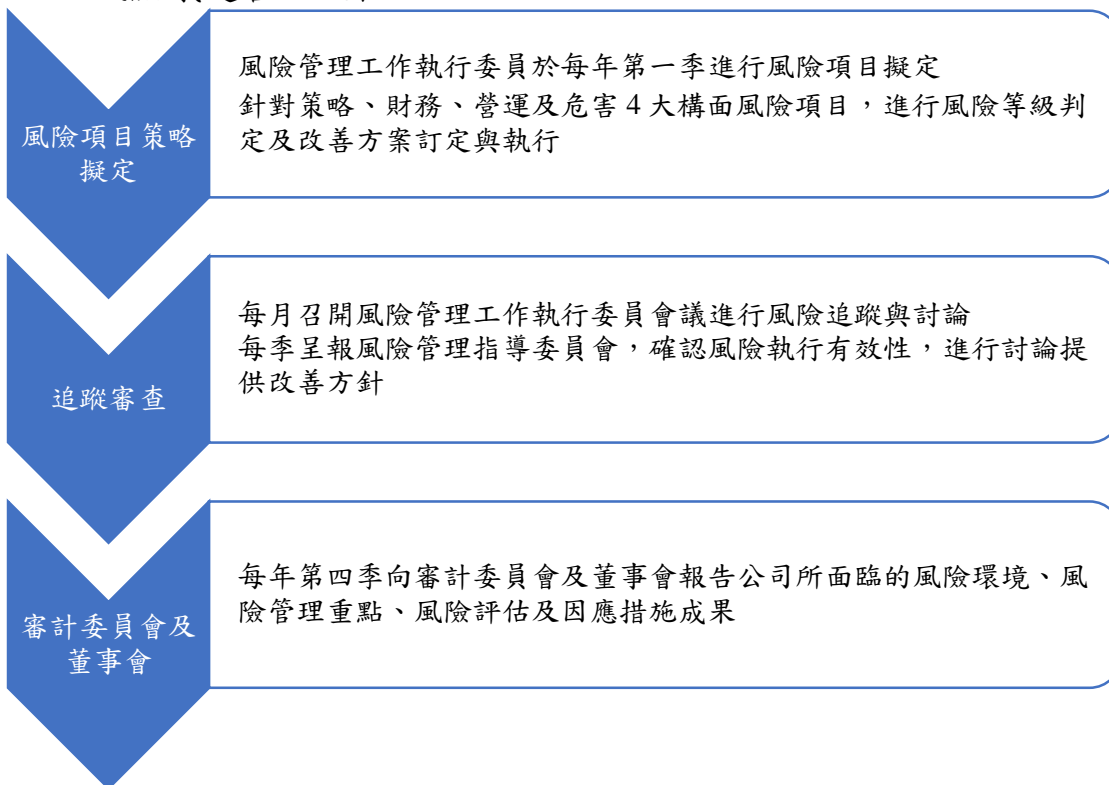
### 2.5.1 風險管理組織及管理機制

本公司設立「風險管理指導委員會」，由總經理擔任主席與審計委員會之主管組成，主要進行風險項目與進度之審查與確認，「風險管理執行委員會」則由環安工程處主管擔任總幹事，委員由各部門代表組成，針對公司面臨策略、營運、財務及危害性等潛在風險項目，藉由風險矩陣(Risk Map)評估風險事件發生機率及對公司營運衝擊的嚴重度，定義風險等級中、高的項目，採取對應之改善對策或方案進行執行。

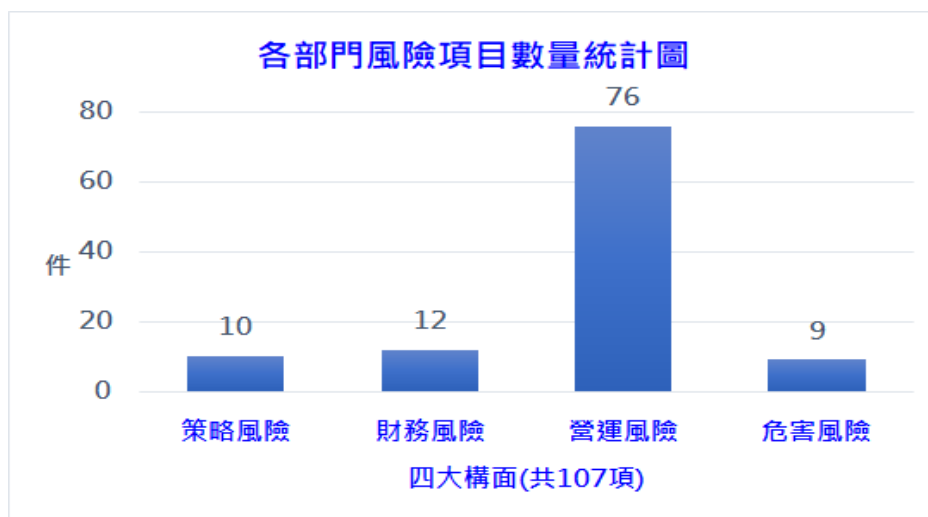
每月召開風險管理工作執行委員會議，辨識出內外部風險追蹤討論以做出即時因應；另外，風險管理指導委員會對於風險管理工作執行委員會每季呈報的高風險工作項目，及其改善對策，進行有效性確認及審查。



## 2.5.2 風險議題管理流程



本年度風險管理工作執行委員評定公司在四大構面之風險項目共 107 項，且經風險管理指導委員會進行風險項目審查與確認，統計數量如下：



本年度辨識出的風險項目，其中風險度低之風險項目不進行改善追蹤，僅列入下年度風險項目之參考追蹤項目。

本公司於 2022 年面臨之主要高風險項目為供應鏈管理、資訊安全及 Covid-19 疫情影響之掌握，台灣光罩謹慎地擬定相關對策，用以預防或處理已經發生之重大危險，藉此保護利害關係人以及員工的利益及健康，並建立持續監控措施，有效將風險控制於可接受範圍內。

重大風險	風險說明	對應之管理對策
流行性傳染病 Covid-19 應變	COVID-19 疫情影響公司運作，銷售活動不穩、工廠人力勞力不穩定，跨國通訊合作受限等	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 公司內進行人流管理與分區上班並定期環境消毒</li> <li>2. 宣導遵守政府規定，並請減少外出用餐、鼓勵打疫苗等</li> </ol>
供應鏈管理	營運活動需要供應鏈穩定支持，若中斷將影響公司營運目標及營收	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 時刻追蹤，提高新設備交期掌握度及狀況</li> <li>2. 尋找市場上具備相同功能新機台或當地供應商取代</li> <li>3. 為避免缺料風險或單一供應商情形產生，依照先期產品品質規劃 (APQP)，會選擇兩家以上的合格供應商；若有單一供應商的情形，則依產品需求開發新供應商，並透過新供應商評鑑作業，選出新的合格供應商，以確保供料無虞。</li> </ol>
資訊安全	資訊洩露導致營業祕密、客戶隱私及權益等受到損害	依據 ISO27001 風險評鑑與管理作業程序，進行之資安防護改善計畫，包含加強 Firewall 及 Soft test (釣魚信件) 相關教育訓練

## 2.6 經營績效

台灣光罩業務遍及海內外市場，服務對象超過上百家，未來將持續拓展業務、開發新市場、提升製程能力並擴展以因應客戶需求，藉由新組織功能的強化與管理系統的變革，提高營運效率。良好的經營績效就是企業永續發展的基石，有效提升產能並持續精進製造品質與生產技術，以成為客戶的最佳夥伴為目標。

項目	單位：新台幣仟元		
	2020 年	2021 年	2022 年
<b>直接經濟價值之產生 A</b>			
營業收入(註 1)	4,799,683	6,513,501	8,109,122
<b>直接經濟價值之分配 B</b>			
營業成本(註 2)	3,669,383	4,389,970	5,091,128
員工福利費用(註 3)	640,326	1,200,299	1,393,688
支付出資人的款項(註 4)	248,659	423,973	586,461
支付政府款項(註 5)	157,028	302,224	235,448
社區投資(註 6)	100	42,395	659
<b>留存的經濟價值(A-B)</b>	<b>84,187</b>	<b>154,641</b>	<b>801,738</b>

註 1：包含台灣光罩各年度個別之營業收入、利息收入、股利收入及出售資產收入。

註 2：包含台灣光罩各年度個別之營業成本、營業費用，並排除員工福利費用、支付予出資人之款項、房屋稅、其他稅捐、罰款及社區投資等

註 3：包含獎金、退休金、勞健保等用人費用。

註 4：包含當年度配發之現金股利及財務成本。

註 5：包含所得稅、房屋稅、其他稅捐及罰款。

註 6：係捐助政府機構、公益社團等公益支出。

### 自政府取得財務補助

2022 年度，台灣光罩取得政府之財務補助約新台幣 12,343 仟元，補助項目如下：

單位：新台幣仟元

A+企業創新研發淬鍊計畫	12,157
安穩僱用計畫補助款-雇主僱用獎助	53
運動員聘用補助款	133

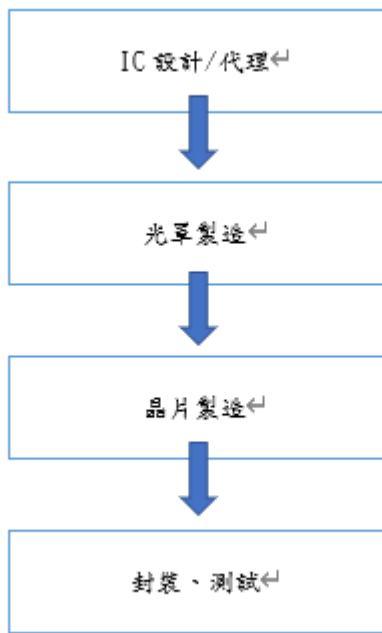


## 2.7 永續供應鏈

管理方針									
議題對組織重要性	透過與眾多供應商保持長期合作，旨在共同邁向永續經營並同時追求善盡社會責任、自然環境保護等，以達回饋社會與全球環境之企業責任。								
政策與承諾	與生產相關的國內外供應商簽定「供應商行為準則」，以期約束供應商多面向行為，其中包含人權、工作安全、環境保護等環境之企業責任，並承諾為提升員工權益、廠內工作安全提升以及碳減排的訂定長期計畫，合作發展永續的供應鏈。								
負責單位	由採購部主管及人員承接此一工作職責，協調公司內外溝通事宜。								
資源	採購部主管及人員								
申訴機制	公司官方網站上提供供應商溝通管道，以利第一時間接獲告知，並審視供應商反饋意見合理性，最終與相關單位決議是否執行改進措施。								
短中長期目標	<table border="1"> <thead> <tr> <th>短期目標</th> <th>中長期目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2023~2024</td> <td>2025~</td> </tr> <tr> <td>持續推動海內外關鍵廠商全數簽署「供應商行為準則」</td> <td>根據供應商 ESG 報告或確信報告，針對環境、治理與社會三方面成果進行關鍵供應商評鑑評分達<math>\geq 85</math>分</td> </tr> <tr> <td>關鍵供應商評鑑評分達<math>\geq 85</math>分 (評鑑內容包括綠色採購/風險評鑑/責任礦產/員工人權/產品品質環境安全)</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	短期目標	中長期目標	2023~2024	2025~	持續推動海內外關鍵廠商全數簽署「供應商行為準則」	根據供應商 ESG 報告或確信報告，針對環境、治理與社會三方面成果進行關鍵供應商評鑑評分達 $\geq 85$ 分	關鍵供應商評鑑評分達 $\geq 85$ 分 (評鑑內容包括綠色採購/風險評鑑/責任礦產/員工人權/產品品質環境安全)	
短期目標	中長期目標								
2023~2024	2025~								
持續推動海內外關鍵廠商全數簽署「供應商行為準則」	根據供應商 ESG 報告或確信報告，針對環境、治理與社會三方面成果進行關鍵供應商評鑑評分達 $\geq 85$ 分								
關鍵供應商評鑑評分達 $\geq 85$ 分 (評鑑內容包括綠色採購/風險評鑑/責任礦產/員工人權/產品品質環境安全)									
2022 年行動方案與績效	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 持續鼓勵供應商從事有助環境保護相關事宜，並對於環境汙染或能源排放多寡等資訊須持續關注</li> <li>2. 提早告知廠商須盡速逐步轉型，以因應國內外法規或社會風氣之要求。</li> </ol>								
評估機制	每年固定安排供應商稽核，檢視供應商是否符合雙方約定之行為及責任，稽核完成後供應商須提供改善措施進度說明並持續執行。								

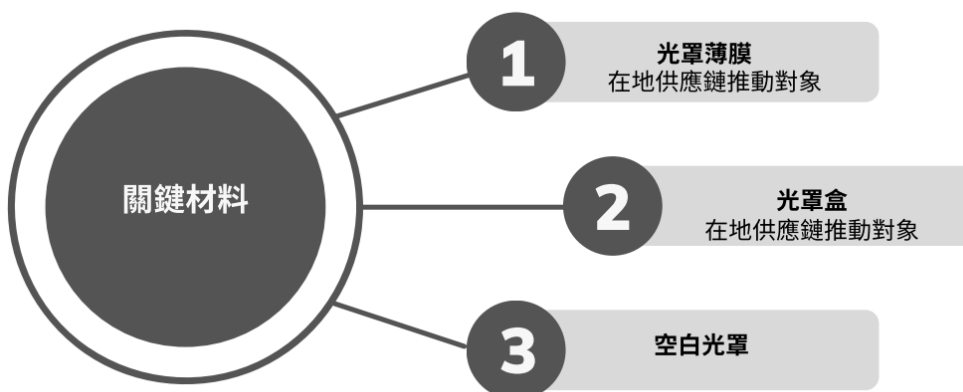
### 2.7.1 供應鏈

台灣光罩為國內成立最早，規模最大的專業光罩廠，同時也是亞太地區最重要的光罩製造廠之一，本公司之業務範疇屬於半導體中游 IC 及晶圓製造中的光罩製作與清洗檢測，屬於上游產業有 IC 設計或代理；屬於下游產業的有 IC 封裝測試廠。目前台灣光罩已採用光學近接效應修正(Optical Proximity Correction, OPC)及相位移光罩(Phase Shift Mask, PSM)技術大量生產 0.18 微米、0.15 微米、0.11 微米及 0.09 微米光罩，期望與 IC 產業鏈共同成長，以更快的速度推進至更微細的境界。



#### 一、關鍵材料採購

台灣光罩關鍵材料分為三大類，皆與多家供應商進行交易，分散斷料風險並依據計畫提前備獲納入庫存。其中光罩薄膜及光罩盒採用大量當地廠商採購，逐步降低供應鏈管理風險，並且提高供應鏈永續方面的表現，達成更堅強的供應鏈體系。



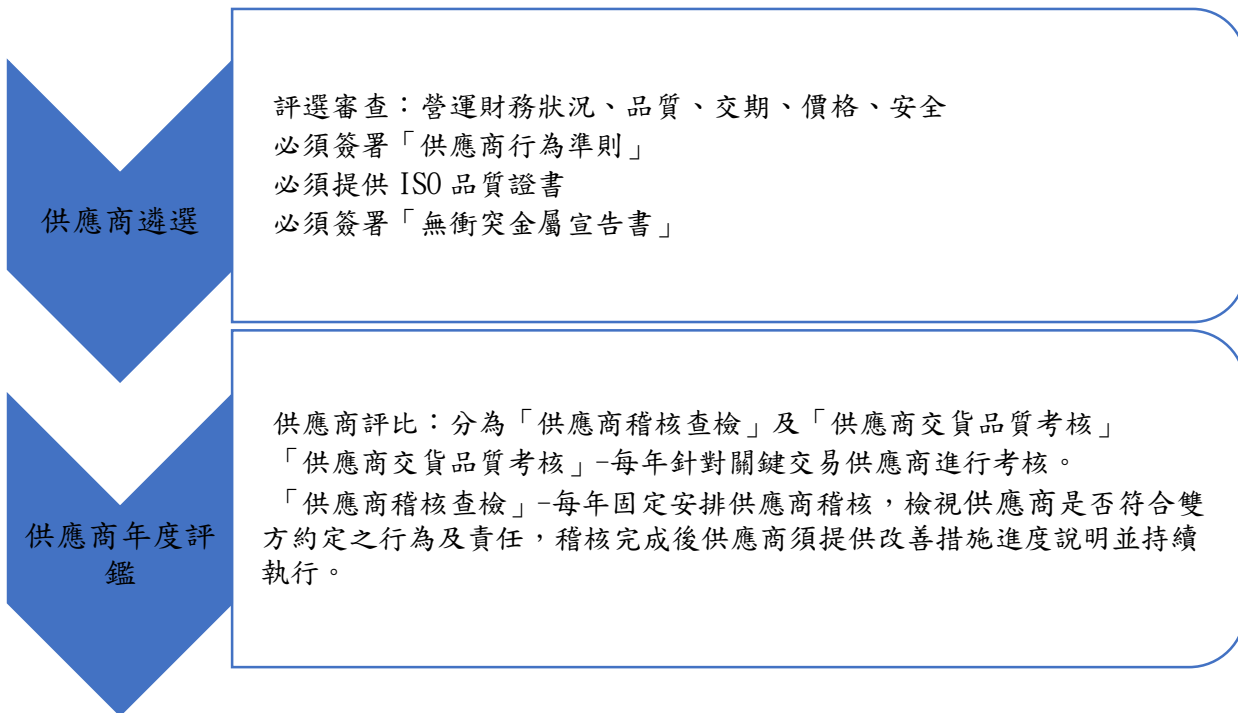
#### 二、推動在地採購

近年來為照顧國內供應商，促進在地經濟發展，原物料在地化採購為台灣光罩的採購理念，且在地採購能提升供貨彈性、減少不必要的運輸成本，考慮創造在地經濟、減少成本等優點，台灣光罩在地採購政策實行下，在地原物料採購的比率逐漸提升。未來也會大力推動在地原

物料採購政策，創造綠色與經濟雙效供應鏈。

採購地區	2020 採購金額比	2021 採購金額比	2022 採購金額比
當地原物料採購	25%	32.8%	28.4%
非當地採購	75%	67.2%	71.6%

## 2.7.2 供應商管理機制



### 一、供應商遴選

台灣光罩持續鼓勵供應商進行合作發展永續的供應鏈，並對於環境保護、健康安全等議題相當關注，在進行採購決策時，亦會將供應商之環境與社會績效列入，以避免財務、法律與聲譽風險，並要求廠商簽署「供應商行為準則」，其內容包括保證員工人權、生產過程中的環境安全、產品品質及產品本身及附加產物是否遵循自然保護原則。

關鍵材料供應商皆已 100% 簽署「供應商行為準則」或同等文件，於 2022 年並未發現發生供應商有對環境或社會具有重大實際或潛在負面衝擊之情形。

### 無有害物質及衝突礦產使用

要求全數原物料供應商提出 HSF(Hazardous Substance Free) 無有害物質承諾書及不使用衝突地區物質的「無衝突金屬保證書」及同等文件，證明其產品不使用 RoHS 所列有害物質且無使用來自於非法軍閥控制地區金屬。

## 二、供應商年度評鑑

### 永續供應鏈管理

台灣光罩以建立穩定的半導體供應鏈為目標，重視與供應商夥伴之間的合作關係。每年針對原物料供應商進行風險評估、追蹤改善與管理，原物料出貨須符合法令規範。經嚴謹的供應商自評，督促供應商需時刻遵守環保及衛生規定。本公司同樣關注供應商的經濟、社會及環境三大 ESG 面向，將各相關標準列入評鑑，經實際查驗符合要求後，方能繼續列為採購對象，若無法符合者，則需終止交易另尋替代供應商。

台灣光罩透過「供應商稽核查檢」及「供應商交貨品質考核」定期依產品品質、價格、交期、服務等四大風險項目審查，同時亦依循環境標準及社會準則等面向進行評等，並依據評鑑分數區等級。

構面	風險項目	風險評估
經濟/治理	品質	年度退貨之頻率 產品品質穩定 異常改善能力與時效 交期回覆狀況處理能力
	價格	具競爭力性價比
	交期	交貨之準時性
	服務	交期回覆狀況處理能力
環境/社會	安全	社會責任-NDA 文件、無衝突礦產保證書 環境/社會法規-符合環境保護(如 RoHS 文件、有害物質保證書)、環境衛生系統 ISO9001 證書

### 誠信經營管理

原物料供應商皆已 100% 簽署「供應商行為準則」或同等文件，透過供應商稽核，每年對於供應商進行評比，要求所有新舊供應商皆需遵循誠信交易原則才能獲得合作資格。

交貨品質考核分為四個等級，如下表所示：

等級	得分	評等	2022 年交貨品質考核家數
A	86~100	合格供應商	15
B	71~85	合格供應商	無
C	61~70	提出改善方案並說明需要納入合格供應商理由	無
D	< 60	不納入供應商	無

於 2022 年台灣光罩針對 15 間主要原物料供應商進行交貨品質考核，1 間進行供應商稽核查驗。供應商稽核查驗係將各評分項目加總低於 70 分者列入待改善供應商。2022 年稽核結果均符合台灣光罩供應商要求。

## Chapter 3 產品品質管理及資訊風險管理

### 3.1 創新管理

管理方針		
議題對組織重要性	持續努力精進以提供客戶穩定且卓越品質的光罩製造服務，並與客戶建立成為長期夥伴關係，創造共好的產業供應鏈。	
政策與承諾	以滿足客戶需求之品質為最優先，發展創新製程自動化為永續經營及環境永續奠基。	
負責單位	技術研發部、品保部	
資源	2022 年研發費用支出新台幣 92,972 仟元	
申訴機制	參考利害關係人溝通章節	
短、中、長期目標	短期目標	中長期目標
	流程管理： 生產製造流程節省人力，進行派工系統與產品倉儲找尋系統的建立。品質改善度，建立 defect 預警系統，以期早期發現品質的變化趨勢，進行品質掌控。 節省資源的消耗，生產無紙化作業及自動供酸系統。 技術開發： 透過產線擴充，開發 65 及 40 奈米製程之技術。	流程管理： 生產製造流程持續智慧化及自動化之開發。 技術開發： 擴大業務範圍，持續進行高階奈米製程之技術開發及朝向鋼構焊接、電池、儲能等技術開發。
2022 年行動方案與績效	舉辦改善製程及品質 (Continuous Improvement Process, CIP) 活動。	

創新是一種思維、更是產業永續發展的源頭，雖然過程中有風險也是機會，所以台灣光罩為公司永續發展與成長，積極推動創新思維，以「生產製造流程」為出發點，利用問題的發現，建立改善及創新思維，增進生產效率及提升品質穩定與節省資源消耗為標的。

#### 3.1.1 產品品質精進

台灣光罩為專門的光罩製造公司，提供客製化生產，於 2022 年光罩產量面積達 2,322,612 平方英吋。為提供高品質客製化服務及追求品質的精進，台灣光罩將核心理念訂為“持續努力精進以提供客戶穩定且卓越的光罩製造服務，並與客戶建立成為長期夥伴關係”，此亦為台灣光罩的品質政策。公司設有品質管理系統，針對不同的流程及階段制定程序書，確保所有流程符合公司品質要求並提供客戶最優質的產品品質及服務。此外，為使台灣光罩能持續不斷地改進品質、環境績效、生產力、服務及價格，自 2020 年起，每年舉辦改善製程及品質 (Continuous Improvement Process, CIP) 活動，以達到提高作業效率、改進產品及服務品質、降低成本、減少浪費及環境保護之目的。持續改善的文化，除了訓練同仁系統性思考、運用科學方法解決問題外，更使其從個人學習拓展至團隊合作。

各部門於品質改善、效率及產能提升上，展現積極且不斷精進的行動力。為激勵同仁精進品質及參與 CIP 活動，設有創新專利獎勵辦法，於 2022 年，有 6 組同仁參與 CIP 活動，並預估未來可提供公司約數千萬的效益及提升提供給客戶的品質。除注重公司內部的品質精進，台

灣光罩亦重視客戶的需求及滿意度，於每年發放客戶滿意度調查，蒐集客戶的回饋予以分析，並在未來提供客戶更優異的品質服務。

### 2022 年 CIP 競賽成果

**2022 TMC CIP 競賽得獎組別**

 冠軍	 亞軍	 季軍
《Data Center Intelligent Management》 資服部 - 黃梓瑞	《Wastewater System Improvement in FAB#3》 廠務部 - 顏瑋	《TIMS-智慧製造整合服務》 資服部 - 張琮煜

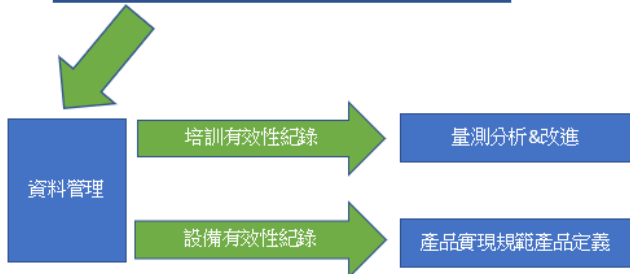
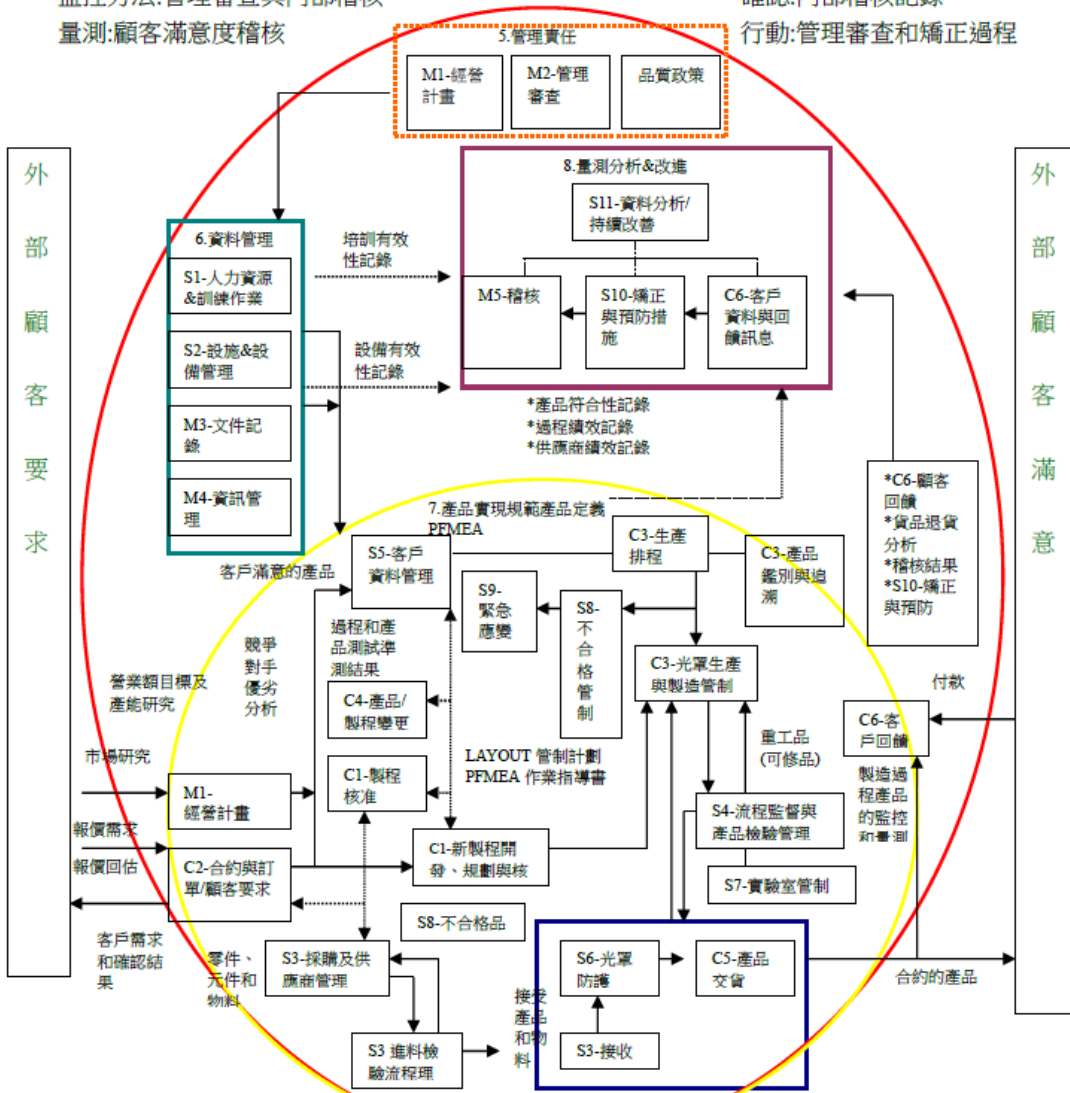


### 品質管理系統圖

3.1 品質管理系統圖：

過程擁有者:總經理  
 監控方法:管理審查與內部稽核  
 量測:顧客滿意度稽核

規劃:產品實現管理  
 執行:提供資源和產品  
 確認:內部稽核記錄  
 行動:管理審查和矯正過程





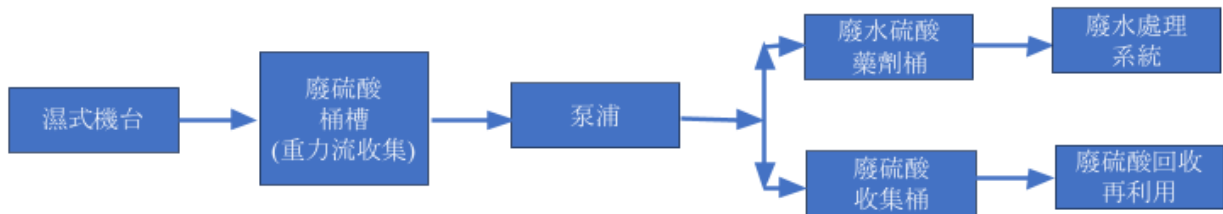
### 3.1.2 製造創新

近幾年全球高度專注環境保護議題，台灣光罩在提升品質的同時也同樣關注環境保護，並於 2022 年年中導入中央供酸系統及廢酸回收系統，將廢流集中後，依其屬性分類至不同的桶槽，進行再次利用或進至處水處理系統，帶來節能、降低自來水量、減少酸的浪費及延長機器壽命等效益；此外，製程中產生的廢酸接近原液，將廢酸加工處理成另一種物質，可供給小型企業做廢液調整和提供製程上的需求。自導入中央供酸系統及廢酸回收系統，台灣光罩在全載的情況下，執行節電專案共 4 項，節電 2,289,804 kwh/年（關於節電專案，請詳 4.1 能源與溫室氣體），同時，回收的廢酸量約 78.14t(噸)。目前廢酸已達到回收再利用，降低環境負擔，未來預計達到零排放，以達成永續發展目標。

廢酸回收流程圖



## 85%以上廢硫酸回收流程



台灣光罩生產之產品未包含 IEC 62474 物質，主要產品為光罩，在其製程中產生的不良品會統一蒐集至庫房，並區分為"可回收"及"不可回收"；可回收部分定期整理，將其送回給原材供應商，進行回收重製，再送回台灣光罩生產。除製程中的不良品，廢光罩及報廢 Pellicle(薄膜)亦會集中處理賣給供應商，其相關處理請參考 4.4 廢棄物管理章節。

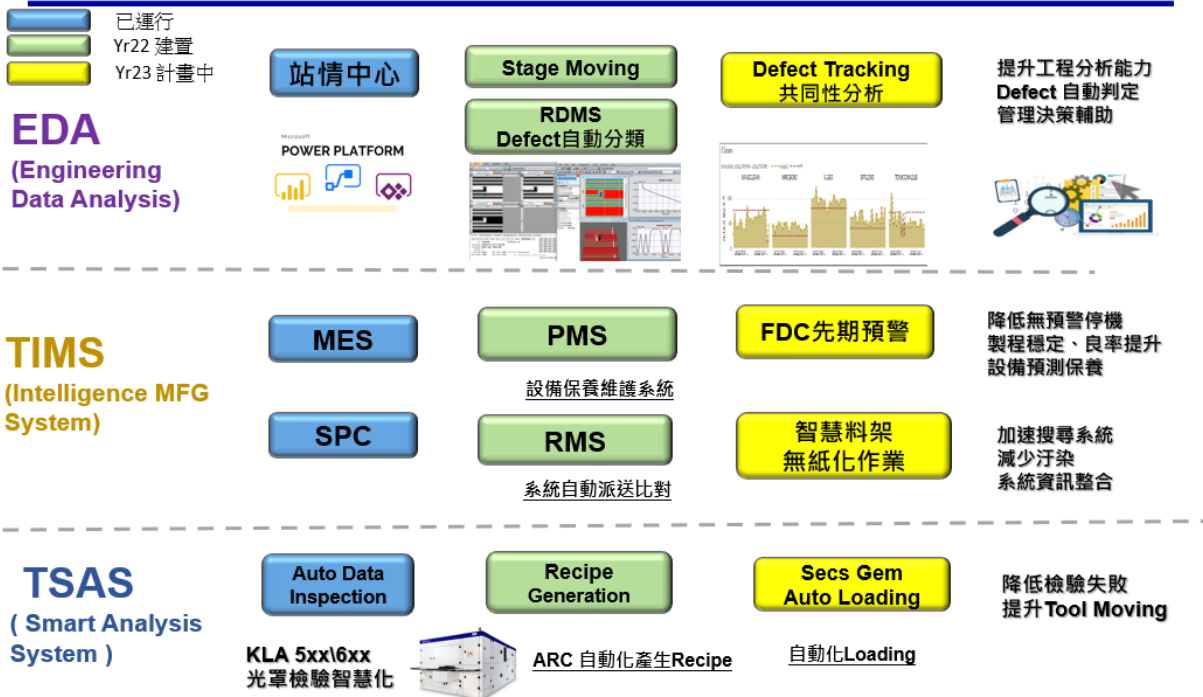
報導要求(量化)	2020 年	2021 年	2022 年
處理器的整體系統 層面能源效率:光罩	56,405 片	66,938 片 (較 2020 年快 18.67%)	68,253 片 (較 2020 年快 21.00%)
	2021 年資料處理伺服器升級及淘汰已達年限之主機，提升資料傳輸檔速率，同時間可產出更多片數		
高階製程資料處理 效率(單件/花費小時)	NA	12.05	7.89
	2022 年資料處理個人電腦 EOS 主機汰換已及機房網路 Core Switch 升級 10G，改善高階製程資料處理及效率		

### 3.1.3 智慧製造

為提高效率及有效生產分析，台灣光罩現階段已導入智慧報表，將 MES 及 ERP 透過自動化程序結轉運算，並透過 BI Report 提供各項生產、良率、營收多維度分析與應用；此外，針對現況重點設備研發獨立 RMS 系統，其中包含規格、邏輯、製程和機限等多面向條件自動化生成製程參數並導入設備。於客戶方面，目前透過 Virtual Fab 系統，告知客戶部分原料(blank)的使用量及需求量，未來預計擴展到所有原料（含 pellicle），使客戶可至系統確認現階段用量並估算送料至台灣光罩的時程。

智慧製造已成趨勢，台灣光罩除現階段已導入之系統及服務，為提供更高效率及優良品質產品和完善服務，未來將導入製程良率分析平台，提升製程良率掌握；智慧料架，優化製造生產料架管理、智慧派工，平衡生產排程與提升最大產能。

## TMC Smart Manufacturing 智慧製造

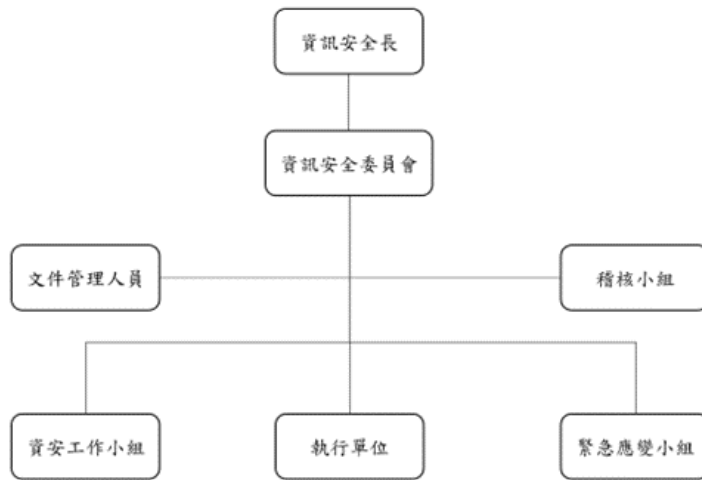


### 3.2 資訊安全與隱私保護

管理方針			
議題對組織重要性	台灣光罩為落實 ISO 27001 資訊安全管理體系的要求，建立公司資訊安全管理制度，對公司資訊安全管理制度實施範圍內之重要資訊資產採取適當保護措施，透過年度資安管理審查會有效性的評估客戶對資產的機密性、完整性與可用性的期望，使各項業務能順利且安全的執行，提供客戶優良服務並滿足其需求。		
政策與承諾	提供可信賴的資訊安全作業環境，維護資訊系統及資料之合法利用，滿足客戶需求，保證公司重要服務的持續運作，達成公司資訊安全管理目標。台灣光罩對客戶機密資料的保管責任,保密合約，不得以任何方式將機密資訊揭露予任何第三人。		
負責單位	資訊管理部		
資源	2020 年取得資訊安全管理系統國際標準 ISO/IEC 27001:2013 認證。 2020 年成立規劃資訊安全管理制度改善活動、建立與維護資訊安全管理制度、實作資訊安全管理制度。 2021 年完成 ISO 27001 資訊安全管理系統第一次年度稽核驗證評鑑、IP Guard 端點防護導入、O365 RMS 管理導入、Event log 管制及擬定 2022 年度資訊安全防護計畫。		
申訴機制	參考利害關係人溝通章節		
短中長期目標	本公司資訊安全管理目標：	短期目標	中長期目標
	控制業務（資訊）服務，發生資料遭不當揭露事故	0	0
	資料被竊改或未經授權存取事故	0	0
	資訊基礎設施可用性	99.78%	99.99%
	資訊系統與資料備份輩分執行率	99.99%	99.99%
	帳號密碼設定符合規定	99.99%	99.99%
	控制安全區域經媒體揭露之資訊安全事故	0	0
	營運持續維運計畫演練	3 次	3 次
非計畫性之營運中斷時間之管理目標	0	0	
2022 年行動方案與績效	1. 完成 ISO 27001 資訊安全管理系統第二次年度稽核驗證評鑑 2. 執行 2022 年度資訊安全防護計畫，針對資安議題進行改善作業 <ul style="list-style-type: none"> <li>● 網路安全：網路升級、社交工程演練、IPS 導入</li> <li>● 系統安全：定期弱點掃描、AD&amp;Exchange 服務升級、EOS 電腦汰換</li> <li>● 應用程式安全：端點防護監控及合法軟體政策更新、舊版防毒升級作業</li> <li>● 資料加密及身分驗證：資安憑證（SSL 憑證）更新</li> <li>● 備分計畫：落實備分 321 原則，確保有效性，預防勒索病毒</li> </ul> 3. 擬定 2023 年度資訊安全防護計畫		

台灣光罩致力於維護資訊環境之安全，為落實資訊安全保護之執行，建立公司資訊安全管理制度，對公司資訊安全管理制度實施範圍內之重要資訊資產採取適當保護措施。為提供客戶優良服務並滿足其需求，透過年度資安管理審查會有效的評估客戶對資產機密性、完整性與可用性的期望，以達成資訊安全管理目標「在合於法令、法規與合約要求條件下，

確保資訊資產的機密性、完整性與可用性，提供持續可用之服務。」，同時確保各項業務能順利且安全的執行。



### 3.2.1 資訊安全

#### 資訊安全政策

台灣光罩於 2020 年全面導入資訊安全管理機制，制定的資安管理政策「提供可信賴的資訊安全作業環境，維護資訊系統及資料之合法利用，確保公司服務持續正常運作，達成公司資訊安全管理目標。」，確保客戶資訊與隱私以及永續營運。

為達成本台灣光罩資訊安全管理目標「在合於法令、法規與合約要求條件下，確保資訊資產的機密性、完整性與可用性，提供持續可用之服務」台灣光罩參考 ISO 27001 國際標準要求，建立公司資訊安全管理制度，對公司資訊安全管理制度實施範圍內之重要資訊資產採取適當保護措施，以維持資訊資產的機密性、完整性與可用性，使各項業務能順利且安全的執行，提供客戶優良服務並滿足其需求。

#### 資訊安全的管理做法

##### 管理辦法制定及年度執行

台灣光罩為落實資訊安全管理制度要求，制定規範與作業程序，每年至少辦理一次資安管理內部稽核及第三方外部稽核作業、執行一次資安弱點掃描，針對高風險項目執行改善作業及執行災難演練，以確保異常發生時，緊急應變方案，能夠發揮預期功能。除加入臺灣電腦網路危機處理暨協調中心(TWCERT/CC)，另訂定資訊安全防護計畫，每年由資訊管理部執行及檢討。針對異常事件之管理，除依據資安事故管理作業程序開立資安異常矯正單，亦透過每月的資安月會與各部門溝通、蒐集客戶回饋、了解使用者需求以進行改善。

為即時排除資訊安全事故，降低資訊安全事故的影響，建立資安事故管理作業程序紀錄、處理與管理資訊安全事故。且定期執行風險評鑑作業，針對高風險服務採取適當的矯正預防措施，降低風險發生概率或影響。每年召開管理審查會議，審查資訊安全管理制度運作情形及各階文件改善維護及運作的狀況。

##### 資訊安全宣導與教育訓練

為宣導台灣光罩對資訊安全之重視及目標，所有新進員工將進行一小時的資安訓練並通過測驗，2022 年所有員工已完成一小時的資安教育訓練，達成率為 100%且測驗正確率達 90%

以上。此外，為提升同仁資安意識，定期實施資安宣導，每季演練社交工程，不合格者將額外進行資安教育訓練，2022 年每季執行結果次次表現更加，體現出公司全體上下對資訊安全的重視。

### 資訊安全防護

台灣光罩針對不同環境設立規定以確保資訊安全，規定範圍涵蓋進出廠區人員電子設備、公司設備及資料管理、備份等。

為保護客戶資訊，採用加密儲存且存放於高管制區，且所有訪客、廠商進入廠區須由權責單位陪同，若有攝影功能之裝置需在鏡頭貼上禁止拍照貼紙，另外，隨身碟、外接硬碟、手機等周邊媒體裝置，未經授權不可界接到本公司網路和資訊設備。為防範資料遺失、損毀等風險，台灣光罩訂定備份 321 原則，其原則為，資料備份 3 份，使用 2 種以上不同的備份媒介，其中 1 份備份要存放異地。

公司機房設有門禁權限制，採用不斷電系統及環控系統，另定期點檢機房設備，如溫溼度、監視器影像監控、冷氣等。公司電腦皆有安裝防毒軟體，定期更新病毒碼與掃毒；端點防護，保護個人電腦資料以及資料記錄軌跡；電腦作業系統定期更新及資料定期備份，建立異地備援、離線備份；機密資料分級作業以及 RMS 資料加密使用；電腦密碼應每三個月定期更換；且依據工作內容，限制資訊和應用軟體功能之存取權限。員工如有遠距工作需求，須提出申請經過授權，工作以公司配發的筆記型電腦為主，且需使用加密通道(VPN)傳輸和交換資料。為達到客戶對台灣光罩之要求，台灣光罩於 2020 年 10 月取得資訊安全管理系統國際標準 ISO /IEC 27001，且在 2020 年至 2022 年間皆未發生過違反資訊安全法規之事件。

### 2022 年違反資訊安全相關法規

	件數	資安事故原因	公司/客戶損失	公司後續改善措施
2022 年發生的資安事件	0	N/A	N/A	N/A

### 3.2.2 客戶隱私保護

台灣光罩產品多數為依照客戶需求設計的客製化產品，其中涉及客戶隱私的部分，如資料、規格、需求設計等遭不當洩露或使用，將對台灣光罩及客戶造成嚴重影響。為確保客戶隱私獲得充分保障，台灣光罩取得資訊安全管理系統國際標準 ISO /IEC 27001 認證。此外，台灣光罩的作業主機皆設有防火牆、網段區隔以及防毒系統等必要安全防護措施，且依據存取管制政策，客戶相關之系統及機敏資料，非授權人員無法使用。機密資料傳輸部分，依客戶需求對外傳輸、儲存到移動裝置的機密資料皆經過加密處理；傳送資訊至外部團體，需經過事前申請及核准，且經過加密處理。同時，台灣光罩訂定備份 321 原則以防止客戶資料遺失、損毀。此外，凡是提供之資料處理及機房相關資通訊服務皆具保密責任，不得以任何方式將機密資訊揭露予任何第三人，亦限制對客戶資料的使用權限。當發生重大資安事故時，需通報客戶，如涉及智慧財產權，其權利屬於客戶。2020 年至 2022 年間皆未發生過違反客戶隱私之投訴或事件。

## Chapter 4 綠色營運

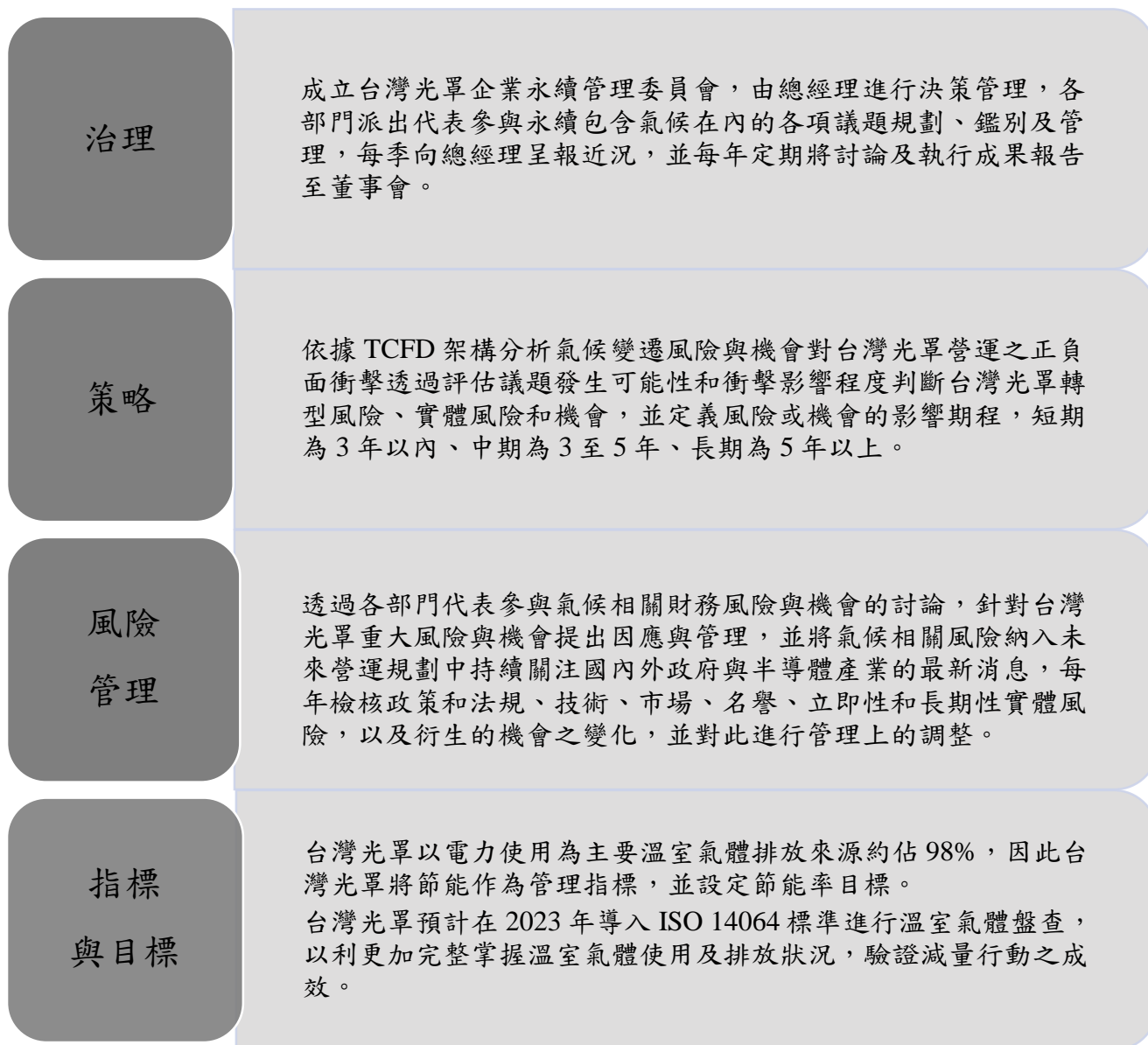
### 台灣光罩環境政策

台灣光罩(TMC)自 1988 年成立以來，秉持著保護地球環境與追求永續發展，堅持環保與經濟並重的經營理念，為使汙染防治與節能之改善持續進行，訂定『節能減廢、汙染預防、符合法規、持續改善』四大方向環保政策，推行環境保護相關作業與執行細則。本公司三個廠皆已通過 ISO14001 管理系統認證，廠務部門定期巡查和追蹤，落實災害防止和汙染預防，以「規劃-執行-查核-行動」的模式，結合公司內部稽核，推動環保業務為改善地球氣候變遷盡一份力。同時遵守歐盟 RoHS 規範，恪守危害物質的使用禁令(Restriction of Hazardous Substances)。

台灣光罩致力於環境保護，響應綠色與清潔生產。經由執行製程安全管理(PSM)與制度化的 PDCA 管理循環，有效降低了汙染的排放與對環境所造成的衝擊；同時每年訂定環保計劃和方案，定時追蹤和檢討各項目標進度，並向高階管理層報告環境系統推動績效，以確保目標達成。

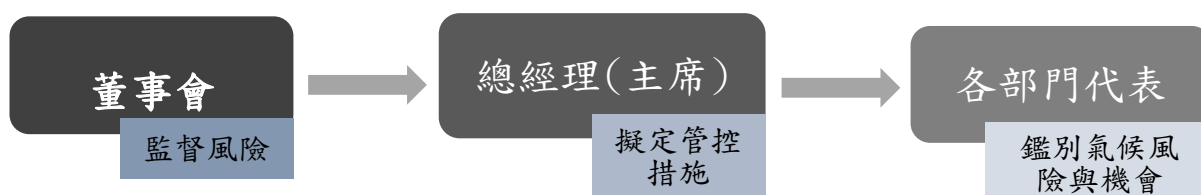
### 氣候變遷治理與因應

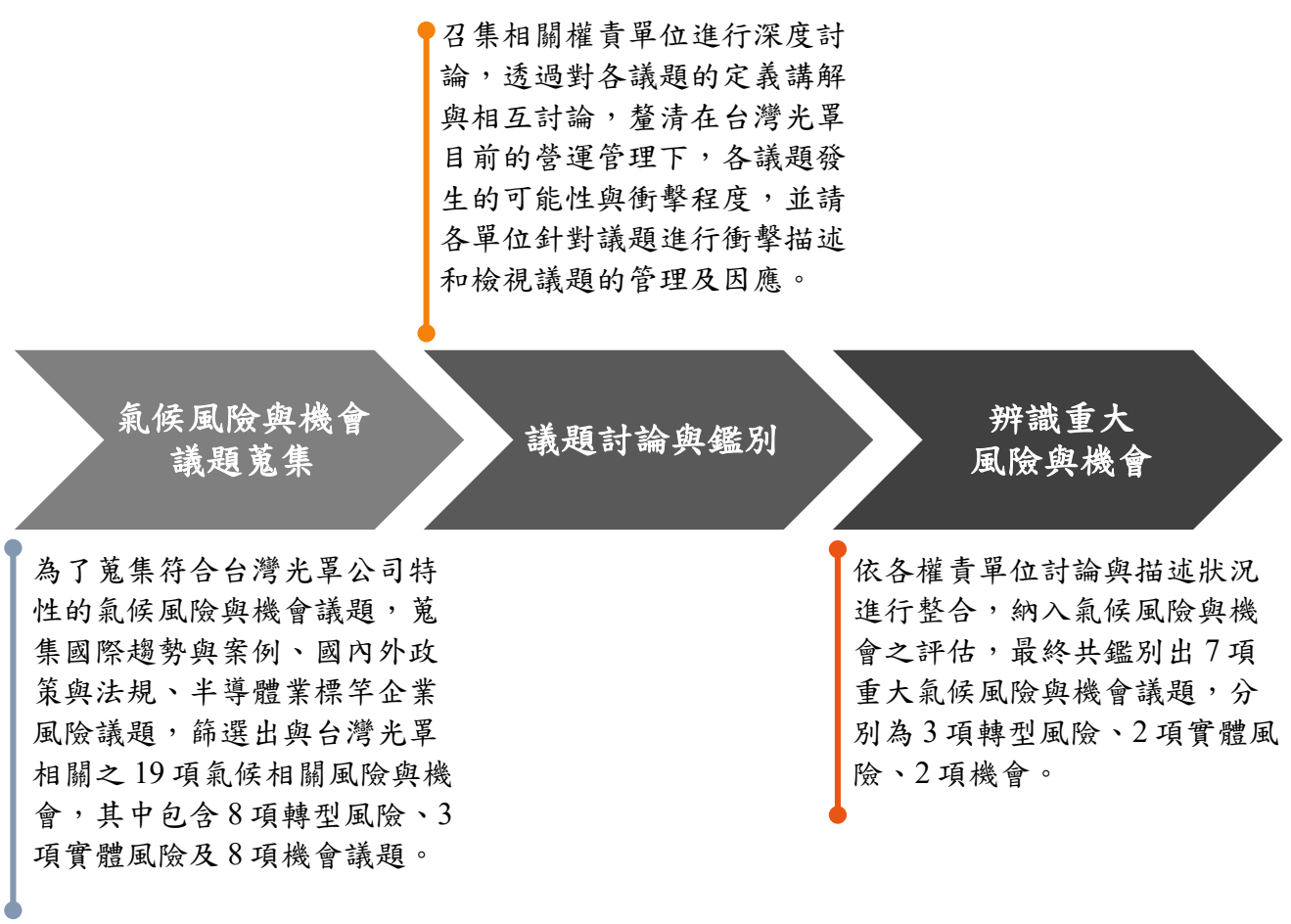
氣候變遷已是現今企業經營不可忽視之議題，台灣光罩積極關注氣候變遷下可能帶來的風險與其衍生的機會，依據氣候相關財務揭露建議書(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 的架構鑑別氣候風險及機會，透過治理、策略、風險管理、指標與目標四大要素進行台灣光罩的氣候相關財務風險與機會管理與揭露，提早進行因應及防範，進而降低氣候變遷對台灣光罩之衝擊。



### 氣候變遷風險與機會評估程序

為鑑別重大氣候風險與機會議題，台灣光罩透過企業永續管理委員會召集各部門代表進行氣候相關議題評估與鑑別，並研擬相關因應策略。為鑑別出對台灣光罩重大風險與機會，導入 TCFD 指引，依據不同時間範疇、議題發生之可能性與對營運的衝擊程度，盤點及評估各項氣候風險與機會議題對公司營運之影響。





**氣候變遷風險與機會矩陣圖**





氣候風險與機會鑑別結果與因應

面向	議題	影響 期程	對台灣光罩的衝擊	因應策略
轉型風險 【政策與法規】	溫室氣體排放成本增加	中期	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 因應行政院環保署頒布的「氣候變遷因應法」對溫排總量進行管制，未來恐會開始徵收碳費，增加營運成本。</li> <li>● 供應商可能因被徵收碳費或加裝諸多環保措施，導致將成本轉嫁給本公司，使採購成本上升。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 2023年導入ISO 14064:2018更加精確地計算營運活動下，本公司合理的排放額度，以更有效率的執行節能改善方案減少碳排放量。</li> <li>● 未來與重點供應商定期宣導生產過程中須注意是否控管氣候風險之因素。</li> <li>● 持續與合作廠商溝通是否有同時符合成本及氣候控管的合作模式，尋找雙贏的解決方案。</li> </ul>
轉型風險 【技術】	轉型至低碳技術成本	中期	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 因應大環境與政府的節能減碳政策，本公司積極更換低碳設備，並朝向智慧控制發展，營運成本上升15%。</li> <li>● 除積極發展低碳技術，台灣光罩推動綠色採購，尋找可再生原物料，可能會增加採購成本。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 台灣光罩將低碳轉型視為重要投資，使用節能設備可幫助公司未來在電費與碳費的支出下降。</li> <li>● 推行綠色採購，提升再生原物料之再利用，減少資源浪費，日漸減少原物料採購量與廢棄物處理費用，並有更多機會獲得客戶青睞。</li> </ul>
轉型風險 【名譽】	企業聲譽衝擊	中期	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 國際趨勢及利害關係人越來越重視ESG，而因應氣候變遷與環保議題，投資法人開始避免投資高汙染，高碳排的企業。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 透過轉投資方式，開始布局能源相關領域，並選定具有相同節能與環保理念之投資標的。2022年已擴大投資領域，包括投資太陽能與儲能方案的相關公司，並協助台灣光罩集團的新廠建置再生能源，藉此提高能源自主效率，以因應未來極端氣候之風險衝擊。</li> <li>● 因應國內將要修正之「氣候變遷因應法」，檢視法規針對國內碳排放之標準與能源效率標準，避免超出排放標準並提高能源使用效率。</li> </ul>

面向	議題	影響 期程	對台灣光罩的衝擊	因應策略
實體風險 【立即性】	極端天氣事件嚴重程度提高	短期	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 極端氣候造成之颱風、水災、旱災等，無法正常生產而停工，造成道路、公用設施、機台設被及儲槽受損，有安全之疑慮，營運成本上升。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 天災影響前，成立應變小組，進行災害預防前置作業 <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 發電機系統、抽水設施功能確認、沙包預置及辦公室、公共設施外圍巡視。</li> <li>2. 啟動應變小組留守機制，巡檢確保各重要設施正常運作。</li> </ol> </li> <li>● 災害影響後，進行復原，並確認各系統及環境恢復正常。</li> <li>● 缺水時台灣光罩立即聯絡自來水公司送水車因應每日用水量，並可配合新竹科學園區要求調整製程系統用排水量。</li> </ul>
實體風險 【長期性】	降雨和氣候模式改變	長期	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 天候變動劇烈，造成相關設施、廠房強度改變，使用年限縮短，衍生安全作業環境之疑慮，營運成本上升。</li> <li>● 環境變遷，疾病變異性大，員工健康風險增加，影響工廠運作之正常活動，營運成本上升。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 針對氣候變遷對公司資產所帶來之風險，進行模擬演習及教育訓練。</li> <li>● 訂定預防措施及緊急應變計畫，當危機或災難發生時，可立即提出是當的應變及恢復計畫，降低災難的不確定性及可能的影響。</li> <li>● 著手規劃溫室氣體減量及供應鏈低碳與環境永續轉型，提升氣候應變韌性，確保供貨穩定。</li> </ul>
機會 【能源來源】	參與再生能源計畫、碳交易市場	長期	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 響應政府推動的政策進行溫室氣體減量，響應再生能源計畫，取得獎勵稅賦優惠，減少營運成本。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 推行裝置再生能源設備或儲能設施，運用於廠區運作。</li> <li>● 評估透過購買綠電及參與再生能源計畫，以降低因第二類電力使用造成溫室氣體之排放。</li> </ul>

面向	議題	影響 期程	對台灣光罩的衝擊	因應策略
機會 【產品與服務】	市場對環境友善的產品需求增加	中期	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 企業客戶開始提高環保要求，並要求供應商簽訂「供應商行為準則」，若有效提升本公司環保措施，可取得客戶信賴。</li> <li>● 客戶需要價格合理、性能可靠且對環境友善的產品，因應客戶環保需求，取得更佳的競爭優勢，進而提升營收。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 根據客戶需求進行評估，以遵守供應鏈關係而達成環境保護要求。</li> <li>● 光罩盒循環使用機制的設置，包括清洗、檢驗、儲存等設備的添購與優化。</li> <li>● 環境友善的光罩空片使用，與供應商合作開發降低環境衝擊的製程材料，以及構築光罩回收再利用的機制。</li> </ul>

## 4.1 能源與溫室氣體

管理方針				
議題對組織重要性	台灣光罩緊密與利害關係人溝通，發現其對於能源與溫室氣體議題關心，期望了解台灣光罩對此議題的管理與作為。台灣光罩希望透過推動節能與減碳計畫，減緩營運造成的環境衝擊，並創造經濟和社會價值。			
政策與承諾	訂定節能減碳發展目標及計畫，並以 2050 年達到淨零碳排為目標，協調、整合各部門節能減碳推動策略與方案，持續引進各項節能技術，進行相關設施之節能改善計畫，致力提升能源效率。			
負責單位	廠務部			
資源	2021 年投入台幣 2000 萬元新建廠區的太陽能發電站 2021 年投入台幣 900 萬改善空壓機系統 2022 年投入台幣 4000 萬改善空壓機系統及 MAU 系統、冰機系統			
申訴機制	參考利害關係人溝通章節			
短中長期目標	目標項目	短期目標(2024 年)		中長期目標(2030 年)
	節電 (2017 年為基準年)	15%		20%
	目標項目	短期目標(2025 年)	中期目標(2030 年)	長期目標(2040 年)
	溫室氣體排放累積削減率 (2017 年為基準年)	25%	30%	50%
2022 年行動方案與績效	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 2022 年完成太陽能發電設備，預計產生 356 kWh</li> <li>● 2022 年執行節電專案共 4 項，總節能量約為 2,289,804 kWh/年，溫室氣體減排量約為 1,133.45 tonCO<sub>2</sub>e</li> </ul>			

近年來為響應節能減碳的全球化趨勢，台灣光罩積極進行整理整頓、工業減廢、珍惜資源等一連串措施，如行政照明改用節能燈管，加強空調管理，更換節能設備，積極推動電子化，以減少紙張的使用量，於員工餐廳不用衛生筷改用環保筷，並將節能減碳觀念及環保文化內化進工作環境當中，使員工將節能減碳概念帶入公司決策執行與生活使用，且持續實施廢棄物減量，以達到環境無污染為目標。並對供應商、承攬商、承運商宣導的環境政策，期許大家共同為保護環境而努力。

### 4.1.1 能源結構

台灣光罩營運與生產據點能源使用以外購電力為最大宗，間接能源使用占台灣光罩總能源使用約 99%；直接能源使用包括柴油與汽油，主要用於發電機、公務車、高精度機台等。2022 年台灣光罩因工廠產能增加總能源使用為 111,366.03 千兆焦耳(GJ)，較 2021 年上升 1,553.58 GJ，但在能源密集度為 5.39 GJ/公斤，較 2021 年能源密集度下降約 2%，以 2017 年為基準年，2022 年台灣光罩已累積約 14% 節電率，有效展現台灣光罩節能措施與傳遞節能概念成效。

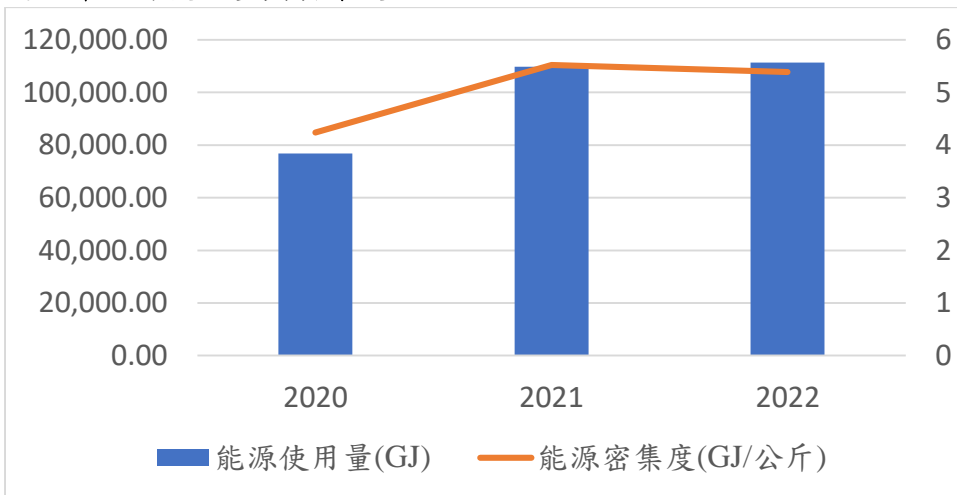
### 近三年能源使用結構

非再生能源(GJ)	2020 年	2021 年	2022 年
外購電力	76,204.15	109,144.25	110,745.76
汽油	506.21	526.94	513.43
柴油	73.69	141.26	106.85
使用量加總	76,784.05	109,812.46	111,366.03
產品重量(公斤)	18,102	19,901	20,645
能源密集度(GJ/公斤)	4.24	5.52	5.39

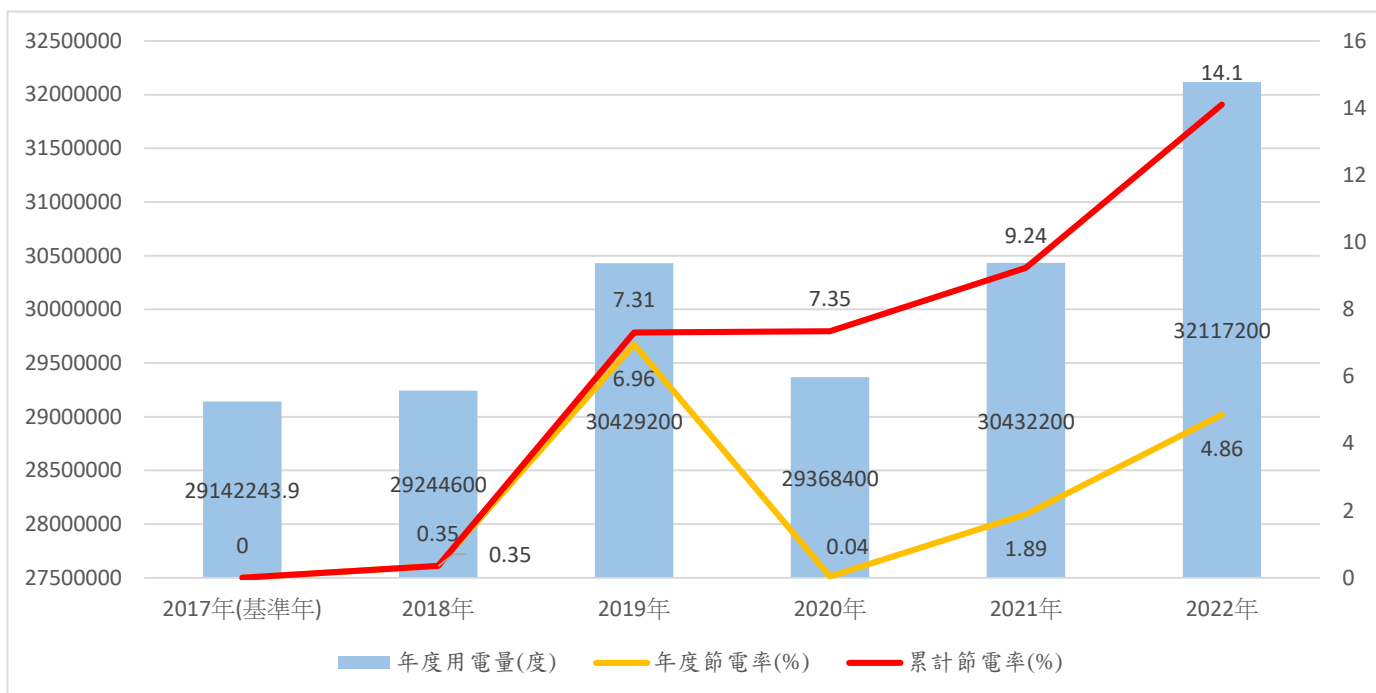
註 1：產品重量統一使用 6 吋光罩面積之重量計算

註 2：熱值單位參考能源局公告熱值表與當地業者提供之數據

### 近三年能源使用量與密集度



## 2017 年到 2022 年用電量與節電率



### 再生能源推動

台灣光罩除持續將老舊設備汰換成節能設備減少能源使用量外亦規劃再生能源的使用，2022 年底於台灣光罩一廠、二廠與六廠設置總面積為 2,677.5 m<sup>2</sup> 的太陽能發電設備，預計將產生 356 kWh 的電力，以做為台灣光罩未來面對氣候相關風險對營運衝擊的因應與調適。



台灣光罩太陽能發電設備

### 4.1.2 溫室氣體盤查

2022 年台灣光罩的溫室氣體排放量總計 15,528.89 tonCO<sub>2</sub>e，主要貢獻來自電力使用的間接能源排放（範疇二），佔全公司總排放量 98%，其餘的直接排放（範疇一）包括：發電機柴油、製程鋼瓶、公務車汽油柴油、化糞池、空調設備，佔 2%。2022 年溫排密集度為 0.76 tonCO<sub>2</sub>e/公斤，相較去年降低了 0.7%，此外，台灣光罩以 2017 年為基準年，利用削減率逐年與基準年比較溫室氣體排放增減狀況，結果顯示近年溫室氣體排放量較基準年皆呈現下降趨勢，累積至 2022 年以達 22.95% 的累積削減率，彰顯台灣光罩有效落實更換節能設施減少能源消耗的策略。台灣光罩規劃於 2023 年導入 ISO 14064-1:2018，建立溫室氣體盤查機制，定期盤查各廠區之溫室氣體排放量，完整掌握溫室氣體使用及排放狀況，以驗證減量行動之成效。

#### 台灣光罩溫室氣體排放結構

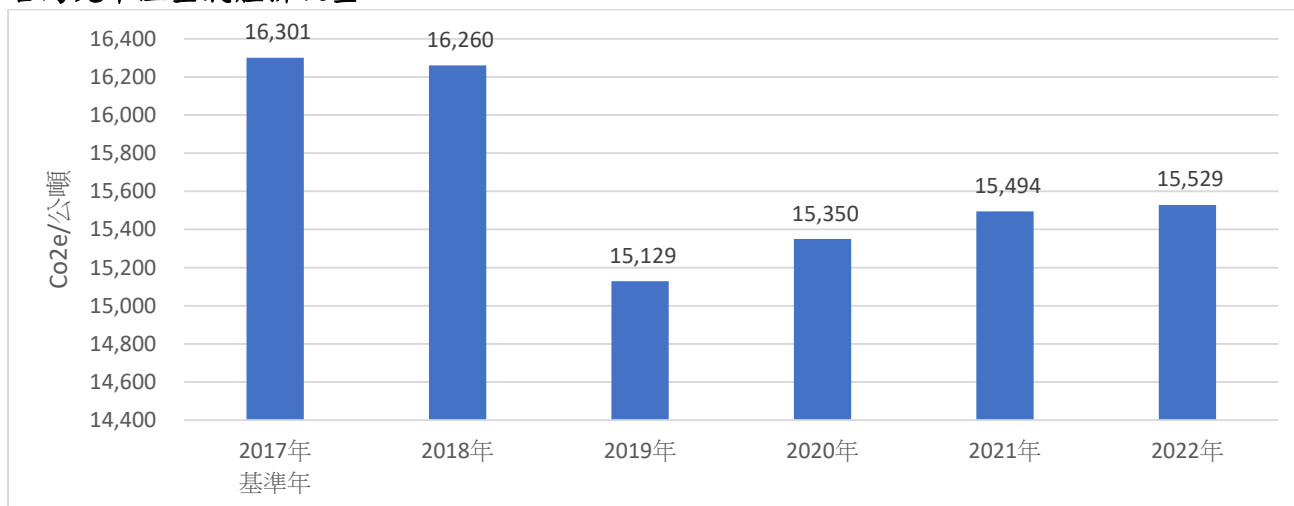
項目	2017 年 (基準年)	2018 年	2019 年	2020 年	2021 年	2022 年
範疇一(tonCO <sub>2</sub> e)	45.94	41.01	39.11	59.59	66.00	304.82
範疇二(tonCO <sub>2</sub> e)	16,254.69	16,218.76	15,089.41	15,290.52	15,428.27	15,224.07
排放量加總 (tonCO <sub>2</sub> e)	16,300.63	16,259.77	15,128.52	15,350.11	15,494.27	15,528.89
削減率(%)	0.0	0.25	7.19	5.83	4.95	4.73

註 1：排放係數來源：參考環保署公告溫室氣體排放係數管理表 6.0.4

註 2：電力係數使用經濟部能源局最新公布係數 0.495 kgCO<sub>2</sub>e/kWh

註 3：2021 年產品重量為 18,483 公斤、2022 年產品重量為 20,367 公斤

#### 台灣光罩溫室氣體排放量



### 4.1.3 節能與減碳措施

台灣光罩主要排放源為外購電力，在公司營運規模持續成長的表現下，我們致力提高能源使用效率與規劃再生能源使用，以降低公司營運所產生的溫室氣體排放量。台灣光罩透過中央監控持續追蹤各系統能耗情形，進而調整參數或新增變頻器、汰換老舊設備，以達到省電功效。2022 年度主要減量作為分為兩大項安裝與汰換成節能設備，以及完成廠區照明更新，總節能量約為 2,289,804 kWh/年，溫室氣體減排量約為 1,133.45 tonCO<sub>2</sub>e，比 2021 年投入更多的

節能措施以提高用電效率。

近兩年台灣光罩節能減碳措施

實行年分	節能與減碳行動方案	節電量(kWh)	溫室氣體減排量 (tonCO <sub>2</sub> e)
2021 年	空調箱變頻器安裝	341,640	169.11
	空壓機組汰舊換新	144,540	71.55
	傳統吸附式乾燥機汰換 0-purge 加熱再生吸附式乾燥機	322,847	159.81
	合計	<b>809,027</b>	<b>400.47</b>
2022 年	機械區空調箱變頻器安裝	814,680	403.27
	燈具照明更新	29,328	14.52
	MAU 汰舊換新	1,301,256	644.12
	空壓機組汰舊換新	144,540	71.55
	合計	<b>2,289,804</b>	<b>1,133.45</b>

註：電力係數使用經濟部能源局最新公布係數 0.495kgCO<sub>2</sub>e/kWh



## 4.2 空氣汙染防制

管理方針			
議題對組織重要性	台灣光罩以人為本的精神，期望在營運的過程盡可能將環境和社會的傷害降至最低，因此重視汙染防治，維護眾生生活品質。		
政策與承諾	台灣光罩提出環境政策，以「節能減廢、汙染預防、符合法規、持續改善」四大面向為主軸，嚴格監管防止空氣汙染。		
負責單位	集團環安工程處、竹科廠、廠務部		
資源	2021 年投入台幣 40 萬增加有機汙染物防治系統換碳頻率提高去除率 2022 年投入台幣 300 萬改善酸排控制系統 2022 年投入台幣 20 萬改善酸排循環水系統提高去除率		
申訴機制	參考利害關係人溝通章節		
短中長期目標	目標項目	短期目標(2024 年)	中長期目標(2030 年)
	空氣汙染防制	操作異常事件 0 件	操作異常事件 0 件
	無違反環保法規	0 件	0 件
2022 年行動方案與績效	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 依各廠區之許可證所要求之頻率與項目，委託第三方檢測機構進行檢測，確認排放標準符合法令之要求。</li> <li>● 持續檢討空氣汙染物去除技術，減少汙染排放汙染物及廢棄物等衝擊。</li> </ul>		

### 4.2.1 空氣汙染管理

台灣光罩為確保廠內使用之設備及產品製程所產生之廢氣經處理後，能符合現行環保法規要求，進行嚴格的廢氣排放監控，台灣光罩主要廢氣來源為製程作業使用化學品產生及運輸工具排放之廢氣。針對製程作業使用化學品產生之廢氣，利用密閉排氣收集系統將各作業產生之廢氣引至空氣汙染防制設備中，經處理後排至大氣，每年委託合格的環境檢測機構對空氣汙染防治設備之排放口取樣檢測，檢測項目包含硫酸 (SOx)、氯氣 (CL<sub>2</sub>)、氨氣 (NH<sub>3</sub>) 和揮發性有機物 (VOCs)。運輸工具排放之廢氣則定期保養及委託合格之檢測機構檢測，確保排放符合法規及科學園區之排放標準。

### 4.2.2 空氣汙染物排放管制

台灣光罩定期維護保養洗滌塔，更換拉西環及噴嘴保障處理效率，提升設備穩定性，確保排氣符合法規要求，重要參數均受系統連線監控，可即時監控運轉狀況。由定期檢測結果顯示，各項汙染物濃度均遠低於法規限值。其中 VOC 2022 年排放量為 0.0049 kg/hr，較 2021 年之 0.01 kg/hr 減少，主要原因為增加活性碳汰換頻率，兩年皆符合換環保法令所要求之排放量及去除效率。台灣光罩所有營運據點皆無排放破壞臭氧層物質 (ODS)。2022 年台灣光罩與空氣汙染相關的違規事項皆屬行政程序事宜，並無發生廢氣超標等影響環境與社會之情事，且皆已立即做出改善與重新檢視管理流程，避免有類似狀況再次發生。

註 1：台灣光罩空氣汙染物排放量依各地法規項目申報

## 4.3 水資源管理

管理方針				
議題對組織重要性	半導體產業與水資源密不可分，掌握自身水資源運用狀況與水風險承受度，提升產品與服務供應穩定性。			
政策與承諾	台灣光罩承諾將嚴格遵守國家水資源法，合理利用水資源，優先採用節水型設備，定期監控水資源消耗情形，以持續追蹤、揭露每年節水績效。			
負責單位	廠務部			
資源	投入台幣 1300 萬元改善純水系統 投入台幣 1000 萬元進行水汙染防治			
申訴機制	參考利害關係人溝通章節			
短中長期目標	目標項目	短期目標 (2024 年)	中期目標 (2030 年)	長期目標 (>2030 年)
	累積節水%	2%	9%	15%
2022 年行動方案與績效	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 新增洗盒機純水設備</li> <li>● 設置回收水系統，純水回收率達 100%</li> <li>● 製程水回收率達到 75%</li> </ul>			

台灣光罩為提升水資源使用效率，妥善利用水資源，於營運上避免汙染水、與土地，並積極向員工宣導節水理念，將每月用水紀錄至「年度用水管理表」，以利掌握各廠區用水狀況，即時發現漏水、水管破損等異常，快速解決問題以避免不必要之水資源浪費。台灣光罩採最佳可行的汙染防治和控制技術之措施，建立各濕式機台用水流量記錄，分析各濕式機台在不同製程條件之廢水水質，將可回收再利用之廢水經處理後回製程或供給冷卻水塔、洗滌塔使用，減少自來水補水用量。

### 4.3.1 用水管理

在水資源風險管理方面，台灣光罩採用世界資源研究所(World Resources Institute, WRI)的水風險評鑑工具，鑑別各廠區之水資源壓力與水風險。台灣光罩各廠區皆使用來自寶山水庫之水源，鑑別結果顯示為中低度風險，未列為水資源高風險區域，對水源無顯著的使用衝擊。台灣光罩為預防可能的水資源風險，平時積極提升水資源回收設備，並制定缺水應變方法，若逢枯水時期，配合政府機關進行調整以達成政府訂定之節水目標，並與科學園區管理局或水利署調度水資源應用，確保自來水供應不影響公司營運。

### 4.3.2 用水結構

台灣光罩 2022 年總取水量為 176,440 噸，取水來源為 100% 由第三方的水（自來水）提供，主要應用於生產製造與同仁生活用水。台灣光罩因產量提升 2022 年較 2021 年增加 23,813 噸的取水量，排水量較 2021 年增加 23,219 噸，耗水量較 2021 年增加 594 噸，對此台灣光罩將持續精進節水技術提升節水量。

#### 近三年用水狀況

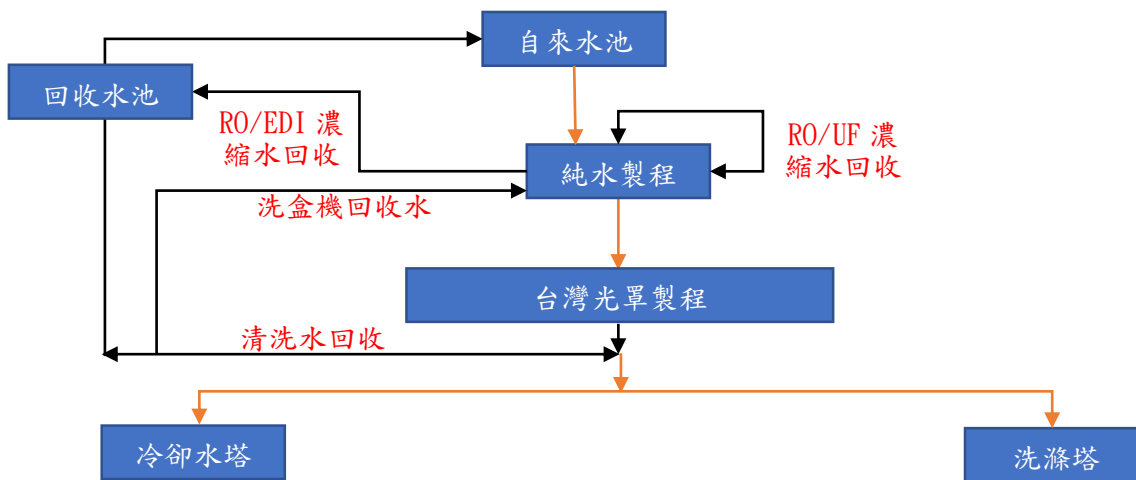
單位：噸	2020 年	2021 年	2022 年
總取水量	170,333	152,627	176,440
總排放量	110,197	80,909	104,128

耗水量	60,136	71,718	72,312
-----	--------	--------	--------

### 4.3.3 水回收管理

台灣光罩珍惜水資源，進行節水型設備，持續強化廢水回收利用措施，提高廢水處理設施的運作效能。台灣光罩透過 UF 濃縮水回收和增設新回收水，使 2022 年製程節水量達 20,732 噸。2022 年底設置洗盒機回收水系統，預計於 2023 年正式導入製程系統中，將原使用後之廢清洗水 100% 回收再利用，以每日製程使用 10 噸清洗水為預估量，每年預計可回收約 3,650 噸水再利用。未來台灣光罩將持續推動節水專案及精進相關回收措施，以達累積節水量下降之目標。

#### 製程水回收示意圖



#### 2022 年節水措施及成效

節水措施	措施作法	節水量(單位：噸)
UF 濃縮水回收	舊回收水系統因來不及回收溢流至廢水排水，增設回收水槽及控制系統，可增加節水效益，每日減少自來水及水系統處理產水金額。	6,132
新回收水增設	UF 濃縮水為後段純水製造單元，經評估可由前段系統回收再利用。	14,600

### 4.3.4 水污染防治

台灣光罩以 ISO 14001 為基礎建立環境管理體系進行水資源管理，監控各廠房用水狀況，對於放流水管理不僅優於法規規範且持續線上監測其放流水質，採二次防護設置避免系統異常或槽體破損時，廢水溢流造成環境污染，除內部水質檢測亦同步委外進行離線採樣與分析，確保水域之環境生態受到嚴格監控。目前廠區針對製程化學品分管分流收集，並依廢水特性分開處理，提升專管廢水處理效率，處理後排入新竹科學園區汙水處理廠。為了掌握放流水水質狀況，台灣光罩每半年定期水質檢測，檢測項目包含生化需氧量(BOD)、化學需氧量(COD)、PH 值、懸浮物(SS)、CN<sup>-</sup>、Cr<sup>+6</sup>、Cd、Pb、Cu、Zn、Ni、Cr、Hg、As、水溫、氨氮、硝酸鹽氮、陰離子界面活性劑、硼、氟鹽，近三年水質檢測結果顯示均低於法令規範之標準。

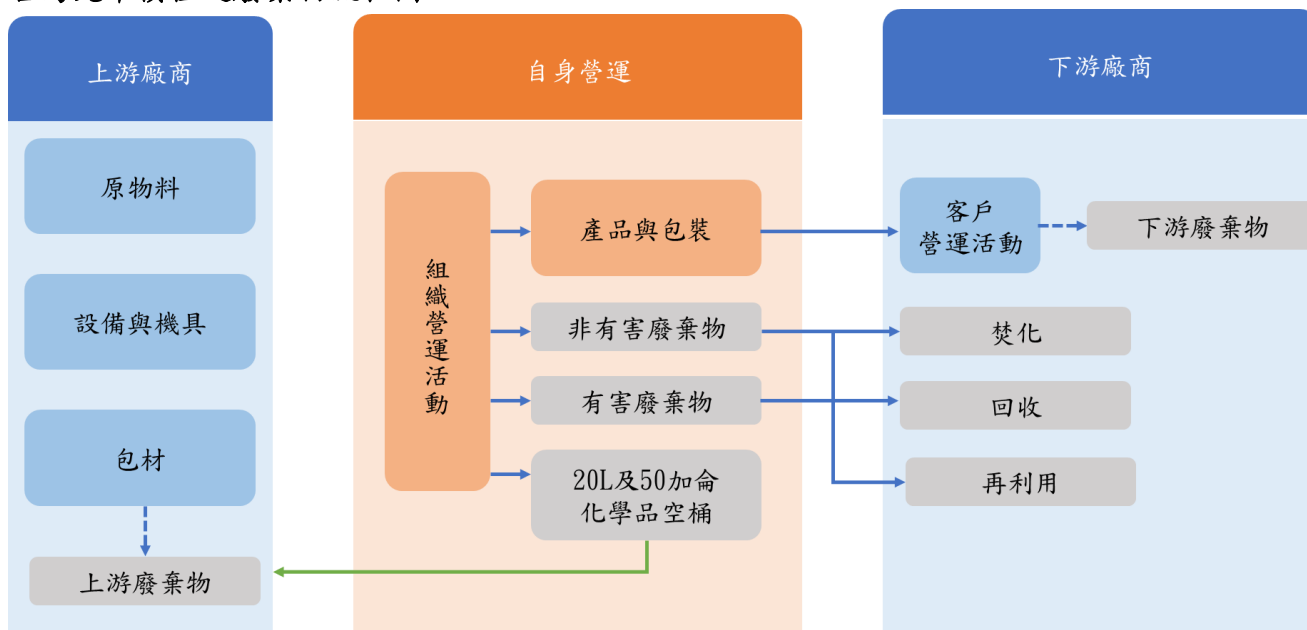
## 4.4 廢棄物管理

管理方針				
議題對組織重要性	妥善處理廢棄物並檢視產品生命週期的廢棄物流向，協助企業發現可循環利用的資源，使其減少環境衝擊和降低公司營運成本。			
政策與承諾	台灣光罩基於 ISO 14001 規範，並提出環境政策，以「節能減廢、汙染預防、符合法規、持續改善」四大面向為主軸，檢視製程持續減少廢棄物產生，積極尋找資源循環機會。			
負責單位	集團環安工程處、竹科廠、廠務部			
資源	投入台幣 500 萬元建置廢硫酸中央回收處理			
申訴機制	參考利害關係人溝通章節			
短中長期目標	目標項目	短期目標 (2024 年)	中期目標 (2030 年)	長期目標 (>2030 年)
	循環經濟模式	發展 3 項	發展 7 項	發展 8 項
2022 年行動方案與績效	利用活性碳回收、廢硫酸回收、廢 IPA 回收和 NMD-W 1 加侖空桶回收，2022 年共計減少 94.36 公噸的廢棄物產生			

台灣光罩為落實環境政策的「節能減廢、汙染預防、符合法規、持續改善」四大面向，以廢棄物減量為目標，實施製程減量與資源回收。各部門將一般廢棄物如廢紙、廢膠袋、空飲料瓶罐、餐盒、廚餘等可回收之廢棄物分類集中後委託合格回收廠處理，內部管理單位不定期進行稽核，確保資源妥善回收。製程產生之有害廢棄物如廢顯影液、蝕刻液、酸鹼等，在經過分類標示後，即暫時安置於存放專區，交由政府核准之合格清運處理機構。

台灣光罩建立「廠內有害事業廢棄物清單」，並定期紀錄有害廢棄物數量掌握產生與流向。若進行產品委外加工作業時，台灣光罩將派專人進行監督，確保外包廠商所產生之廢棄物妥善處理。為掌握廢棄物最終流向，台灣光罩針對廢棄物清運商每半年監督檢查一次，追蹤廢棄物處理流程。

### 台灣光罩價值鏈廢棄物流程圖



#### 4.4.1 廢棄物承攬商管理

台灣光罩委託外部廢棄物處理場清理廢棄物前，會進行廠商資格評估，確認此清理途徑符合廢棄物清理法之相關要求，與其簽訂清除、處理合約，並依「廢棄物清理法」及相關規定，每年執行查核與紀錄，確認廢棄物處理廠商之運作狀況，盡到事業源頭管理之責。廠內執行清運作業時，依法至行政院環保署廢棄物管制中心進行廢棄物清運聯單申報，並勾稽其 GPS 行車軌跡，要求清理廠商需依規定於 30 日內處理完成及提供妥善處理文件。2022 年針對一般事業廢棄物清除作業，於上、下半年度各一次進行跟車查核，查核結果均符合法令之要求。

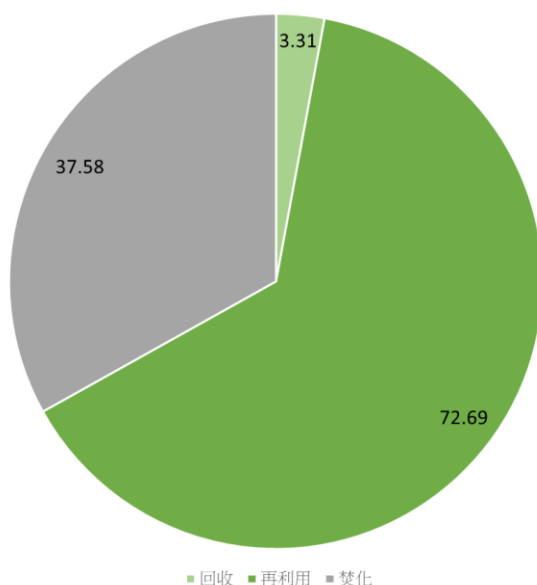
#### 4.4.2 廢棄物產出結構

台灣光罩 2022 年廢棄物總量為 113.58 公噸，非有害廢棄物總量為 40.89 公噸，有害廢棄物總量為 72.69 公噸。廢棄物處理方式皆委託外部合格處理廠處理，無廠區現地處理，包括再利用、回收、焚化，其中廢棄物再利用總量為 72.69 公噸，佔廢棄物產出總量 64%，廢棄物回收總量為 3.31 公噸，佔廢棄物產出總量 3%；台灣光罩盡力推動回收再利用，盡可能將可回收再利用的資源妥善收集與處理，2022 年回收與再利用量佔廢棄物總量 67%，其餘 33% 使用焚化方式，總量為 37.58 公噸。

#### 2022 年廢棄物處理分布

廢棄物種類	總量(公噸)	回收	再利用	焚化
有害事業廢棄物	72.69	0%	72.69	0
		0%	100%	0%
非有害事業廢棄物	40.89	3.31	0	37.58
		2%	0%	98%
廢棄物總量	113.58	3.31	72.69	37.58
		3%	64%	33%

## 2022 年廢棄物處理分布圖



在全球對晶圓及光罩之需求大增之前提下，台灣光罩為因應未來市場需求，於 2019 年起斥資約 20 億元投資擴建產線及購買新機台，打造高階光罩新產線，並已於 2022 順利跨入 90 奈米、65 奈米較高階製程。然而在增長同時，為使產線順利量產相對原物料供應則會增加，故包材及棧板增加造成廢棄物量增長。

### 近三年廢棄物總量統計

單位(公噸)	2020 年	2021 年	2022 年
廢棄物總量	33.28	26.46	113.58

### 4.4.3 廢棄物減量措施

為有效實施「製程減量、資源回收」，在製程減量方面目前原物料進口至工廠時，其包裝材使用大量保麗龍、EPS 緩衝填充粒，台灣光罩規劃將保麗龍、EPS 緩衝填充粒之保護材，逐步汰換防撞材質，如紙材-空氣柱袋等循環再利用材料，降低原包裝材產生之龐大廢棄物量。資源回收方面，台灣光罩利用活性碳回收、廢硫酸回收、廢異丙醇(IPA)回收和顯影劑(NMD-W 1)加侖空桶回收等回收技術將資源循環利用，2022 年共計減少 94.36 公噸的廢棄物產生，台灣光罩期許透過尋找使廢棄物減量、回收與再利用之技術，將資源利用效率提升至最大化。

### 活性炭回收

廠區活性炭吸附塔汰換之舊碳，重新脫附，製成再生碳。廢



### 廢 IPA 回收

純化再製為非電子級 IPA。  
廢棄物減量 7.17 公噸



### 85%廢硫酸回收

廢硫酸(濃度 $\geq 85\%$ )回收減少廢水系統液鹼加藥量。廢棄物減量 65.88 公噸



### NMD-W 1 加侖空桶回收

NMD-W 1 加侖空桶於廠內依廢清書核備內容清洗完畢後，以廢塑膠執行回收。  
廢棄物減量 18 公噸



## Chapter 5 社會共融

### 5.1 人力結構

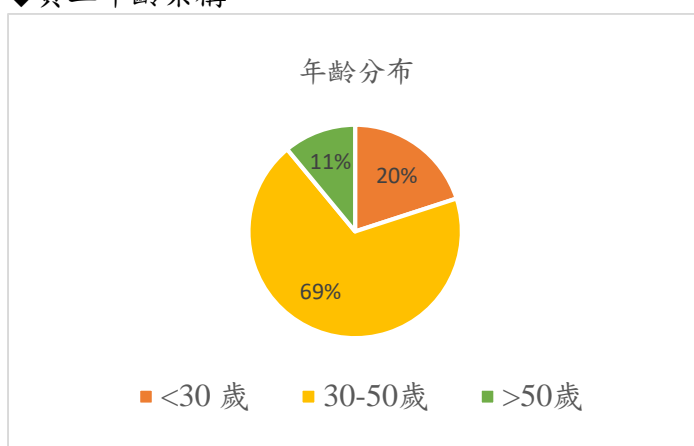
台灣光罩努力成為令員工引以為傲的公司為目標前進，截至 2022 年底台灣光罩共計 373 位員工，包含 359 位一般雇員（佔總人數 96%），以及約聘員工 14 位（佔總人數 4%），約聘分為專業顧問、營養師、工讀生及特助。專業顧問接受公司諮商並依自身之經驗，給予適當之對策建議；為了員工健康，營養師針對公司提供餐點進行監督指導，協助準備及供應；聘用助理/工讀生協助聘用單位處理行政事務及交辦事項。台灣光罩人力結構持續保持穩健並不斷注入優質人才，以創新、成長與跨界整合為發展目標。

人力分布-按照勞雇關係

分類	男性	女性	合計
正式員工	205	154	359
約聘員工	10	4	14
小計	215	158	373

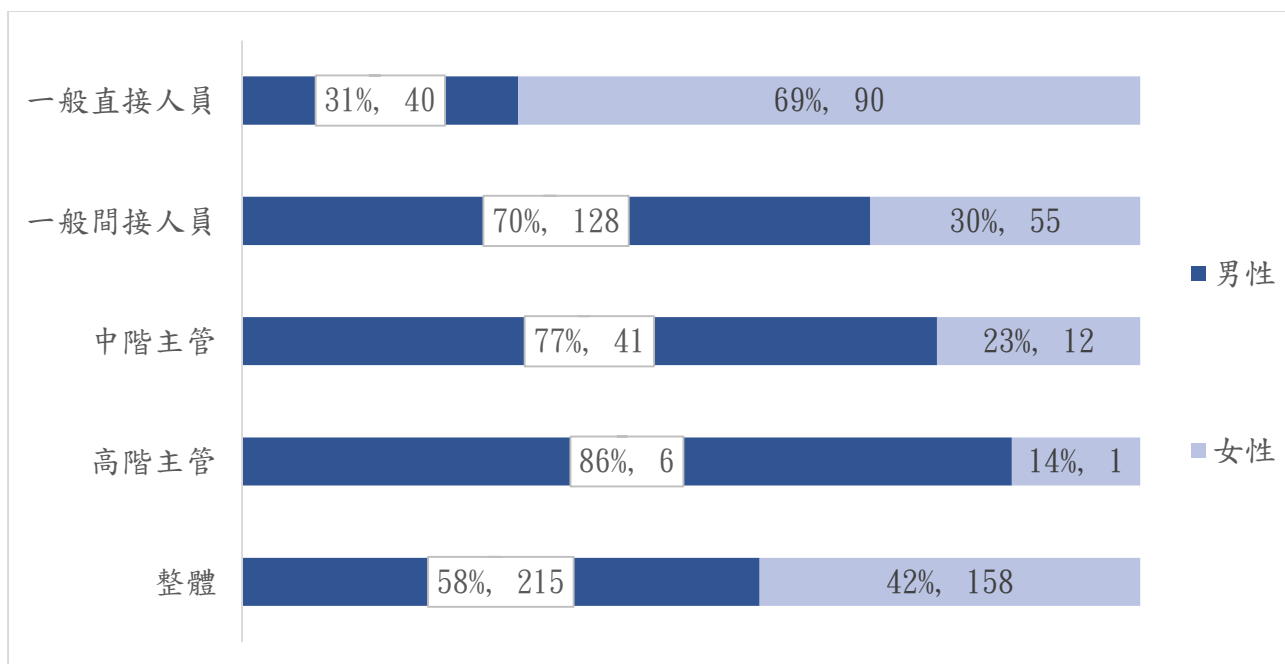
本公司員工以 31-50 歲者為主，30 歲以下員工數約為總人數的 20%，而大於 50 歲者為 11%，年齡層分布廣泛，且員工的背景多元，帶給公司不同能量，創造無限可能。

#### ◆員工年齡架構



基於科技產業特性與就業市場等因素，本公司男性比例較高，但為使工作環境性別平等，因此本公司仍持續招募女性優秀人才；所有職務的起薪均優於勞動基準法所規定之基本工資，並確保員工的薪資不因性別、種族、年齡、宗教、性別傾向或婚姻狀況而有所差異。





## 5.2 多元人力布局

台灣光罩致力於創造對員工友善且公平的職場，國際人權及就業相關法規為人才聘僱的基礎，本公司認同國際公認之基本人權，更不因其因性別、種族、年齡、宗教、性別傾向或婚姻狀況予以歧視。台灣光罩保證提供無差別待遇的工作環境，落實薪酬福利、訓練、考評與升遷機會之公平，提供有效申訴機制，回應所有危害員工權益之情事，營造一個平等任用、免於歧視與騷擾的環境。2022 年人力結構中，外籍員工占比 18%，並依法足額進用與保障身障者就業權益，我們秉持為員工著想的精神，讓每位員工對公司產生歸屬感，也能在工作中獲得認同。

### 5.2.1 招募與留任

人才是公司最重要的資產，不僅是企業永續成長的關鍵，也是產業持續創新的動力。台灣光罩積極透過多元招募與對外溝通管道，吸引產學界關鍵人才。2022 年，台灣光罩共延攬 124 位新進同仁，其中共 70 位女性職員，佔全公司 19%，本公司新進人員薪資考量所應徵職位所需能力、學歷、相關工作經歷及薪資市場概況等客觀因素，所有職務的起薪均優於勞動基準法所規定之基本工資，建立職能發展計畫，並每兩年進行一次員工滿意度調查，管理階層將會針對滿意度較差的項目及時進行改善，展現積極留才的態度。

本公司提供多元的溝通平台，積極與員工進行溝通，當員工提出離職時，部門主管將會主動關懷，了解同仁職涯發展規劃及公司可再加強之處。2022 年台灣光罩員工平均離職率為 18%。台灣光罩針對離職員工提出的意見進行內部福利提升，期望成為更好的台灣光罩，鼓勵員工工作之餘也要兼顧生活品質，提升員工留任意願。

年度		新進員工統計		離職員工統計	
類別		人數	比例	人數	比例
男性	<30 歲	18	5%	7	2%
	30-50 歲	31	8%	22	6%
	>50 歲	5	1%	3	1%
	總計	54	14%	32	9%
女性	<30 歲	20	5%	5	1%
	30-50 歲	50	14%	30	8%
	>50 歲	-	-	-	-
	總計	70	19%	35	9%

註：新進員工比例 = 新進員工人數 / 總員工人數

離職員工比例 = 離職員工人數 / 總員工人數

### 薪酬政策

台灣光罩 2022 年非擔任主管職務全時員工的「薪資平均數」為 1,111 仟元，「薪資中位數」為 936 仟元，根據行政院主計處薪情平臺網提供之公開資訊，依照產業別進行比較，台灣光罩薪資平均數高於同類型之「電子零組件製造業」的受僱員工平均薪資<sup>註</sup>，期望透過合理具競

爭力的薪酬招攬更多優質人才。

本公司員工薪資依每年度實際公司營運狀況及公司章程提撥，根據員工所擔職位、職責表現、個人工作目標完成情況及參考同業薪資水準給予適當調整，確保同工同酬，無性別、年齡或其他條件上之差異。

註：根據行政院主計處薪資平台資訊，2022年電子零組件製造業之受僱員工每月平均總薪資為90,320元(每年平均約1,084仟元)

### 5.2.2 遵循國際人權標準

台灣光罩遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國商業與人權指導原則」、「聯合國全球盟約」與「聯合國國際勞動組織」等國際人權公約所揭櫫之原則，保障全體同仁、客戶及利害關係人之基本人權。為了增加同仁對人權了解，於新進人員教育訓練課程，增加人權政策宣導課程。

公司所有營運尊重皆國際公認之基本人權，包括結社自由、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等。在臺灣地區若遇特殊狀況須與員工終止勞動契約，則依照勞動基準法進行資遣預告及後續相關資遣費支付。

#### 鑑別人權議題風險措施

本公司定期針對人權議題進行風險評估，依據本公司產業特性與營運發展策略，並結合外部期待與利害關係，進行重要人權議題與高風險族群的辨識，並建立風險評估機制，針對風險評估結果並會定期對外公開揭露。

定期鑑別的議題如下

#### 多元包容性與平等

定期追蹤多元性及平等機會落實情形，確保台灣光罩僱用政策無差別待遇。公司也提供有效申訴機制，即時回應危害員工權益之情事，致力營造平等任用、免於歧視與騷擾之工作環境。

#### 合理工時

為確保員工不陷於工時過長之風險中，明訂工作時間與加班規定。並定期關心及管理員工出勤狀況。

#### 健康安全職場

為避免公司產業特性之工作型態帶來的潛在健康安全風險，本公司定期檢視是否存在員工健康安全風險之危害，並依辨識結果進行改善計畫。

#### 勞資協商

建立暢通溝通管道，並定期召開勞資會議確保雙方權益。

#### 結社自由

員工行為守則明訂公司同仁擁有結社自由，設立多元社交圈，並積極宣導同仁加入社交圈。

#### 隱私保護

為充分保障客戶及所有利害關係人之隱私權，本公司規劃完善之資訊安全管理機制並遵循嚴格的管控規範與防護措施。

### 5.2.3 勞資會議

台灣光罩重視同仁意見，以創造愉悅的工作環境為目標，努力促進勞資雙方和諧關係的長期發展，員工與公司之間定期透過勞資相關行政會議，作為公司與員工之溝通管道，迄今為止，公司內部勞資關係和諧，並無發生過重大勞資糾紛。

本公司建置即時雙向的溝通管道，透明傳遞彼此期待與感受，建立永續強健的勞資關係。除了每年安排總經理座談會，讓現場參與同仁直接提出建議與總經理討論外，也歡迎員工直接回饋予人力資源處，讓公司資訊迅速有效的傳達，員工聲音也能獲得傾聽與回應。

員工溝通管道	參加員工數	頻率
勞資會議	10(註)	每季
員工申訴信箱	全體員工皆可參與	不定期
福委會會議	17(註)	每季

註:為勞方代表數。

## 5.3 人才培育

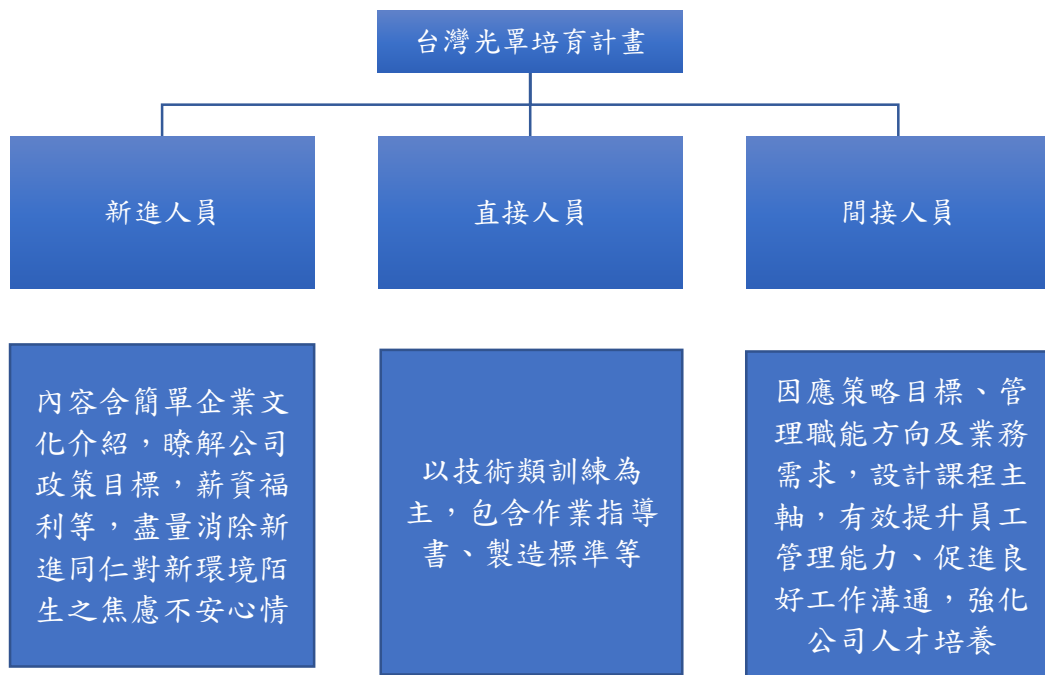
管理方針										
議題對組織重要性	打造良好的工作環境及重視員工身心靈平衡，對於不同種族、宗教、膚色、國籍、年齡、性別、性向、婚姻狀況、政治派別等，皆採公平公正之作業程序，而無差別待遇，以利員工感受到台灣光罩對員工的重視，進而留住優秀人才。									
政策與承諾	每年進行全公司訓練需求調查，針對各種層級、不同職務的員工及主管，給予對應的訓練及學習資源，協助其工作職能及職涯的發展，並針對主管及同仁之職能需求進行預算編列及辦理員工訓練，提升員工專業技能。									
負責單位	人力資源部									
資源	人力資源部每年進行全公司訓練需求調查，針對主管及同仁之職能需求進行編列預算及辦理員工訓練。									
申訴機制	<p>本公司專屬申訴專線，將到申訴後立即回應處理，以匿名方式進行處理。</p> <p>本公司利害關係人溝通專區</p> <div style="text-align: center;">  </div>									
短中長期目標	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">短期目標</th> <th style="text-align: center;">中期目標</th> <th style="text-align: center;">長期目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">2023~2024</td> <td style="text-align: center;">2025~2030</td> <td style="text-align: center;">2030~</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">開發員工第二專長及促進身心靈健康課程</td> <td style="text-align: center;">強化人員面對工作問題之解決與分析能力</td> <td style="text-align: center;">多項職能開發，培訓員工為全方位人才，並可因應公司組織需求進行職務輪調</td> </tr> </tbody> </table>	短期目標	中期目標	長期目標	2023~2024	2025~2030	2030~	開發員工第二專長及促進身心靈健康課程	強化人員面對工作問題之解決與分析能力	多項職能開發，培訓員工為全方位人才，並可因應公司組織需求進行職務輪調
短期目標	中期目標	長期目標								
2023~2024	2025~2030	2030~								
開發員工第二專長及促進身心靈健康課程	強化人員面對工作問題之解決與分析能力	多項職能開發，培訓員工為全方位人才，並可因應公司組織需求進行職務輪調								
2022 年行動方案與績效	<ol style="list-style-type: none"> <li>開立領導能力及職涯發展相關課程，增進員工職能及競爭力。</li> <li>鼓勵員工參與外部舉辦之進修課程，積極進修。</li> </ol>									
評估機制	<ol style="list-style-type: none"> <li>定期檢視員工受訓時數及完訓率</li> <li>提供取得專業證照補助</li> <li>課程滿意度調查</li> <li>員工意見回饋調查表</li> </ol>									

員工是台灣光罩的重要資產，人才培育為企業成功的要件，也是創造公司價值的關鍵，更是

企業持續成長的基礎。台灣光罩為此提供依不同員工成長與發展需求，提供適切且多元教育訓練，營造幸福成長，使員工創造自己的價值並為公司帶來無限的未來。

### 5.3.1 人才培育計畫

本公司依據教育、技藝與經驗之考量，執行不同之教育訓練，以讓員工勝任其工作，進而提昇產品及環境作業品質為目標，依照員工類別，主要分為三大類別。並透過多元及全面的課程，提供回饋機制，協助主管及人事部更全面了解部屬、同儕需求，並將課程回饋結果作為課程改善之重要參考。2022年，台灣光罩總訓練時數為 4,854 小時，每位員工平均完成的訓練時數為 13 小時。



#### 台灣光罩教育訓練執行情形

項目	男性		女性		總計
	主管職	非主管職	主管職	非主管職	
人數(A)	47	168	13	145	373
教育訓練總時數，小時(B)	803	2,246	282	1,523	4,854
平均時數，小時(B/A)	17.1	13.4	21.7	10.5	13

### 5.3.2 鼓勵員工充實自我

本公司鼓勵員工持續進修與工作領域相關之技能與知識，除了公司內各部門課程訓練安排外，台灣光罩亦培育到職一年以上員工成為公司內部講師，使員工確實掌握關鍵領域技能，亦提供外部訓練機會，只要工作相關或有需求之課程，經由員工提出或單位指派並取得核准，即可進行外訓，透過完善的培訓計畫，使員工發揮所長以持續成長。

除進行內部訓練課程外，另外提供各項個人工作實力培訓課程供員工自行安排參與，包括談判技巧、視覺化簡報技巧、問題分析與解決、招募面談技巧；另針對公司同仁興趣培養，也提供插花課等多元課程，協助主管與同仁在多元且完善的教育訓練體系下，增加職涯發展前進的動力。

課程	活動照片
談判技巧	
視覺化簡報技巧	

問題分析與解決



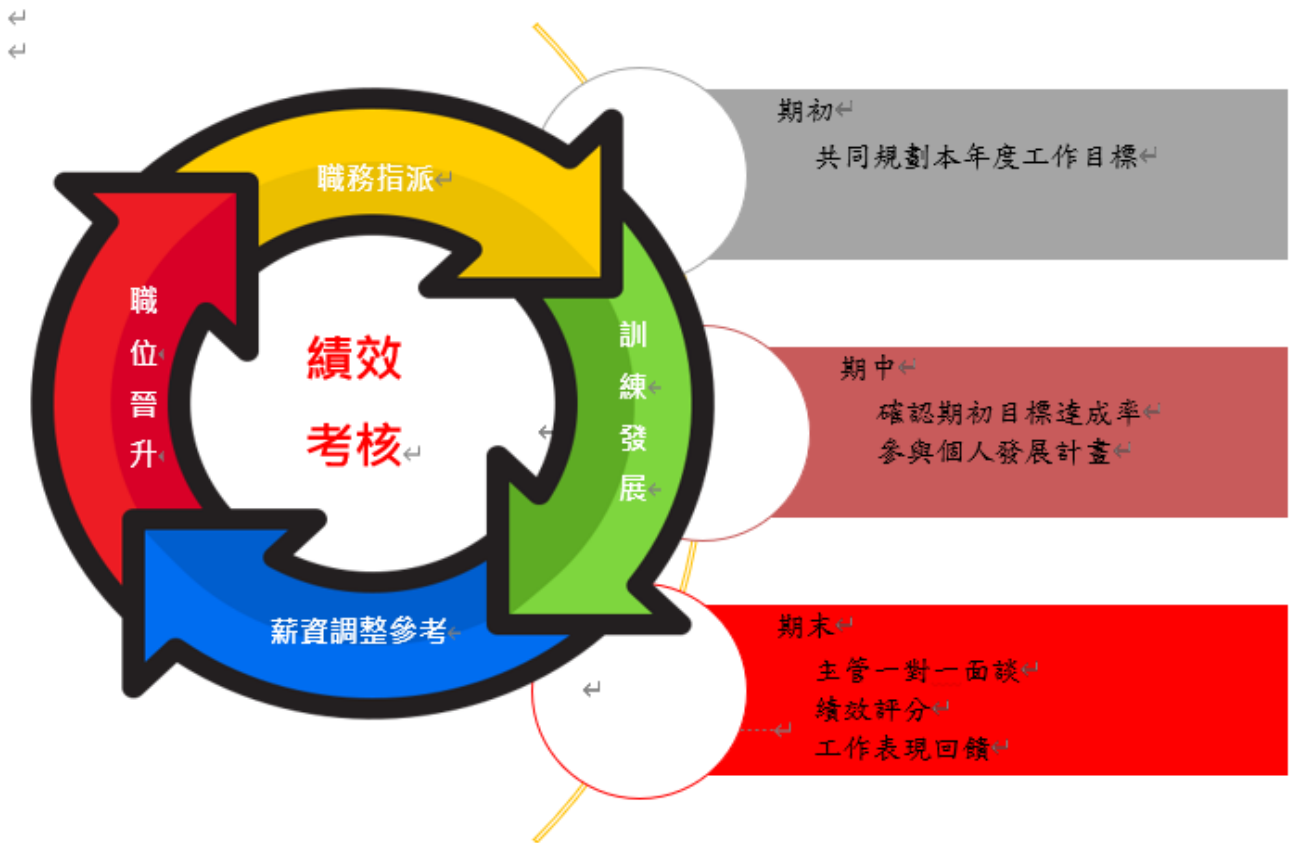
插花課



### 5.3.3 績效評估檢核流程

除到職未滿三個月及留停中之員工不需參與績效考核外，其餘員工皆需透過期初工作目標設定，並結合每年年底和主管一對一績效面談與回饋，檢視同仁當年度績效之達成程度，藉以衡量設定下個年度工作目標及訓練發展計劃，以利提升同仁個人職場發展，同仁的考核結果也將作為員工發展、獎酬、職務異動的參考，進而達成雙贏共榮的組織與個人績效。2022年，全公司績效考核比例為 86%。





#### 5.3.4 職工福利

台灣光罩成立職工福利委員會，為員工規劃多項福利，提供多樣化的照顧，打造讓員工樂於工作的友善環境，更提供優於業界水平的福利制度。

##### 全方位的保險制度

除依法替每位員工投保勞工保險及全民健保外，另投保團體保險(含壽險、意外險、醫療險、癌症醫療險)、海外差旅險，並額外提供更優惠的眷屬自費加保方案，透過完善的保險制度保障同仁的工作及生活安全。

##### 各項補助措施

每月提撥固定比例職工福利金，提供生日/三節禮券、不定期國內外旅遊補助特約商店、員工慶生、年終尾牙、年節禮金、生育補助、急難救助或婚喪禮金或奠儀等補助，另提供免費的午、晚餐點。

##### 福利活動

本公司成立職工福利委員會，委員由各部門推派代表所組成，每季定期召開會議制定統籌、規劃及執行各項年度生活系列課程，並舉辦多元類型活動。另外，本公司對於同仁身心健康為之重視，也舉辦各種運動活動，提倡員工的健康，就是公司的競爭力。

◆親子蛋糕手作活動



◆每月壽星慶生活動



◆球類體育活動

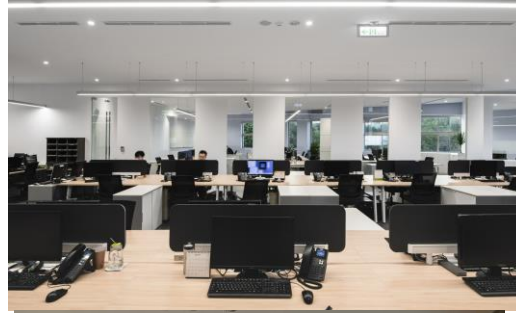


◆露營活動



**舒適辦公環境**

台灣光罩自辦員工美食餐廳，每天由營養師以考量員工健康及兼顧美味之條件下規劃菜單；內部也設有室內健身房、羽球場、網球場、委外經營的咖啡店，使員工上班品質大大提高。



### 退職後福利計畫

台灣光罩遵循法規，訂定退休金制度，依「勞動基準法」訂有「確定福利計畫」，依照「勞工退休金條例」訂有提撥計畫，2022 年度認列之退休金費用為 35,684 仟元，除依法令規定提存退休準備金外，每年亦透過合格精算師，進行退休準備金精算，並於帳上提撥退休金，保障員工未來退休的權益。

退休金制度：

舊制退休金：

- 1.依台灣「勞動基準法」規定，按員工服務年資及退休前6個月之平均薪資計算退休金給付額。
- 2.每月按員工薪資總額2%提撥員工退休金。
- 3.每月退休金提撥金額存入台灣銀行「勞工退休準備金監督委員會」帳戶。

新制退休金：

依台灣「勞工退休金條例」訂定之員工退休辦法，每月薪資6%提撥退休金至勞工保險局之個人專戶。

孕婦友善職場

為落實政府制訂母性勞工健康保護之相關規定，台灣光罩設有專門的哺乳室或設施，提供員工隱私、舒適且衛生的環境，同仁們可依據個人的需求使用，亦提供完善的假勤管理制度，包含生理假、家庭照顧假及安胎休養假等。

台灣光罩提供符合法令規定的育嬰留職停薪制度，若同仁因年幼子女照顧，而需休長假，公司也協助員工依循規定申請育嬰假，全力照顧同仁需求，表達對同仁的關懷。

2022年台灣光罩育嬰留職停薪申請人數為3位，其中男性同仁1位，女性同仁2位。育嬰留職停薪復職之回任率皆為100%。

育嬰留職停薪申請狀況

2022			
項目	男性 人數	女性 人數	Total
A：2022年度享有育嬰假的員工總數	10	7	17
B：2022年度實際使用育嬰假的員工總數	1	2	3
C：休完育嬰假後應該復職的員工總數	-	1	1
D：休完育嬰假後，在報導期間復職的員工總數	-	1	1
E：2021年度休完育嬰假後，在報導期間復職的員工總數	-	-	-
F：2021年度休完育嬰假且復職後十二個月仍在職的員工總數	-	-	-
育嬰留職停薪申請率=B/A	10%	29%	18%
復職率=D/C	NA	100%	100%
留任率=F/E	NA	NA	NA

## 5.4 職業安全衛生

管理方針														
議題對組織重要性	提供員工及承攬商安全與衛生的工作環境，以零職災為目標。													
政策與承諾	台灣光罩遵守安全衛生法令規範要求，落實執行法規鑑別，適時調整職業安全衛生管理計畫，承諾持續減低危害風險，以預防職業災害，促進員工安全與身心健康。													
負責單位	集團環安工程處													
資源	成立集團環安工程處，主要工作為工安、環保等相關業務工作事項的掌握，並編列預算已於前一年度支出 743,111 元，並計畫於新一年度編列外部認證的 ISO45001 管理系統驗證費用，將請各級部門主管、監督、指揮人員進行教育訓練，導入職業安全衛生管理系統，以期能運用 PDCA 的手法，達到持續改善，永續經營。													
申訴機制	有關職業安全衛生管理方面，例如：現場缺失項目、待改善項目等皆可以透過集團環安工程處向工安進行申訴並要求相關部門進行改善，藉由開立缺失矯正單移請相關單位進行改善說明，由環安單位進行缺失項目追蹤，持續進行，以有效達到改善。													
短中長期目標	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">項目</th> <th>短期目標</th> <th>中長期目標</th> </tr> <tr> <th>2023~2024</th> <th>2025~</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>安全 職場</td> <td colspan="2">1.重大職災件數目標 0 件 2.FR 失能傷害頻率目標為 0 3.SR 失能傷害嚴重率目標為 0 4.FSI 總合傷害指數目標為 0</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">健康 促進</td> <td>2023 建立公司體適能訓練課程及運動社團，敦促同仁參與</td> <td>2024~2030 統計員工年度體檢資料前五名，進行健康輔導</td> </tr> <tr> <td>每年辦理健康講座 4 場，建立同仁健康管理知識</td> <td>骨骼機率/腹部超音波/體脂肪/體重/BMI 指數異常佔比總受檢人數降低 20%</td> </tr> </tbody> </table>	項目	短期目標	中長期目標	2023~2024	2025~	安全 職場	1.重大職災件數目標 0 件 2.FR 失能傷害頻率目標為 0 3.SR 失能傷害嚴重率目標為 0 4.FSI 總合傷害指數目標為 0		健康 促進	2023 建立公司體適能訓練課程及運動社團，敦促同仁參與	2024~2030 統計員工年度體檢資料前五名，進行健康輔導	每年辦理健康講座 4 場，建立同仁健康管理知識	骨骼機率/腹部超音波/體脂肪/體重/BMI 指數異常佔比總受檢人數降低 20%
項目	短期目標		中長期目標											
	2023~2024	2025~												
安全 職場	1.重大職災件數目標 0 件 2.FR 失能傷害頻率目標為 0 3.SR 失能傷害嚴重率目標為 0 4.FSI 總合傷害指數目標為 0													
健康 促進	2023 建立公司體適能訓練課程及運動社團，敦促同仁參與	2024~2030 統計員工年度體檢資料前五名，進行健康輔導												
	每年辦理健康講座 4 場，建立同仁健康管理知識	骨骼機率/腹部超音波/體脂肪/體重/BMI 指數異常佔比總受檢人數降低 20%												
2022 年行動方案與績效	<ol style="list-style-type: none"> <li>每月進行廠區作業環境改善事項溝通會議、制定職業安全衛生績效評核</li> <li>導入系統性的職業安全衛生系統，並進行有效驗證</li> <li>以 PDCA 循環執行，持續進行現場作業環境改善並有效執行。</li> </ol>													
評估機制	權責單位定期追蹤同仁提出來的問題是否已改善													

台灣光罩已完成 ISO14001 並持續推動 ISO45001 系統導入，且將職業安全衛生法及其相關子法法令、職安署發布相關指引辦法融合為公司內部之環安衛管理系統，此套架構，適用於台灣光罩廠區所有工作者活動。

2022 年，職業安全衛生管理系統下內部稽核所涵蓋之員工人數為 373 人，為全體員工，而外包商在台灣光罩職業安全管理系統下涵蓋人數皆為 8 人。

#### 5.4.1 職業安全與傷害預防

##### 職業傷害管理

台灣光罩致力於降低工業安全事故件數，2022 年輕微以上事故共 4 件，經事故調查，原因分別為跌倒及交通事故，跌倒原因主要為承包商堆放物料造成夜班同仁跌倒，後續本公司立即增加照明設施，針對承包商物料堆置進行管理；為防止交通事故災害再次發生，持續進行交通安全宣導，未來依然持續推動傷害預防方案，朝零災害目標前進。

2022		
類別	員工	非員工之其他工作者
總經歷工時(註 1)	816,991	13,920
暫時全失能人數(註 2)	4	-
永久全失能、部分失能人數(註 3)	-	-
死亡人數	-	-
可紀錄之職業傷害次數合計(人次)	4	-
總損失工作日數(註 4)	66	-
暫時全失能之失能傷害頻率	4.89	-
永久全失能、部分之失能傷害頻率	-	-
死亡之失能傷害頻率(註 5)	-	-
失能傷害嚴重率(註 6)	80	-
總合傷害指數(註 7)	0.63	-

註 1：所有人經歷之工作時數加總

註 2：人員因受傷而不能繼續正常工作，暫時不能恢復工作者，損失時間在一天以上之人數。

註 3：因受傷造成肢體之任何一部分完全失去或失去其機能之人數。

註 4：因受傷人暫時不能恢復工作之日數，其總損失日數不包括受傷當日及恢復工作當日。

註 5：失能傷害頻率=受傷人數 x1,000,000÷總經歷工時

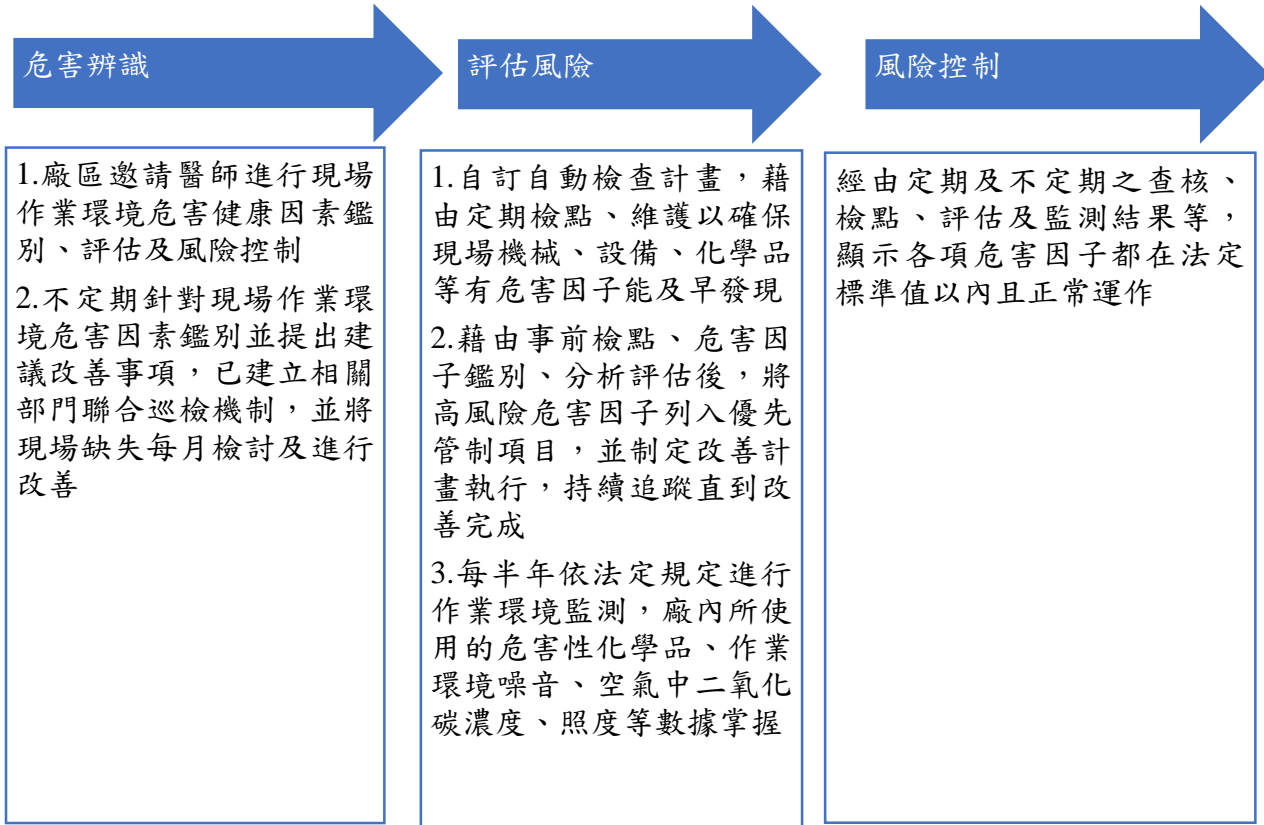
註 6：失能傷害嚴重率=總損失工作日數 x1,000,000÷總經歷工時

註 7：總合傷害指數= $\sqrt{(\text{失能傷害頻率} * \text{失能傷害嚴重率} / 1,000)}$

## 風險評估流程

本公司已制定職業安全風險相關管理辦法，當工傷事件發生時，依管理辦法執行標準處理程序並即時通報主管，定期檢討工傷事件及改善預防措施。

對於作業現場所有危害因素進行評估及辨識，從中評估出可能發生的風險以及改善機會，持續改善共構良好的工作環境，也針對相關預防方案，進行一系列管理，並長期進行追蹤改善。



2022 年度本公司未有嚴重職業傷害風險的職業危害，本公司辨識出一般職業災害風險包含：使用危害性化學品、不安全作業環境、危險性機械設備，皆已制定相關管理辦法進行管制因應職災風險。

風險內容說明	因應措施
使用危害性化學品	每半年進行作業環境監測，監測項目包含硫酸、氨、氯氣、異丙醇、噪音、照度、二氧化碳
不安全作業環境	不定期現場巡視，並提出改善建議
危險性機械、設備	年度自動檢查計畫，作業前事先檢查確認，以提前發現問題並改善

### 5 事故調查及善後處理流程

本公司已建立「異常事故通報流程」，將廠內事故分為一級、二級、三級並定義各級標準，當發生事故時，權責單位依事故等級通報，後續進行事因調查報告並提出預防改善之規範執行作業。

每月皆會召開職業安全衛生會議，由各部門主管、監督、指揮人員，職安人員，勞工代表等參與制定、實施與評估，針對現場作業環境改善事項進行溝通討論，並每月進行職災調查報告，對職業安全衛生管理計畫提出建議並作協調。透過召開會議，將工傷事故獲得即時處理，降低意外發生率。

#### 5.4.2 安全衛生教育訓練

台灣光罩定期舉行安全衛生教育訓練，包括新進人員訓練、在職員工持續教育訓練、化學品危害通識、消防應變防災、緊急應變訓練、個人防護具著裝使用及操作訓練等，並舉辦實地情境模擬演練提升員工應變能力，塑造安全工作環境，每位員工皆有工安危害辨識能力，降低意外事故的發生。2022 年度安全衛生教育訓練總時數為 450 小時。

#### 承攬商教育訓練

本公司亦積極與非員工之其他工作者進行訓練溝通，包括舉辦承攬商教育訓練，並且於入廠前進行危害告知，確保每位入廠工作者皆能在廠區內安全作業，提升作業安全品質。

2022 年度參與安全衛生教育訓練員工人數共有 150 人，而參與歲修工程教育訓練之承攬商共有 45 人。

類別	訓練課程	參與人數	訓練時數
正職員工	新進人員一般安全衛生教育訓練	93	3
	化學品通識教育訓練	57	3
承攬商	承攬商歲修工程教育訓練	45	1

#### 健康促進推動計畫

對於保護與促進員工的身心健康，台灣光罩推動各種健康促進計畫，如每年定期舉辦免費員工健康檢查，檢查項目則是優於法規施作項目，包含外聘醫學專科醫生與護理師臨場，建立



勞工健康保護「四大計畫」：人因性危害預防計畫、不法侵害預防計畫、母性健康保護計畫、異常工作負荷管理計畫。

不僅針對公司員工個人健康檢查報告上結果進行一對一醫療諮詢服務，並致力於預防因長時間、夜間工作、輪班等員工作業引起之腦心血管疾病，以及母性健康保護與管理等專案之規劃與執行。

自 2021 年開始舉辦減重減脂自我挑戰活動計畫，主要目標以降低正常身體質量指數(BMI)、體脂肪，並提供減重飲食講座、五合一體脂檢測活動、有氧運動教學、員工持續自主鍛鍊等活動供同仁自由選擇參加，有效提升同仁對健康減重的動力。

### 5.4.3 守護勞工健康計畫

每年度皆由職安人員、醫護人員共同制定新一年度勞工健康服務「四大計畫」：人因性危害預防計畫、不法侵害預防計畫、母性健康保護計畫、異常工作負荷管理計畫。

人因性危害預防計畫	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 勞工健康檢查結果之分析與評估、健康管理及資料保存，協助雇主選配勞工從事適當之工作</li> <li>2. 辦理健康檢查結果異常者之追蹤管理及健康指導</li> <li>3. 職業傷病勞工與職業健康相關高風險勞工評估及管理</li> <li>4. 健康促進等措施之策劃及實施</li> <li>5. 相關職業病報告及傷害、疾病紀錄之妥善保存。</li> </ol>
不法侵害預防計畫	<p>執行職務因他人行為遭受身體或精神不法侵害之範圍，指勞工因執行職務，於勞動場所遭受雇主、主管、同事、服務對象或其他第三方之不法侵害行為，例如職場暴力或性騷擾。依據「工作場所性騷擾及職場不法侵害防制措施申訴及懲戒辦法」執行事件預防與處置，2022 年無相關申訴事件。</p>
母性健康保護計畫	<p>對於女性員工從事有母性健康危害之虞之工作所採取之措施，包括危害評估與控制、醫護面談指導、風險分級管理、工作適性安排及其他相關措施。</p>
異常工作負荷管理計畫	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 為預防勞工因輪班、夜間工作、長時間工作等異常工作負荷促發疾病，必要時進行工時調查</li> <li>2. 協助員工工作輪替之溝通協調</li> </ol>

醫師每二個月進行臨場服務、護理師每月 6 次臨場服務進行員工諮詢及相關健康促進等管理事項，並依四大計畫執行後，留存紀錄。留存之表單，將由工安進行保管，非資料處理人員不得任意翻閱，而同仁的健康安全資訊直接由醫護人員與同仁進行個人諮詢。

對於緊急救護方面，台灣光罩廠內已設置二座「自動體外心臟去顫器 AED」，每年不定期舉辦 AED+CPR 實際操作演練、急救知識訓練及員工派訓等教育訓練，未來將提供更多項身心健康促進資源及舉辦相關活動講座，除了保護員工避免工作上的危害，更積極主動促進勞工的健康。

### 休閒活動及體育課程

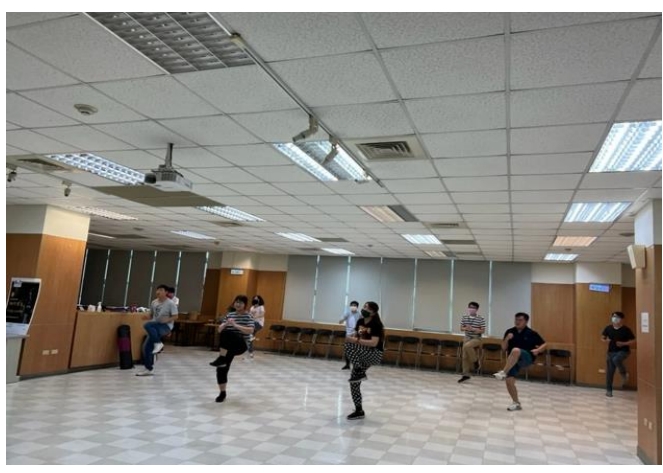
本公司為辛苦工作的同仁提供許多休閒活動及體育課程，包含肌能訓練、瑜珈、有氧運動及羽球課程等。

肌能訓練



瑜珈





## 5.5 社會參與

管理方針												
議題對組織重要性	積極社會參與，可以讓台灣光罩與社區、行業、政府等相關方面建立良好的關係，進而提高本公司之知名度和形象，更可以拓展商機，增強員工的歸屬感，為社會做出更多貢獻，提升社會地位和聲譽。											
政策與承諾	台灣光罩慈善基金會長期關注「關懷弱勢、環境永續、社會公益活動」等三大公益主軸，發揮自身力量貢獻社會，亦與非營利機構一同努力，積極提供資源給教育、扶老、助貧各面向的弱勢團體。											
負責單位	台灣光罩基金會											
資源	2022 年投入總金額達新台幣 27,370 仟元。											
申訴機制	<p>本公司專屬申訴專線，將到申訴後立即回應處理，以匿名方式進行處理。</p> <p>本公司利害關係人溝通專區</p> 											
短中長期目標	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">項目</th> <th>短期目標</th> <th>中期目標</th> <th>長期目標</th> </tr> <tr> <th>2023~2024</th> <th>2025~2030</th> <th>2030~</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>獨老照護</td> <td>與雙福基金會短期內將陪同 500 人次獨居老人前往就醫，降低重症疾病的發生率。幫助 200 人次老人在營養加值上獲得充足的營養。</td> <td>關注偏鄉醫療與獨居老人照護，將從桃園出發延伸至竹苗地區，幫助超過 2,000 人次弱勢群族在醫療與營養上獲得幫助。</td> <td>強化擴大獨居老人醫療、營養照護工作，照顧更多的獨居老人，讓進入高齡化社會的台灣老人，可以獲得良好的照顧。</td> </tr> </tbody> </table>	項目	短期目標	中期目標	長期目標	2023~2024	2025~2030	2030~	獨老照護	與雙福基金會短期內將陪同 500 人次獨居老人前往就醫，降低重症疾病的發生率。幫助 200 人次老人在營養加值上獲得充足的營養。	關注偏鄉醫療與獨居老人照護，將從桃園出發延伸至竹苗地區，幫助超過 2,000 人次弱勢群族在醫療與營養上獲得幫助。	強化擴大獨居老人醫療、營養照護工作，照顧更多的獨居老人，讓進入高齡化社會的台灣老人，可以獲得良好的照顧。
項目	短期目標		中期目標	長期目標								
	2023~2024	2025~2030	2030~									
獨老照護	與雙福基金會短期內將陪同 500 人次獨居老人前往就醫，降低重症疾病的發生率。幫助 200 人次老人在營養加值上獲得充足的營養。	關注偏鄉醫療與獨居老人照護，將從桃園出發延伸至竹苗地區，幫助超過 2,000 人次弱勢群族在醫療與營養上獲得幫助。	強化擴大獨居老人醫療、營養照護工作，照顧更多的獨居老人，讓進入高齡化社會的台灣老人，可以獲得良好的照顧。									

	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="526 181 622 1612" rowspan="4">學童照護</td> <td data-bbox="622 181 877 604">協助花東偏鄉地區兒童就醫計畫，針對其醫療交通費給於補助，預計將補助200人次。</td> <td data-bbox="877 181 1149 604">協助偏鄉與弱勢兒童課輔服務與學齡前照顧之機構，弭平城鄉差距，創造公平的競爭力。</td> <td data-bbox="1149 181 1428 604">積極投入偏鄉、弱勢兒童教育工作，跟更多學校合作，拉近城鄉差距，用教育翻轉經濟不利家庭學童未來，改善其生活環境與提升生活品質。</td> </tr> <tr> <td data-bbox="622 604 877 1120">提升弱勢偏鄉兒童課輔服務與學齡前之課程規劃，受幫助人數350位學童。</td> <td data-bbox="877 604 1149 1120">前進校園，透過長期與深耕的多元課程規劃，藉此讓偏鄉學校發展其校園特色，奠定其學習基礎與發掘學生個人潛能，預計將擴大影響力，補助20所學校，受惠學生人數達1萬人次。</td> <td data-bbox="1149 604 1428 1120"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="622 1120 877 1321">藉由企業志工前往NPO機構說故事，預計將舉辦25場故事活動。</td> <td data-bbox="877 1120 1149 1321"></td> <td data-bbox="1149 1120 1428 1321"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="622 1321 877 1612">深入竹苗校園，提供多元課程，藉由不同的課程規劃，預計受惠學生人數為3,000位。</td> <td data-bbox="877 1321 1149 1612"></td> <td data-bbox="1149 1321 1428 1612"></td> </tr> </table>	學童照護	協助花東偏鄉地區兒童就醫計畫，針對其醫療交通費給於補助，預計將補助200人次。	協助偏鄉與弱勢兒童課輔服務與學齡前照顧之機構，弭平城鄉差距，創造公平的競爭力。	積極投入偏鄉、弱勢兒童教育工作，跟更多學校合作，拉近城鄉差距，用教育翻轉經濟不利家庭學童未來，改善其生活環境與提升生活品質。	提升弱勢偏鄉兒童課輔服務與學齡前之課程規劃，受幫助人數350位學童。	前進校園，透過長期與深耕的多元課程規劃，藉此讓偏鄉學校發展其校園特色，奠定其學習基礎與發掘學生個人潛能，預計將擴大影響力，補助20所學校，受惠學生人數達1萬人次。		藉由企業志工前往NPO機構說故事，預計將舉辦25場故事活動。			深入竹苗校園，提供多元課程，藉由不同的課程規劃，預計受惠學生人數為3,000位。		
學童照護	協助花東偏鄉地區兒童就醫計畫，針對其醫療交通費給於補助，預計將補助200人次。		協助偏鄉與弱勢兒童課輔服務與學齡前照顧之機構，弭平城鄉差距，創造公平的競爭力。	積極投入偏鄉、弱勢兒童教育工作，跟更多學校合作，拉近城鄉差距，用教育翻轉經濟不利家庭學童未來，改善其生活環境與提升生活品質。										
	提升弱勢偏鄉兒童課輔服務與學齡前之課程規劃，受幫助人數350位學童。		前進校園，透過長期與深耕的多元課程規劃，藉此讓偏鄉學校發展其校園特色，奠定其學習基礎與發掘學生個人潛能，預計將擴大影響力，補助20所學校，受惠學生人數達1萬人次。											
	藉由企業志工前往NPO機構說故事，預計將舉辦25場故事活動。													
	深入竹苗校園，提供多元課程，藉由不同的課程規劃，預計受惠學生人數為3,000位。													
2022年行動方案與績效	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 陸續投入至少新台幣465仟元幫助遭逢災害或意外變故之清貧家庭渡過難關。</li> <li>2. 與雙福基金會合作，透過「營養加值服務」為桃園地區1,244位獨居長者提供營養補給，以及展開「陪同就醫計畫」陪伴桃園地區332人次老人就醫，加強衛教、心理支持。</li> <li>3. 共投入逾新台幣2,258仟元提供竹苗地區11所學校以及台北地區1所學校設計中小學多元教育課程，如客家舞獅伴八音、臺灣獅隊、獨輪車隊等。</li> </ol>													

	<p>4. 成立台灣光罩故事志工，前往非營利事業機構「築心之家」舉辦說故事活動。</p> <p>5. 共投入新台幣 17,412 仟元，協助數間非營利機構提升課後輔導品質與機構人力發展提升計畫，讓孩子在生活上、課業上獲得良好的照顧。</p>
--	--

台灣光罩慈善基金會長期關注「關懷弱勢、環境永續、社會公益活動」等三大公益主軸，發揮自身力量貢獻社會，亦與非營利機構一同努力，積極提供資源於教育、扶老、助貧各面向，2022 年累計投入總金額達新台幣 27,370 仟元。

## 一、學童教育

台灣光罩長期關心學童之受教權，因此致力於地處偏遠交通不便及數位學習資源不均的孩童提供穩定與適性教育的教育資源，並多加關懷家庭經濟弱勢及隔代教養的孩童。

### 舉辦多元化教育課程 培養孩童適性發展

教育議題影響學童個人和國家永續發展甚鉅，因此，台灣光罩以教育發展作為長期關注服務之目標，2022 年台灣光罩共投入新台幣 2,258 仟元提供竹苗地區 11 所學校以及台北地區 1 所學校設計國中小學多元教育課程，希望能豐富偏鄉小學孩童的教育資源，弭平城鄉資源差距，讓孩童安心學習成長茁壯，透過既有學業之外的課程安排，鼓勵孩童在不同的領域中，找到自信。

多元教育課程包含：客家舞獅伴八音、臺灣獅隊、獨輪車隊、管樂隊、柔道；生物資訊科學、國樂暨絲竹、攀樹特色課程、書法藝術文化深根、足球培根計畫、直排輪、獨木舟、拳擊、神童計畫等內容，鼓勵孩子在不同領域中找到自信，拓展更加多元的文化視野。

<b>故事專欄</b>	
<p><b>【多元課程-苗栗縣新埔國小 台灣獅隊的故事】</b> 協助孩童於國小獅隊中積極展現自己、自信長大</p>	<p><b>【深耕茁壯 邁向永續】</b> 透過學校栽植活動，凝聚故鄉認同感</p>
<p>傳說中天神太白金星化身獅鬼，以靈草為餌、靈扇為阻，將祥獅引落山來驅瘟避邪，在台灣獅的陣藝表演中，祥獅與獅鬼的互動最需要掌握情緒收放和肢體協調性，照片中央的兩位孩子在獅頭與面具後各收藏著一段故事。</p> <p>「我不要！這個我一定做不來！」(說著說著就哭了)...博竣在接觸台灣獅運動前，是個做任何事都提不起勁兒的小胖弟，他唯一展現活力的情境卻是和同學爭執或拳腳相向，令師長十分頭疼。指導教練半哄半騙，說服他挑戰獅頭手的任務，在一次次的排練</p>	<p>2015 年，台灣好基金會啟動了「神農計畫」，從苗栗開始，以「有機飲食、土地教育、家鄉認同」為三角核心，讓孩子們從有機飲食出發，從小養成健康的有機飲食習慣，強健他們的體魄，並以「一所學校，一畝校田」，讓田園成為教室，腳踏泥土，播種耕植，進而認識台灣的土地與環境永續，凝聚家鄉的認同與自信。</p> <p>苗栗新英國小為位在苗栗市的邊陲小型學校，社區經濟條件不佳、資源及文化都較弱勢，單親、隔代教養、新住民子女約占總學生數的 40%。而新英國小也是第一</p>

中他學會揣摩獅子的勇敢與驚怯、歡喜與威怒，也找到管理自己情緒的方法。現在，博竣不僅獨挑單獅獅頭手大樑，更積極代表學校參加各類藝文類競賽呢！

湘伶位居引導整段陣藝的獅鬼要角，很難想像身型瘦小且曾經手腳極度不協調的她，竟然能在場上飛躍獅背、優雅側翻。她有兩個哥哥都曾是通霄鎮田徑聯隊的選手，更是校園裡的風雲人物，但她卻因生長曲線較緩及先天構音異常，在團體中總被忽略。社團指導教練看見她的潛能！雖然訓練過程中不乏摔跌、扭擦挫傷，但孩子自身的毅力加上師長的鼓勵，讓大家看見她的能力，更讓她找到信心！



苗栗新埔國小-台灣獅隊

所加入神農計畫的小學。10年來，師生們練就有機蔬菜栽植的真本事，轉化跨領域課程設計，多次獲獎。

10年磨一劍，2022年，神農計畫在新英國小邁入新起點。「台灣光罩慈善基金會」接手陪伴，打造全新校田 2.0，除了跟著節氣循環，種植四季作物，隨著「貓裏紅」紅茶嶄露頭角，成為苗栗之光，新英國小也挑選挑戰高難度的茶樹栽植，作為學校的特色作物，讓孩子們透過茶樹認識自己的故鄉和茶文化。種植作物包含：臺茶 12 號、臺茶 18 號、青心大有三種茶樹，打造友善茶樹田。



台灣光罩慈善基金會董事長吳國精  
新英國小茶田定植



新竹縣富興國小獨木舟課程



台灣光罩慈善基金會董事長(上)新英國小  
校長李淑媛(中)台灣好基金會董事長柯文  
昌(下)新英茶田



苗栗縣信德國小-新生體驗攀樹活動



新英國小學童茶苗定植

**關注偏鄉教育 推廣孩童課後陪讀**

台灣光罩關心台灣關愛協會、關愛基金會、築心之家、聖心幼兒園、台灣原聲教育協會的活動發展，協助這些非營利機構提升課後輔導品質與優化機構的人力，陸續投入金額達新台幣17,412 仟元。透過非營利機構穩定的師資與人員，來提供給偏鄉與弱勢孩童更好的照顧及教育品質，協助學業程度不同的孩子進行小班教學，與針對落後的孩子進行一對一輔導，讓孩子不管在生活上或是課業上都能獲得良好的照顧及陪伴。



台灣原聲教育協會理事長馬彼得  
與音樂學校學生  
與台灣光罩慈善基金會董事長吳國精合照



台灣原聲教育協會假日音樂學校上課情形



左二：聖心幼兒園創辦人丁松青神父  
中：台灣光罩慈善基金會吳國精董事長  
右一：台灣光罩慈善基金會吳昭宜執行長



台灣光罩慈善基金會董事長吳國精  
前往聖心幼兒園參訪





台灣關愛基金會-教育權益



台灣關愛基金會-孩童生活自理能力訓練



台灣關愛基金會-早期療育肌肉訓練



台灣關愛基金會-  
健康醫療定期牙齒定期回診

**協助孩童建立正確的價值觀 台灣光罩故事志工**

價值觀會影響一個人的立場、行為和決定，因此，在成長過程中，建立正確的價值觀極為重要。本公司一向注重學童教育，為此，我們成立台灣光罩故事志工，前往非營利事業機構「築心之家」舉辦 13 場次說故事活動，已有 119 人次學童參與。透過軟性的方式陪伴學子，希望藉由輕鬆及富有趣味性的方式傳遞給孩童正確價值觀，以協助孩童將來能夠以正面的心態，積極面對未來的各種挑戰。



台灣光罩故事志工前往築心之家說故事



故事志工節慶手作 DIY 活動(聖誕節小夜燈)



透過摺紙活動，培養學生的綜合能力



延伸活動-科學體驗

## 二、獨老照護

很多獨居長者會因行動不方便或是經濟條件不好，在打理生活上遭遇困難，造成營養不良、衛生條件差等問題，且在長期缺乏陪伴和關心的狀況下，心理健康往往會出狀況，導致身體機能下降，失去生活自理的能力。因此我們希望確保獨居長者的健康與福祉，以社工定期關懷、營養補給、陪伴就醫等形式關照長者們的日常生活。

### 重視營養補給 關注長輩的心理健康

台灣光單慈善基金會與雙福基金會攜手合作，在照護獨居長者的身心靈健康上，提供「營養加值服務」。社工著重於長輩們營養補給，以降低肌少症的發生；定期的探訪，帶給他們心理層面支持；傳遞正確的健康知識，則有助於他們經營健康的生活。除此之外，2022 年還特別規劃獨老同學會及健康促進小團體的活動，讓獨居的長輩有機會聚在一起，使平時較少出門的長輩能夠對生活再度充滿盼望跟期待。共投入新台幣 2,113 仟元於這項服務，為桃園地區 1,244 人次長者提供營養補給，能讓獨居長者在身體及心理層面，得到全方位的協助，變得健康且充滿自信。



營養加值計畫-志工幫個案量測血壓



營養加值計畫-每月將營養品送至個案家中

### 看見長輩的需求 協助解決就醫的困難

許多獨居長者在身體出狀況時，常常因為行動不便，或無人陪同前往就醫，因拖延治療使病情惡化，「陪同就醫計畫」服務內容包含，交通費補助、陪醫服務員和志工陪診員陪同長輩就醫，還有就診後社工將持續追蹤並了解長輩所需，並提供相對應的協助。透過這項服務，能夠協助老人在生病初期及時就醫，避免病情惡化，減少後續醫療支出。截至 2022 年底，共投入新台幣 1,586 仟元於這項服務，此計畫共陪伴桃園地區 332 人次老人就醫，與雙福基金會共同縮短弱勢長輩與專業醫療資源之間的距離。



陪同就醫計畫-志工陪伴個案至醫療院所就醫



陪同就醫計畫

### 三、扶助清貧

台灣光罩長期在全台各地幫助遭逢災害或意外變故之清貧家庭渡過難關，提供清寒家庭醫療補助，在其面對困難時伸出援手，給予即時的力量及關懷，減輕家庭成員的經濟壓力，協助其恢復正常生活，已持續投入至少新台幣 465 仟元陪伴清貧家庭走過低潮。

## 附錄一 GRI 準則索引表

使用聲明	台灣光罩依循 GRI 準則編制永續報告書，數據資訊範疇為 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日		
GRI 1 使用版本	GRI 1: Foundation 2021		
GRI 行業準則應用	無		
GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節/補充說明
<b>GRI 2：一般揭露 (2021)</b>			
GRI 2：一般揭露 (2021)	2-1 組織詳細資訊	11-13	公司概況
	2-2 組織永續報導中包含的實體	2	關於本報告書
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	2~3	關於本報告書
	2-4 資訊重編	-	本次無資訊重編，故不適用
	2-5 外部保證/確信	3	關於本報告書
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	42	2.7 供應鏈管理
	2-7 員工	72-73	5.1 人力結構
	2-8 非員工的工作者	72-73	5.1 人力結構
	2-9 治理結構及組成	24-26	2.2 公司治理
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	24-26	2.2 公司治理
	2-11 最高治理單位的主席	24-26	2.2 公司治理
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	24-26	2.2 公司治理
	2-13 衝擊管理的負責人	24-26	2.2 公司治理
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	2	2.2 公司治理
	2-15 利益衝突	27-28	2.2 公司治理
	2-16 溝通關鍵重大事件	24-26 35-39	1.1 重大性主題鑑別 2.5 風險管理
	2-17 最高治理單位的群體智識	26-27	2.2 公司治理
	2-18 最高治理單位的績效評估	26-27	2.2 公司治理

	2-19 薪酬政策	26-27 74	2.2 公司治理 5.2 多元人力布局
	2-20 薪酬決定流程	26-27	2.2 公司治理
	2-21 年度總薪酬比率	-	因涉及特定保密規定，故本公司不揭露相關敏感資訊
	2-22 永續發展策略的聲明	6-7、 10	經營者的話
	2-23 政策承諾	-	各重大主題管理方針
	2-24 納入政策承諾	-	各重大主題管理方針
	2-25 補救負面衝擊的程序	-	各重大主題管理方針
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	30-32	2.3 誠信經營與反貪腐
	2-27 法規遵循	33	2.4 法規遵循
	2-28 公協會的會員資格	29	2.2 公司治理
	2-29 利害關係人議合方針	21-22	1.2 利害關係人議合
	2-30 團體協約	-	台灣光罩無成立工會
<b>GRI 3：重大主題 (2021)</b>			
GRI 3：重大主題 (2021)	3-1 決定重大主題的流程	14-20	1.1 重大性主題鑑別
	3-2 重大主題列表	15	1.1 重大性主題鑑別
誠信經營與反貪腐			
3-3 重大主題管理		30-31	2.3 誠信經營與反貪腐
GRI 205 (2016)：反貪腐	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	31	2.3 誠信經營與反貪腐
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	31	2.3 誠信經營與反貪腐
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	31-32	2.3 誠信經營與反貪腐
GRI 206 (2016)：反競爭行為	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	31-32	2.3 誠信經營與反貪腐
法規遵循			
3-3 重大主題管理		33-34	2.4 法規遵循
風險管理			

3-3 重大主題管理		35-39	2.5 風險管理
創新管理			
3-3 重大主題管理		46-50	3.1 創新管理
風險管理			
3-3 重大主題管理		51	3.2 資訊安全與隱私保護
GRI 418 (2016)：客戶隱私	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	53	3.2 資訊安全與隱私保護
永續供應鏈管理			
3-3 重大主題管理		41	2.7 供應鏈管理
GRI 204 (2016)：採購實務	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	42	2.7 供應鏈管理
GRI 308 (2016)：供應商環境評估	308-1 採用環境標準篩選新供應商	43	2.7 供應鏈管理
	308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	43	2.7 供應鏈管理
GRI 414 (2016)：供應商社會評估	414-1 使用社會標準篩選新供應商	43	2.7 供應鏈管理
	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	43	2.7 供應鏈管理
能源與溫室氣體			
3-3 重大主題管理		60	4.1 能源與溫室氣體
GRI 302 (2016)：能源	302-1 組織內部的能源消耗	60-61	4.1 能源與溫室氣體
	302-3 能源密集度	60-61	4.1 能源與溫室氣體
	302-4 減少能源消耗	63-64	4.1 能源與溫室氣體
GRI 305 (2016)：排放	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	63	4.1 能源與溫室氣體
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	63	4.1 能源與溫室氣體
	305-4 溫室氣體排放強度	63	4.1 能源與溫室氣體
	305-5 溫室氣體排放減量	63-64	4.1 能源與溫室氣體
水資源管理			
3-3 重大主題管理		66	4.3 水資源管理
GRI 303 (2018)：水與放流水	303-1 共享水資源之相互影響	66	4.3 水資源管理
	303-2 與排水相關衝擊的管理	67	4.3 水資源管理
	303-3 取水量	66	4.3 水資源管理
	303-4 排水量	66	4.3 水資源管理

	303-5 耗水量	66-67	4.3 水資源管理
廢棄物管理			
3-3 重大主題管理		68	4.4 廢棄物管理
GRI 306 (2020)：廢棄物	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	68	4.4 廢棄物管理
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	68-69	4.4 廢棄物管理
	306-3 廢棄物的產生	69-70	4.4 廢棄物管理
	306-4 廢棄物的處置移轉	69-70	4.4 廢棄物管理
	306-5 廢棄物的直接處置	69-70	4.4 廢棄物管理
職業安全衛生			
3-3 重大主題管理		85	4.3 職業安全衛生
GRI 403 (2018)：職業安全衛生	403-1 職業安全衛生管理系統	86	4.3 職業安全衛生
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	86-87	4.3 職業安全衛生
	403-3 職業健康服務	89-91	4.3 職業安全衛生
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	85-88	4.3 職業安全衛生
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	88-89	4.3 職業安全衛生
	403-6 工作者健康促進	89-91	4.3 職業安全衛生
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	88	4.3 職業安全衛生
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	86	4.3 職業安全衛生
	403-9 職業傷害	86	4.3 職業安全衛生
	403-10 職業病	89	本公司未有職業病危害情事發生
人才培育			
3-3 重大主題管理		77	5.3 人才培育
GRI 404 (2016)：訓練與教育	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	78	5.3 人才培育
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	78-79	5.3 人才培育
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	80-81	5.3 人才培育
其他主題			

GRI 200：經濟			
GRI 201 (2016)：經濟績效	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	40	2.6 經營績效
	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	83	5.3 人才培育
	201-4 取自政府之財務援助	40	2.6 經營績效
GRI 300：環境			
GRI 201 (2016)：經濟績效	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	54-59	4 綠色營運
GRI 305 (2016)：排放	305-6 臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	65	4.2 空氣汙染防制
	305-7 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx),及其它顯著的氣體排放	65	4.2 空氣汙染防制
GRI 400：社會			
GRI 401 (2016)：勞雇關係	401-1 新進員工和離職員工	74	5.2 多元人力布局
	401-2 提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	81	5.3 人才培育
	401-3 育嬰假	84	5.3 人才培育
GRI 402 (2016)：勞/資關係	402-1 關於營運變化的最短預告期	-	如公司遇有重大營運變更，將於一個月前告知
GRI 405 (2016)：員工多元化與平等機會	405-1 治理單位與員工的多元化	74	5.2 多元人力布局
GRI 412 (2016)：人權評估	412-1 接受人權檢視或人權衝擊評估的營運活動	75	5.2 多元人力布局
	412-3 載有人權條款或已進行人權審查的重要投資協議及合約	75	5.2 多元人力布局
GRI 414 (2016)：供應商社會評估	414-1 使用社會標準篩選新供應商	43	2.7 供應鏈管理
	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	43	2.7 供應鏈管理
GRI 413 (2016)：當地社區	413-1 經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫	92-99	5.5 社會參與
	413-2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	92-99	5.5 社會參與



## 附錄二 永續會計準則委員會 SASB 內容索引

主題與代碼	揭露指標	指標種類	年度揭露情形	章節
溫室氣體排放 TC-SC-110a.1	(1) 範疇一溫室氣體排放量 (2) 來自含氟化物的總排放量	量化	(1) 範疇一溫室氣體排放量：304.82 tonCO <sub>2</sub> e (2) 台灣光罩並未有含氟化物的排放	4.1 能源與溫室氣體
溫室氣體排放 TC-SC-110a.2	針對範疇一溫室氣體管理，說明長期及短期策略規劃、減量目標、減量推動進程	討論與分析	台灣光罩範疇一主要來源為發電機柴油、製程鋼瓶、公務車汽油柴油、化糞池、空調設備，約佔總溫室氣體排放量 2%。目前溫室氣體減量策略以佔比 98% 的電力為主，透過安裝節能設施與規劃再生能源使用進行減量，期望溫室氣體排放累積削減率在 2025 年達成 25%、2030 年達到 30%、2040 年達到 50%，並以 2050 年企業淨零碳排為目標。	4.1 能源與溫室氣體
能源管理 TC-SC-130a.1	(1) 總能源耗損 (2) 能源採用外購電力占總耗電百分比 (3) 採用再生能源的比例	量化	(1) 消耗能源總量：111,366.03 GJ (2) 外購電力百分比：約 99% (3) 採用再生能源的比例為 0%，台灣光罩太陽能發電設備所產生之電力皆轉賣給台灣電力公司。	4.1 能源與溫室氣體
水管理 TC-SC-140a.1	(1) 總取水量 (2) 總耗水量、由水資源高壓力、極高壓力地區取水的百分比	量化	(1) 總取水量：176,440 m <sup>3</sup> (2) 總耗水量：72,312 m <sup>3</sup> ，台灣光罩所有營運據點未被 WRI 列為水資源高壓力或極高壓力區域。	4.3 水資源管理
廢棄物管理 TC-SC-150a.1	製程產生的有害廢棄物總量、回收比例	量化	有害廢棄物重量：73.05 公噸、有害廢棄物回收比例：100%	4.4 廢棄物管理
員工健康與安全 TC-SC-320a.1	說明企業採取哪些措施，以評估、監控、減少員工暴露於人體健康的危害	討論與分析	台灣光罩辨識出一般職業災害風險包含：使用危害性化學品、不安全作業環境、危險性機械設	5.4 職業安全衛生

主題與代碼	揭露指標	指標種類	年度揭露情形	章節
			備，皆已制定相關管理辦法進行管制因應職災風險。	
員工健康與安全 TC-SC-320a.2	員工健康與安全法規違反事件 相關的財務損失總金額	量化	2022 年台灣光罩沒有因員工之健康與安全而產生財務損失的事件發生。	2.4 法規遵循
招聘和管理全球熟練的勞動力 TC-SC-330a.1	以下類別的員工比例 (1) 外籍人士 (2) 於海外工作者	量化	2022 年台灣光罩人力結構中，外籍員工占比 18%，並無海外工作者。	5.2 多元人力布局
產品生命週期管理 TC-SC-410a.1	包含 IEC 62474 材料聲明列表 物質的產品比例	量化	2022 年未包含 IEC 62474，比例為 0%	3.1 創新管理
產品生命週期管理 TC-SC-410a.2	系統層級的處理器能源效率， 分為(1) 伺服器(2) 桌上型電腦 (3) 筆記型電腦	量化	產品及服務為生產光罩，無對應內容	-
物料採購 TC-SC-440a.1	針對關鍵原料使用，揭露相關 風險的管理方針	討論與分析	台灣光罩要求全數供應商提出 HSF 無有害物質承諾書及不使用衝突地區物質的「無衝突金屬保證書」，證明其產品不使用 RoHS 所列有害物質且無使用來自於非法軍閥控制地區金屬。	2.7 永續供應鏈
智慧財產權保護與 競爭行為 TC-SC-520a.1	反競爭行為法規違反事件相關 的財務損失總金額	量化	2022 年台灣光罩沒有因為反競爭行為受到罰款的事件發生。	2.3 誠信經營與 反貪腐
活動指標 TC-SC-000.A	總產量	量化	產量面積為 2,322,612 平方英吋(6 吋光罩面積)	3.1 創新管理
活動指標 TC-SC-000.B	產量來自自有廠房的百分比	量化	2022 年台灣光罩產品之產量皆來自自有廠房。	-

### 附錄三 依「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第三項加強揭露事項索引

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	消耗能源總量：111,366.03 GJ 外購電力百分比：約 99% 再生能源使用率：0%，台灣光罩太陽能發電設備所產生之電力皆轉賣給台灣電力公司。	十億焦耳(GJ)、百分比(%)
二	總取水量及總耗水量	量化	總取水量：176,440 m <sup>3</sup> 總耗水量：72,312 m <sup>3</sup>	立方公尺(m <sup>3</sup> )
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	有害廢棄物重量：73.05 公噸 有害廢棄物回收百分比：100%	公噸 (t), 百分比(%)
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	2022 年度輕微以上事故 4 件，分別為跌倒及交通事故；暫時全失能人數為 4 人 暫時全失能之失能傷害頻率:4.89 失能傷害嚴重率:80 綜合傷害指數:0.63	比率(%), 數量
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	含報廢產品及電子廢棄物之重量：0.59 t 再循環之百分比：65%	公噸 (t), 百分比 (%)
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	台灣光罩關鍵材料分為三大類，皆與多家供應商進行交易，分散斷料風險並依據計畫提前備獲納入庫存。其中光罩薄膜及光罩盒採用大量當地廠商採購，逐步降低供應鏈管理風險，並且提高供應鏈永續方面的表現，達成更堅強的供應鏈體系。	不適用
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	2022 年台灣光罩未有因與反競爭行為條例的法律訴訟而造成的金額損失。	報導貨幣

八	依產品類別之主要產品產量	量化	主要產品為光罩，2022年產量面積為 2,322,612 平方英吋(6吋光罩面積)	依產品類型而不同
---	--------------	----	---	----------

## 附錄四 TCFD 準則揭露索引表

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項目	揭露項目	對應章節	頁碼
1	董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	Chapter 4 綠色營運	55
2	辨識之氣候相關風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短、中、長期)	Chapter 4 綠色營運	55
3	極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	Chapter 4 綠色營運	57-59
4	氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	Chapter 4 綠色營運	55-56
5	若使用情境分析評估氣候風險時，說明使用的情境、參數、假設、分析因子、與主要財務影響	未使用情境分析	-
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	Chapter 4 綠色營運	57-59
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，說明價格制定基礎	未使用碳定價工具	-
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程、每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量	Chapter 4 綠色營運	55-59
9	溫室氣體盤查及確信情形	未進行溫室氣體確信	-

# 附錄五 會計師有限確信報告



## 會計師有限確信報告

台灣光罩股份有限公司 公鑒： 賈會綜字第 22011510 號

本事務所受台灣光罩股份有限公司（以下稱「貴公司」）之委任，對 貴公司選定 2022 年度永續報告書所報導之關鍵績效指標（以下稱「所選定之關鍵績效指標」）執行確信程序。本會計師業已確信竣事，並依據結果出具有限確信報告。

### 標的資訊與適用基準

本確信案件之標的資訊係 貴公司上開所選定之關鍵績效指標，有關所選定之關鍵績效指標及其適用基準詳列於 貴公司 2022 年度永續報告書第 111 頁之「確信項目彙總表」。前述所選定之關鍵績效指標之報導範圍繫於永續報告書第 2 頁之「關於本報告書」段落說明。

### 管理階層之責任

貴公司管理階層之責任係依照適當基準編製永續報告書所選定之關鍵績效指標，且維持與所選定之關鍵績效指標編製有關之必要內部控制，以確保所選定之關鍵績效指標未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

### 會計師之責任

本會計師係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」，對所選定之關鍵績效指標執行確信工作，以發現前述資訊在所有重大方面是否有未依適用基準編製而須作修正之情事，並出具有限確信報告。

本會計師依照上述準則所執行之有限確信工作，包括辨認所選定之關鍵績效指標可能發生重大不實表達之領域，以及針對前述領域設計及執行程序。因有限確信案件取得之確信程度明顯低於合理確信案件取得者，就有有限確信案件所執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件者不同，其範圍亦較小。

本會計師係依據所辨認之風險領域及重大性以決定實際執行確信工作之範圍，並依據本委任案件之特定情況設計及執行下列確信程序：

- 對參與編製所選定之關鍵績效指標之相關人員進行訪談，以瞭解編製前述資訊之流程、所應用之資訊系統，以及相關之內部控制，以辨認重大不實表達之領域。
- 基於對上述事項之瞭解及所辨認之領域，對所選定之關鍵績效指標選取樣本進行包括查詢、觀察、檢查及重新執行等測試，以取得有限確信之證據。

賈誠聯合會計師事務所 PricewaterhouseCoopers, Taiwan  
110208 臺北市信義區基隆路一段 333 號 27 樓  
27F, No. 333, Sec. 1, Keelung Rd., Xinyi Dist., Taipei 110208, Taiwan  
T: +886 (2) 2729 6666, F: +886 (2) 2729 6686, www.pwc.tw



此報告不對 2022 年度永續報告書整體及其相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信，另外，2022 年度永續報告書中屬 2021 年 12 月 31 日及更早期間之資訊未經本會計師確信。

### 會計師之獨立性及品質管理規範

本會計師及本事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

本事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，因此維持完備之品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。

### 先天限制

本案諸多確信項目涉及非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天性之限制，對於資料之相關性、重大性及正確性等之質性解釋，則更取決於個別之假設與判斷。

### 有限確信結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現所選定之關鍵績效指標在所有重大方面未依適用基準編製而須作修正之情事。

### 其它事項

貴公司網站之維護係 貴公司管理階層之責任，對於確信報告於 貴公司網站公告後任何所選定之關鍵績效指標或適用基準之變更，本會計師將不自就該等資訊重新執行確信工作之責任。

賈誠聯合會計師事務所

會計師 劉倩瑜

2023 年 8 月 7 日

## 附錄六 確信項目彙總表

項次	標的資訊	適用基準	頁碼
1	採購關鍵材料之供應商已 100% 簽署「供應商行為準則」或同等文件。	2022 年度所有供應商中皆有簽署「供應商行為準則」或同等文件的比例。	43、44
2	2022 年台灣光罩因工廠產能增加總能源使用為 111,366.03 千兆焦耳(GJ)。	2022 年公司能源使用量。	60
3	台灣光罩 2022 年總取水量為噸 176,440 噸。	2022 年公司用水量。	66
4	職業傷害頻率 4.89 & 職業傷害嚴重率 80。	職業傷害頻率： 每百萬工時中登錄工傷傷害人次，2022/1/1~2022/12/31 失能傷害總人數及員工總工時。 職業傷害嚴重率： 每百萬工時中失能傷害損失之日數，2022/1/1~2022/12/31 失能傷害總損失日數及員工總工時。	86
5	2022 年，台灣光罩總訓練時數為 4,854 小時，每位員工平均完成的訓練時數為 13 小時。	教育訓練總時數： 2022 年度參訓員工之訓練總時數加總。 人均時數： 2022 年度參訓員工之訓練總時數總數除以 2022 年 12 月 31 日在職員工人數。	78